

Plano Estratégico da Justiça Eleitoral do Rio Grande do Norte PEJERN 2016-2020



5ª Reunião de Análise da Estratégia

Natal, 10 de Dezembro de 2019.

**Plano Estratégico da Justiça Eleitoral do Rio Grande do Norte
PEJERN 2016-2020**

4ª Reunião de Análise da Estratégia

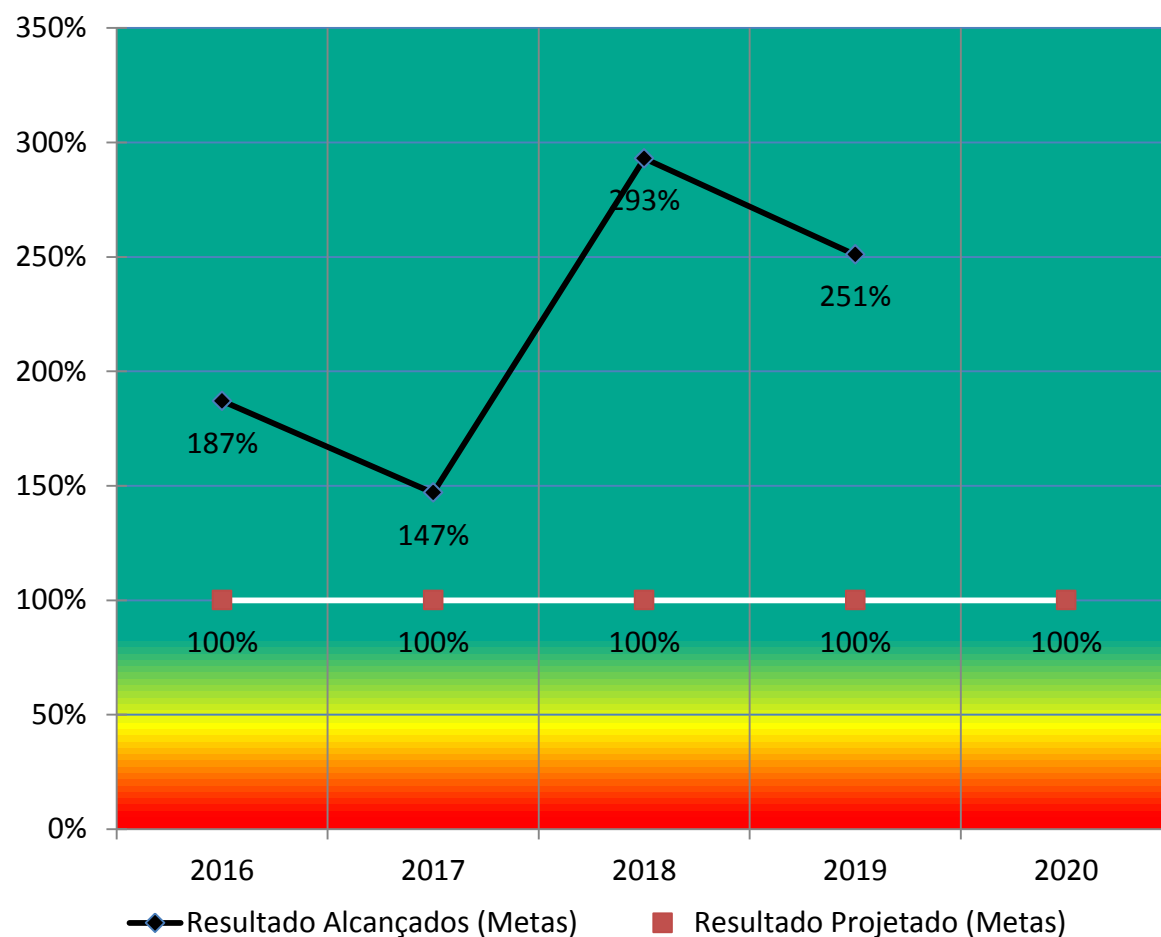
- **Resultados Parciais dos Indicadores de Apoio do PEJERN 2016-2020**

Objetivo Estratégico

Contribuição para a educação política do eleitor

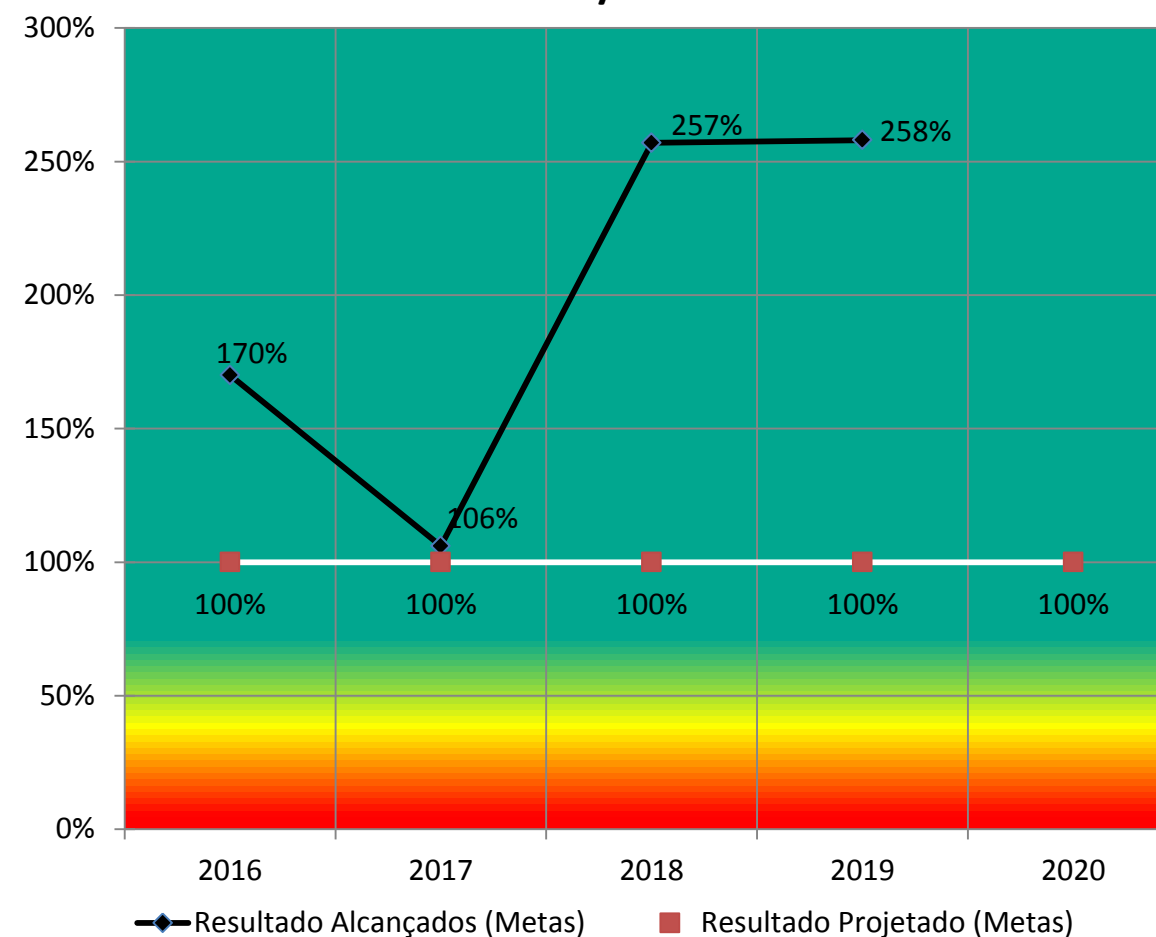
PEJERN 2016-2020

IA1 - Índice de participação em ações e projetos de educação política promovidos pelo TRE/RN



PEJERN 2016-2020

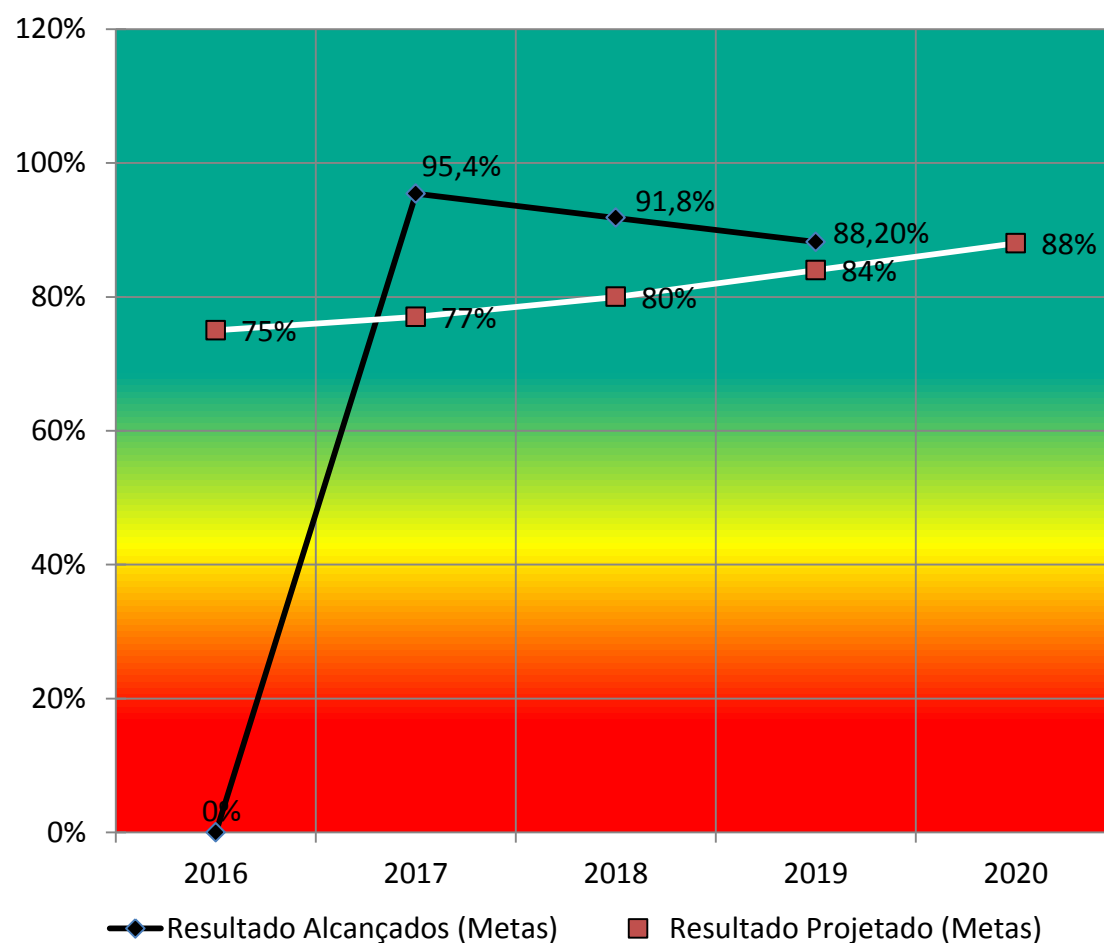
IA2 - Índice de execução de ações e projetos de educação política promovidos pelo TRE/RN



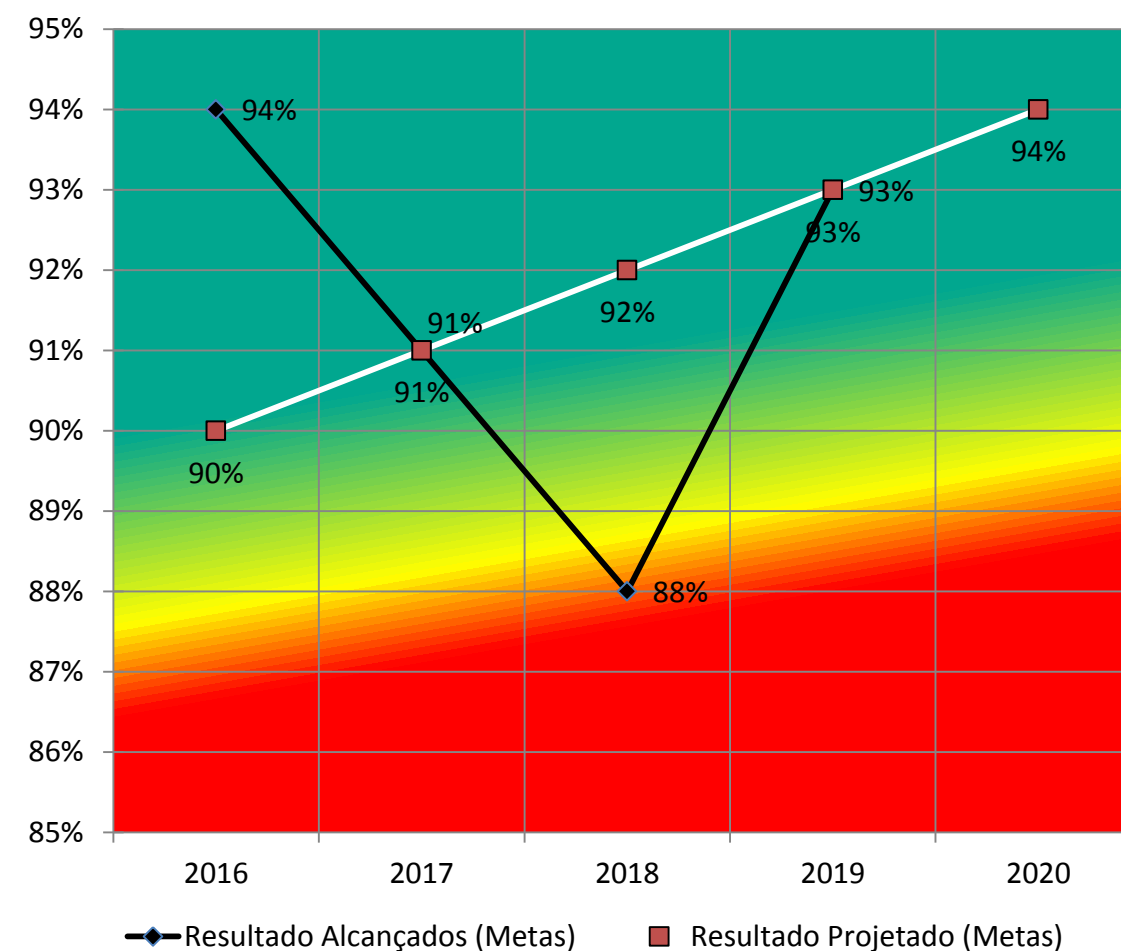
Objetivo Estratégico

Qualidade e acessibilidade dos serviços prestados pela Justiça Eleitoral

PEJERN 2016-2020
IA3 - Índice de satisfação dos clientes externos



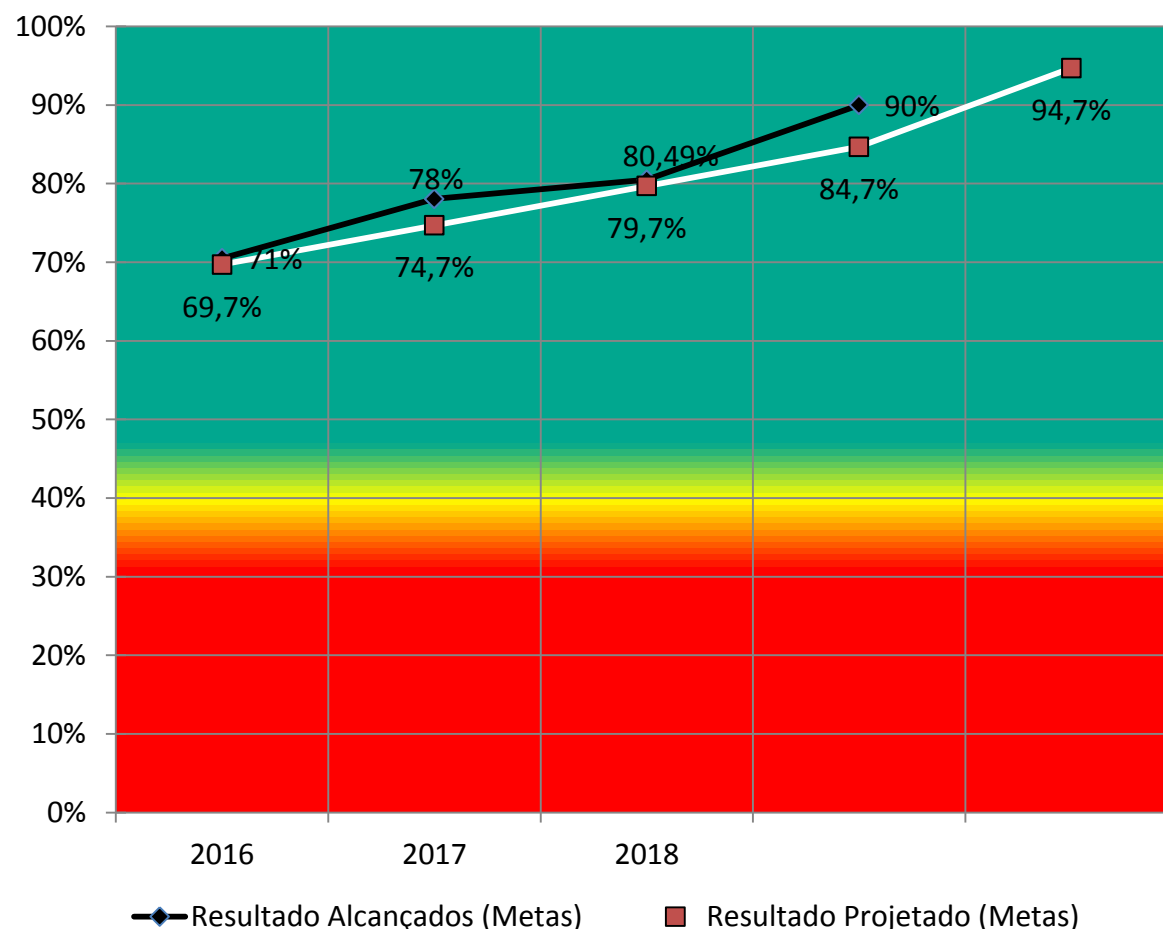
PEJERN 2016-2020
IA4 - Índice de chamados à Ouvidoria Eleitoral finalizados em até 3 (três) dias úteis



Qualidade e acessibilidade dos serviços prestados pela Justiça Eleitoral

PEJERN 2016-2020

**IA6 - Índice de locais de votação adequados
para pessoas com deficiência ou mobilidade
reduzida**



IA6 - Índice de locais de votação adequados para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida- **Sem dados informados (indicador de resultado bienal).**

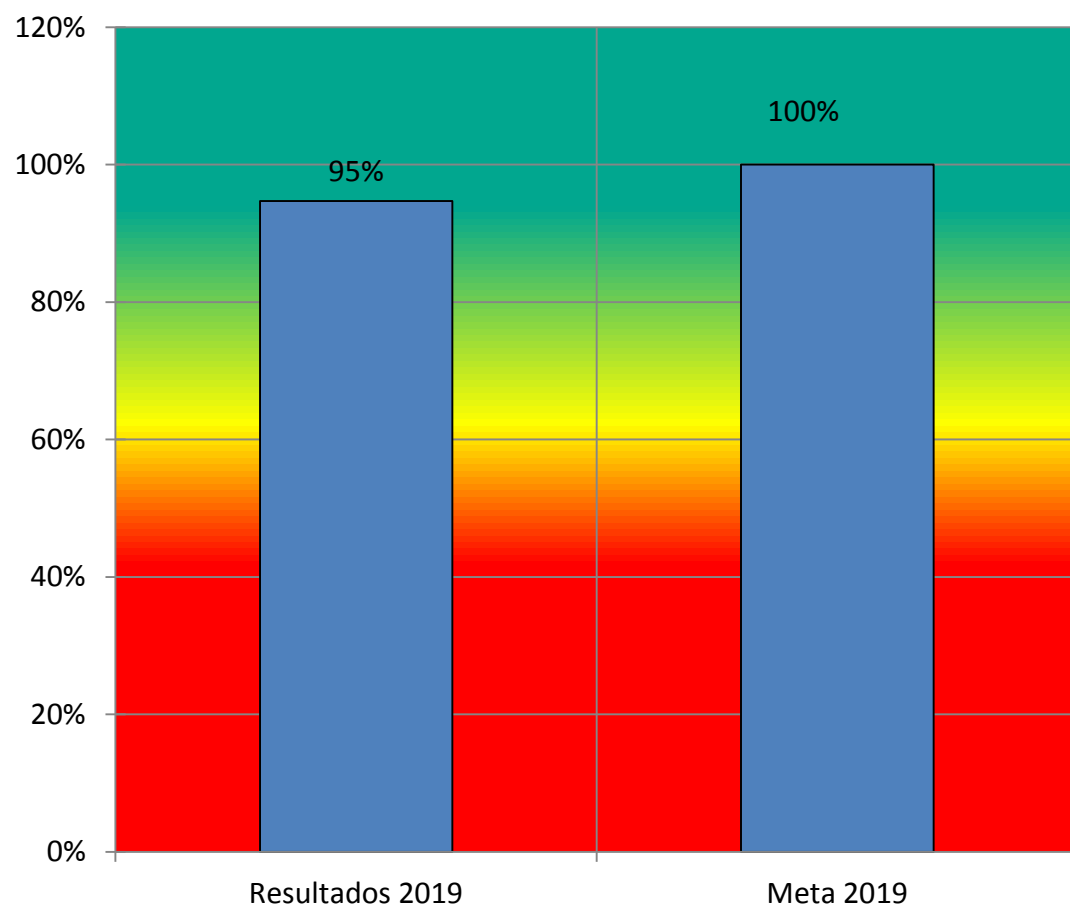
IA7 - Índice de instalações físicas da Justiça Eleitoral do RN adequadas para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida. **Sem dados informados (indicador de resultado semestral).**

Objetivo Estratégico

**Combate à corrupção
eleitoral e à improbidade
administrativa**

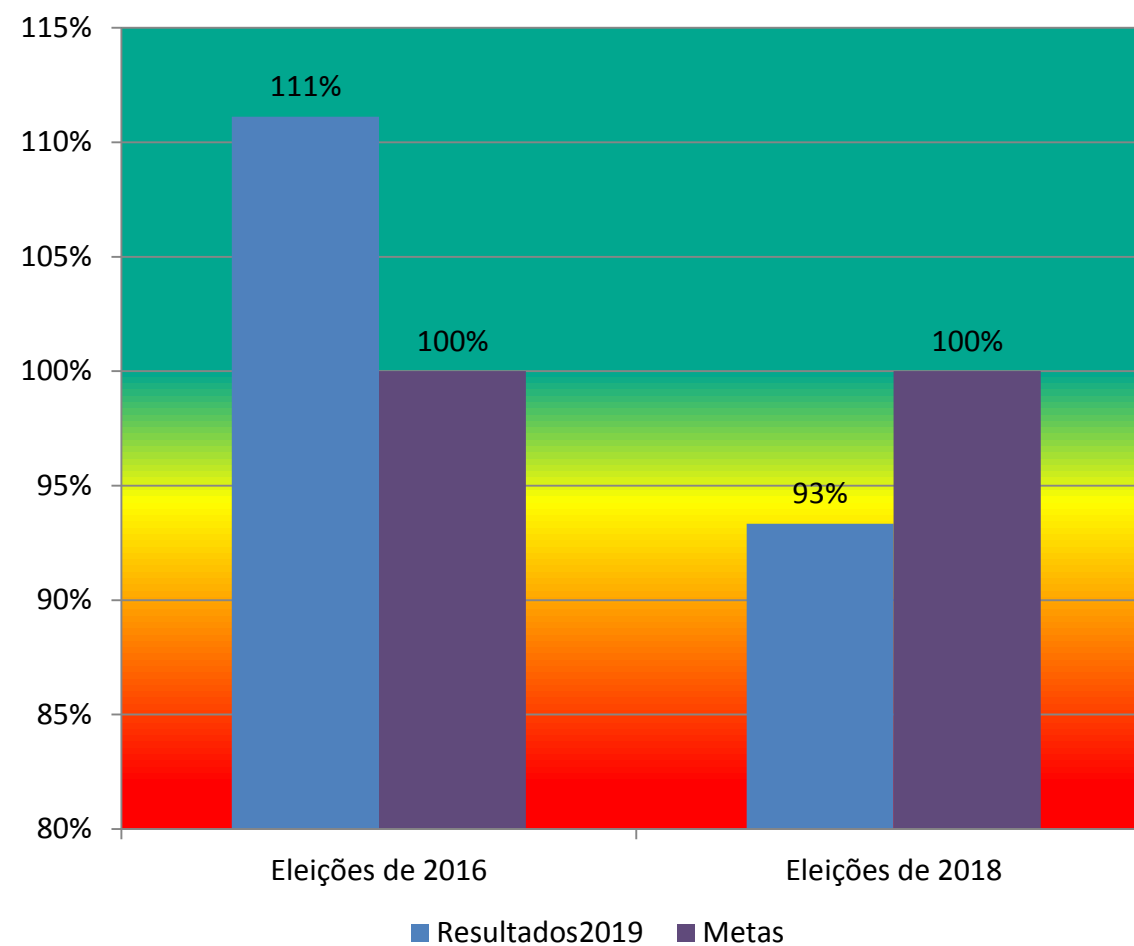
PEJERN 2016-2020

**IA8 - Índice de julgamento de processos
prioritários no 1º grau (Meta 4 do CNJ –
2019-2020)- Eleições de 2016**



PEJERN 2016-2020

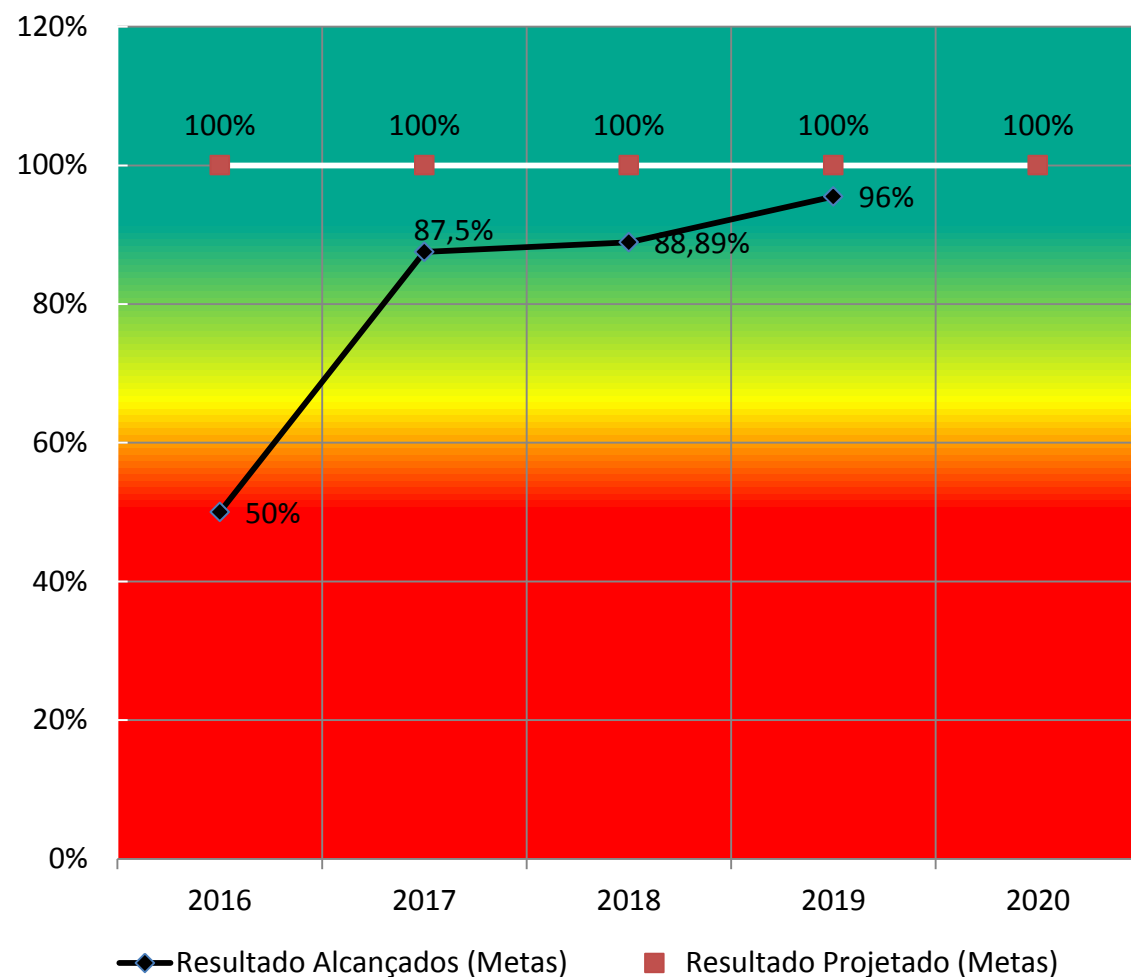
**IA9 - Índice de julgamento de processos
prioritários no 2º grau (Meta 4 do CNJ – 2019-
2020)**



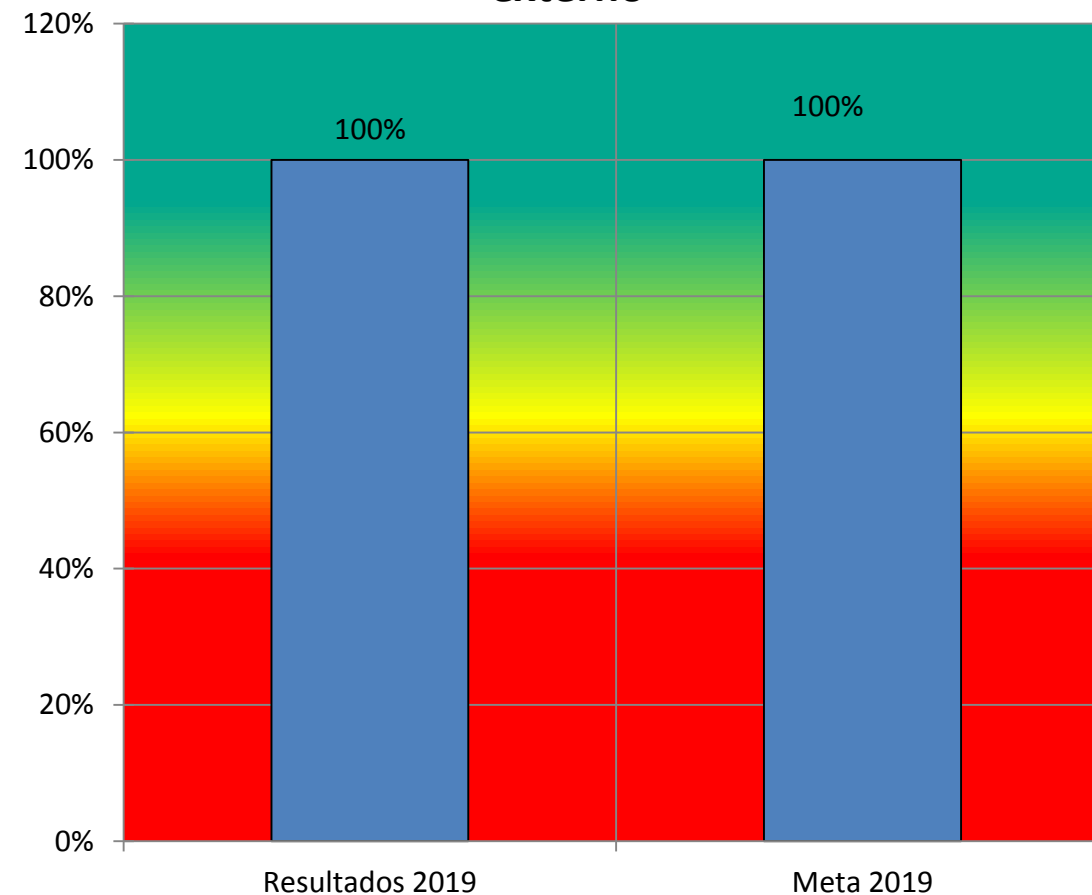
Objetivo Estratégico

Combate à corrupção eleitoral e à improbidade administrativa

PEJERN 2016-2020
IA10 - Índice de execução do Plano Anual de Auditoria



PEJERN 2016-2020
IA11a – Índice de cumprimento das recomendações dos órgãos de controle externo

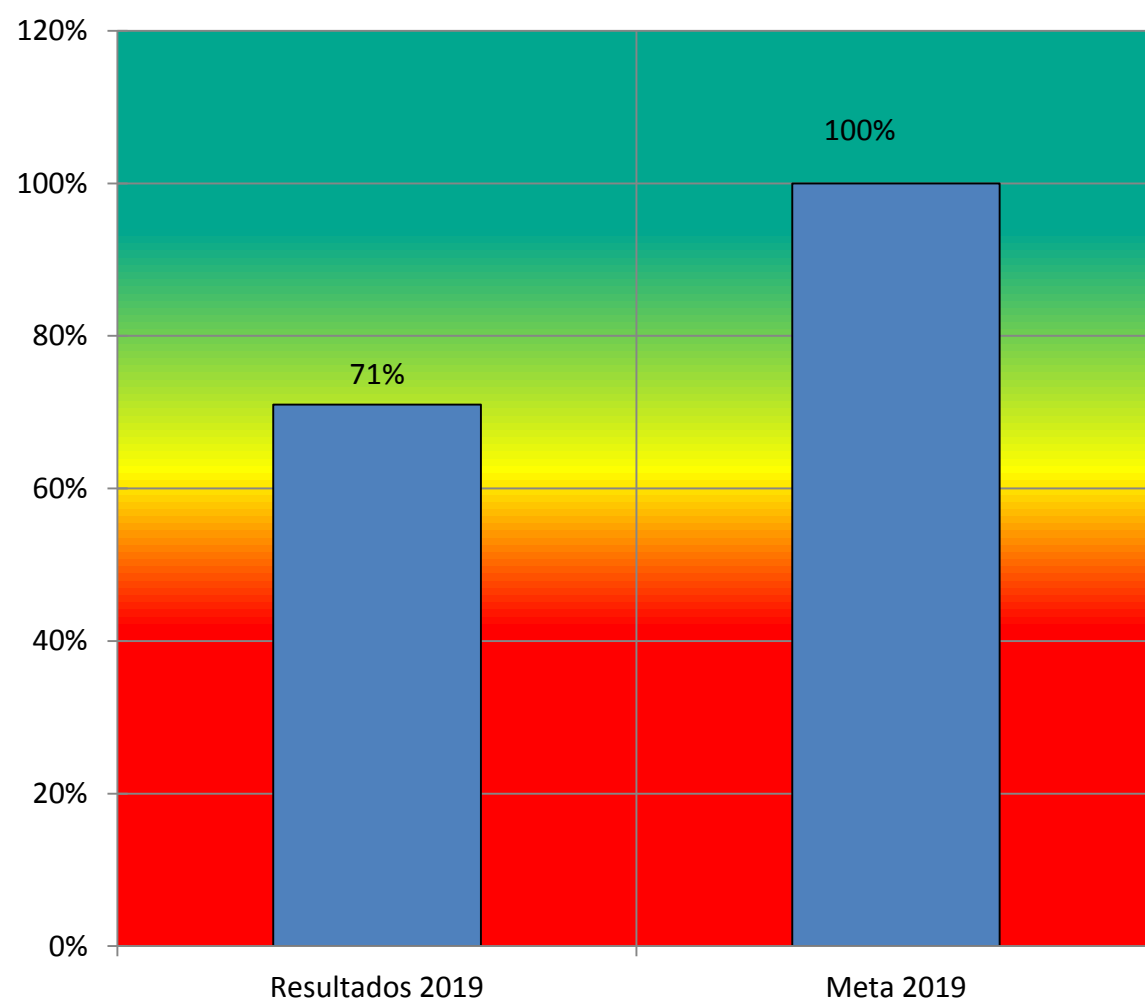


Objetivo Estratégico

Combate à corrupção eleitoral e à improbidade administrativa

PEJERN 2016-2020

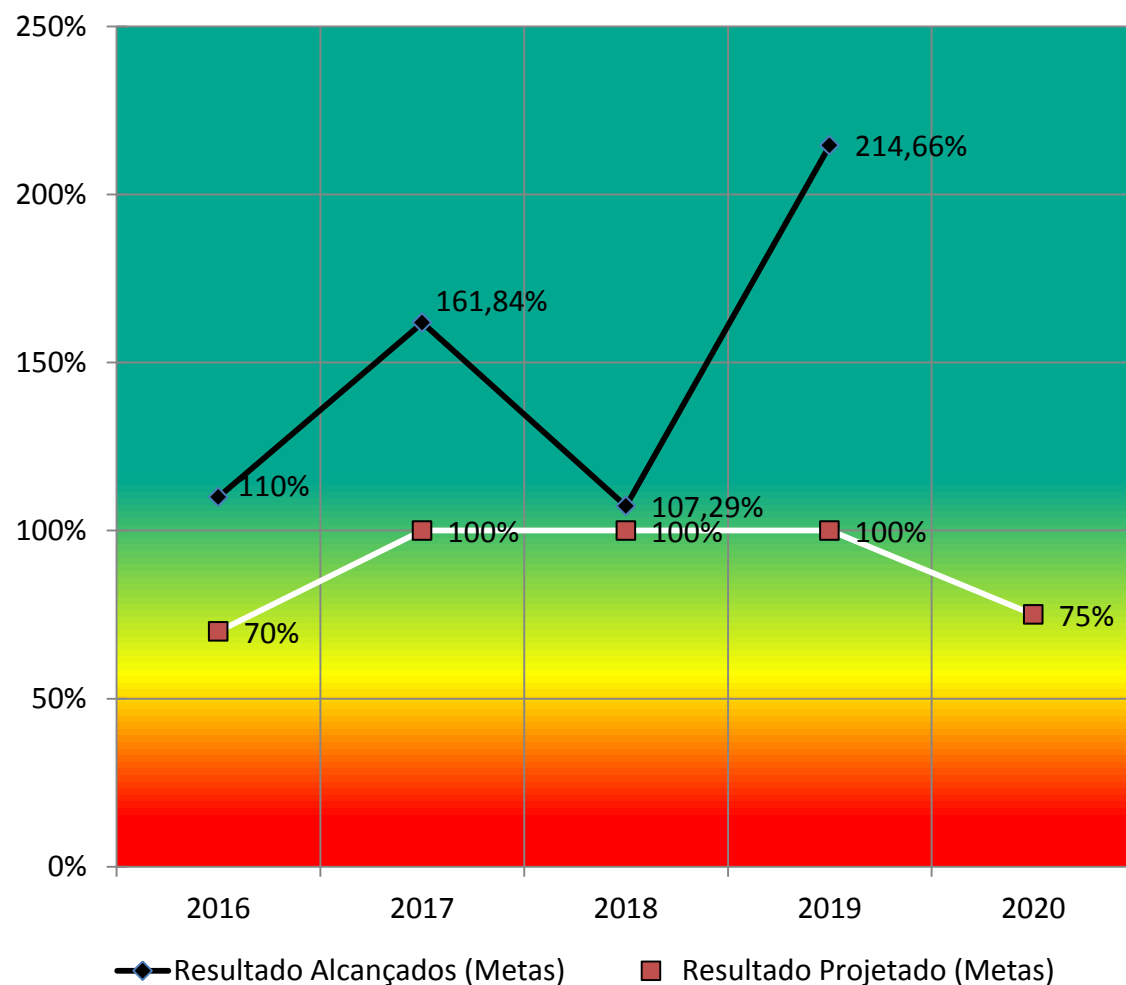
IA11b – Índice de cumprimento das recomendações do órgão de auditoria interna



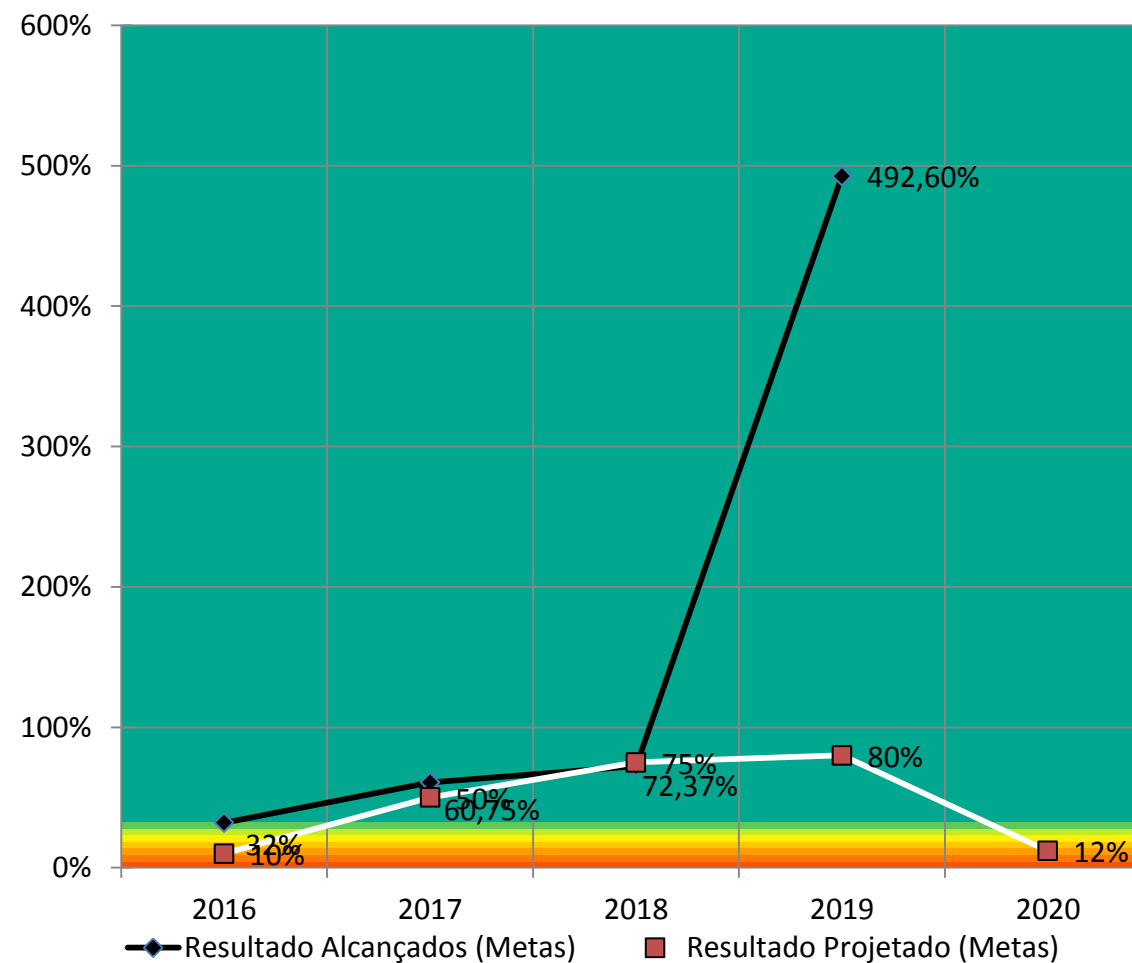
Objetivo Estratégico

**Celeridade e
produtividade na
prestação jurisdicional**

PEJERN 2016-2020
**IA12 - Índice de julgamento de processos de
conhecimento no 1º grau**



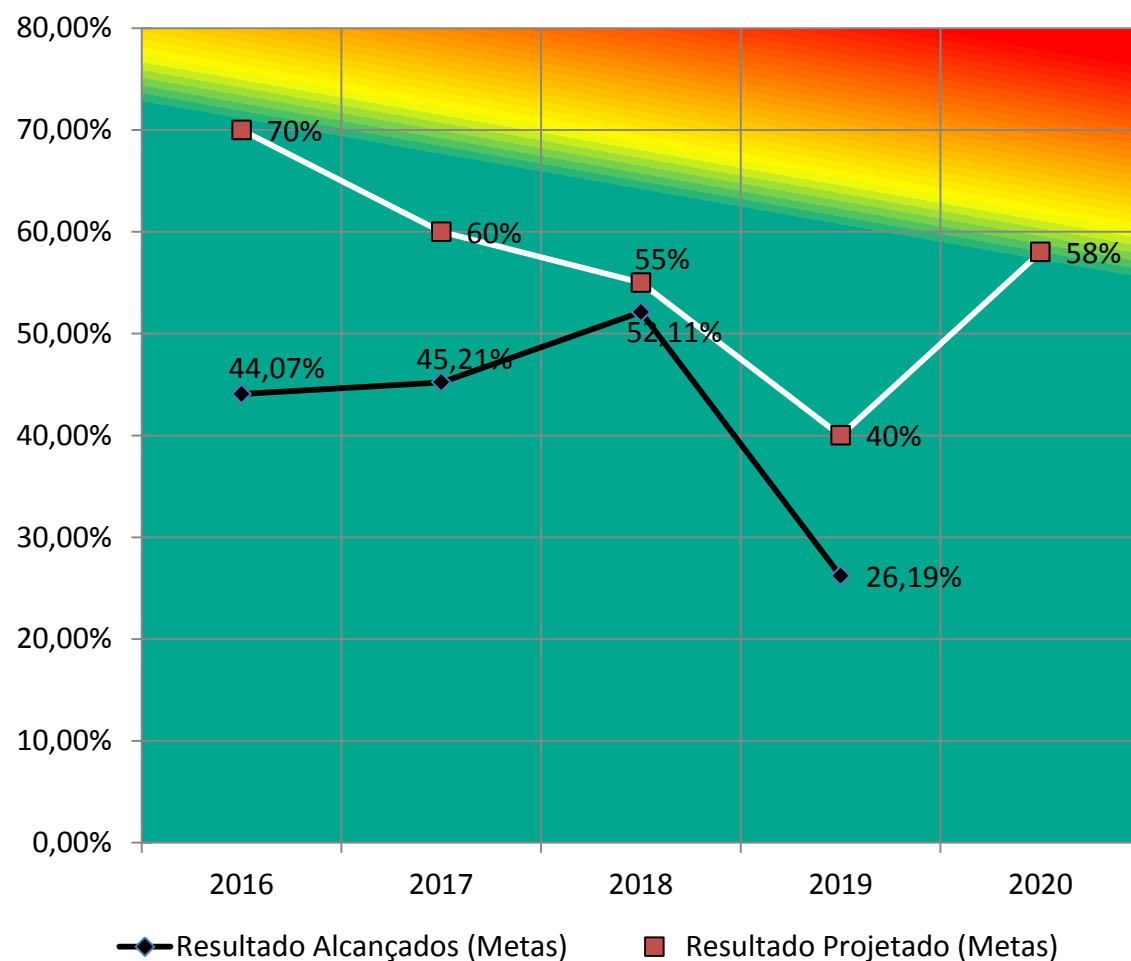
PEJERN 2016-2020
**IA13 - Índice de julgamento das prestações
de contas no 1º grau**



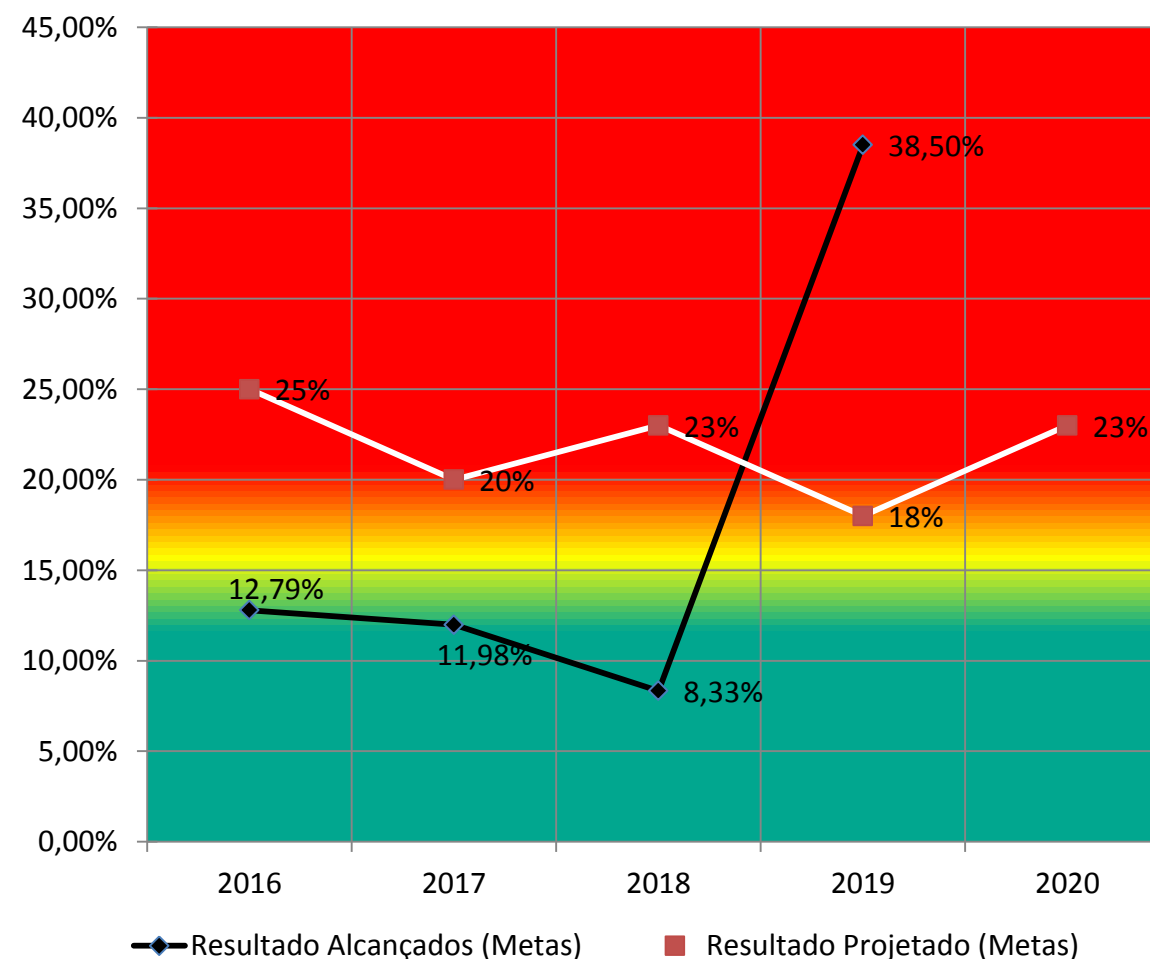
Objetivo Estratégico

**Celeridade e
produtividade na
prestação jurisdicional**

PEJERN 2016-2020
**IA14 - Taxa de congestionamento de
processos no 1º grau**



PEJERN 2016-2020
**IA17 - Taxa de congestionamento de processos
no 2º grau**

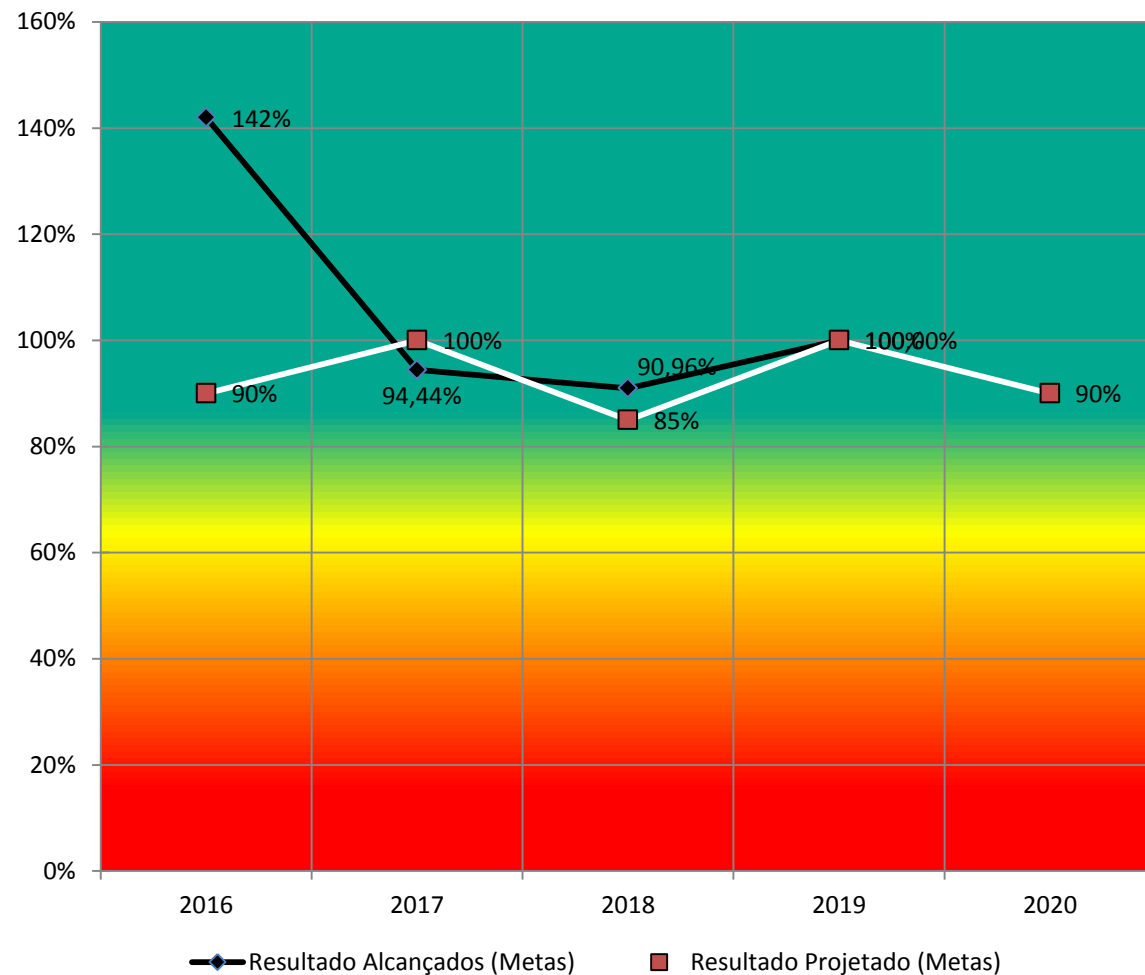


Objetivo Estratégico

**Celeridade e
produtividade na
prestação jurisdicional**

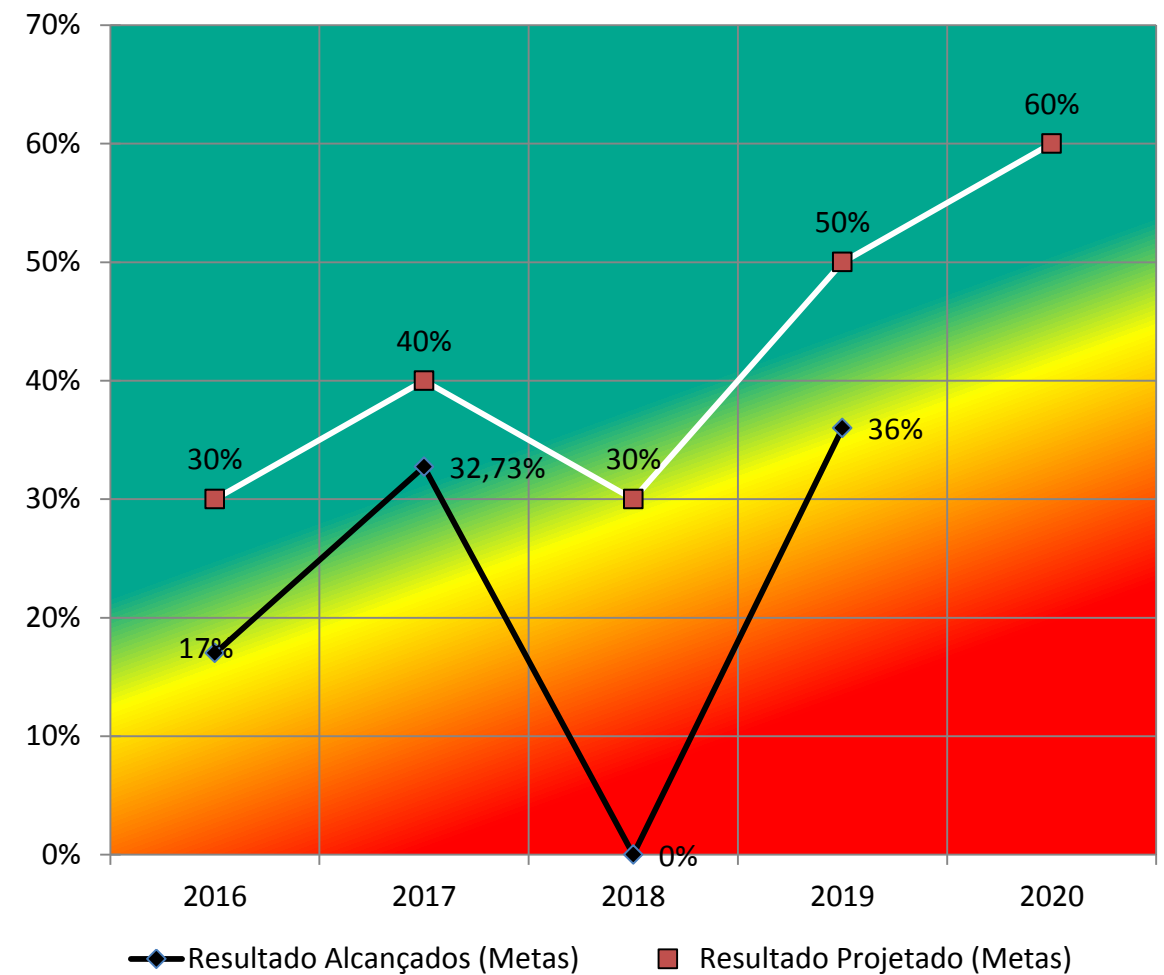
PEJERN 2016-2020

IA15 - Índice de julgamento de processos de conhecimento no 2º grau



PEJERN 2016-2020

IA16 - Índice de julgamento das prestações de contas no 2º grau



Objetivo Estratégico

Celeridade e
produtividade na
prestação jurisdicional

IA19 - Índice de urnas eletrônicas substituídas no dia da eleição
Sem dados informados (indicador de resultado bienal).

IA20 - Índice de execução do planejamento das eleições
Sem dados informados (indicador de resultado bienal).

IA24a - Índice de maturidade em governança pública (2019-2020)
(Indicador novo revisado na ultima RAE, mas a meta de 53% já foi atingida)

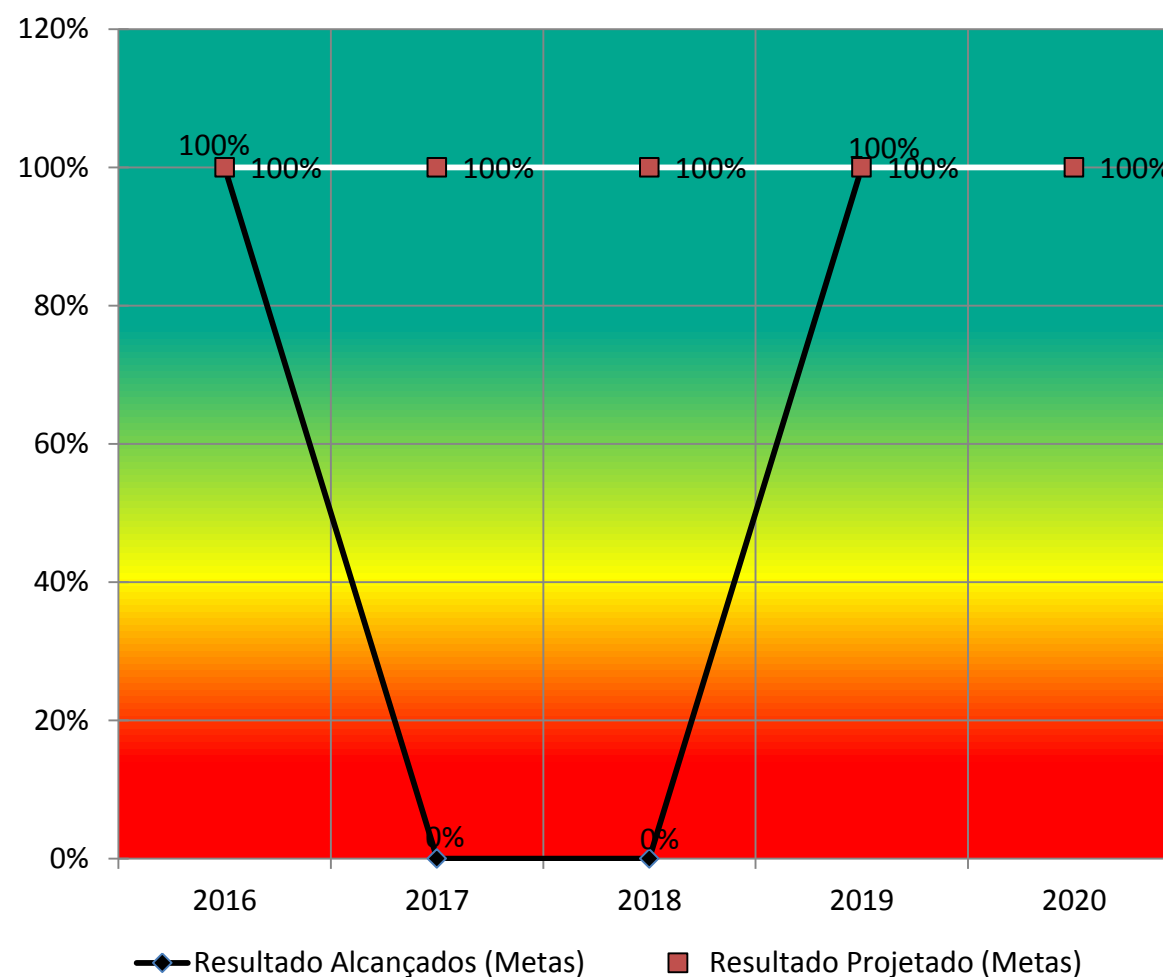
IA24b - Índice de transparência (2019-2020)
(Indicador novo criado e aprovada na ultima RAE, mas a meta de 98% já foi atingida)

Objetivo Estratégico

**Desenvolvimento
da gestão de
processos**

IA 21- Índice de agilidade dos processos de Aquisições e bens e serviços

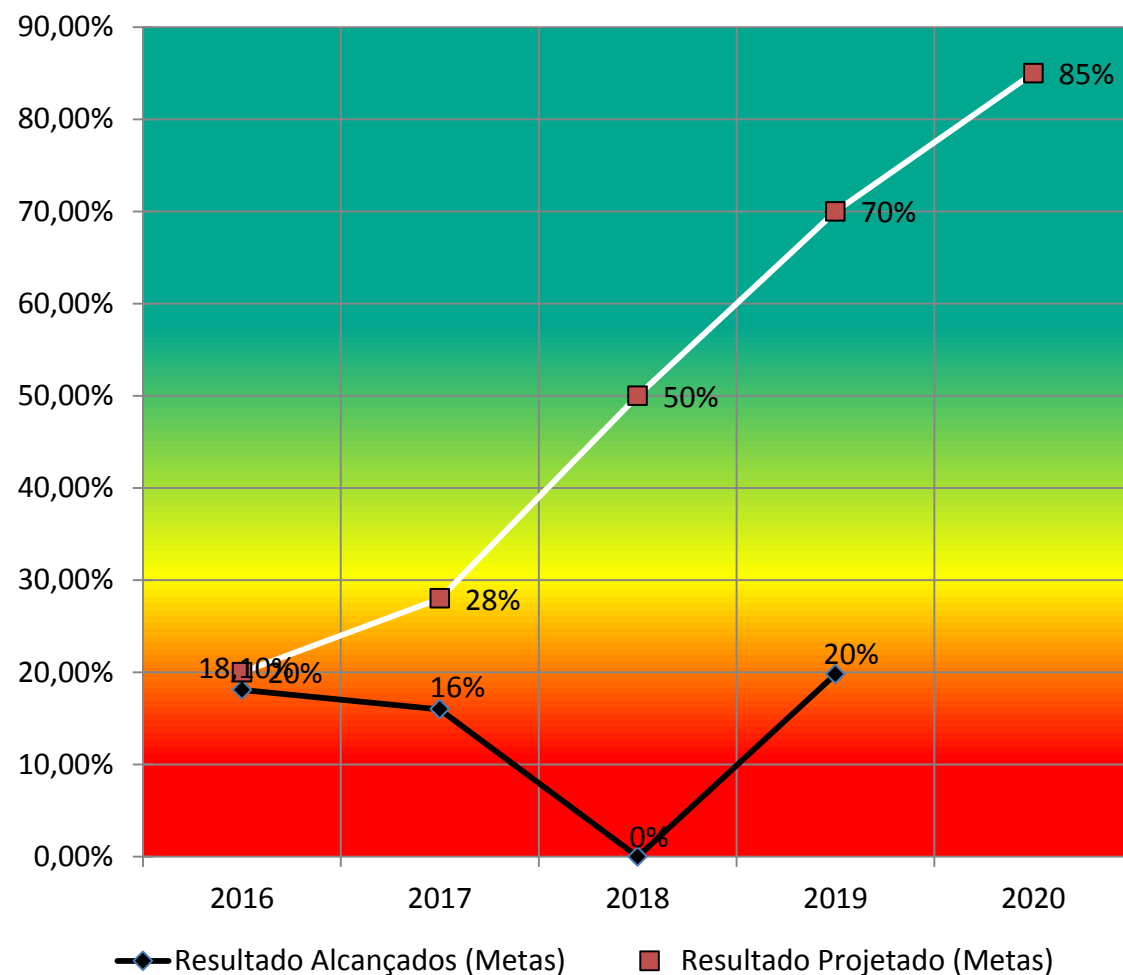
PEJERN 2016-2020
IA23 - Índice de modelagem de processos administrativos



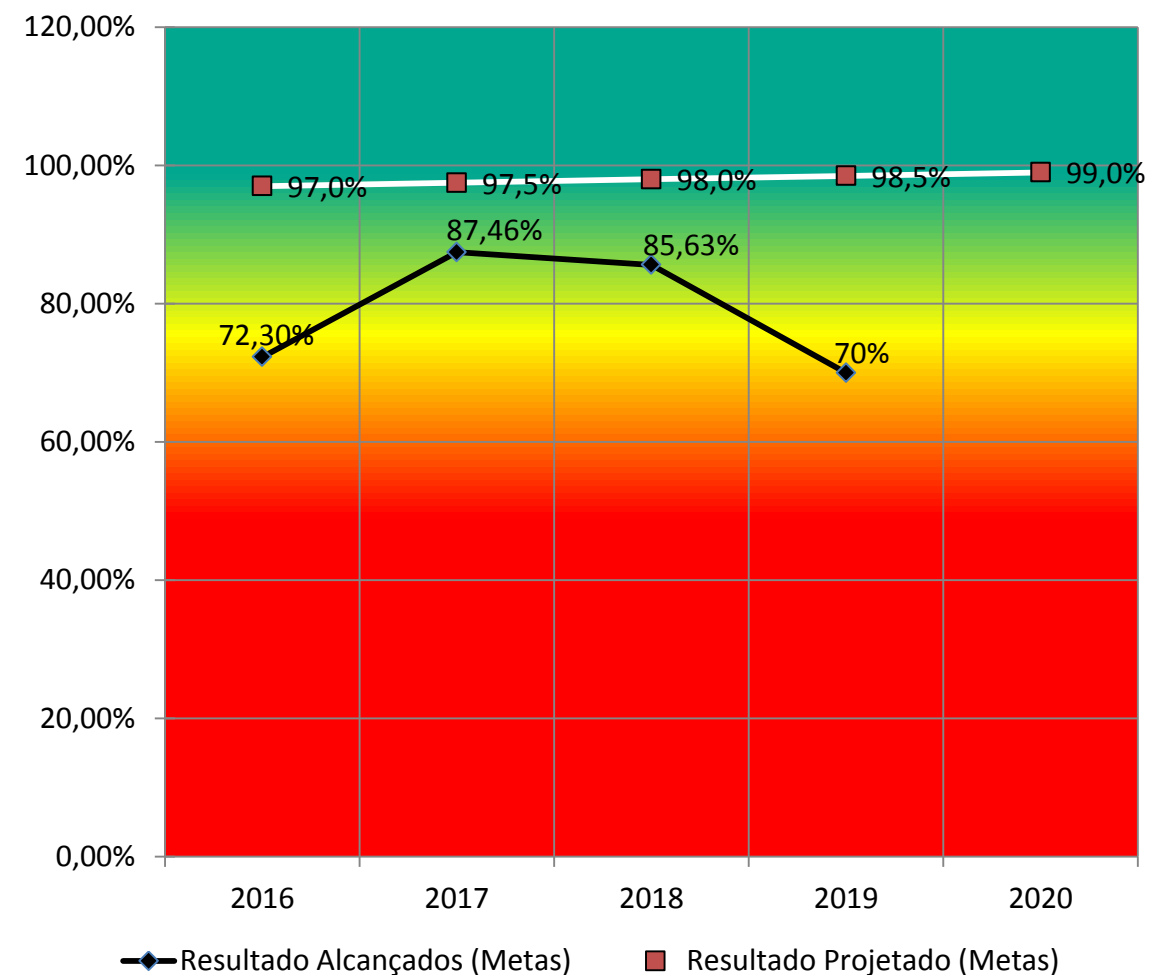
Objetivo Estratégico

Estruturação do sistema de governança institucional

PEJERN 2016-2020
IA25 - Índice de maturidade em gestão de riscos



PEJERN 2016-2020
IA26 - Índice de execução do orçamento estratégico

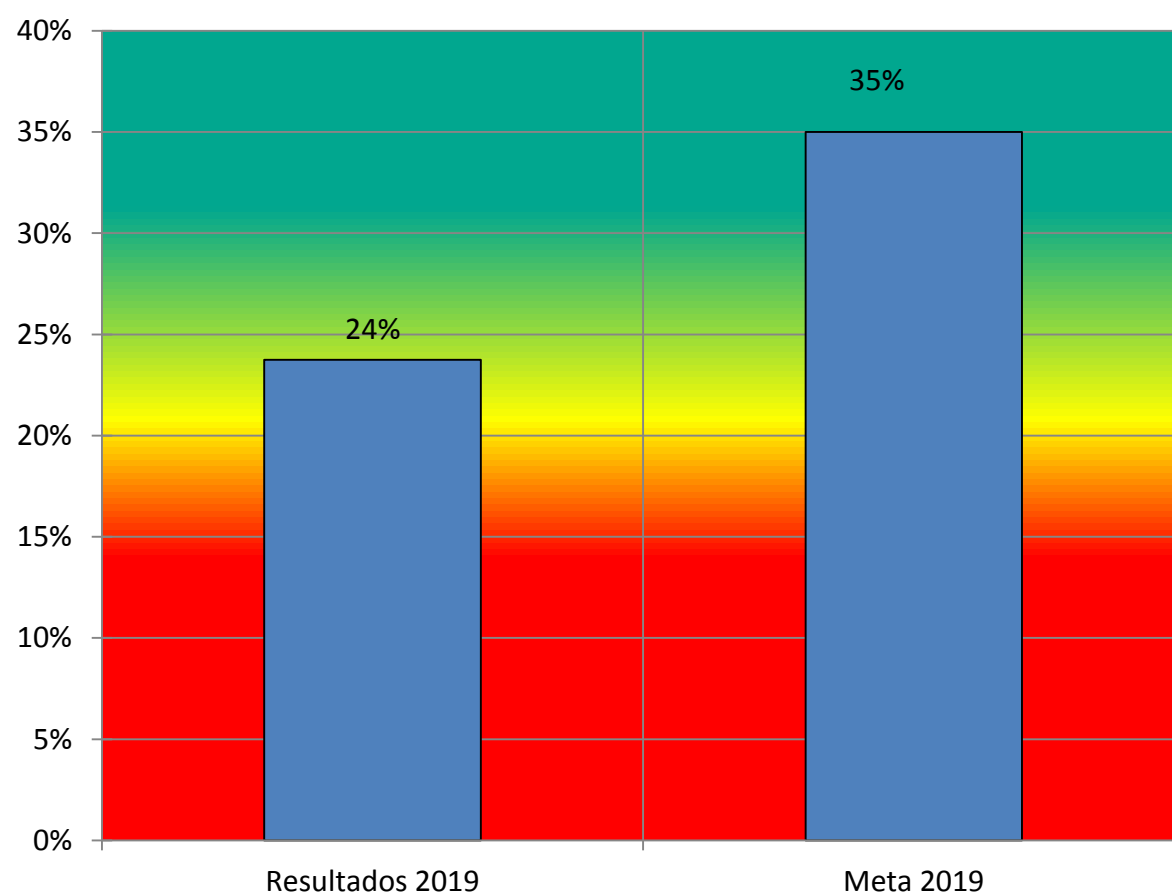


Objetivo Estratégico

Melhoria da gestão e da governança de pessoas

PEJERN 2016-2020

IA27 - Índice de governança de pessoas (2019-2020)

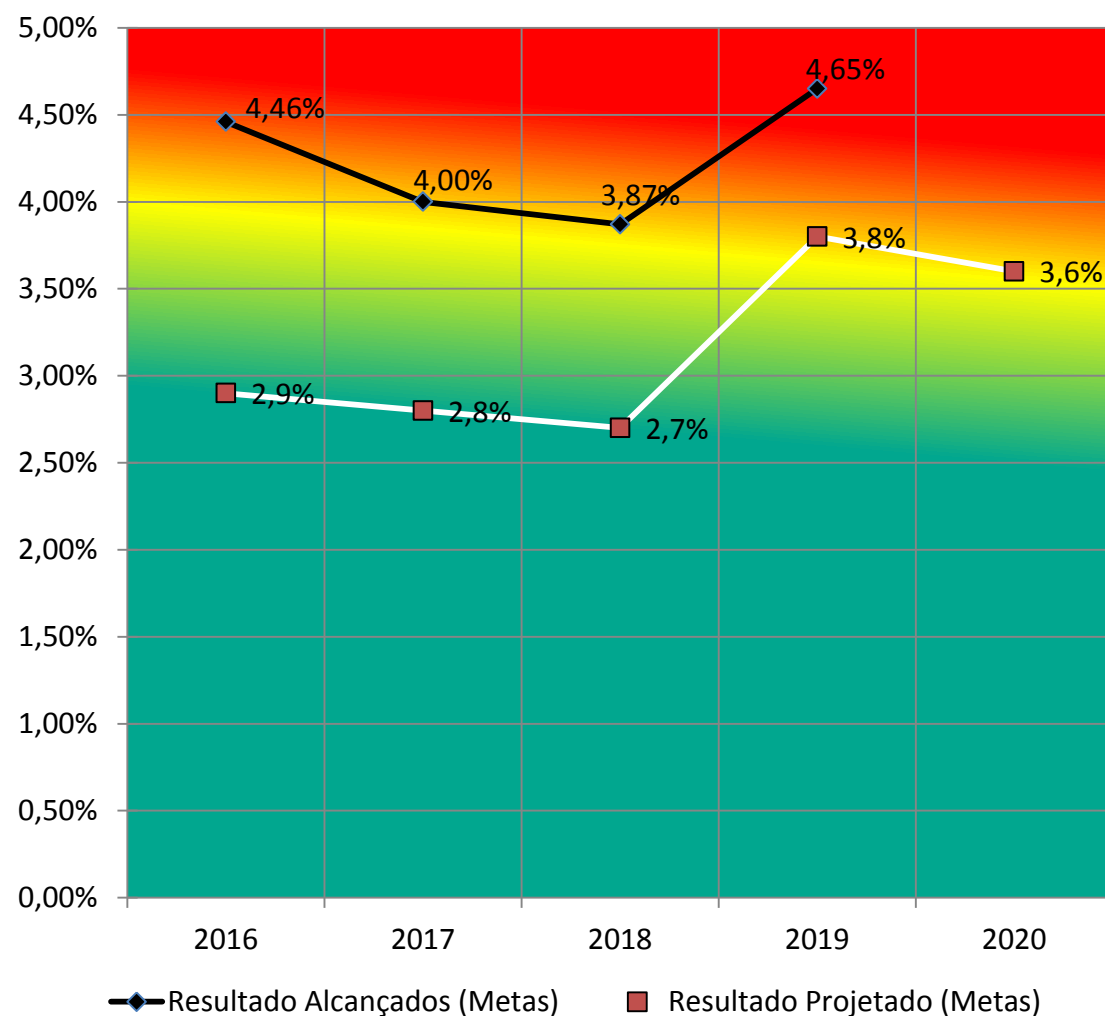


IA28 – Grau de risco psicossocial do ambiente de trabalho. (Novo indicador que será medido a partir de 2019.

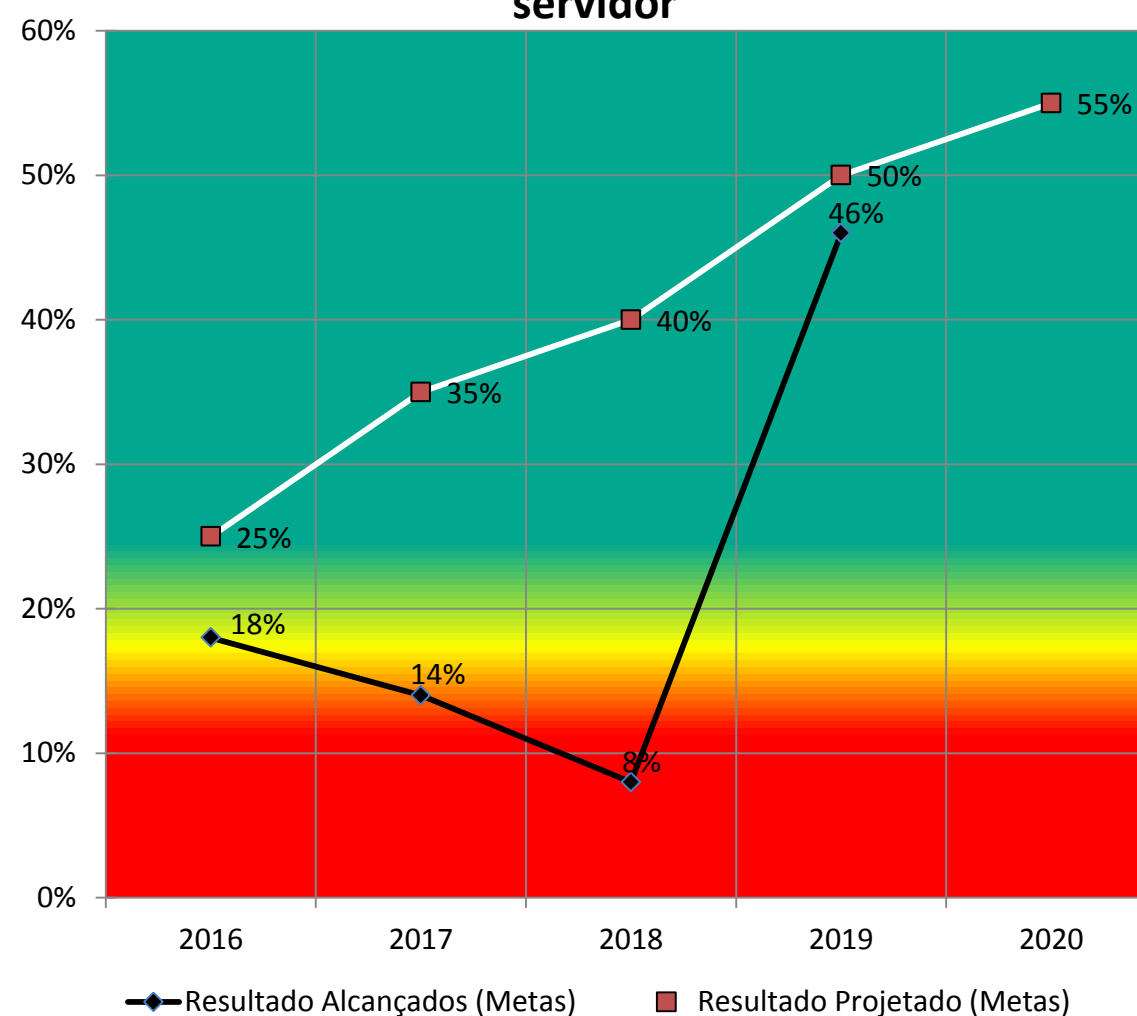
Objetivo Estratégico

Melhoria da gestão e da governança de pessoas

PEJERN 2016-2020
IA30 - Índice de absenteísmo



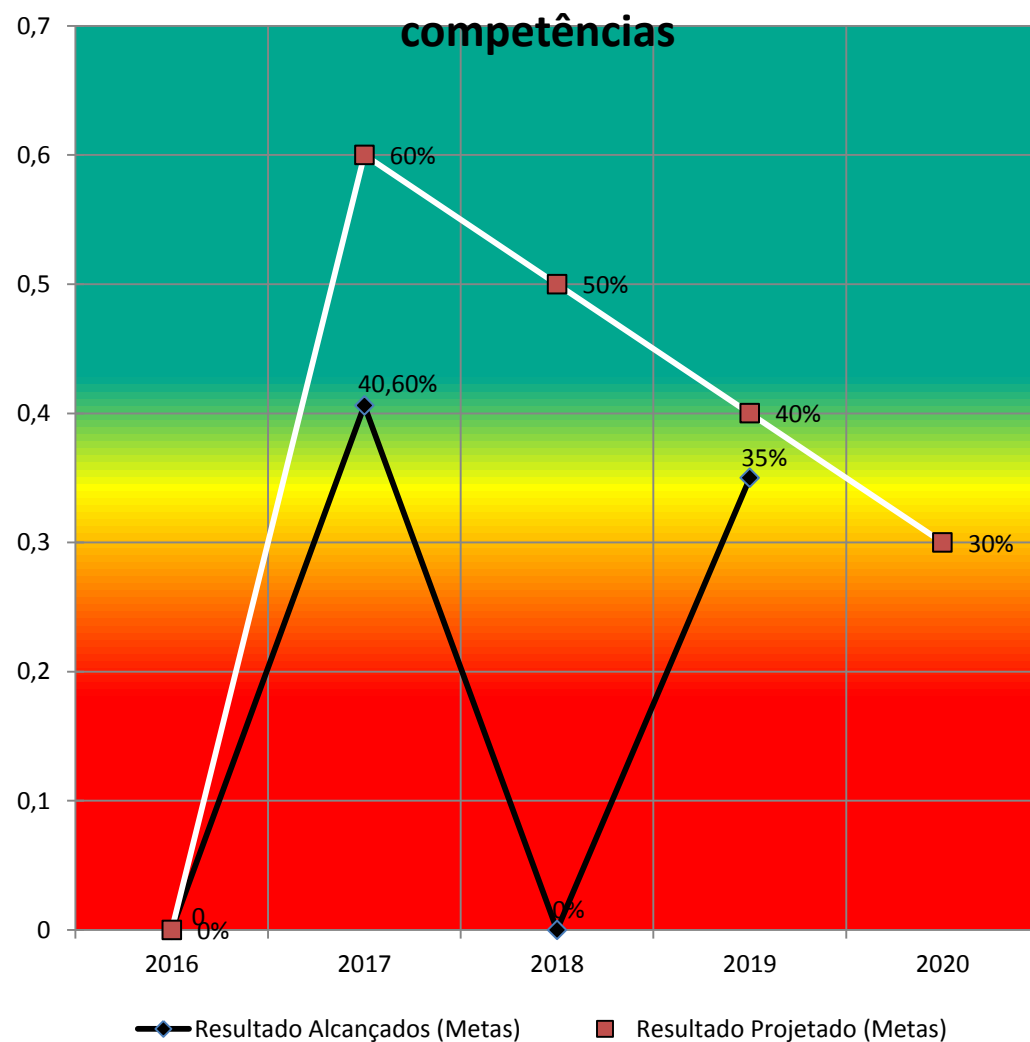
PEJERN 2016-2020
IA31 - Índice de prevenção da saúde do servidor



Objetivo Estratégico

Melhoria da gestão e da governança de pessoas

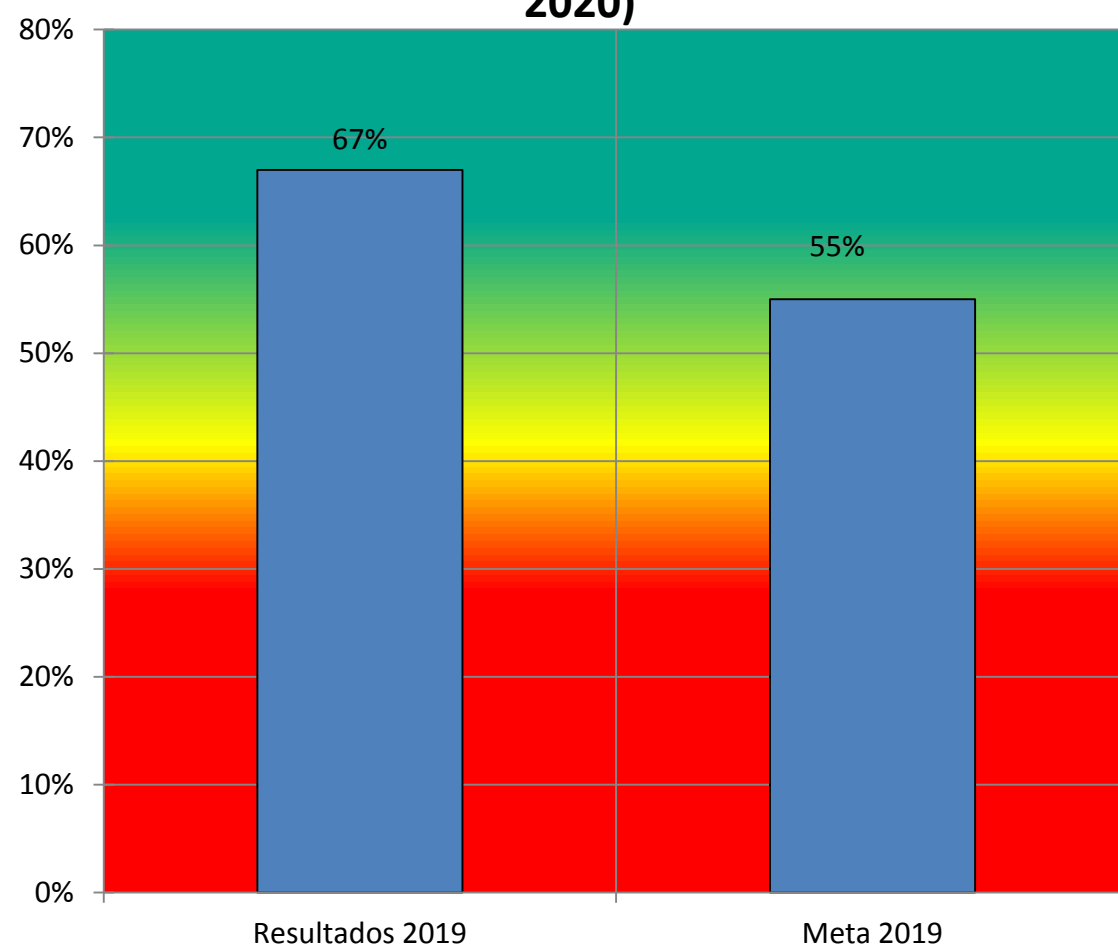
PEJERN 2016-2020
IA32 – Índice de lacunas de competências



Objetivo Estratégico

Aperfeiçoamento da gestão de custos com foco na eficiência e na sustentabilidade

PEJERN 2016-2020
IA34 - Índice de governança de TIC (2019-2020)

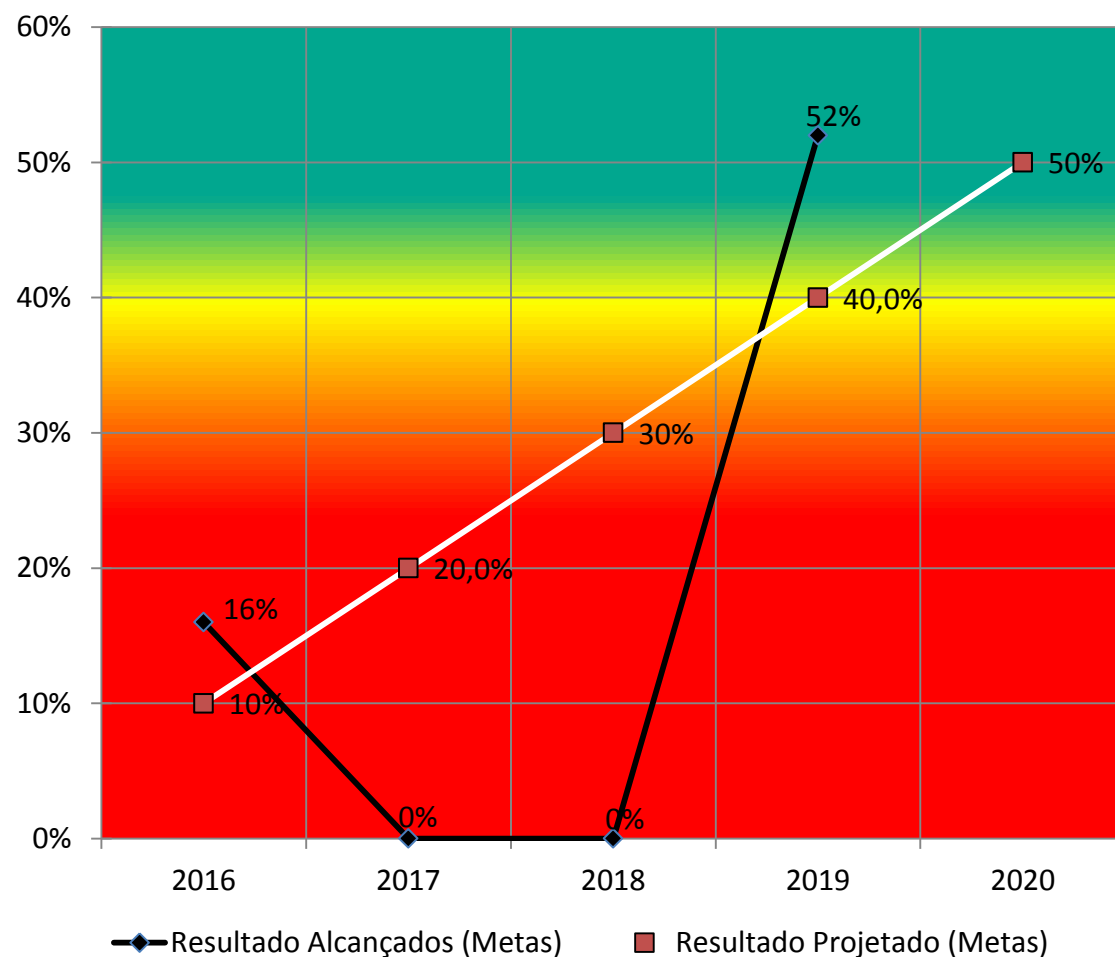


IA36 - Índice de disponibilidade de sistemas essenciais de TIC- (Indicador Será medido somente em Janeiro de 2020)

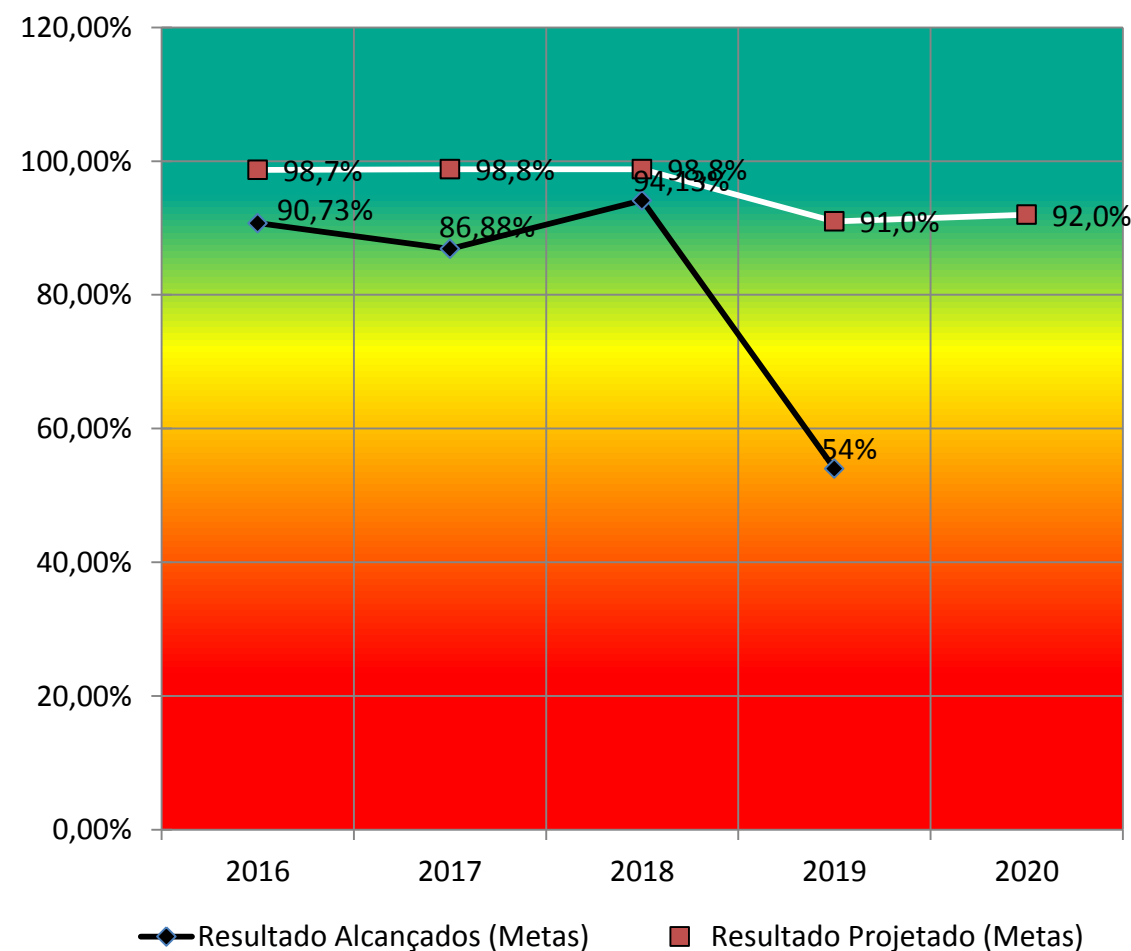
Objetivo Estratégico

Aperfeiçoamento da gestão de custos com
foco na eficiência e na sustentabilidade

PEJERN 2016-2020
**IA37 - Índice de gestão da segurança da
informação (2019-2020)**



PEJERN 2016-2020
IA38 - Índice de execução orçamentária



Aperfeiçoamento da gestão de custos com
foco na eficiência e na sustentabilidade

IA39 - Índice de aderência orçamentária

- Sem dados informados (indicador de resultado anual).

IA40 - Índice de governança de aquisições

- Sem dados informados (indicador de resultado anual).

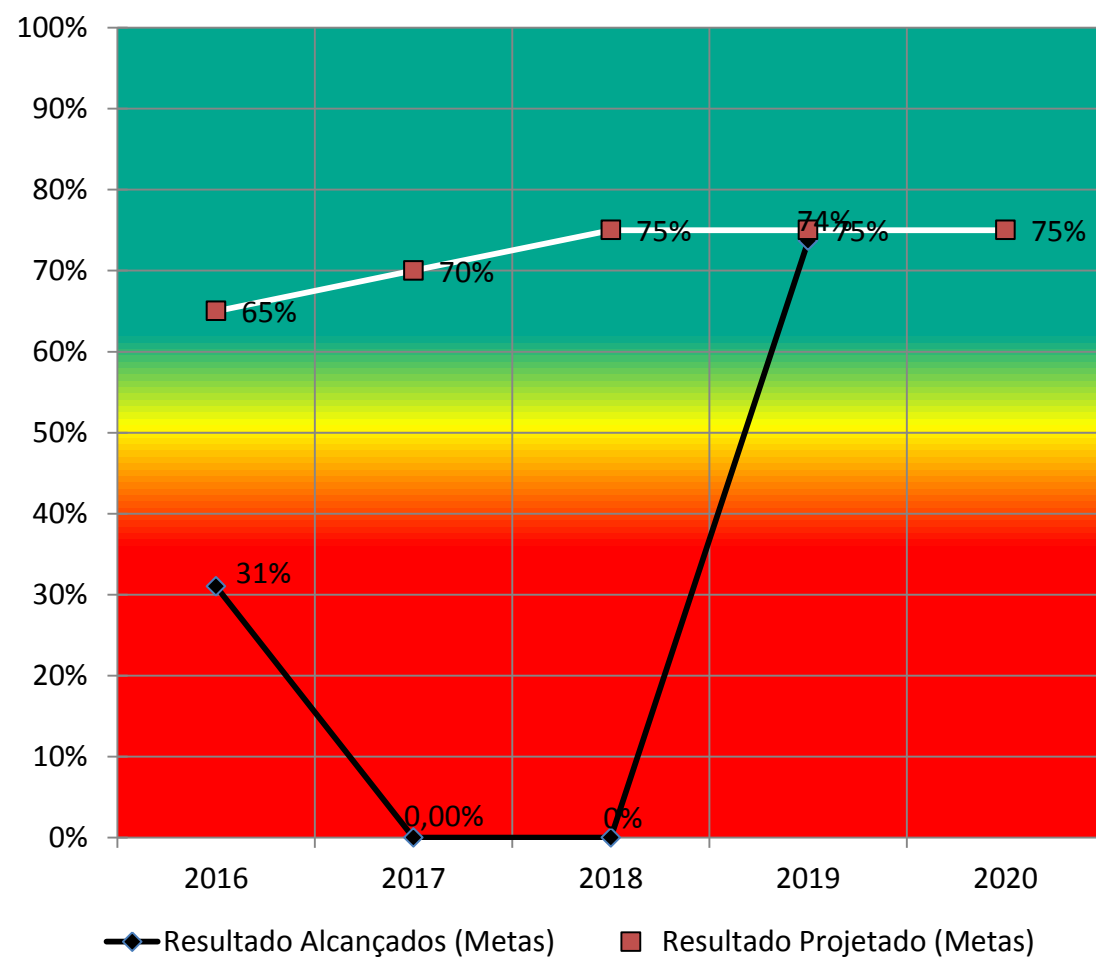
IA41 - Índice de aderência do plano de contratações do TRE/RN

- Em processo de modificação da forma de mensuração.

Objetivo Estratégico

Aperfeiçoamento da gestão de custos com
foco na eficiência e na sustentabilidade

PEJERN 2016-2020
IA42 - Índice de execução do Plano de
Logística Sustentável



Obrigado pela Atenção!!!!

.