

## PLANO DE AÇÃO 2021 – SGP (VERSAO 1)

Área de gestão: Secretaria de Gestão de Pessoas

Responsável pela validação das informações: **Maria Teresa Farache Porto**

Ação de contribuição para a estratégia	Diretrizes do Plano de Gestão – Biênio 2020-2022	Período de realização		Unidade funcional executora
		Início	Término	
<b>Construção do PEP 2021-2026</b>		Mar/21	Nov/21	CEGesP
<b>Instituir o Plano de Comunicação da SGP</b>	Melhoria da comunicação institucional	Jan/21	Mar/21	GAPSGP
<b>Aprimorar a área destinada à Gestão de Pessoas no Portal da Transparência</b>	Assegurar o compromisso institucional com a transparência	Jan/21	Mar/21	GAPSGP/Seções
<b>Modelar o processo Gestão de oficiais de justiça</b>		-	Mar/21	SGAE
<b>Modelar o processo Gestão de Juízes Eleitorais/Membros da Corte</b>		Jan/21	Maio/21	SGAE
<b>Modelar o processo Gestão de Promotores Eleitorais</b>		Jan/21	Jun/21	SGAE
<b>Modelar o processo Gestão de Servidores - Central do Cidadão</b>		Jan/21	Maio/21	SGAE
<b>Complementar a revisão do processo Férias (marcação automática, interrupção e alteração)</b>		Jan/21	Mar/21	SRF
<b>Modelar o processo de Redistribuições (obrigatória, facultativa e comum)</b>		Jan/21	Fev/21	SRF
<b>Modelar o processo das licenças e ausências da Portaria nº 90/2018</b>		Jan/21	Fev/21	SRF
<b>Modelar o processo Gestão das Comissões e Grupos de Trabalho e Estudo</b>		Mai/21	Jul/21	SRF
<b>Modelar o processo Gestão do Comissionamento</b>		Jan/21	Abril/21	SRF
<b>Modelar o processo de Averbação</b>				SRF
<b>Modelar o processo de Entrada de Servidores</b>		Abril/21	Jun/21	SRF
<b>Revisar o processo de Substituição</b>		Jan/21	Fev/21	SRF

<b>Implantar o Programa de Reconhecimento do servidor – Talento TRE/RN</b>	Desenvolver iniciativas de valorização do servidor incluindo programas de certificação e incentivo à capacitação, premiação e reconhecimento por melhores práticas	Mar/21	Mai/21	SLD
<b>Elaborar o Plano de Desenvolvimento Gerencial</b>	Implementar planos de desenvolvimento individual e gerencial (PDI e PDG)	Jul/21	Set/21	SLD
<b>Executar a fase quantitativa do projeto de dimensionamento da Força de Trabalho: Medição do esforço</b>		Jan/21	Dez/21	SLD
<b>Concluir a modelagem do Processo de Trabalho Seleção para ocupação FC/CJ</b>	Aprimorar e ampliar o processo seletivo para ocupação de cargos e funções comissionadas	Fev/21	Mai/21	SLD
<b>Modelar o processo Avaliação de desempenho por competências</b>	Desenvolver a gestão por competências alinhada aos objetivos institucionais	Jun/21	Jun/21	SLD
<b>Concluir a modelagem do processo Movimentação funcional</b>		Fev/21	Fev/21	SLD
<b>Contratar profissionais de designer gráfico, web e instrucional para produção de cursos em EaD</b>	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Jan/21	Dez/21	SFA
<b>Ampliar a produção de cursos em EaD</b>	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Mar/21	Dez/21	SFA
<b>Implantar a avaliação de impacto nas ações de formação e aperfeiçoamento que compõem o PACD 2021</b>	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Jan/21	Nov/21	SFA
<b>Criar e regulamentar o projeto Bolsa de Estudos</b>	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Jun/21	Ago/21	SFA
<b>Modelar o Processo de Trabalho Formação e Aperfeiçoamento</b>	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Jan/21	Out/21	SFA
<b>Modelar o Processo de Trabalho Instrutoria Interna</b>	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Maio/21	Jul/21	SFA
<b>Modelar o processo de trabalho Exames Periódicos</b>		Fev/21	Abr/21	SAMS
<b>Modelar o processo de trabalho Exames Admisionais</b>		Mar/21	Mai/21	SAMS
<b>Modelar o processo de trabalho Acidente de Trabalho</b>		Abr/21	Jun/21	SAMS
<b>Modelar o processo de trabalho Insalubridade</b>		Abr/21	Jun/21	SAMS
<b>Concluir o Projeto piloto – Criação de Controle interno do processo de licença médica (Gestão de Risco)</b>	Aprimorar a gestão de projetos e a de processos e riscos	Fev/21	Jul/21	SAMS
<b>Desenvolver um Plano de redução do absenteísmo</b>	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Fev/21	Jun/21	SAMS
<b>Blitz Postural - Ergonomia</b>	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jul/21	Nov/21	CQVT

<b>Promover o projeto Mudança de Hábito</b>	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jan/21	Dez/21	CQVT
<b>Promover o projeto Levitar</b>	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jan/21	Dez/21	CQVT
<b>Promover o projeto Bola na rede</b>	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jan/21	Dez/21	CQVT
<b>Implantar o projeto Dance</b>	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jan/21	Dez/21	CQVT
<b>Projeto Voluntariado</b>	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Fev/21	Jun/21	PEAp
<b>Exibir Filme: "Um tempo sem lugar"</b>	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jul/21	Dez/21	PEAp
<b>Concluir a modelagem do processo Auxílio Alimentação</b>		Jan/2021	Fev/2021	SGB
<b>Concluir a modelagem do processo Auxílio Pré-escolar</b>		Jan/2021	Fev/2021	SGB
<b>Concluir a modelagem do processo Auxílio Transporte</b>		Jan/2021	Mar/2021	SGB
<b>Concluir a modelagem do processo Auxílio Natalidade</b>		Jan/2021	Fev/2021	SGB
<b>Modelar o Processo Abono Permanência</b>		Abr/2021	Jun/2021	SGB
<b>Modelar o Processo Aposentadoria voluntária</b>		Abr/2021	Jun/2021	SGB
<b>Modelar o Processo Aposentadoria compulsória</b>		Fev/2021	Mar/2021	SGB
<b>Modelar o Processo Isenção de imposto de renda</b>		Fev/2021	Mar/2021	SGB
<b>Realização de palestra virtual sobre o tema: "Voluntariado"</b>		Fev/2021	Jun/2021	SGB
<b>Exibição do filme "Um tempo sem lugar", documentário com depoimentos de servidores aposentados, de diferentes categorias com experiências diversas e roda de conversa a respeito do tema</b>		Jul/2021	Dez/2021	SGB
<b>Implantar o eConsig (Sistema Eletrônico via Internet de Reserva de Margem e Controle de Consignações com Desconto em Folha de Pagamento)</b>		02/2021	04/2021	SFP
<b>Homologar/interligar do módulo de capacitação com o módulo de Folha de Pagamento, no SGRH.</b>		12/2020	05/2021	SFP

<b>Modelar o processo de trabalho Reposição ao erário</b>	02/2021	07/2021	SFP
<b>Adequar a norma relativa a DIÁRIAS ao sistema Diárias</b>	03/2021	06/2021	SCC

**LEGENDA - Planos institucionais:**

- 1 – PLS (Plano de Logística Sustentável)
- 2 – PACD (Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento)
- 3 – PDTIC (Plano Diretor de TIC)
- 4 – PAC (Plano Anual de Contratações)
- 5 – PO (Plano de Obras)
- 6 – PIELEI (Plano Integrado das Eleições)
- 7 – PGB (Plano de Gestão do biênio 2020-2022)

Titular da Área: \_\_\_\_\_  
 (assinatura)