

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL
SEÇÃO DE FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO
PACD 2021

EVENTOS - AÇÕES OBRIGATÓRIAS DECORRENTE DE LEGISLAÇÃO ESPECÍFICA

VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	DEMANDA	JUSTIFICATIVA	ORIGEM DA DEMANDA	PÚBLICO-ALVO/ QUANTIDADE SERVIDORES	CARGA HORÁRIA/ MODALIDADE	DESPESA COM INSCRIÇÃO/ INSTRUTOR	DESPESA COM DIÁRIAS	DESPESA COM PASSAGENS	TOTAL DA DESPESA
PEJERN 2 e 5	LIBRAS	Obrigatoriedade de cada órgão do Poder Judiciário ter disponível pelo menos 5% de servidores, funcionários e terceirizados capacitados para o uso e interpretação da Libras, de acordo com o § 2º, Art. 4º, da Resolução CNJ nº 230/2016	INSTITUCIONAL	A DEFINIR	24h - EAD MOODLE TER	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -
PEJERN 2, 7 e 8	Programa de Desenvolvimento de Líderes (Desenvolvimento Geral) com foco em FEEDBACK	Necessidade de desenvolver o conhecimento, compreensão e habilidades por meio das competências comunicativas para os gestores do TRE/RN, que capacitarão a trabalhar em equipe, lidar com os desafios diários, assumir a responsabilidade de gerar os resultados institucionais e proporcionar um atendimento de excelência, contribuindo decisivamente com a elevação dos padrões de qualidade e eficácia operacional do órgão	SECRETÁRIOS	140 participantes	32h (quatro etapa com 8h)	R\$ 75.000,00	R\$ 66.150,00	R\$ 0,00	R\$ 141.150,00
PEJERN 2 e 5	RECICLAGEM DOS AGENTES DE SEGURANÇA	Obrigatoriedade prevista no § 3º do Art. 3º do Anexo II da Portaria Conjunta do STF e do CNJ nº 1/2007, que regulamentou a Gratificação de Atividade de Segurança (GAS), criada pelo Art. 26 da lei 11.416/2006. O inciso VI, artigo 12 da Resolução CNJ nº 291/2019 prevê que a Comissão Permanente de Segurança dos Tribunais deve elaborar plano de formação e especialização de agentes de segurança, preferencialmente mediante convênio com órgão de segurança pública	INSTITUCIONAL	AGENTES DE SEGURANÇA	32h (quatro etapa com 8h)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

EVENTOS - PLANO ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL

VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	DEMANDA	JUSTIFICATIVA	ORIGEM DA DEMANDA	PÚBLICO-ALVO/ QUANTIDADE SERVIDORES	CARGA HORÁRIA/ MODALIDADE	DESPESA COM INSCRIÇÃO/ INSTRUTOR	DESPESA COM DIÁRIAS	DESPESA COM PASSAGENS	TOTAL DA DESPESA
PEJERN 9	Apresentação das Soluções do BI desenvolvidas no TRE/RN	Devido à limitação que a STIC tem de atender as inúmeras demandas da Casa, é indispensável a disseminação de conhecimentos mais acessíveis às unidades administrativas do Tribunal, que possuem suas necessidades mais simples, desafogando a STIC para uma atuação mais complexa. Sendo assim, dotar as áreas do Tribunal de conhecimento em Business Intelligence, como forma de auxiliá-las na interpretação e análise de dados e informações essenciais para identificar oportunidades e riscos, trará um enorme ganho de eficiência ao Tribunal.	AGE	20	16h - Presencial COJE	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PEJERN 9	Criação de painéis e Consultas utilizando metabase no âmbito do TRE/RN	Capacitar servidores que maior aptidão para TI, na criação de filtros no BI	AGE	8	8h - Presencial COJE	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PEJERN 9	Utilização de Ferramentas tecnológicas de comunicação e divulgação de informações	A comunicação interna e externa no Tribunal ocorre por vários meios, mas, mesmo assim, percebe-se que é necessário e salutar, em alguns casos, apresentar um formato mais amigável e interessante para o repasse das informações, por meio de softwares ou aplicativos de comunicação (vídeos, áudios) que possam ser desenvolvidos pelas diversas áreas do Tribunal, não restrinindo-se a ASCOM e à STIC, devido a alta demanda desses meios de comunicação	TRIBUNAL/ASCOM	A DEFINIR	12h - EAD	R\$ 13.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 13.500,00

PEJERN 5	DESIGN THINKING	Justifico a demanda pela diretriz da gestão de impulsionamento do Laboratório de Inovações deste Tribunal, sob a condução da AGE. Essa diretriz está em conformidade com o crescimento dos LIDOS no âmbito do Judiciário, a partir da adesão deste Poder à Agenda 2030, ratificada com o Plano de Desenvolvimento Sustentável específico para 2021, nesta data, no sentido de realização de ações voltadas aos ODS que integram a agenda. Para o desenvolvimento desses espaços, órgãos que hoje estão amadurecidos na prática e consolidando uma cultura de inovação, tenho a proposta de criação, que possa ter técnicas específicas para trabalho de inovação, a exemplo da JFRN e do TRE-PR. Esclareço que a capacitação também poderá ser realizada através de acordo de cooperação técnica com outros órgãos, como o em momento pretendido mediante a criação de 2 vagas para este Tribunal em curso de Design Thinking, ministrado pela JFRN, cujo Laboratório é a referência.	AGE	AGE (2)	EAD	R\$ 1.620,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.240,00
EVENTOS - PLANO DE GESTÃO DA PRESIDÊNCIA									
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC									
PEJERN 3	Sindicância	Solicitação da Direção-Geral tendo em vista que nos últimos 3 anos não foi ofertado, neste órgão, curso na matéria e a necessidade de constituir nova comissão de sindicância	DG	15	16h EAD	R\$ 920,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 13.800,00
PEJERN 3	Contratações Públicas Sustentáveis	Necessidade dos serviços identificarem os principais requisitos de sustentabilidade aplicáveis às compras públicas; conhecerem a legislação e a jurisprudência aplicável à matéria; entenderem a necessidade de planejar as licitações sustentáveis e avaliar os seus riscos; identificarem os sublicitantes e servidores que atendam aos requisitos de sustentabilidade; avaliarem as situações em que os requisitos de sustentabilidade devem ou não ser aplicados, elaborarem termos de referência sustentáveis e editais de licitação sustentáveis.	NGS/ASPLAN	COLIC, SETEC E SELIC, AGE (EPAG e NSG) e AJDG, audi - 07	28h	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00
EVENTOS - LACUNAS SETORIAIS REMANESCENTE DE 2020									
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC									
PEJERN 7	Formação de instrutores	Ministrar treinamentos a colaboradores da Justiça Eleitoral . Com a grande rotatividade no carterio eleitoral e com a entrada de novos servidores, muitos nunca foram capacitados em formação de multiplicadores de treinamento	ZONAS E SECRETARIA	30 (através de processo de inscrição)	16H - EAD	R\$ 21.900,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 21.900,00
EVENTOS - PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA - PEAP									
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC									
PEJERN 8						R\$ 10.000,00			R\$ 10.000,00
EVENTOS - LACUNAS SETORIAIS									
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC									
PEJERN 8	Estrutura de Compliance com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD (Online - IBGP)	PROJETO OBRIGATÓRIO: Avaliação do cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	AUDI	3	16	1.920,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.760,00
PEJERN 3 e 7	Audi 1 - EOP (Online - IIA Brasil)	PROJETO COMPLEMENTAR: Formação inicial e continuada de Auditores Internos	AUDI	2	24	R\$ 2.750,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.500,00
PEJERN 3 e 7	Audi 2 - EOP (Online - IIA Brasil)	PROJETO COMPLEMENTAR: Formação inicial e continuada de Auditores Internos	AUDI	2	24	R\$ 2.750,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.500,00
PEJERN 8	Previdência dos Servidores Públicos: Aposentadorias e Pensões (Online - ESAFI)	AÇÃO ROTINEIRA: Avaliação da legalidade dos atos relativos à concessão de aposentadorias e pensões	AUDI	7 (2 servidores da AUDI e 5 de outros setores)	20 - EAD	R\$ 1.100,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.700,00
PEJERN E e 10	Fiscalização de contratos	Necessidade de capacitação dos atuais fiscais de contrato bem como tornar novos servidores aptos nesta matéria	SAOF	25 (fiscais atuais e novos servidores)	20h EAD	R\$ 664,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.600,00

PEJERN 9 PETIC 1, 2, 3, 5 e 6	Técnicas de Elaboração e Acompanhamento de PDTIC - com ênfase na prática	Instrumentalizar os servidores com diferentes técnicas para planejamento das ações de tecnologia da informação, capacitando-os a elaborar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), segundo as melhores práticas de mercado e as normas que regem o tema na Administração Pública. Isto é feito através de diferentes técnicas como a utilização do Project Model/Canvas, SWOT, prática para priorização e estimativa de capacidade de execução da TIC, além de abordagens apoiadas no Design Thinking que otimizam o tempo e os resultados, aplicadas ao Processo de Elaboração e Acompanhamento do PDTIC.	STIE Previsto no IBGP On line para 25 a 28.mai	GAPSTIE (2)	16h/EAD	R\$ 1.840,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.680,00
PEJERN 9 PETIC 1, 2, 3, 5 e 6	Segurança de Redes e Sistemas	Capacitação que permitirá a aplicação de técnicas de autenticação e autorização segura, auditorias de segurança e requisitos de segurança de servidores Linux e Windows.	STIE	SSI, SMI e SRI (4)	40 horas/EAD	R\$ 960,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.840,00
PEJERN 9 PETIC 1, 2, 3, 5 e 6	Teste de Invasão de Aplicações Web	Capacitação em testes de invasão de aplicações web, verificando a segurança das aplicações do TRE-RN através da simulação de ataques reais explorando as vulnerabilidades encontradas.	STIE	SSI, SRI, SBDS, SDS e SNT (5)	40 horas/EAD	R\$ 1.440,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.200,00
PEJERN 9 PETIC 1, 2, 3, 5 e 6	Cursos da Alura - Licença Premium: Criação de Vídeos Tutoriais	Ampliação dos conhecimentos dos servidores para criação de dashboards sobre dados estatísticos, para controle e tomada de decisão, bem como, aquisição de conhecimentos na área de capacitação e vídeos instrucionais	STIE	SUE/SSAE (5)	32h/EAD	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.500,00
PEJERN 9 PETIC 1, 2, 3, 5 e 6	Cursos da Alura - Licença Premium: - Segurança Web: Vulnerabilidades do seu sistema e OWASP	Aprimorar técnicas de desenvolvimento de sistemas seguros e avançar no monitoramento de aplicações em tempo real.	STIE	SDS (4)	36h/EAD	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.600,00
PEJERN 9 PETIC 1, 2, 3, 5 e 6	Cursos da Alura - Licença Premium: - Teste de Integração: Testes SOL e DAOs automatizados em Java	Capacitar os servidores da área de desenvolvimento na realização de testes de software, visando garantir entregas de soluções mais seguras e confiáveis.	STIE	SDS (3)	24h/EAD	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.700,00
PEJERN 9 PETIC 1, 2, 3, 5 e 6	Cursos da Alura - Licença Premium: - Python Pandas: Tratando e analisando dados	Capacitar os servidores a utilizarem a linguagem Python para realização de análise e visualização de dados a partir de gráficos e relatórios.	STIE	SNT (4)	63h/EAD	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.600,00
PEJERN 2	PRÁTICAS CARTORÁRIAS	curso seja na modalidade de oficinas e necessitará, de forma antecipada, a revisão do nosso manual de práticas	CREA	65 zonas eleitorais	24h/EAD	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PEJERN 5	CURSO DE INDICADORES (TELETRABALHO)	Necessidade de conhecimento dos indicadores para mensuração das metas no teletrabalho	SGP	A DEFINIR	A DEFINIR	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.000,00
PEJERN 8	CONSULTORIA E-SOCIAL	Orientativa da implementação do E-social pelo Governo, pretende-se, através da consultoria, capacitar os setores onde o E-social irá impactar.	SGP	A DEFINIR	A DEFINIR	R\$ 62.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 62.000,00
R\$ 84.024,00								R\$ 137.180,00	
EVENTOS - CONVITES									
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	DEMANDA	JUSTIFICATIVA	ORIGEM DA DEMANDA	PÚBLICO-ALVO/ QUANTIDADE SERVIDORES	CARGA HORÁRIA/ MODALIDADE	DESPESA COM INSCRIÇÃO/ INSTRUTOR	DESPESA COM DIARIAS	DESPESA COM PASSAGENS	TOTAL DA DESPESA
		5% da verba de capacitação				R\$ 21.000,00	0	0	R\$ 21.000,00
EVENTOS - DEMANDAS NÃO PREVISTAS									
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	DEMANDA	JUSTIFICATIVA	ORIGEM DA DEMANDA	PÚBLICO-ALVO/ QUANTIDADE SERVIDORES	CARGA HORÁRIA/ MODALIDADE	DESPESA COM INSCRIÇÃO/ INSTRUTOR	DESPESA COM DIARIAS	DESPESA COM PASSAGENS	TOTAL DA DESPESA
		5% da verba de capacitação				R\$ 21.000,00			R\$ 21.000,00
EVENTOS - AUXÍLIO BOLSA DE ESTUDO									
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	DEMANDA	JUSTIFICATIVA	ORIGEM DA DEMANDA	PÚBLICO-ALVO/ QUANTIDADE SERVIDORES	CARGA HORÁRIA/ MODALIDADE	DESPESA COM INSCRIÇÃO/ INSTRUTOR	DESPESA COM DIARIAS	DESPESA COM PASSAGENS	TOTAL DA DESPESA
		5% da verba de capacitação				R\$ 21.000,00			R\$ 21.000,00

QUADRO RESUMO	
OBRIGATÓRIO	R\$ 141.160,00
ESTRÁTÉGICO	R\$ 16.740,00
GESTÃO DA PRESIDÊNCIA	R\$ 23.800,00
LACUNA SETORIAL 2020	R\$ 21.900,00
PEAK	R\$ 10.000,00
LACUNA SETORIAL 2021	R\$ 21.000,00
CONVITE	R\$ 21.000,00
DEMANDA NAO PREVISTA	R\$ 21.000,00
AUXÍLIO BOLSA	R\$ 21.000,00
TOTAL	R\$ 413.770,00
ORÇAMENTO PACD 2021	R\$ 56.630,00
	R\$ 56.630,00

EVENTOS A SEREM REALIZADOS CASO HAJA SOBRA ORÇAMENTÁRIA								
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	DEMANDA	JUSTIFICATIVA	ORIGEM DA DEMANDA	PÚBLICO-ALVO/ QUANTIDADE DE SERVIDORES	CARGA HORÁRIA/ MODALIDADE	DESPESA COM INSCRIÇÃO/ INSTRUTOR	DESPESA COM DIÁRIAS	TOTAL DA DESPESA
PEJERN 9 PETIC 1, 2, 3, 5 e 6	Implantação da Governança de Dados no Setor Público	Capacitação na compreensão e na prática da implementação do Controle de Dados em ambiente de negócios, de modo a poder coordenar, orientar e definir regras para a criação, coleta e uso dos dados, visando proteger a propriedade intelectual da empresa e garantir a segurança no armazenamento, monitoramento e geração de dados.	GAPSTIE	2	16h	R\$ 1.920,00	R\$ 0,00	R\$ 3.840,00
PEJERN 9 PETIC 1, 2, 3, 5 e 6	Administração Oracle 12	Capacitar os servidores da SBDS para administração do banco de dados Oracle versão 12	SBDS	4	40h	R\$ 18.566,00		R\$ 18.566,00

SUGESTÕES DE CAPACITAÇÕES APONTADAS PELA AGE, QUE CONSTAM DENTRE OS TEMAS DE INTERESSE DA JUSTIÇA ELEITORAL, PARA AUXILIAR OS SERVIDORES INTERESSADOS EM PROMOVER AUTODESENVOLVIMENTO, FACILITANDO, INCLUSIVE, A ESCOLHA DE CURSOS, QUANDO DA SOLICITAÇÃO DE LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

TEMA: GOVERNANÇA DE AQUISIÇÕES								
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	AÇÃO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDICADAS	JUSTIFICATIVA PARA A DEMANDA				MODALIDADE E OFERTA SUGERIDA	PÚBLICO-ALVO	
	Congresso Brasileiro de Governança, controle Público e gestão de riscos nas aquisições	Realizado anualmente, o evento reúne temas correlatos de fundamental importância para a Administração Pública, notadamente pela ênfase que o TCU vem dando à governança de aquisições, reforçada ainda pela exigência de apresentação de resultados concretos pelos órgãos públicos. Diante dos diferenciais introduzidos no TCU 2021, o evento propiciará ao público-alvo indicado uma ampla visão sobre os vários aspectos que envolvem essa governança, cujo nível de maturidade, aferido por indicadores, passará a ser monitorado pelo TRE no planejamento estratégico 2021-2026. O evento abordará questões teóricas e práticas objetivando dirimir as dúvidas dos servidores, que em seus respectivos papéis e responsabilidades contribuem para a implantação das práticas indicadas pelo TCU e que deverão compor a estratégia institucional sobre a matéria				Ead - Negócios Públicos	Lideranças do TRE (DG e secretários), servidores da área de contratações (COIC, SETEC e SELIC), AUDI, AGE (exceto NE), NL e assessorias jurídicas administrativas (TCU)	
	Contratações Públicas Sustentáveis	Necessidade dos servidores identificarem os principais requisitos de sustentabilidade aplicáveis às compras públicas; conhecerem a legislação e a jurisprudência aplicável à matéria; entenderem a necessidade de planejar as licitações sustentáveis e avaliar os seus riscos; identificarem produtos e serviços que atendam aos requisitos de sustentabilidade; avaliarem as situações em que os requisitos de sustentabilidade devem ou não ser aplicados, elaborarem termos de referência sustentáveis e editais de licitação sustentáveis, incluindo a aplicação da logística reversa.				Ead – sem sugestão de oferta, mas disponível por vários portais de educação corporativa	Servidores da área de contratações (COIC, SETEC e SELIC), AGE (EPAG e NGS) e AJDG	

TEMA: GOVERNANÇA DE TIC								
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	AÇÃO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDICADAS	JUSTIFICATIVA PARA A DEMANDA				MODALIDADE E OFERTA SUGERIDA	PÚBLICO-ALVO	
	Governança de Dados	Invasão de redes, ativos digitais, segurança da informação, armazenamento e disponibilidade de dados, políticas para tratamento de dados, inteligência artificial, processos internos, sistemas e pessoas são questões que envolvem a governança de dados, que à luz da Lei nº 13.709/2018 (LGPD), destacada na Estratégia Nacional do PJ 2021-2026, passa a serem de tema relevante no mundo corporativo atual e futuro. Os órgãos públicos também devem atender a essas questões e a legislação deve ser introduzida, ainda que de forma introdutória, para as lideranças, responsáveis pela tomada de decisão envolvendo essas questões, bem como para áreas que desenvolvem atividades relacionadas, direta ou indiretamente, à matéria				Ead – Enap (em parceria com a Secretaria de Governo Digital do Ministério da Economia)	Lideranças do TRE, AGE, CGI e servidores da área de TI	

TEMA: GOVERNANÇA DE PESSOAS								
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	AÇÃO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDICADAS	JUSTIFICATIVA PARA A DEMANDA				MODALIDADE E OFERTA SUGERIDA	PÚBLICO-ALVO	
	Governança na prática (conteúdo teórico-prático com foco comportamental - título provisório)	O próximo ciclo estratégico e, até mais do que ele, a accountability no âmbito da Administração Pública Federal, deverá enfatizar sobremaneira a governança, a partir da efetividade dos mecanismos preconizados pelo TCU: liderança, estratégia e controle. O papel da liderança passará a ser cada vez mais reforçado, impondo novos conhecimentos e desenvolvimento de competências para conduzir a transição das mudanças já prospectadas para o sexênio 2021-2026. Considerando a aprovação do próximo planejamento estratégico institucional, o necessário alinhamento das áreas de gestão, a pressão por resultados pelos órgãos externos, a reconfiguração e incremento na atuação de áreas especializadas, a implantação de tecnologias envolvendo inteligência artificial e seus impactos em processos de trabalho – e com estes um maior controle dos riscos –, a necessidade de se adaptar a mudanças estruturais e operacionais, a demanda por novas formas de trabalho e um novo olhar para o bem estar e a saúde das pessoas no ambiente de trabalho, como efeito da pandemia do coronavírus, a preparação dos gestores para o exercer o papel de liderança, que vai muito além da ocupação de cargos de chefia, torna-se preponderante para conduzir esse processo de aculturação organizacional, envolvendo construção, gerenciamento e desenvolvimento de equipes/gestão de equipes em trabalho remoto, condução de mudanças e inovação, inteligência emocional e administração de tempo.				Presencial – TCU (por se tratar de capacitação comportamental, a princípio, a AGE pode ser feita de forma presencial)	Lideranças do TRE (até o nível de chefias)	

		No escopo da revisão da estratégia institucional está incluído o alinhamento do plano estratégico de pessoas, comunitário e social, sendo este o escopo de formação mais amplo, incluindo os indicadores de RH, suficientes para a prática e implementação das políticas de gestão de pessoas que se mostrem necessárias para o alinhamento dos objetivos estratégicos. Tendo em vista a importância das pessoas para a instituição, os resultados das iniciativas implantadas devem ser avaliadas não somente à luz dos números, mas dos fatores que venham a influenciar esses indicadores. Alguns indicadores de RH são clássicos, relacionados à gestão da área, porém outros consideram as características organizacionais, como cultura, perfil dos servidores, processos de trabalho e sistemas utilizados, devendo ser adaptados para identificar problemáticas e sinalizar possibilidades para superar os desafios a serem enfrentados pelo órgão.	Presencial	Servidores da SGP
SUSTENTABILIDADE				
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	AÇÃO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDICADAS	JUSTIFICATIVA PARA A DEMANDA	MODALIDADE E OFERTA SUGERIDA	PÚBLICO-ALVO
TEMA: GESTÃO ESTRATÉGICA				
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	AÇÃO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDICADAS	JUSTIFICATIVA PARA A DEMANDA	MODALIDADE E OFERTA SUGERIDA	PÚBLICO-ALVO
	Introdução à gestão de Projetos	Suprir a carência de conhecimento dos servidores acerca da utilização de ferramentas e técnicas para iniciar, planejar, executar, encerrar, monitorar e controlar um projeto de qualquer porte e em qualquer área. Necessidade de identificar as etapas da gestão de projetos, relacionar as etapas do projeto com a estratégia organizacional.	EaD	Novos gestores e servidores de modo geral
	Introdução à gestão de projetos	Busca acerca de conhecimento quanto às noções básicas sobre gestão de processos, prática que permite alinhar os processos aos objetivos estratégicos do tribunal.	EaD	Novos gestores e servidores de modo geral
	Riscos em processos de trabalho - COSU 2	Antever, identificar, analisar e elaborar um planejamento de respostas aos riscos é fundamental, de modo que os novos gestores e servidores tenham condições de aplicar a gestão de riscos no contexto do TRE/RN.	EaD	Novos gestores e servidores de modo geral
TEMA: GOVERNANÇA DE AQUISIÇÕES				
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	AÇÃO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDICADAS	JUSTIFICATIVA PARA A DEMANDA	MODALIDADE E OFERTA SUGERIDA	PÚBLICO-ALVO
	Compras compartilhadas	Estudo e análise das hipóteses acerca das compras compartilhadas, viabilidade e soluções, buscando tornar a prática efetiva no TRE, tendo em vista as parcerias já formalizadas nesse sentido pelo órgão na área administrativa e que se coadunam com a diretriz de fortalecimento da sustentabilidade.	EaD	Servidores da área de contratações (SAOF, GAPSAOF, COLIC, SETEC, SELIC), NL, AJDG
TEMA: GOVERNANÇA DE TIC				
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	AÇÃO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDICADAS	JUSTIFICATIVA PARA A DEMANDA	MODALIDADE E OFERTA SUGERIDA	PÚBLICO-ALVO
	Lei geral de proteção de dados (Lei 13.709/2018)	Compreensão da LGPD: conhecimento dos conceitos, implicações, regras e processos. Embora a matéria tenha uma relação forte com a área de TI, as medidas previstas na lei repercutem em outras áreas do Tribunal, razão pela qual sugere-se dar maior conhecimento das mudanças introduzidas pela legislação, que entrou em vigor em outubro/2020, com implicações no caso de descumprimento.	EaD – em razão da implantação da lei, o mercado várrias opções de capacitação sobre o tema.	Lideranças do TRE (até o nível de chefias)
	Segurança da informação	O tema tem relação com a LGPD, sendo sugerida a capacitação em dois níveis, conforme o público-alvo: (1) obrigatório e (2) introdutório.	EaD – pela relevância do tema, reforçado pela implantação da LGPD, há vasta oferta de capacitação no mercado	(1) Novos integrantes da OFSI (2) Servidores do TRE/RN
TEMA: GOVERNANÇA DE PESSOAS				
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	AÇÃO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDICADAS	JUSTIFICATIVA PARA A DEMANDA	MODALIDADE E OFERTA SUGERIDA	PÚBLICO-ALVO
	Curso de trilhas de aprendizagem	Os três temas estão contemplados no plano de gestão do biênio, com entregas a serem apresentadas na SGP no período sugerido para realização das		

Elaboração de Planos de desenvolvimento de competências	por em apresentações para o GOF ou pessoas, sugerindo-se a realização de mesas temáticas específicas ou uma consultoria visando o objetivo geral de fornecer o conhecimento necessário para a equipe da área desenvolver esses projetos. Em razão da	Presencial	Servidores da área de Pessoas/CODES
Plano de Sucessão organizacional			

TEMA: GESTÃO ESTRATÉGICA				
VINCULAÇÃO AO PEJERN/PETIC	AÇÃO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INDICADAS	JUSTIFICATIVA PARA A DEMANDA	MODALIDADE E OFERTA SUGERIDA	PÚBLICO-ALVO
	Metodologia ágil em gerenciamento de projetos (Scrum e Canvas)	Divulgação interna da metodologia a ser desenvolvida pela AGE	Instrutoria interna – sugere-se a parceria entre a AGE e a COSIS/STIE	Gerentes de projetos (sob demanda)
	Design Thinking	Trata-se da capacitação específica utilizada no desenvolvimento de projetos de inovação através do LIODS, implantado formalmente no TRE, e constando como prioridade da gestão a sua efetivação, reforçada pelas diretrizes do CNJ quanto à sua disseminação nos órgãos do Poder Judiciário para dar cumprimento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) vinculados aos macrodesafios da Estratégia Nacional 2021-2026, conforme estabelece a Res. CNJ nº 325/2020.	EaD	AGE
	Aplicação da gestão de riscos em processos de trabalho	Divulgação interna da metodologia institucional desenvolvida pelo EPOR/AGE.	EaD ou Instrutoria interna pelo EPOR/AGE	Servidores do TTRE
	Comunicação digital (título sugestivo)	Sugestão de curso para substituir indicação do PACD 2020 (Utilização de ferramentas tecnológicas de comunicação e divulgação de informações)	Sem sugestão	ASCOM