

1ª REUNIÃO DO CONSELHO DE GOVERNANÇA



Natal, 12 de março de 2020.

Estrutura e instâncias internas e de apoio à governança



PAUTA

- 1 Relatório Integrado do TCU 2019**
(Acórdãos 588/2018 e 2699/2018 - TCU)
- 2 Análise da Estratégia de 2019**
- 3 Metas Nacionais e Específicas de 2019**
- 4 Prêmio CNJ de Qualidade 2019 - Pontuação da área juridicional**
- 5 Inserção no Banco de Boas Práticas do CNJ "Programa de Residência em BI"**
- 6 Consulta Pública - PEJERN 2021-2026**
- 7 Pendências das reuniões dos Comitês de Governança - 19.02.2020**

1

- Evolução no modelo do relatório anual da gestão, a partir do exercício de 2018, exigido pelo TCU
- Inovações: apresentação de resultados do órgão, além de análise aos Acórdãos TCU 588/2018-Plenário e 2.699/2018-Plenário
- Medir a capacidade de governança e gestão das organizações, além das boas práticas de governança e gestão de TI, de pessoas e de contratações:

iGG (Índice Geral de Governança e Gestão);

iGovPub (Índice de Governança Pública);

iGovPessoas (Índice de Governança de Pessoas);

iGovTI (Índice de Governança de TI);

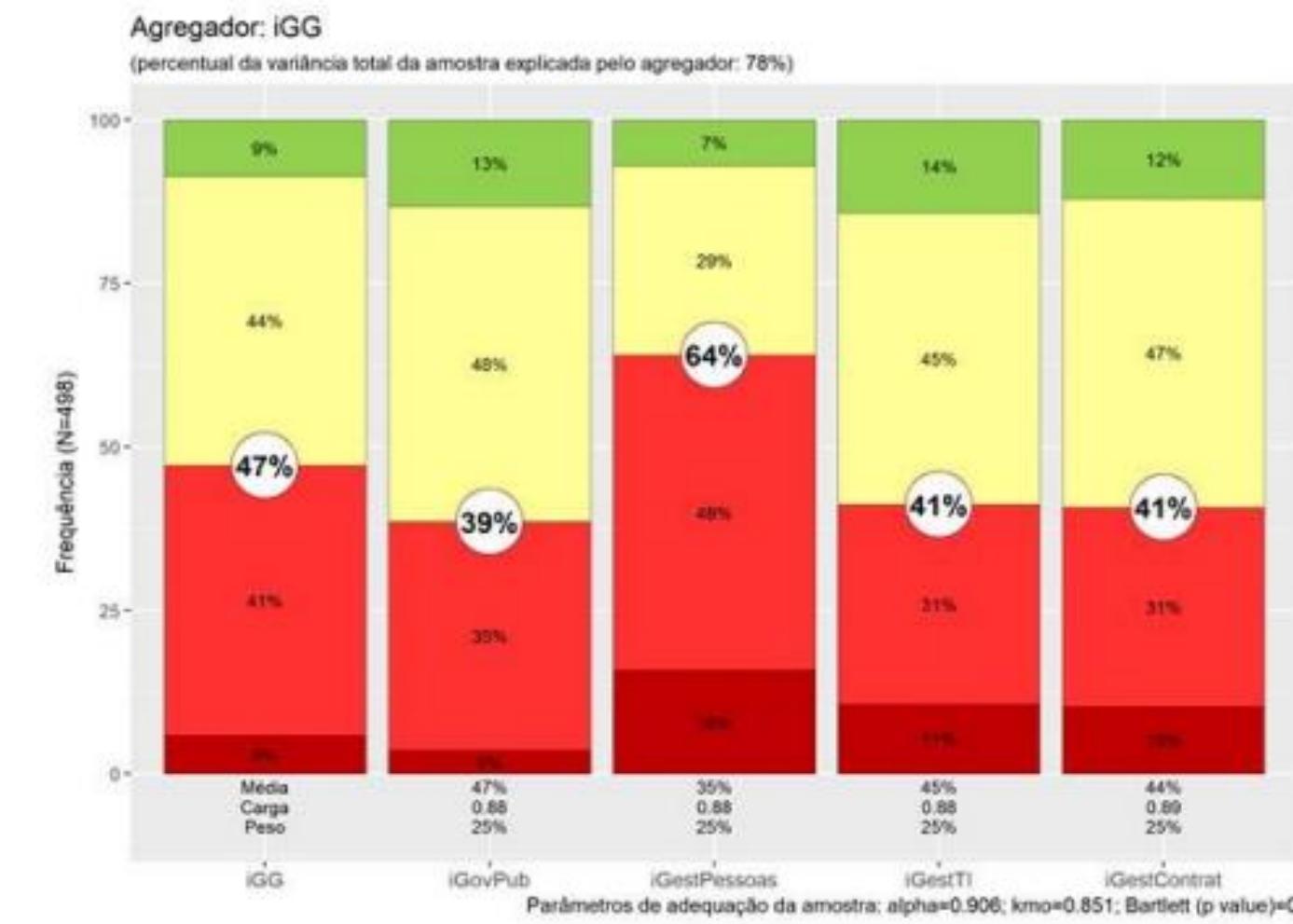
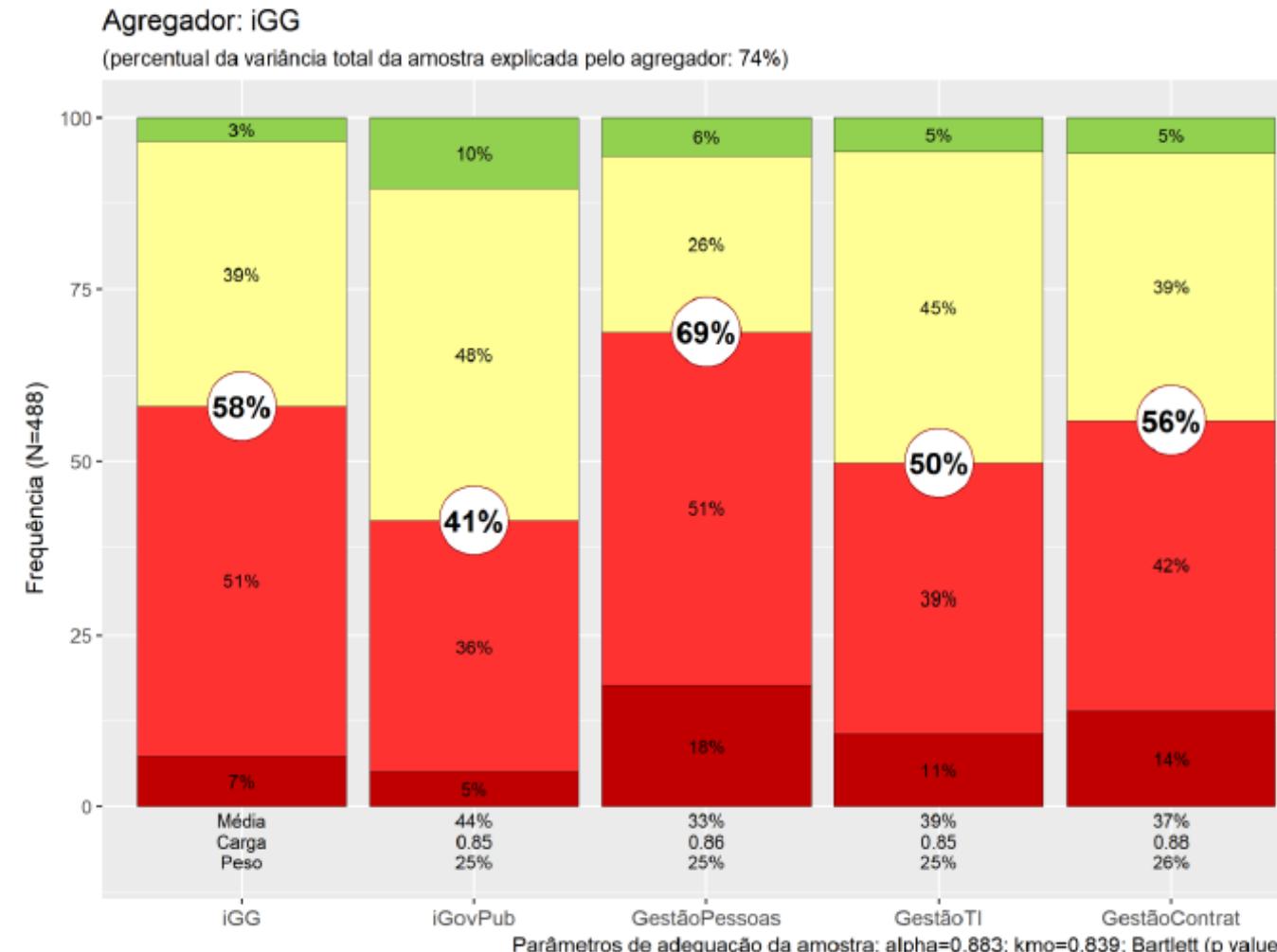
iGovContrat (Índice de Governança de Contratações)

1

Dimensões da Governança Pública em 2017/2018



Índice de governança e gestão de TI; iGovContratações - Índice de governança e gestão de contratações.



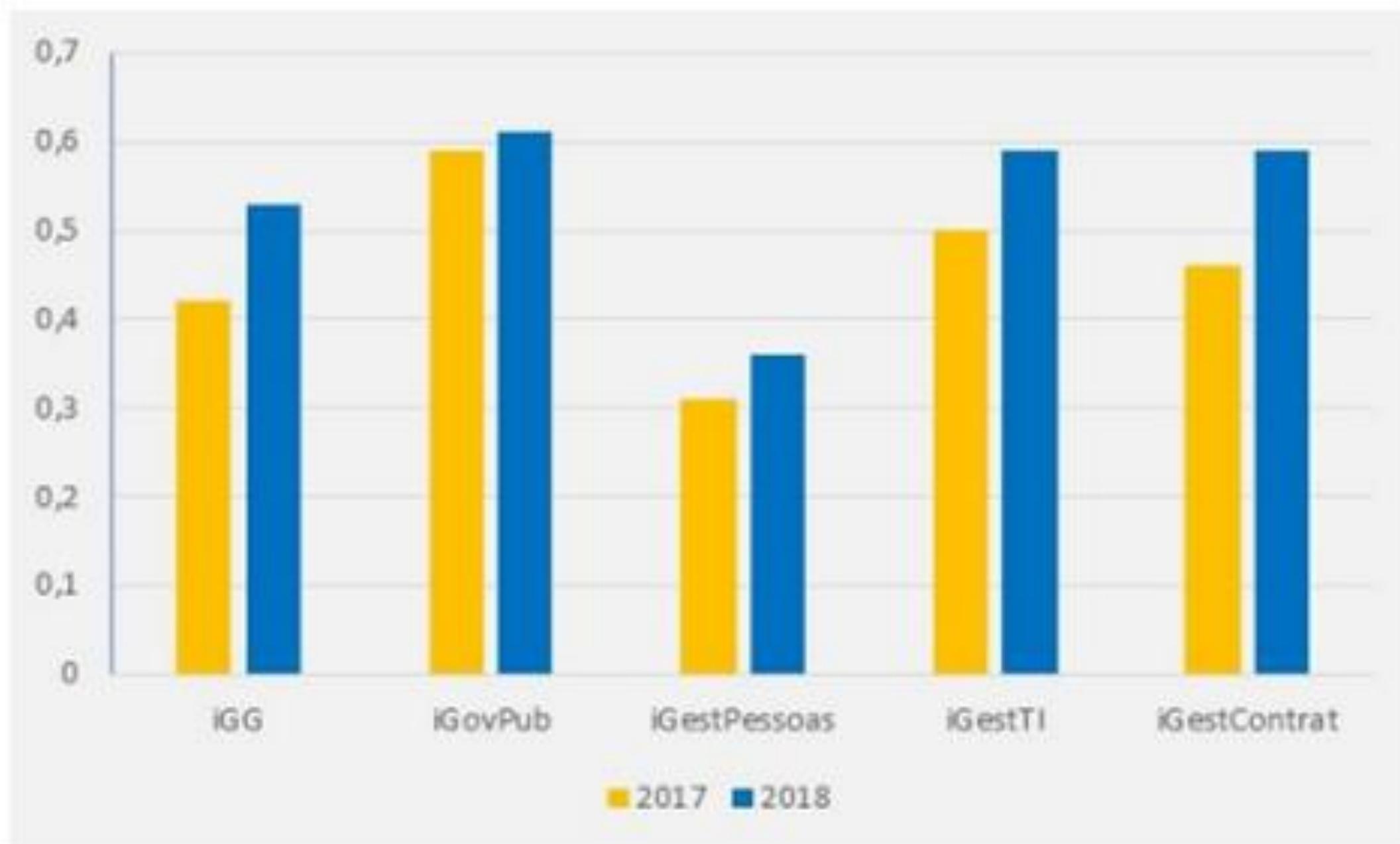


Figura 6 – Comparativo do índice de governança das dimensões de governança pública

Perfil da Governança e Gestão do TRE/RN

2017/2018

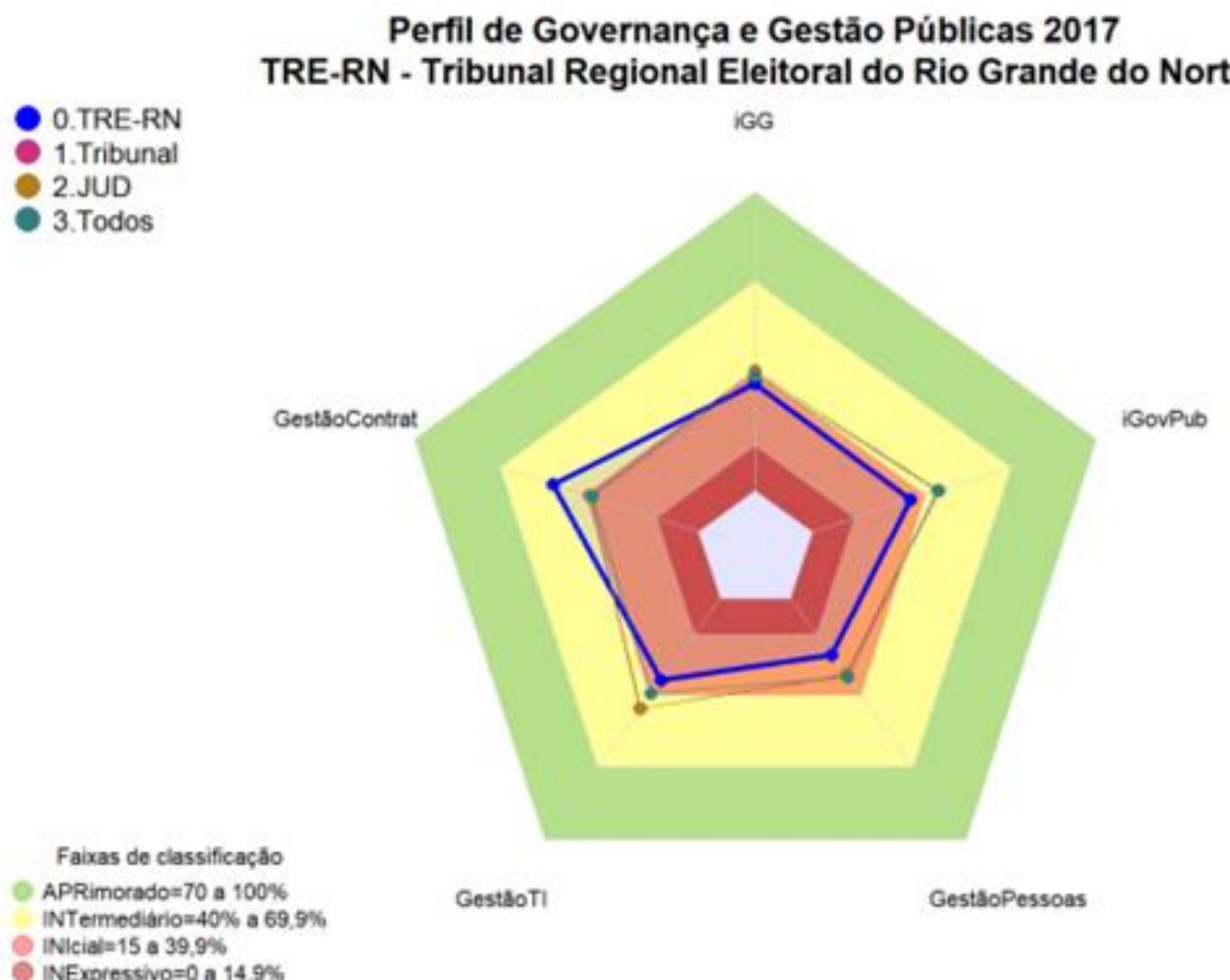


Figura 1. Resultado geral da autoavaliação da organização em relação a seu contexto

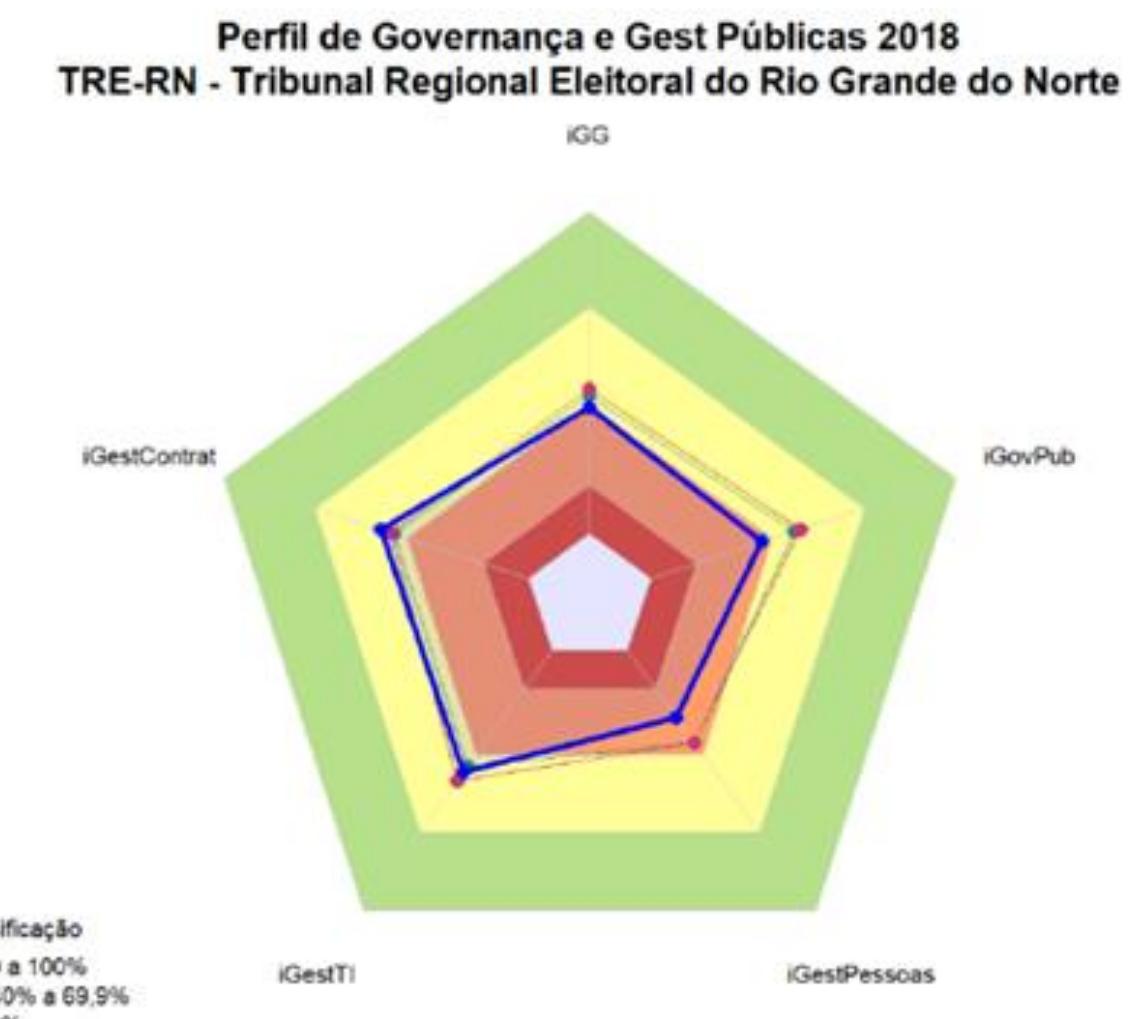


Figura 1. Resultado geral da autoavaliação da organização em relação a seu contexto

Indicador	Valor
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	36%
iGovPub (índice de governança pública)	34%
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	28%
GestãoPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	23%
iGovTI (índice de governança e gestão de TI)	48%
GestãoTI (índice de capacidade em gestão de TI)	34%
iGovContrat (índice de governança e gestão de contratações)	48%
iGovContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	48%

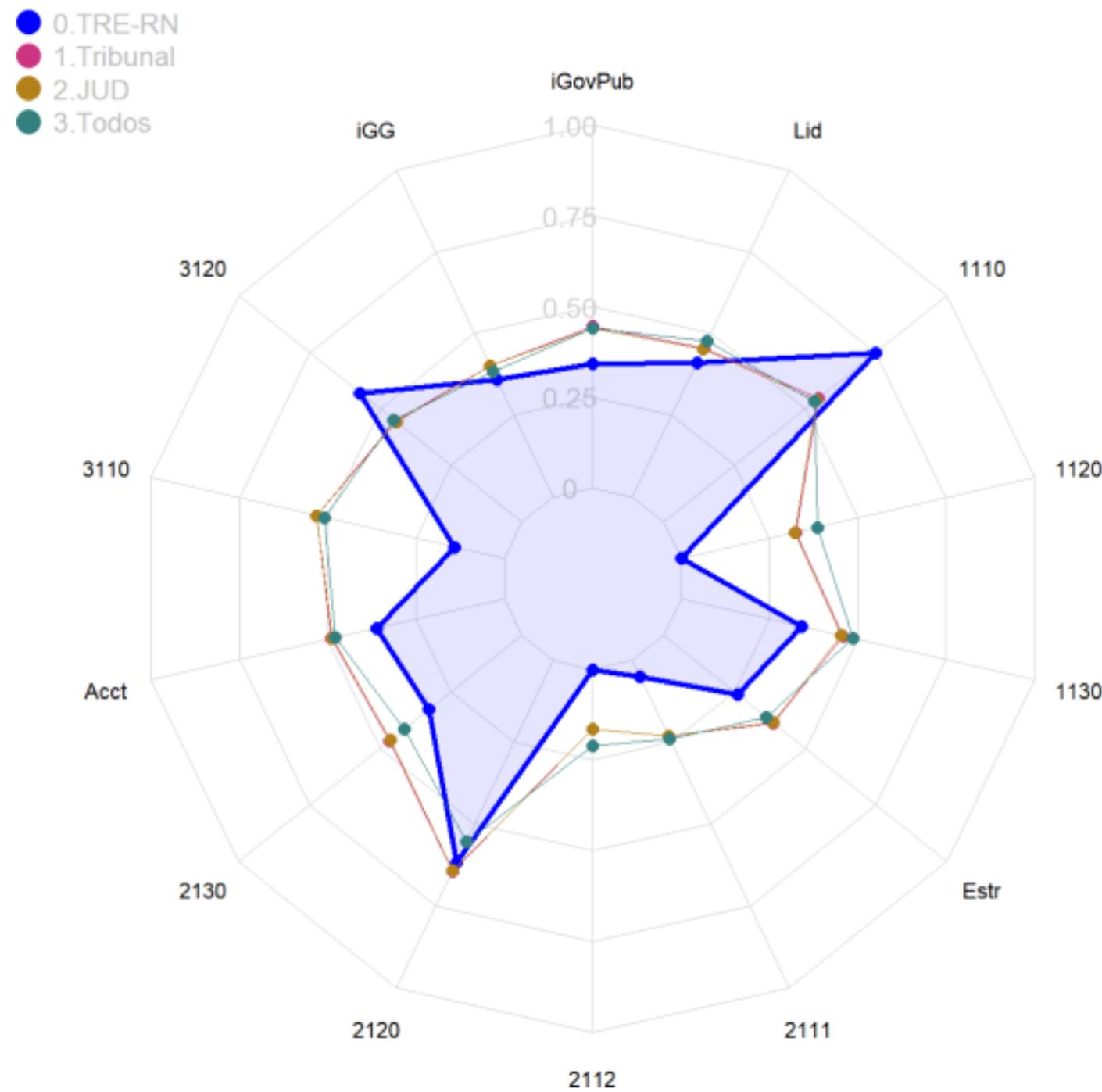
2017

2018

No quadro abaixo é apresentado o resumo da autoavaliação da organização:

Indicador	Valor
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	39%
iGovPub (índice de governança pública)	36%
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	30%
iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	26%
iGovTI (índice de governança e gestão de TI)	42%
iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)	47%
iGovContrat (índice de governança e gestão de contratações)	43%
iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	48%

Perfil de Governança e Gestão Públicas 2017
TRE-RN - Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte



*iGOVPub em comparação ao IGG

Liderança:

1110 – Estabelecer o modelo de governança da organização

1120 – Gerir o desempenho da alta administração

1130 – Zelar por princípios de ética e conduta

Estratégia:

2111 – O modelo de gestão de riscos da organização está estabelecido

2112 – Os riscos considerados críticos para a organização são geridos

2120 – Estabelecer a estratégia da organização

2130 – Promover a gestão estratégica

Acct (prestação de contas):

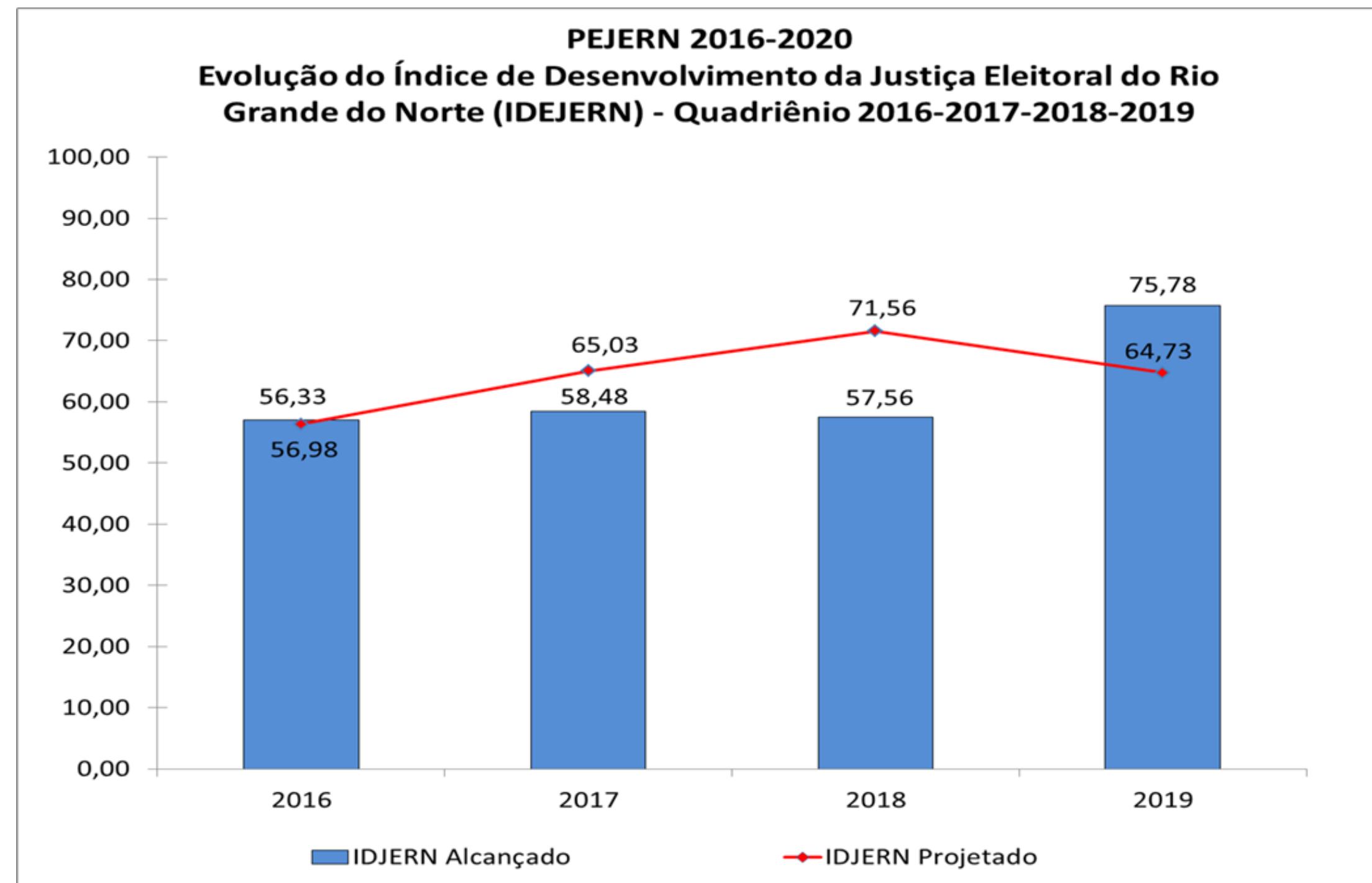
3110 – Promover transparência, responsabilidade e prestação de contas

3120 – Assegurar a efetiva atuação da auditoria interna

Figura 2. Resultado para iGovPub (índice de governança pública)

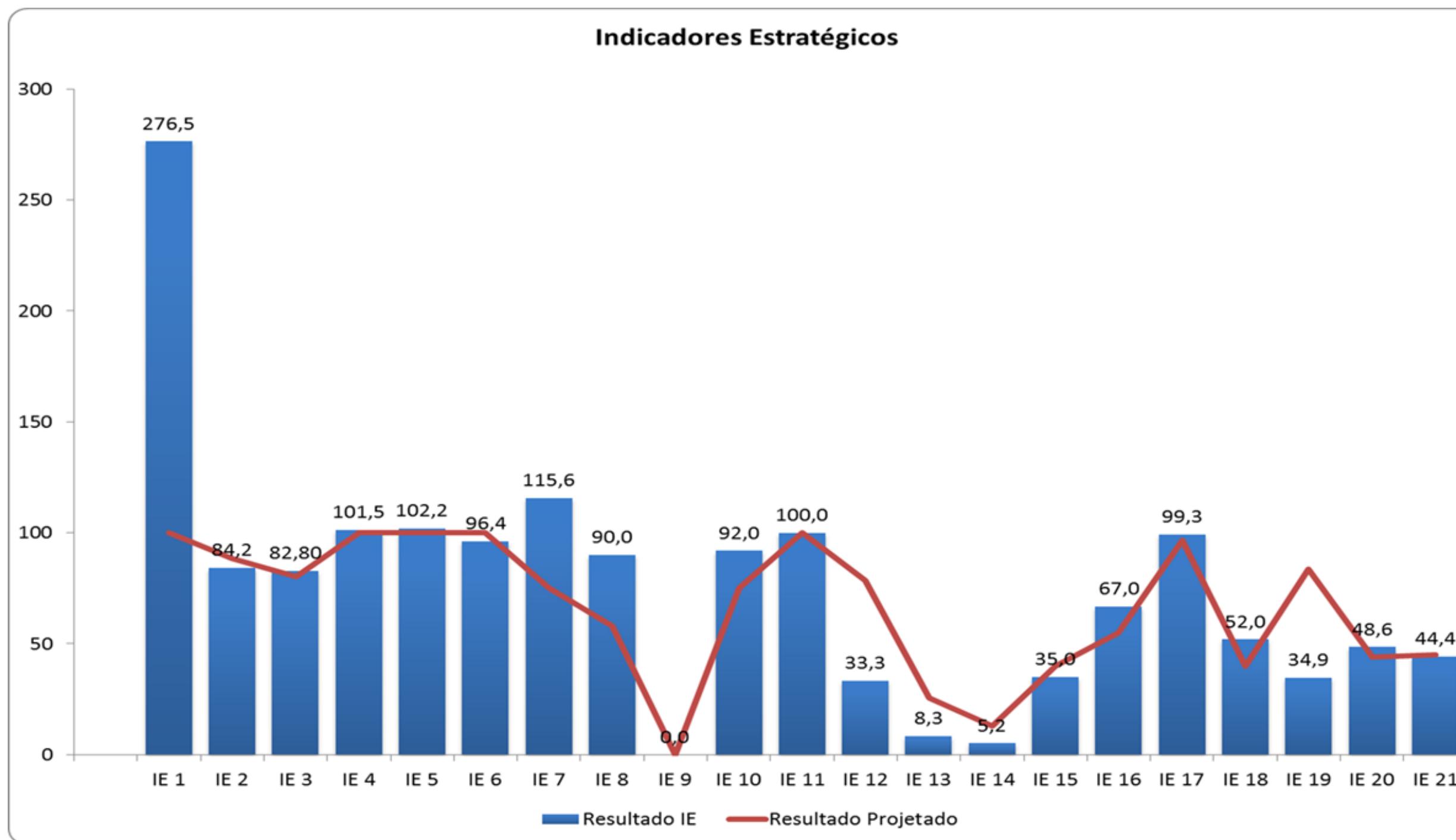
2

Análise da Estratégia de 2019



2

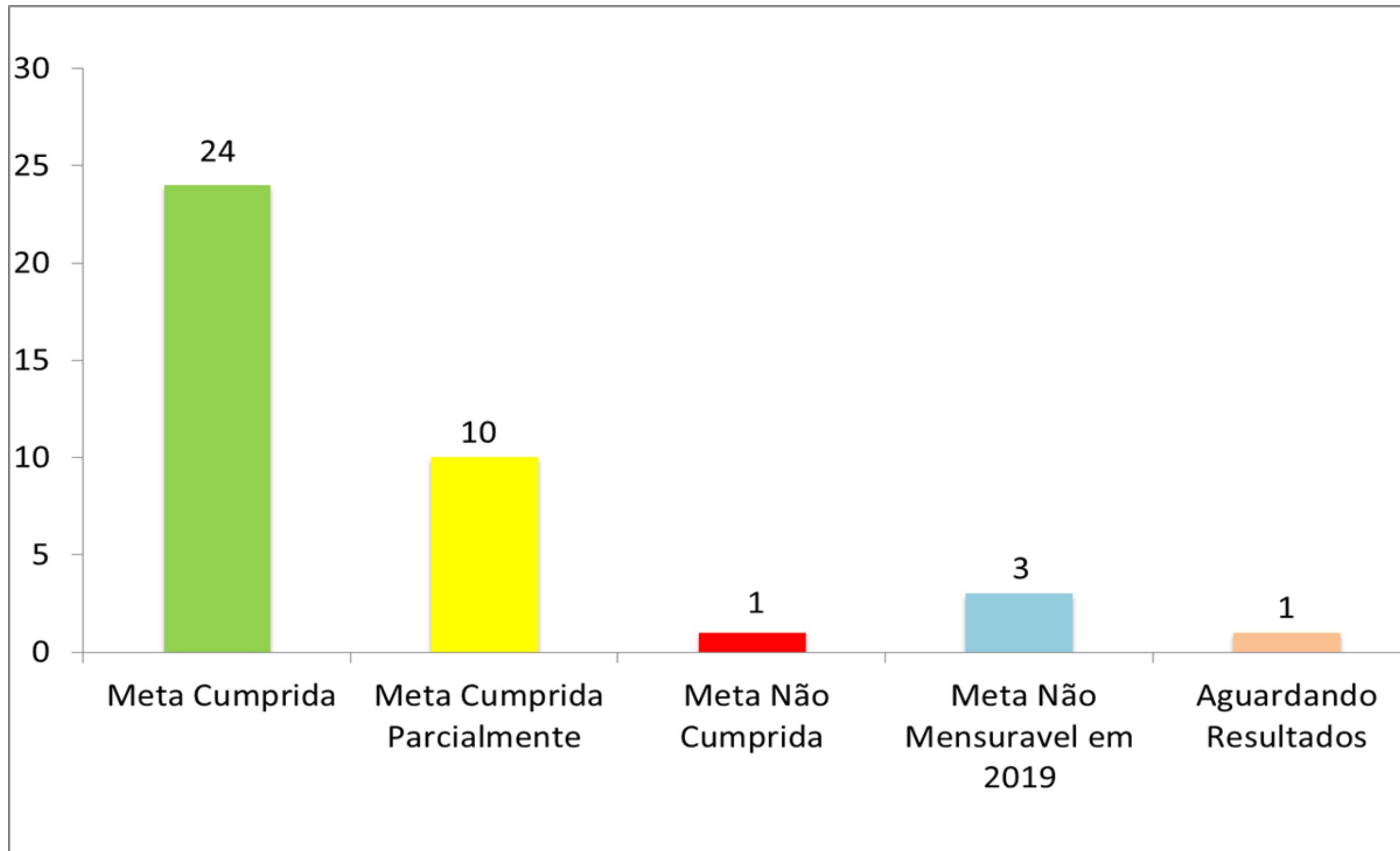
Resultados dos Indicadores Estratégicos da Justiça Eleitoral do Rio Grande do Norte em 2019



Indicador Estratégico	Unidade	Indicador de Apoio
IE2	AGE e OE	IA3 e IA4
IE6	AUDI	IA10, IA11a e IA11b
IE12	AGE, AUDI e COFIN/ SAOF	IA24a , IA24b e IA25 e IA26
IE13	SGP	IA27
IE14	CODES/ SGP	IA28, IA30 e IA34
IE15	CODES/ SGP	IE32
IE19	COFIN/SAOF	IA38 e IA39
IE21	AGE	IA 42

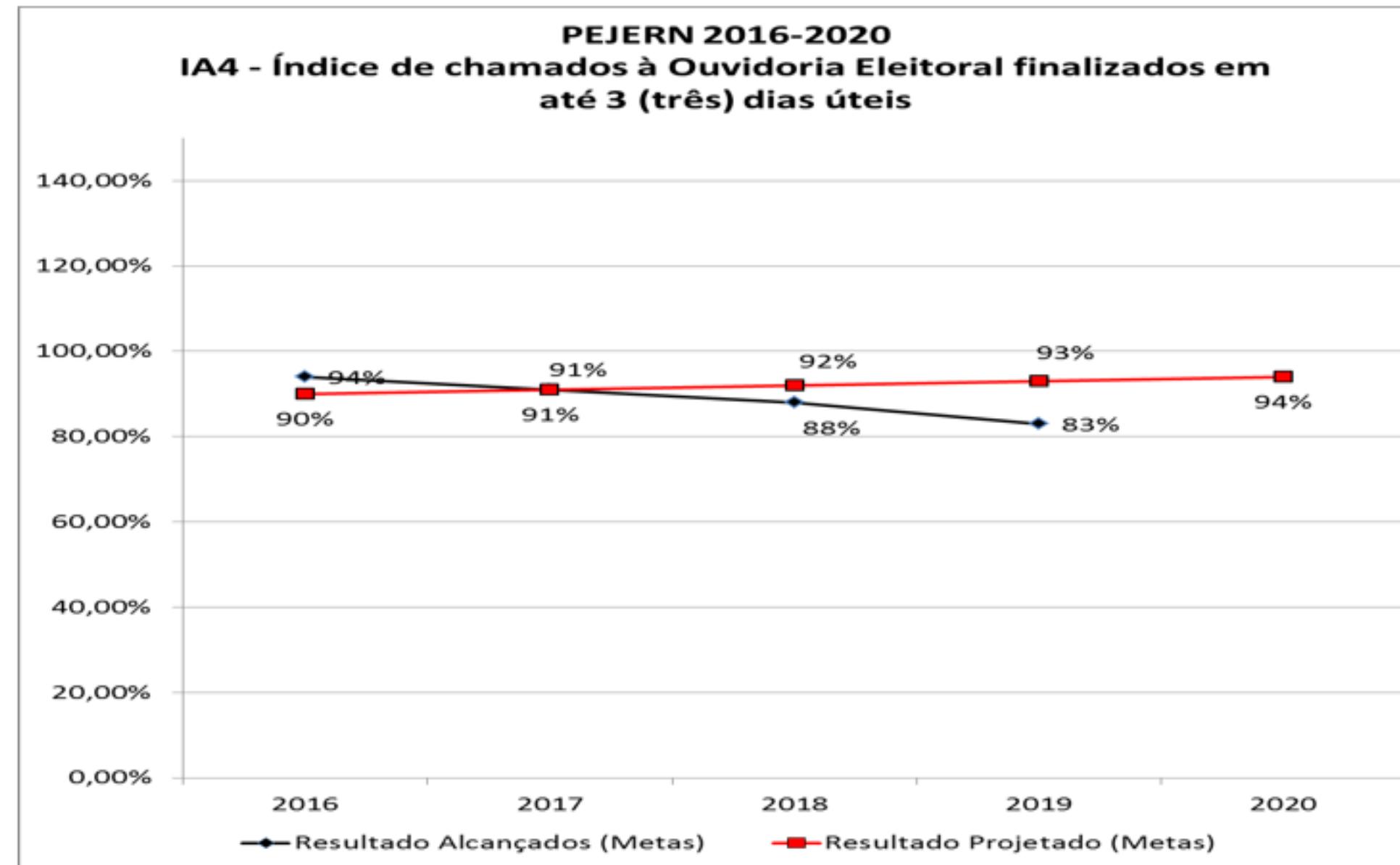
2

Indicadores de Apoio Segundo o Alcance das Metas



Objetivo Estratégico

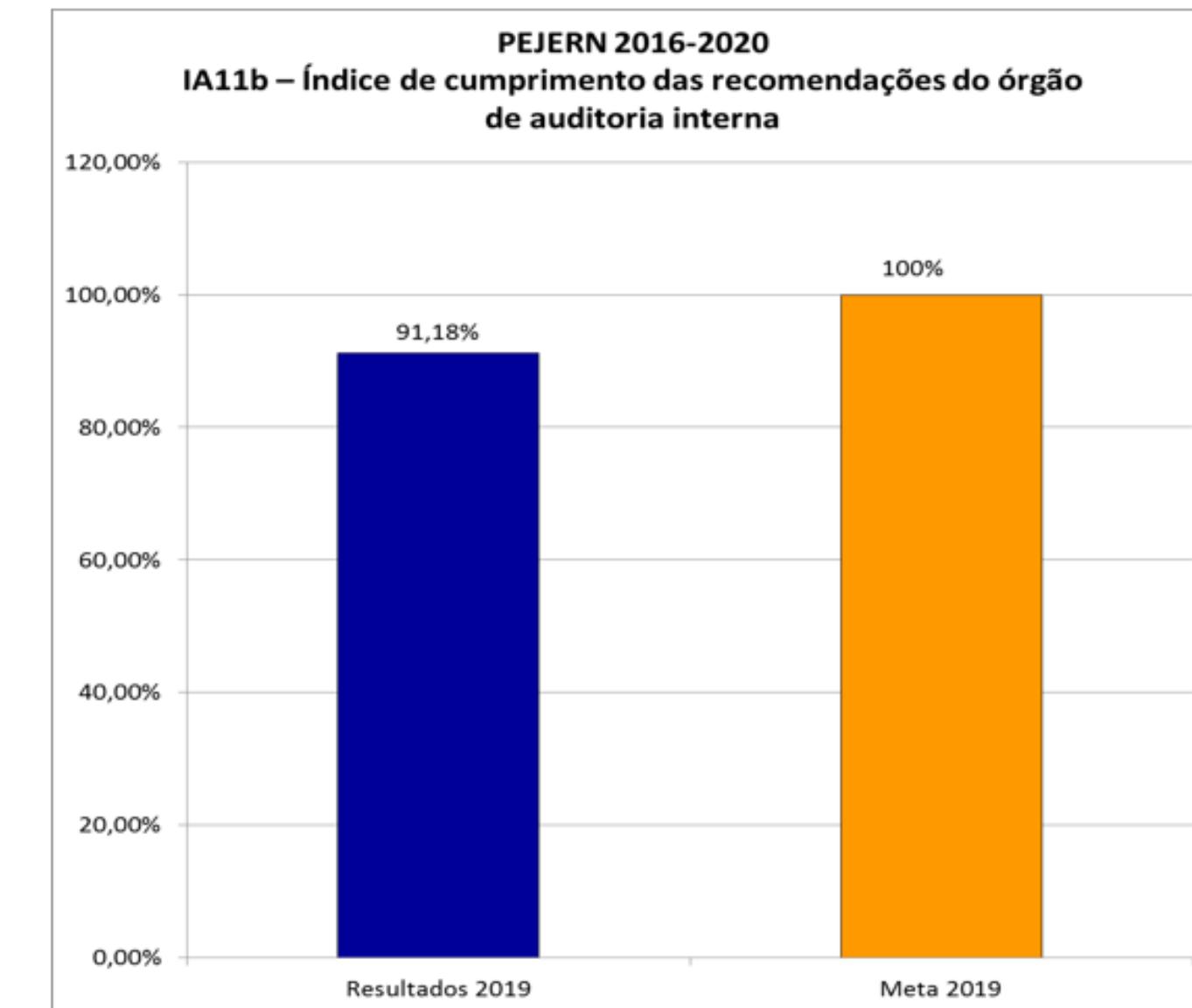
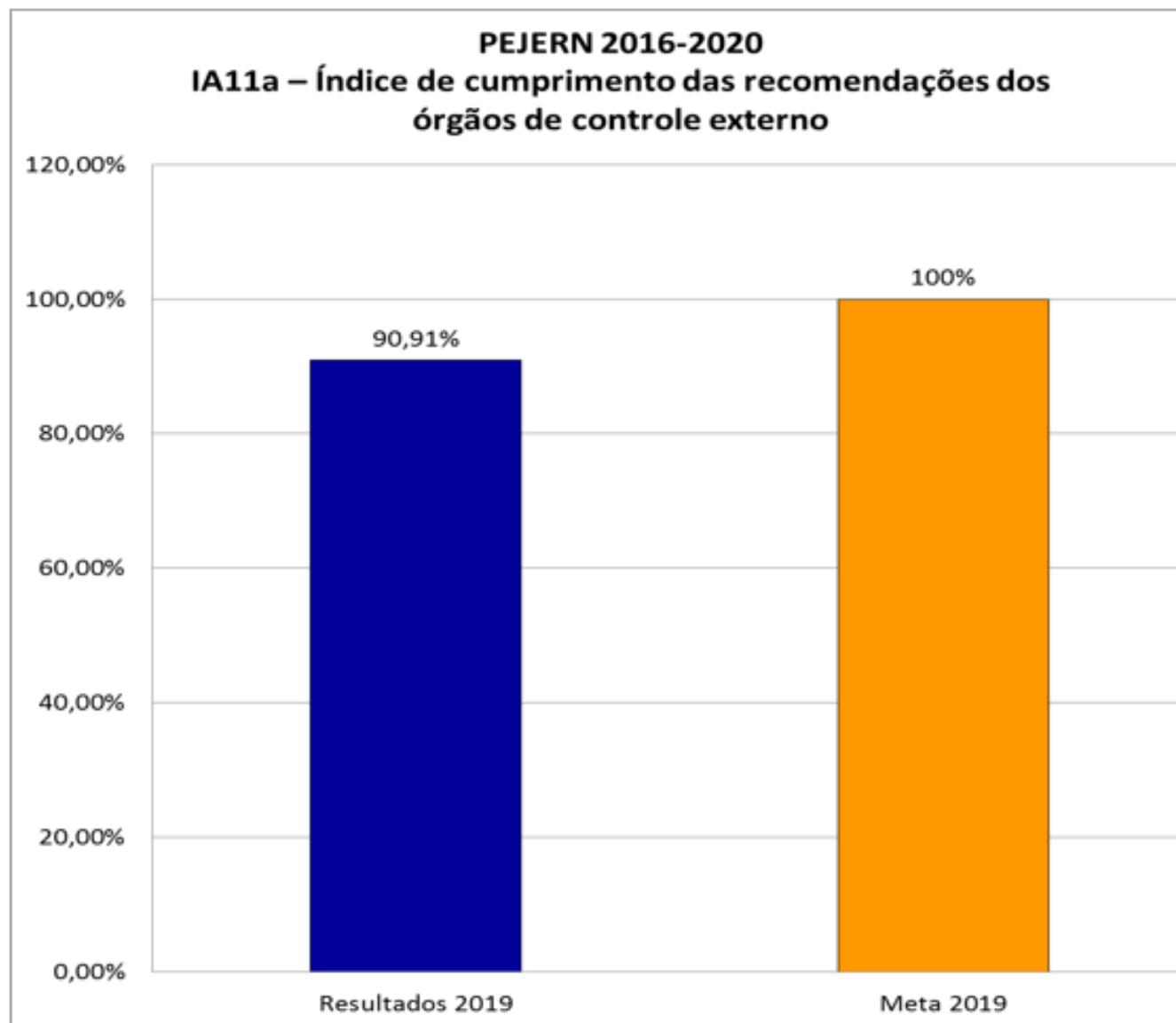
Qualidade e acessibilidade dos serviços prestados pela Justiça Eleitoral



2

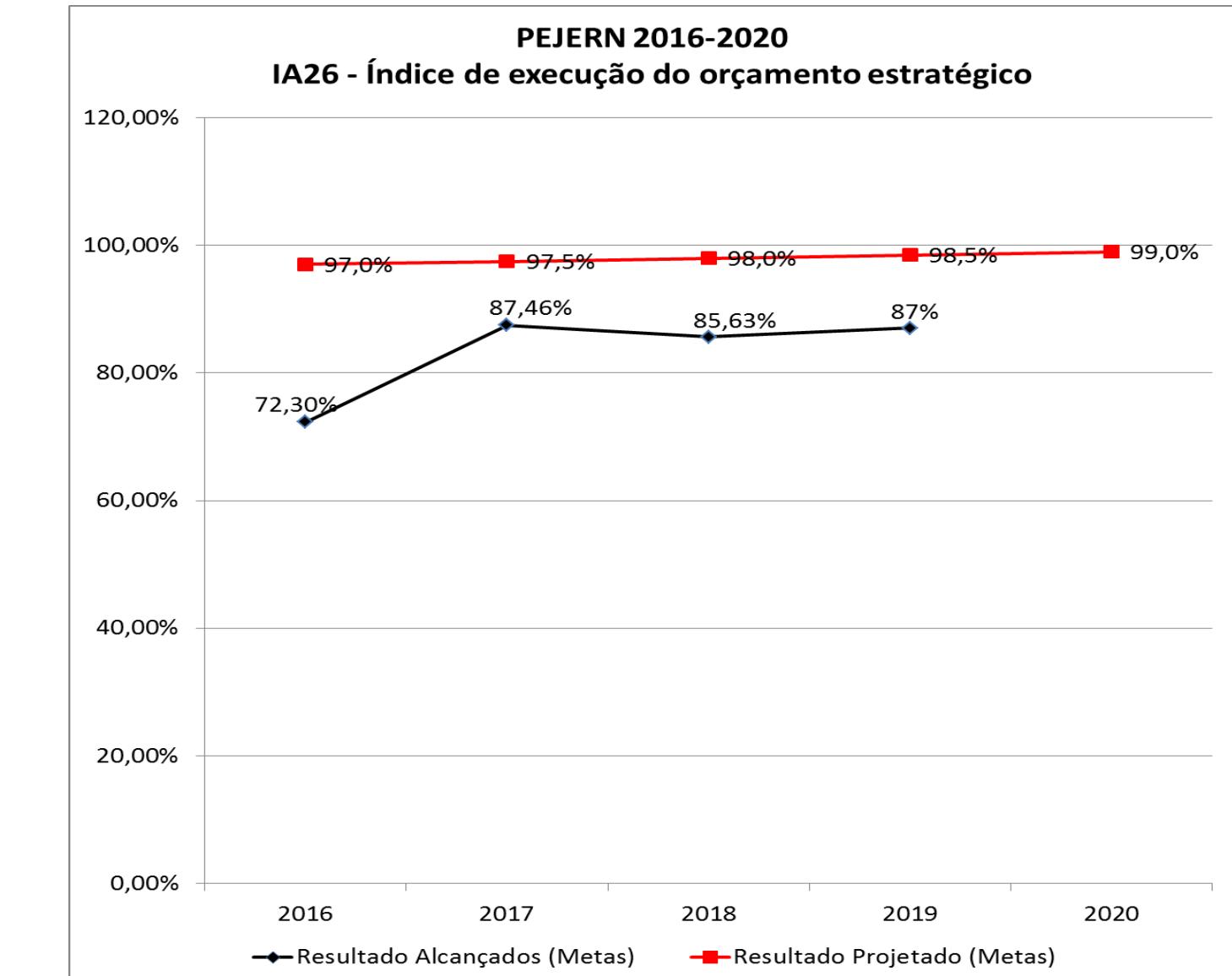
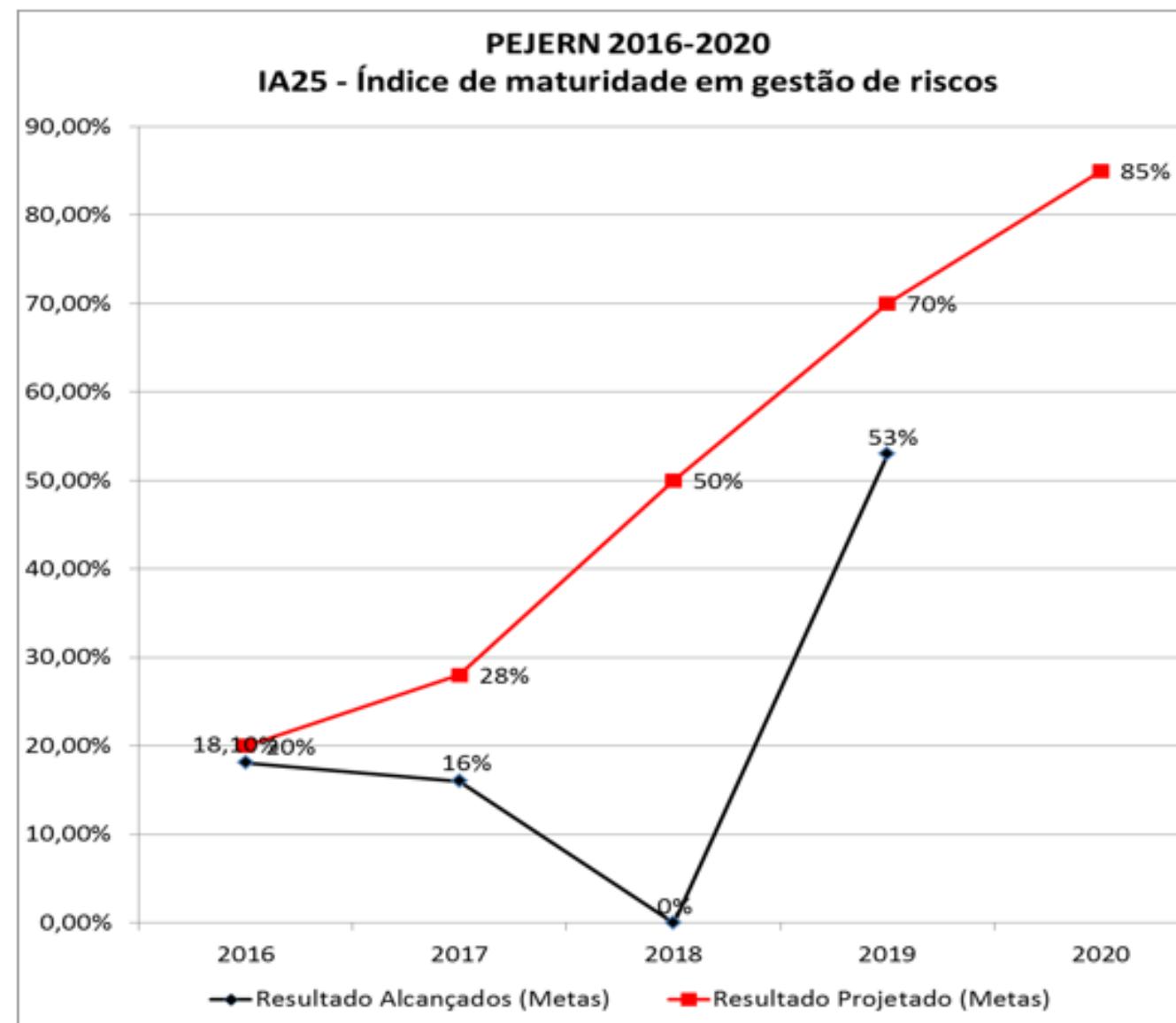
Objetivo Estratégico

**Combate à corrupção
eleitoral e à improbidade
administrativa**



Objetivo Estratégico

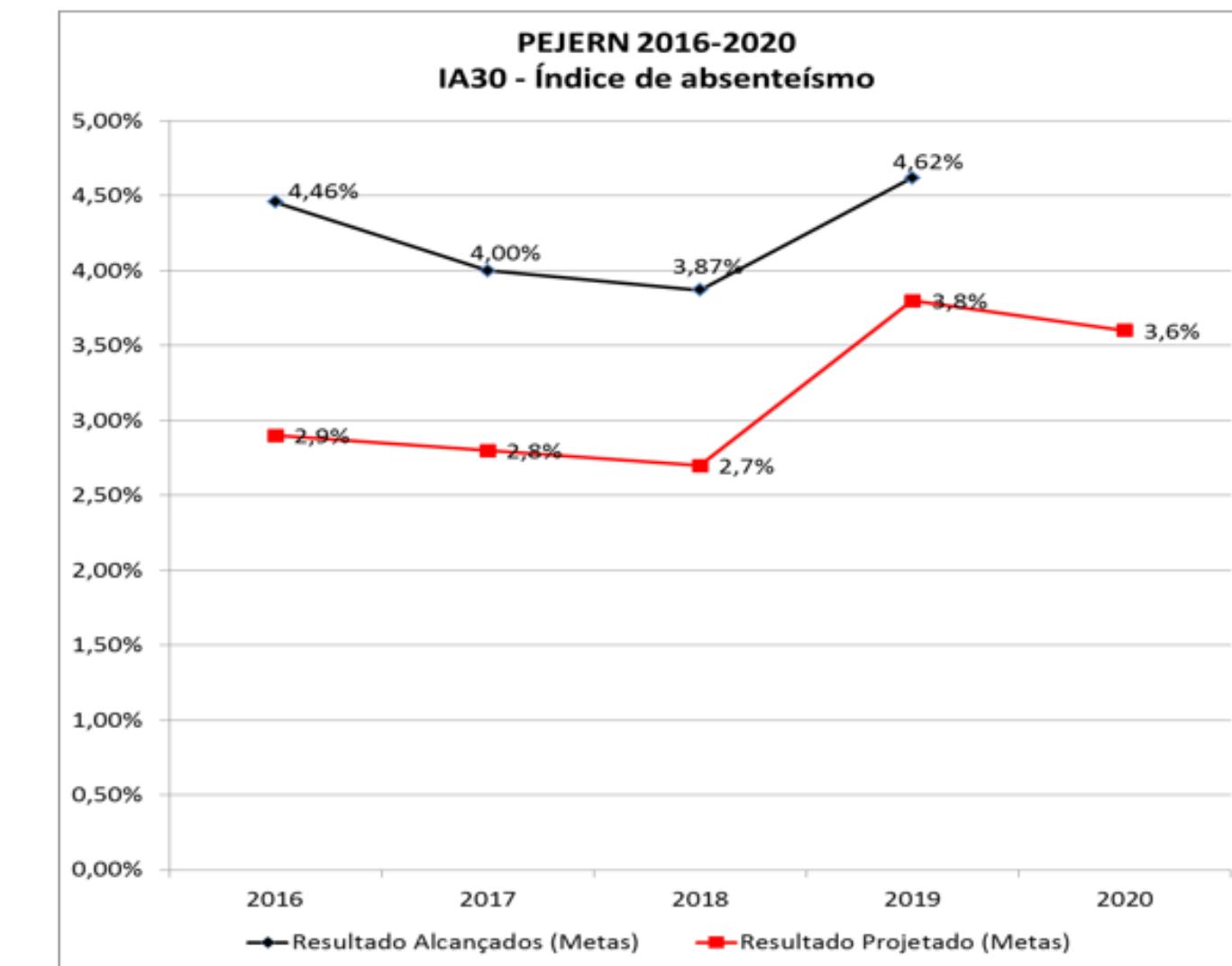
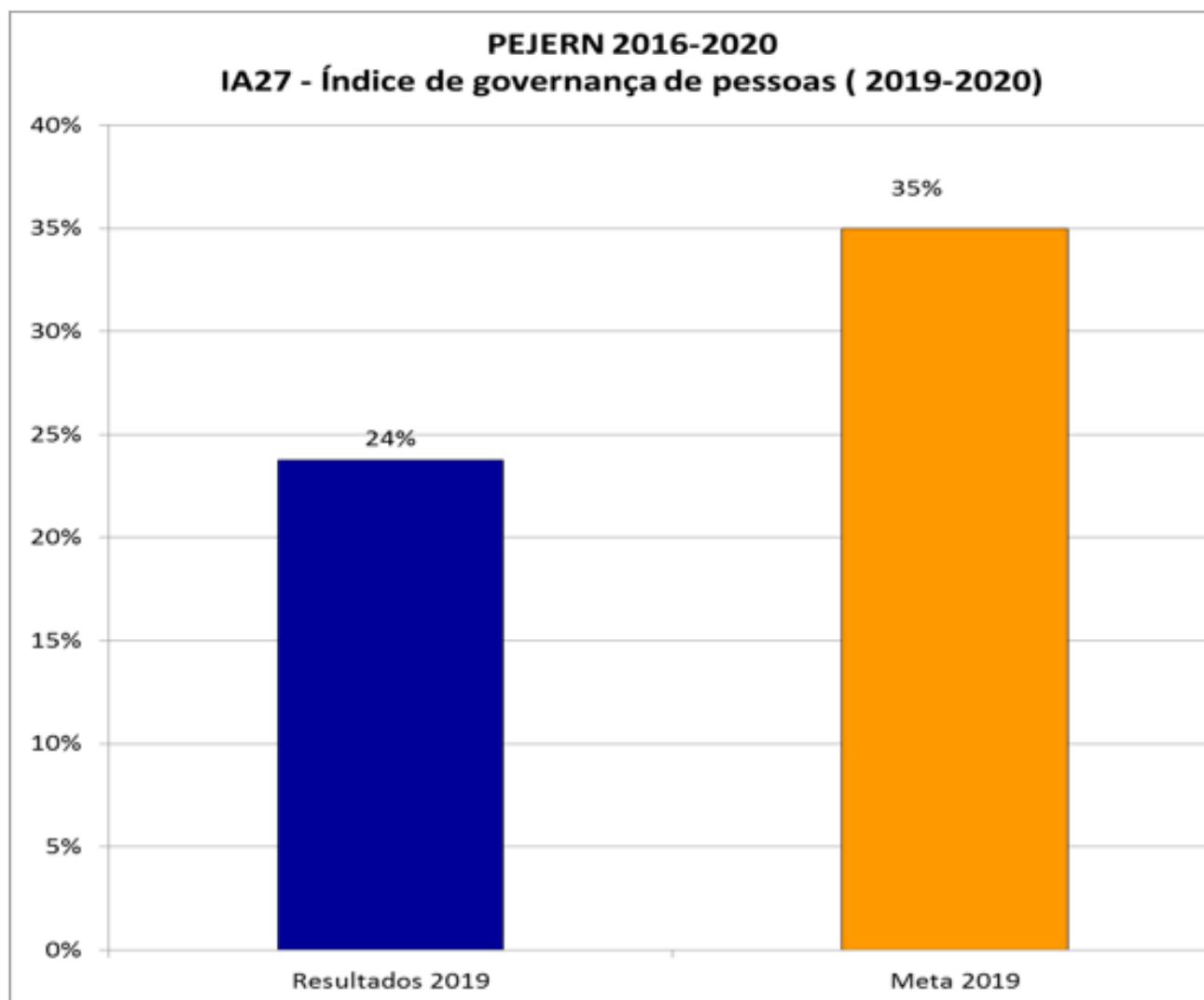
Estruturação do sistema de governança institucional



2

Objetivo Estratégico

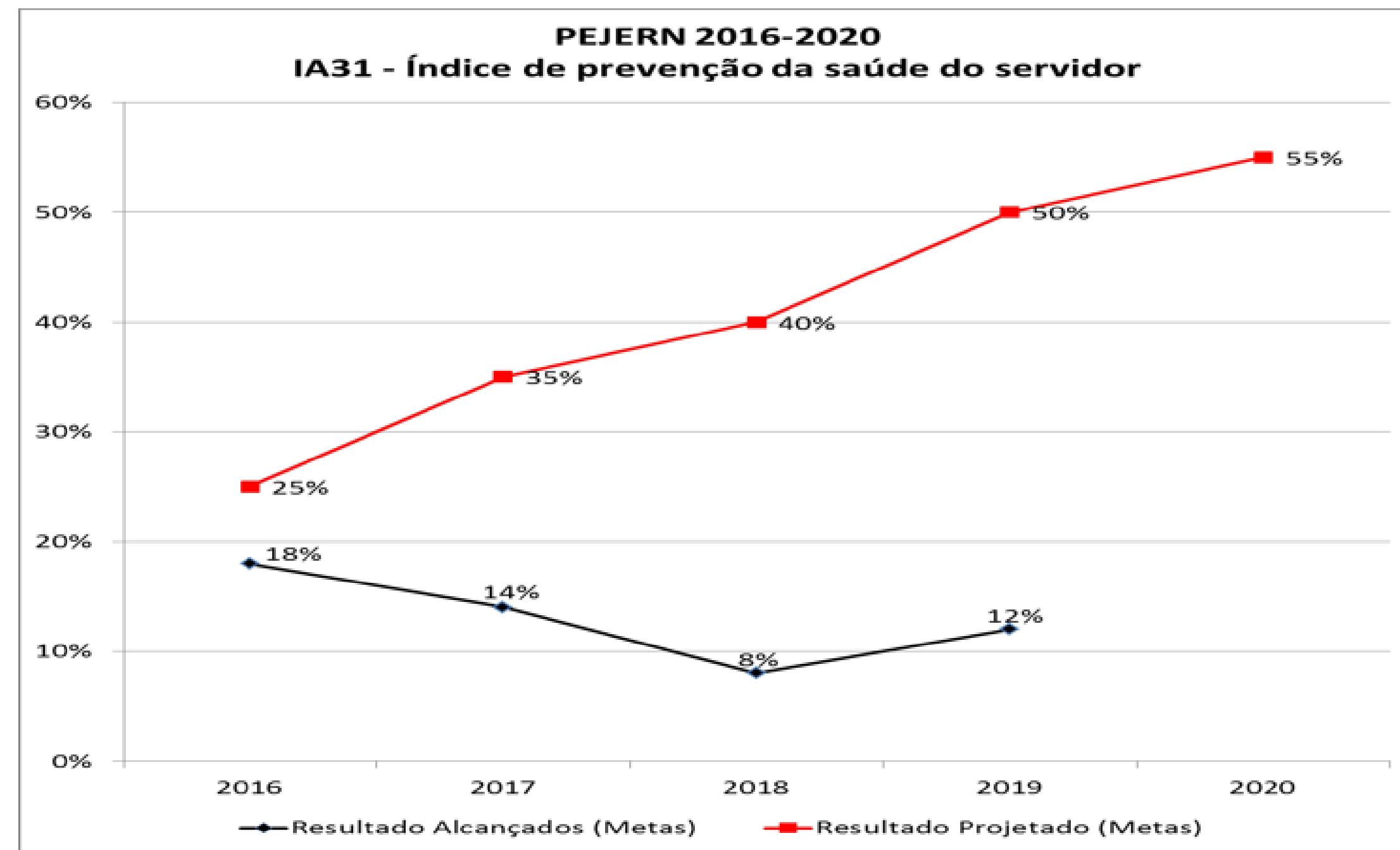
Melhoria da gestão e da governança de pessoas



2

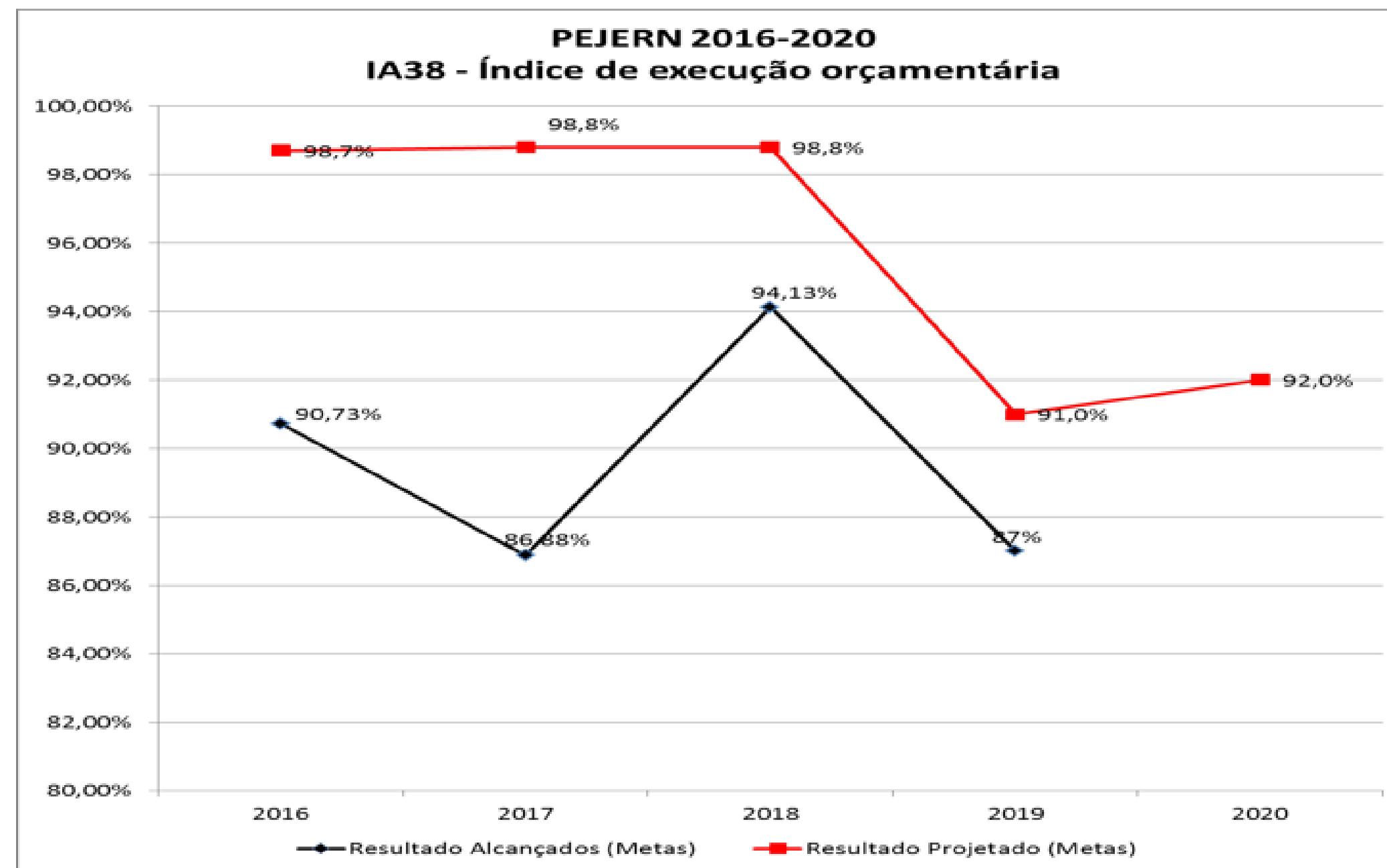
Objetivo Estratégico

Melhoria da gestão e da governança de pessoas



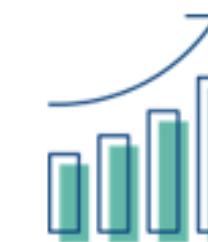
Objetivo Estratégico

Aperfeiçoamento da gestão de custos com
foco na eficiência e na sustentabilidade

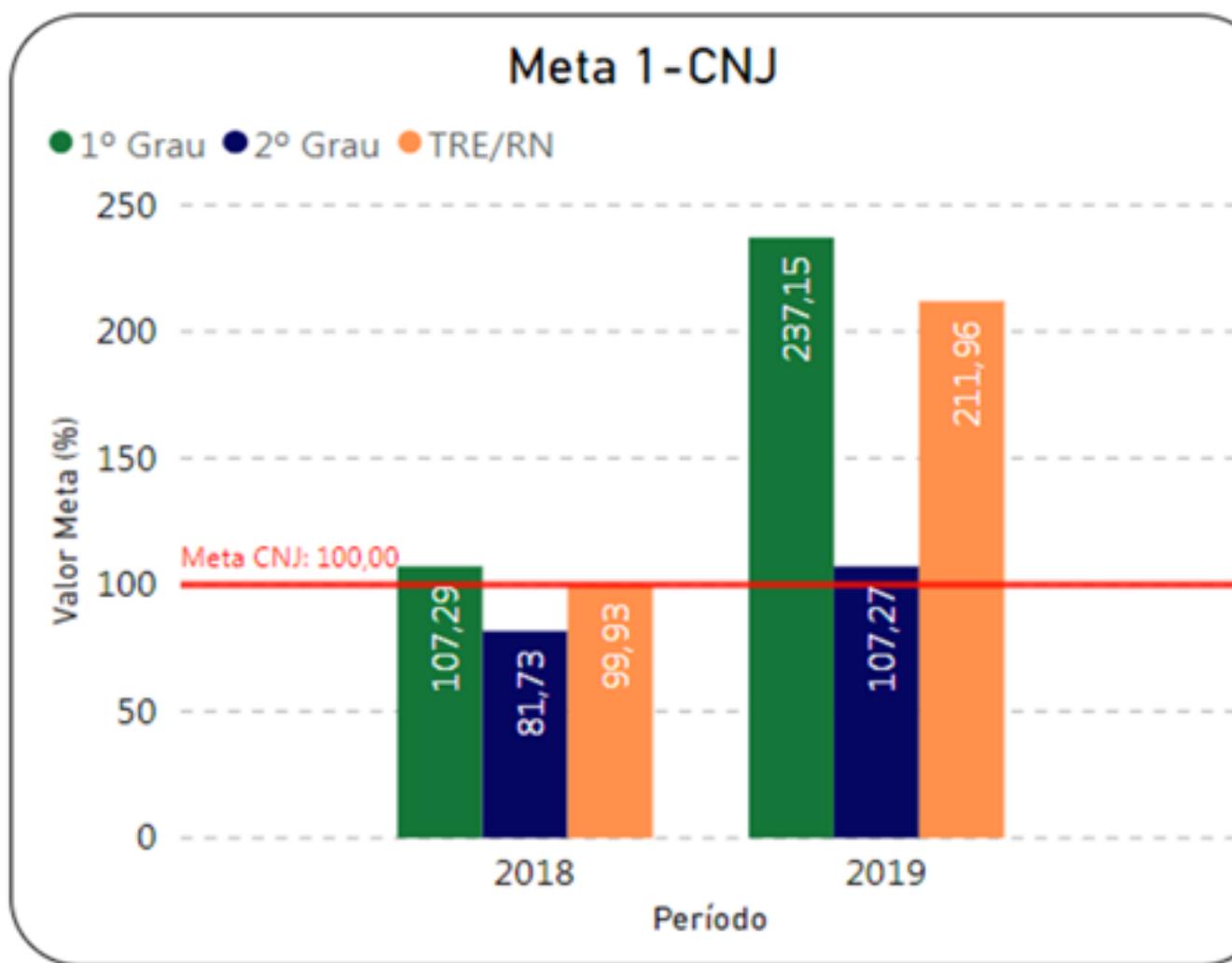


3

Metas Nacionais e Específicas de 2019

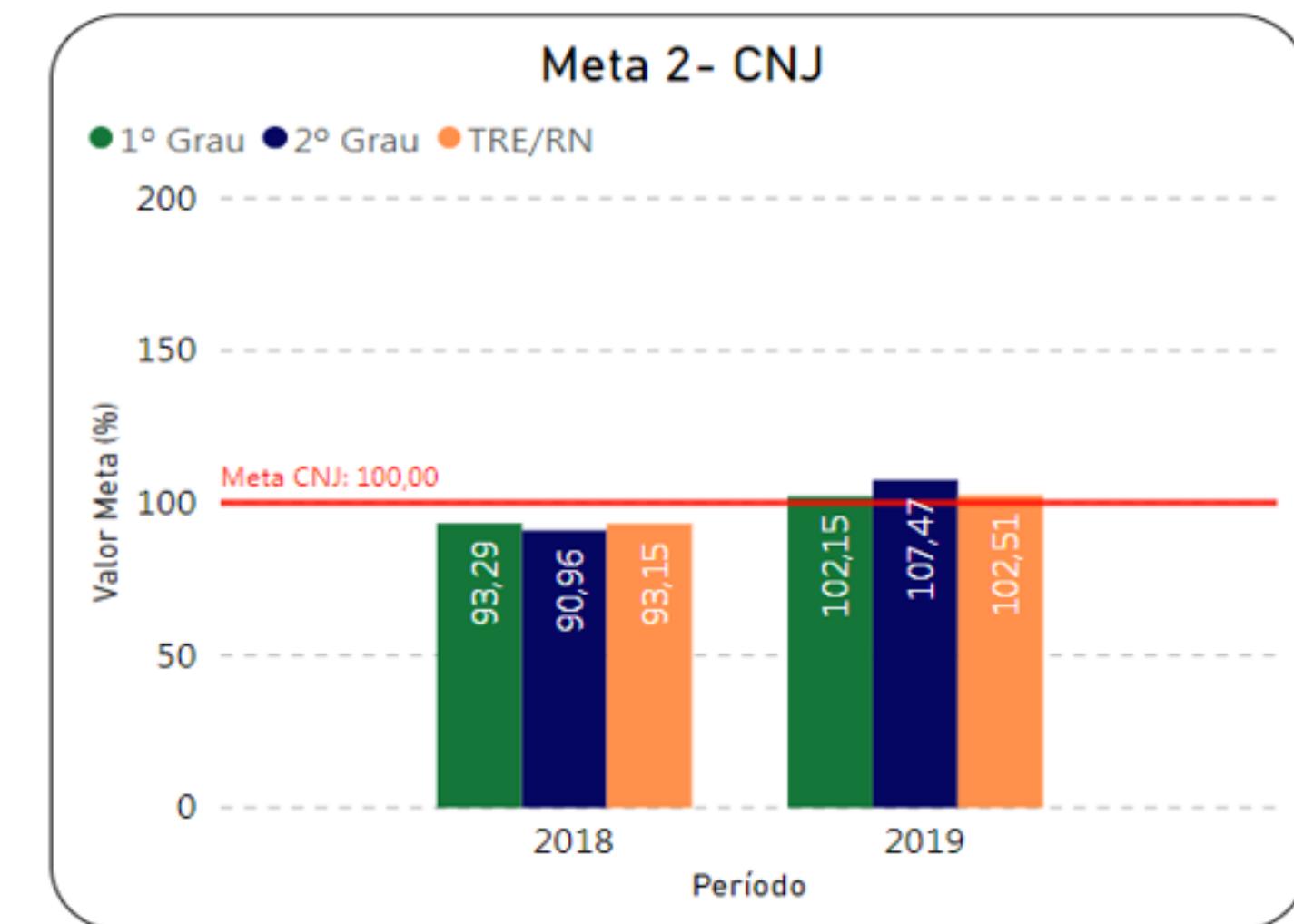


Meta 1 do CNJ alcançada pelo do Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte-TRE/RN nos anos de 2018-2019, segundo o Grau de Jurisdição.



Meta 1- Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

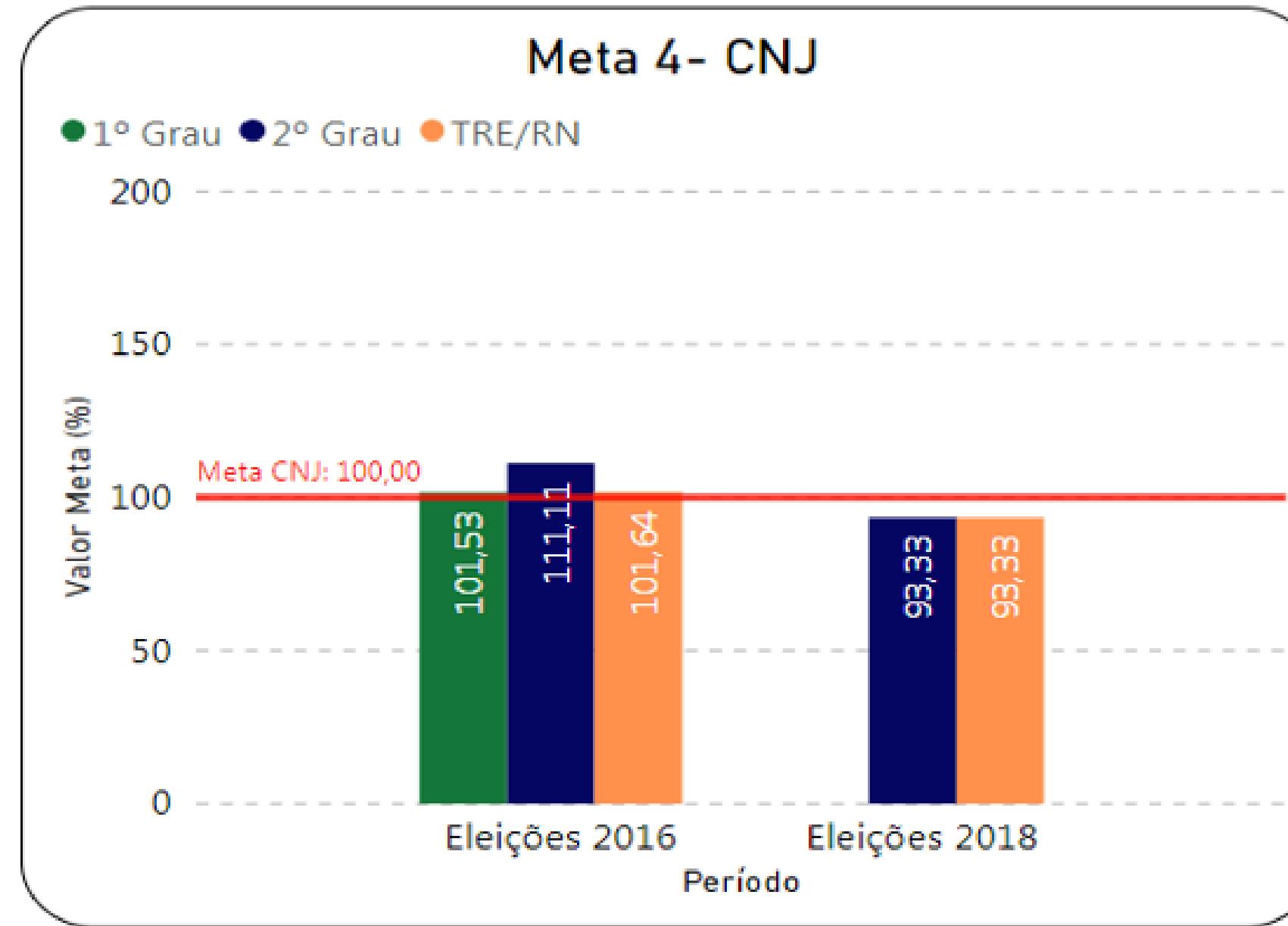
Meta 2 do CNJ alcançada pelo do Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte-TRE/RN nos anos de 2018-2019, segundo o Grau de Jurisdição.



Meta 2- Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos, 90% dos processos até 31/12/2017.

3

Meta 4 do CNJ alcançada pelo do Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte-TRE/RN em 2019, segundo o Grau de Jurisdição.

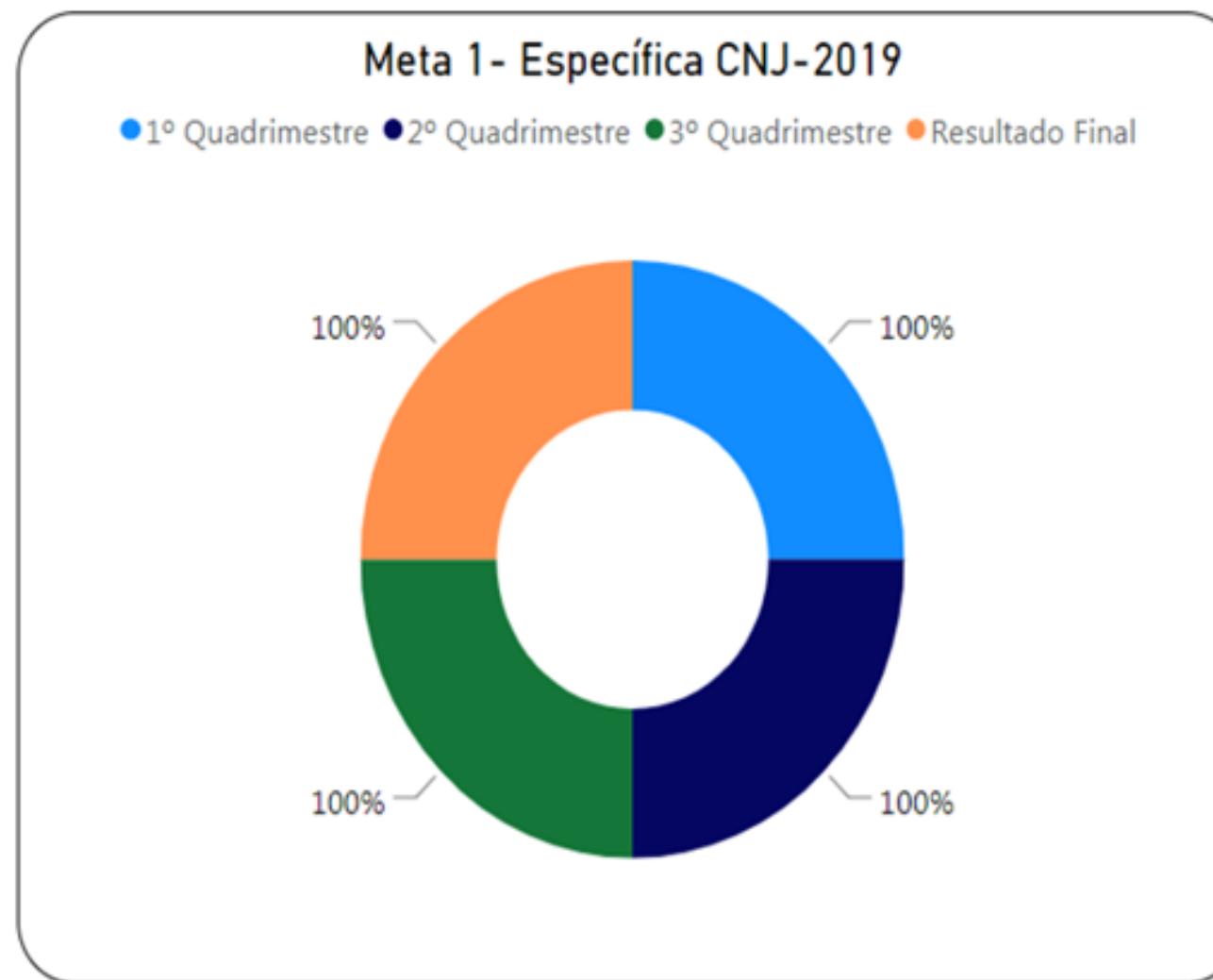


Meta 4- Identificar e jogar, até 31/12/2019, 90% dos processos referentes às eleições de 2016 e 75% dos processos de candidatos eleitos nas eleições 2018, distribuídos até 31/12/2018, que possam importar na perda de mandato eletivo.

3

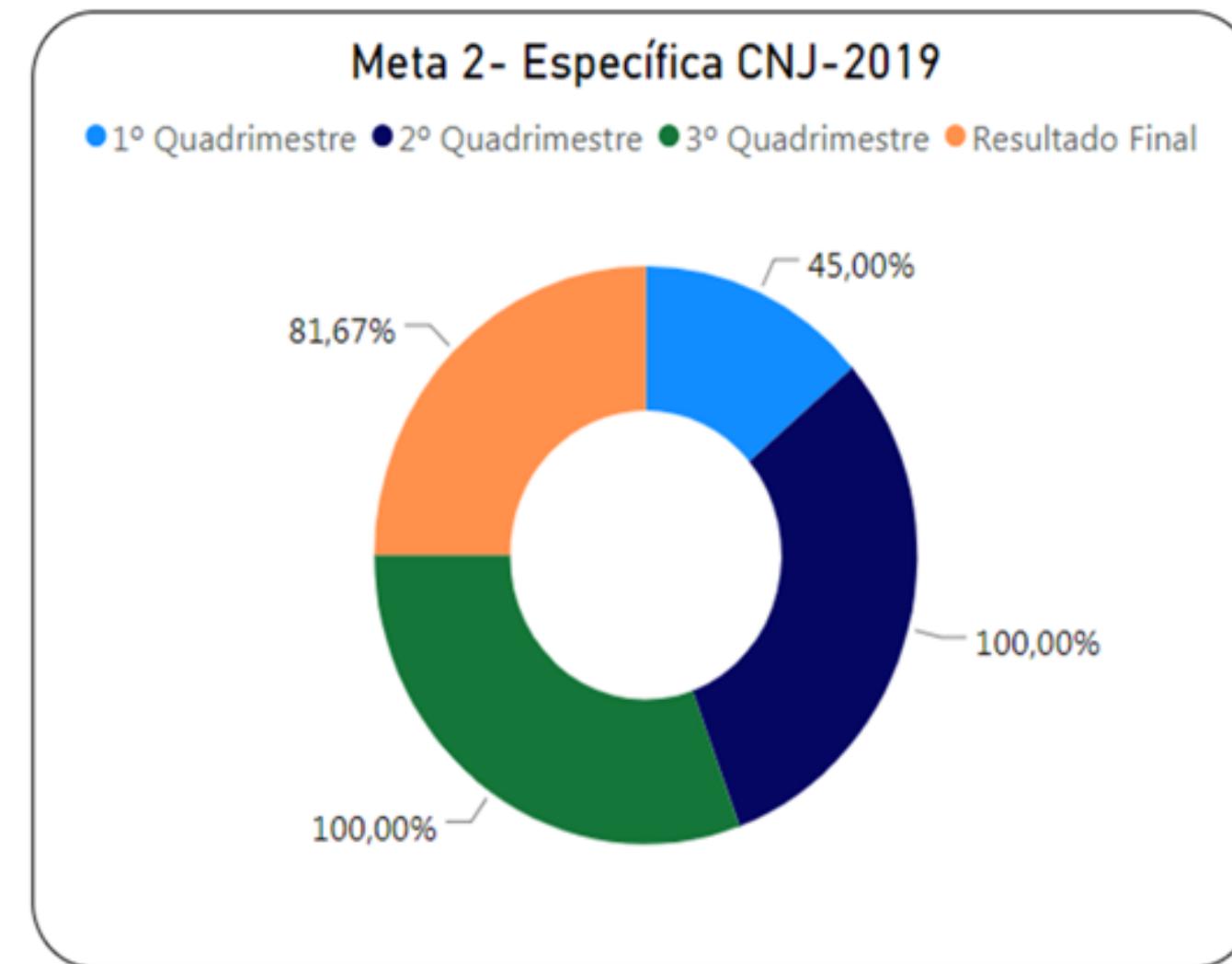
Metas Específicas CNJ 2019

Meta 1 específica do CNJ alcançada pelo TRE/RN em 2019



Meta-1 Especifica do CNJ- Implantar o Processo Judicial Eletrônico (PJe) em unidades do 1º grau de jurisdição da Justiça Eleitoral.

Meta 2 específica do CNJ alcançada pelo TRE/RN em 2019 (a meta estará alcançada quando o seu grau de cumprimento for superior a 80%)



Meta-2 Especifica do CNJ- Promover campanhas voltadas ao eleitor para ampliar os conhecimentos sobre o funcionamento do processo eleitoral.

4

Prêmio CNJ de Qualidade 2019 - Pontuação da área juridicional



Evolução Prêmio CNJ de Qualidade- TRE/RN

Ano	2015	2016	2017	2018	2019
Prêmio	Bronze	Ouro	Ouro	Prata	Prata
Pontuação	-	-	-	313,4 pontos (64,8%) 484 total	444 pontos (72,8%) 585 total
Participação Prestação Jurisdicional 1º e 2º Grau	-	-	-	219,4 pontos (67,5%)* 325 total	145 pontos (59,2)** 245 total

2018*: Análise dos dados referentes ao 1º semestre de 2018:

- 0,3% dos processos com classes inválidas e 0% com classes pai. **-0,6 ponto**;
- 35,9% do quantitativo de casos novos de 2º grau em comparação ao Justiça em Números. **-80 pontos**;
- O percentual de Casos Novos Eletrônicos é menor que 10%. **-25 pontos**.

2019:**

- Percentual de Processos Eletrônicos no 2º Grau entre 50,1% e 70%. **-10 pontos**;
- O tempo médio de duração dos processos pendentes do tribunal é maior que o segundo quartil. **-50 pontos**;
- Meta 1: O Tribunal não cumpriu a Meta (0 pt) e Meta 2: O Tribunal não cumpriu a Meta (0 pt). **-20 pontos**;
- Os processos antigos, pendentes de julgamento e distribuídos até o ano de 2015, correspondem de 20,01% a 30% do total do acervo do tribunal (27,9%). **-20 pontos**.

5

Inserção no Banco de Boas Práticas do CNJ "Programa de Residência em BI"



6

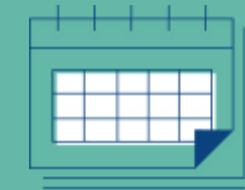
Consulta Pública - PEJERN 2021-2026



Até o dia 16 de março de 2020.

7

Pendências das reuniões dos Comitês de Governança - 19.02.2020 e Comitê Gestor de Eleições



Criação de norma que contemple o envolvimento dos gabinetes dos juízes no monitoramento e controle dos feitos e, por via reflexa, no cumprimento das metas do CNJ.

Remessa de processo em grau de recurso à SACEP/ CADPP e a concessão de prazos extras nos processos de prestação de contas.

- Alimentação de Mesários e Supervidores;
- Treinamentos;
- Transporte;
- Portal das Eleições;
- SIGA 2020;
- Final do Alistamento (álcool 70%, máscara, entre outros).

8 Deliberações

