



**Escola Judiciária Eleitoral
do Rio Grande do Norte
Celina Guimarães Viana**

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

CURSO: Desenvolvimento interpessoal na gestão de pessoas: do individual ao coletivo	
UNIDADE DEMANDANTE: Núcleo de Formação e Aperfeiçoamento	
INTEGRANTE DEMANDANTE: Devânia Araújo de Figueiredo Varella	
UNIDADE TÉCNICA: SEÇÃO DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	
INTEGRANTE TÉCNICO: Suely de Oliveira Bezerra	
DESCRÍÇÃO DA DEMANDA: Curso aprovado no PACD 2023 (PAE 12246/2022).	
PERÍODO DE EXECUÇÃO: 05 de junho a 03 de julho de 2023 (segundas e quintas-feiras).	
Dotação Orçamentária <input checked="" type="checkbox"/> Demanda de CAPACITAÇÃO prevista no PACD 2023.	Objeto trata-se de: <input checked="" type="checkbox"/> Prestação de Serviço não continuado
Previsão de despesa constante no PACD ou valor estimado em pesquisa de mercado: R\$ 535,69 (hora-aula) x 26 (carga horária) = R\$ 13.927,94	

Justificativa da necessidade da contratação
<p>No ano de 2019, o TRE-RN autorizou a participação de 6 servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas no curso “Formação de Analista de Perfil Comportamental”, com o intuito de aprimorar um dos tripés da Gestão por Competências, qual seja, o comportamental, objetivando otimizar os processos de trabalho na área de desenvolvimento organizacional. Após esse primeiro momento, foi iniciado um projeto piloto com a SGP, com a participação de cerca de 46 servidores da sede, em diferentes momentos, com a aplicação de testes/questionários e devolutivas do relatório gerado pelo Cis Assessment, ferramenta de mapeamento e análise de perfil comportamental, que tem como base a teoria DISC de William M. Marston, os Tipos Psicológicos de Carl Jung e a Teoria de Valores de Eduard Spranger.</p> <p>Levando-se em consideração a etapa descrita acima, faz-se necessária uma capacitação a fim de enfrentar os problemas atuais de lacunas, indagações relacionadas às ações que devem ser desenvolvidas após a aplicação do Cis Assessment com os servidores do Tribunal, visando tirar o máximo de proveito possível dos relatórios individuais emitidos pela referida ferramenta.</p> <p>O evento de capacitação solicitado está diretamente ligado ao propósito da Seção de Desenvolvimento Organizacional, uma vez que o curso ora solicitado permitirá que os resultados comportamentais individuais, obtidos por meio da ferramenta do Cis Assessment, sejam transpostos para o nível coletivo, no âmbito das equipes das diversas unidades do TRE-RN. Os participantes serão instrumentalizados para conduzir, orientar, direcionar ações de desenvolvimento organizacional.</p> <p>Desse modo, a capacitação solicitada tem por objetivo fornecer um panorama das abordagens</p>



**Escola Judiciária Eleitoral
do Rio Grande do Norte
Celina Guimarães Viana**

clínicas do trabalho, destacar a abordagem psicossociológica e suas técnicas qualitativas para potencialização, como também o desenvolvimento e melhor uso de competências nas interações do ambiente de trabalho.

A ação em questão será dividida em duas etapas. A primeira, composta por 3 momentos que contarão com a participação de 5 servidores(as) da SGP. A segunda etapa do curso contará com 5 momentos, os quais serão destinados a 49 servidores deste Tribunal que já tenham sido submetidos ao CIS Assessment, subdivididos em cinco grupos. Cada grupo participará da capacitação em dias distintos (como pode ser observado na tabela presente no tópico cronograma do item 3 deste estudo).

Dentre os servidores da SGP, participarão da capacitação o psicólogo organizacional, titular da SAMS, as servidoras lotadas na SEDES, a Coordenadora de Desenvolvimento e a titular da SGP.

Objetivos Estratégicos relacionados

AC.1: DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS ORIENTADO ÀS MUDANÇAS DO PODER JUDICIÁRIO - Refere-se ao conjunto de políticas, métodos e práticas adotado na gestão de comportamentos internos do órgão, favorecendo o desenvolvimento profissional, a retenção de talentos, a formação continuada, o desempenho individual e de equipes, a relação interpessoal, a cooperação, a saúde e a qualidade de vida, adequando as pessoas ao contexto de transformação do Poder Judiciário e colocando-as como protagonistas no atingimento dos melhores resultados institucionais.

Natal, 17 de maio de 2023.

Devânia Araújo de Figueiredo Varella
Titular do Núcleo de Formação e Aperfeiçoamento/GAPEJE
Integrante Demandante

SUELY DE OLIVEIRA
BEZERRA:30024347

Assinado de forma digital por SUELY
DE OLIVEIRA BEZERRA:30024347
Dados: 2023.05.17 15:53:50 -03'00'

Suely de Oliveira Bezerra
Chefe da Seção - Seção de Desenvolvimento Organizacional
Integrante Técnico