

MARÇO DE 2021

REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Pauta e conteúdo da apresentação

Relatório elaborado por:
Maria Ruth Hollanda
Assessora de apoio à governança e gestão estratégica

Thiago Dantas de Medeiros
Responsável pelo Núcleo de Estatística/AGE

PLANO ESTRATÉGICO 2016-2020

Resultados das metas 2020

Conforme estabelece a Resolução CNJ nº 198/2009, nas Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) devem ser apresentados os dados estatísticos dos indicadores e o resultado das metas institucionais.

Findo o ano de 2020, que coincide com o término da vigência do Plano Estratégico da Justiça Eleitoral do RN 2016-2020 (PEJERN), serão apresentados os dados gerais dos indicadores estratégicos e o resultado do Índice de Desenvolvimento da Justiça Eleitoral do RN (IDJERN) em 2020.

AValiação DO NÚCLEO DE ESTATÍSTICA

Os resultados dos indicadores estratégicos foram influenciados pelo impacto da pandemia do Covid-19 no desenvolvimento de ações e projetos planejados para 2020.

Considerando que o cálculo do IDJERN tem como base o resultado dos indicadores estratégicos, a queda no desempenho de 2020 em relação à 2019 reflete esse contexto.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

2020



O indicadores estratégicos (IE) consistem em métricas calculadas com base no resultado das mensurações dos indicadores de apoio (IA) vinculados, que totalizam 21.

Dentre os 21 indicadores estratégicos, 10 superaram as metas projetadas, 09 cumpriram parcialmente a meta projetada e somente os indicadores IE11 (índice de processos modelados) e IE15 (índice de gestão por competências) não apresentaram resultados para 2020.

No primeiro caso (IE11), foram modelados os processos do Plano de Logística Sustentável e da elaboração do relatório de transição da gestão, porém as portarias formalizando os fluxos somente foram aprovadas em 2021. O terceiro processo cuja modelagem foi planejada, tratava do planejamento das eleições, que com a atribuição conferida à STIE permanece pendente para ser determinado e feito em conjunto com a área, visando o pleito de 2022.

Quanto ao IE15, o comprometimento decorreu do impacto da pandemia nas atividades do órgão, em especial a migração para o trabalho remoto, acrescido da priorização de tarefas voltadas às eleições 2020, afetando a execução das ações de capacitação previstas no Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD 2020).

INDICADORES ESTRATÉGICOS

2020

IE1 - Índice de participação nas ações de educação política do eleitor

IE2 - Índice de excelência no atendimento

IE3 - Índice de acessibilidade

IE4 - Índice de combate à corrupção eleitoral no 1º grau

IE5 - Índice de combate à corrupção eleitoral no 2º grau

IE6 - Índice de combate à improbidade administrativa

IE7 - Índice de celeridade na prestação jurisdicional de 1º grau

IE8 - Índice de celeridade na prestação jurisdicional de 2º grau

IE9 - Índice de segurança e excelência do processo eleitoral

IE10 - Índice de agilidade nos trâmites administrativos

IE11 - Índice de processos modelados

IE12 - Índice de governança institucional

IE13 - Índice de governança de pessoas

IE14 - Índice de saúde e clima organizacional

IE15 - Índice de gestão por competências

IE16 - Índice de governança de TIC

IE17 - Índice de gestão de TIC

IE18 - Índice de gestão da segurança da informação

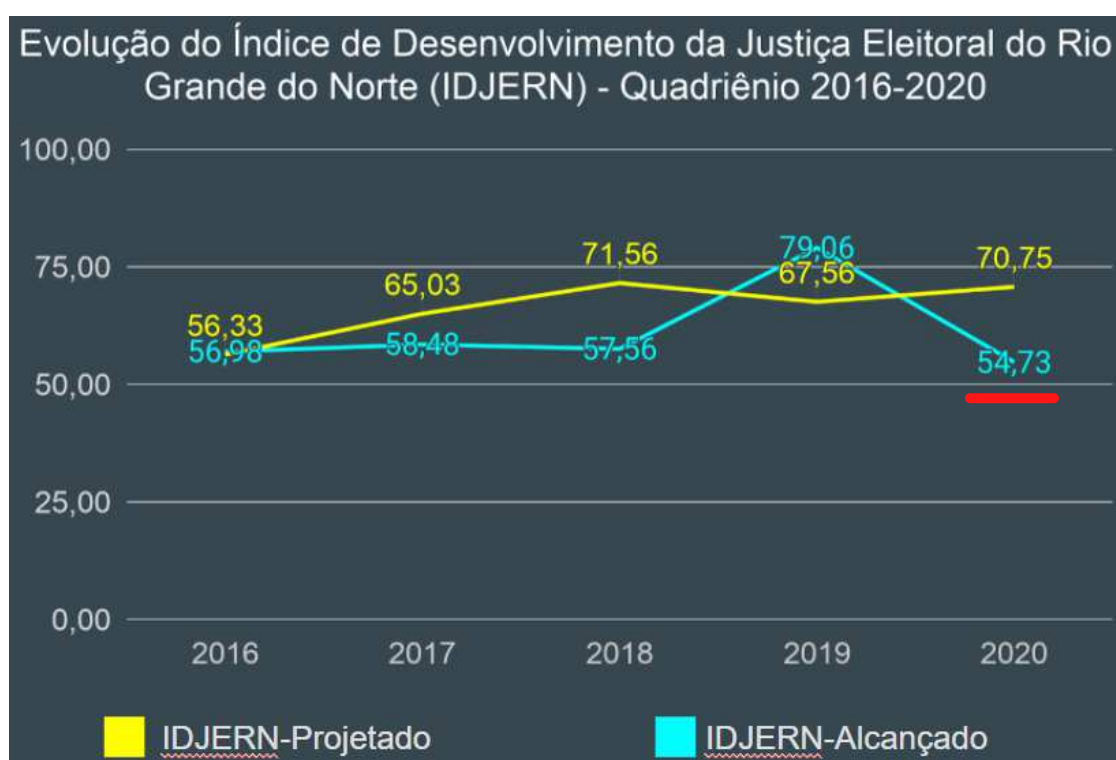
IE19 - Índice de gestão orçamentária

IE20 - Índice de governança de aquisições

IE21 - Índice de sustentabilidade

ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO DA JUSTIÇA ELEITORAL DO RN (IDJERN)

2016-2020



A série histórica do IDJERN no período 2016-2020 apresenta um comportamento linear nos anos 2016, 2017 e 2018, com pequenas variações.

Essa curva cresce em 2019, impulsionada pelo número de ações e projetos executados no TRE-RN no ano, que refletiram nas metas estratégicas do período.

Em 2020, o IDJERN sofre uma queda significativa em relação a 2019, retornando aos padrões dos anos iniciais, influenciada pelos impactos da pandemia do Covid-19 nas ações planejadas pelas diversas unidades do órgão.

PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026

Revisão da estratégia do TRE-RN

Com o término da vigência do ciclo estratégico 2015-2020, o Conselho Nacional de Justiça estabeleceu através da Resolução CNJ nº 325/2020, os macrodesafios do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026.

A norma determina que todos os órgãos do PJ revisem os seus planos estratégicos para o mesmo período, assegurando o alinhamento com os macrodesafios, as políticas e as diretrizes nacionais do Judiciário, no que lhes for aplicável.

Fixa ainda o prazo de conclusão desse processo revisional em 30/06/2021.

Em cumprimento ao que foi estabelecido, o TRE-RN, por meio da Assessoria de Apoio à Governança e Gestão Estratégica, deu início em 2020 a ações voltadas à revisão do PEJERN 2021-2026, como a consulta pública de cenários prospectivos a longo prazo e o curso de governança pública para todos os gestores de níveis gerenciais.

Por força do cenário da pandemia do Covid-19 e dos reflexos nas atividades do órgão, acrescida da realidade do ano eleitoral, a continuidade desse processo será retomada a partir de abril, com a proposta de cronograma a ser validado pelo Conselho de Governança, contendo as etapas-chave para captação, tratamento, avaliação e consolidação das informações e da documentação que deve compor o relatório e acompanhar a proposta do Plano Estratégico da JERN 2021-2026, para aprovação pela Corte até a data limite fixada pelo CNJ.

CRONOGRAMA DE REVISÃO

ABRIL

05 a 16/04

Disponibilização de consultas públicas interna e externa (focos distintos) na intranet e na internet

19 e 20/04

Tabulação dos dados pela AGE

22 e 23/04

Apresentação dos resultados das consultas aos gestores e à alta administração

26 a 30/04

Diagnóstico de cenários externo e interno (matriz FOFA - forças/oportunidades - fraquezas/ameaças)

MAIO

03 a 11/05

Elaboração de proposta de objetivos estratégicos para período 2021-2026

12 a 14/05

Identificação das diretrizes institucionais para as estratégias de TIC e de pessoas

17 a 28/05

Realização das oficinas de elaboração de indicadores estratégicos (de resultado e de esforço)

CRONOGRAMA DE REVISÃO

JUNHO

01 a 11/06

Definição das metas vinculadas aos indicadores estratégicos pelos gestores e alta administração

14 a 21/06

Consolidação da proposta do Plano Estratégico 2021-2026 pela AGE

22 até 30/06

Validação da proposta pelo Conselho de Governança, análise da Presidência e aprovação da Corte

JULHO

05 a 12/04

Consolidação da proposta dos planos estratégicos de TIC e de pessoas (PETIC/PEP)

13 até 23/04

Validação das propostas pelo Conselho de Governança, análise da Presidência e aprovação da Corte

PLANO DE AÇÃO DA AGE 2021

Ações das unidades internas

A Assessoria de Apoio à Governança e Gestão Estratégica está vinculada à Presidência e tem como unidades internas:

- Escritório de Projetos e Apoio à Governança (EPAG)
- Escritório de Processos Organizacionais e Riscos (EPOR)
- Núcleo de Estatística (NE)
- Núcleo de Gestão Socioambiental (NGS)
- Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NAI)

As atribuições específicas de cada unidade, incluindo a Assessoria, estão descritas no Regulamento da Secretaria e seguindo as competências individualizadas foi feita a vinculação com as ações principais do ano de 2021, oriundas dos normativos dos órgãos de controle externo (TCU e CNJ) e do plano de gestão do biênio 2020-2022.

Ações 2021

- Conduzir a revisão do plano estratégico 2021-2026 (Plano de gestão)
- Elaborar em conjunto com a ASCOM o plano de comunicação da estratégia 2021-2026 (Plano de gestão)
- Orientar e monitorar as adequações do portal da Transparência e Prestação de Contas da internet do TRE (Ranking da Transparência 2021, recomendações da AUDI e Relato Integrado TCU 2020)
- Acompanhar o atendimento dos critérios do Prêmio CNJ de Qualidade 2021
- Revisar o sistema de governança e gestão do TRE/RN (Plano de gestão)
- Orientar e monitorar o cumprimento das práticas do questionário de governança 2021 do TCU (Plano de gestão)

PLANO DE AÇÃO DA AGE 2021

Ações da Assessoria e das unidades internas

- Efetivar o funcionamento do Laboratório de Inovação e ODS do TRE-RN e criar o portal do LIODS (Plano de gestão)
- Revisar a metodologia de projetos do TRE/RN e aplicar em projetos de inovação (Plano de gestão)
- Acompanhar o andamento das iniciativas do Plano de gestão do biênio 2020-2022
- Automatizar o acompanhamento dos controles internos definidos pelas áreas nos processos em que foi aplicada a gestão de riscos em conjunto com a STIE - Sistema Agatha (Plano de gestão)
- Aprimorar o painel de gestão dos indicadores do PEJERN e elaborar painéis de gestão de governança, de projetos e de riscos - Business Intelligence (BI)
- Finalizar o painel de gestão de dados de sustentabilidade em conjunto com a STIE - Business Intelligence (BI)
- Criar o portal da sustentabilidade do TRE/RN
- Conduzir o projeto de implantação do EcoPonto do TRE-RN em conjunto com a SAOF (Plano de gestão)
- Implantar o serviço de intérprete de LIBRAS e de legenda e audiodescrição nas sessões plenárias em conjunto com a ASCOM (Plano de gestão)
- Acompanhar junto às Zonas Eleitorais as ações de melhoria da acessibilidade no locais de votação para as eleições 2022 (Plano de gestão)
- Conduzir as melhorias na acessibilidade visual do site do TRE-RN em conjunto com a STIE (Plano de gestão)