

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE
 SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
 COMITÊ EXECUTIVO DE GESTÃO DE PESSOAS - CEGesP

ATA DE REUNIÃO N.º 19

1. Identificação da Reunião

Data	Horário		Local	Coordenador
	Início	Término		
13.10.2020	14h	16:30h	SGP	Maria Teresa Farache Porto

2. Objetivo

1. Plano de Gestão 2020-2022 da Presidência do TRE/RN.

3. Participantes

Nome	Lotação	Assinatura
Maria Teresa Farache Porto	SGP	
Helena de Araújo Jales Costa Padilha	COPES	
Manoela Bezerra de Oliveira	COBEP	
Suellen Soares Ribeiro Amorim de A. Barreto	CODES	
Claudia Josemira Marinho de Lima	SLD*	
Teresa Maria da Fonte Chianca Pimentel da Câmara	SFA*	
Marcelo Dantas Teixeira	SGB*	

*Participação excepcional

4. Discussão da Pauta

Nº	Decisão/Diretrizes/Registros	Responsável	Deliberação
1	<p>A reunião iniciou com titular da SGP informando acerca da apresentação do Plano de Gestão da Presidência, explicando a metodologia que foi aplicada pela AGE para fins de produção do citado documento, apresentando os eixos de atuação constantes no documento encaminhado pela AGE (1. Cidadania, acessibilidade e inclusão; 2. Comunicação institucional, transparência e accountability; 3. Atuação Jurisdicional; 4. Gestão Estratégica; 5. Gestão de pessoas; 6. Tecnologia da informação e comunicação; 7. Orçamento, contratações e sustentabilidade e 8. Processo Eleitoral), no qual consta, ainda, que as diretrizes já estão alinhadas com os macrodesafios do Poder Judiciário, que será base do plano estratégico da JERN, com vigência a partir de 30/06/2021.</p> <p>Esclareceu que o plano estratégico de pessoas 2016-2020 não foi aprovado pela gestão passada, relatando que houve questionamentos realizados pela AGE</p>	Teresa Farache	-

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COMITÊ EXECUTIVO DE GESTÃO DE PESSOAS - CEGesP

	sobre o referido plano, o que prejudicou a tramitação, ressaltando, que, no seu entender, faltou alinhamento das áreas envolvidas e que a AGE deveria trabalhar junto com a SGP para fins de continuidade do trabalho. Reforçou que a aprovação do PEP, assim como a Gestão por Competências são pontos essenciais para o avanço da Gestão de Pessoas.		
2	<p>Acerca do tema “Cidadania, acessibilidade e inclusão”, a titular da SGP exemplificou o caso do servidor deste TRE, lotado na 20ª Zona, que tem necessidades especiais, mas sempre houve limitação, por parte do Tribunal, no atendimento das suas necessidades, motivo pelo qual é premente que o TRE ofereça condições de trabalho condizentes com a atuação dos servidores, ressaltando, que o CNJ vem regulamentando um olhar mais inclusivo, a exemplo da resolução publicada recentemente que trata da cota de negros e de servidores com necessidades especiais ou dependentes nessa condição, para fins de concessão de teletrabalho e nos processos seletivos.</p> <p>Questionou se alguém gostaria de dar alguma sugestão sobre o tema, mas, não foi apresentada nenhuma sugestão.</p>	Teresa Farache	Todos
3	<p>Acerca do tema “comunicação institucional, transparência e accountability”, os participantes ressaltaram que a página da transparência apresenta deficiências quanto ao acesso das informações, fazendo-se necessário promover melhorias para que a citada página se torne mais intuitiva.</p> <p>A titular da SGP ressaltou, ainda, a necessidade de aprimorar a disponibilização dos documentos em dados abertos, com publicação dos arquivos em formato pdf, mas, também em csv.</p> <p>A titular da SGP ressaltou a necessidade de fortalecer os controles das unidades, avaliando-se todas as tarefas realizadas, a exemplo das planilhas de controle de atos, esclarecendo que os instrumentos de controle são úteis para fins de gerenciamento das atividades, no sentido de verificar, por exemplo, a produtividade dos servidores, os quais serão essenciais para a implantação do teletrabalho.</p> <p>Não havendo sugestões, os chefes da SFA e da SGB registraram que, antes de proporem mais projetos, entendiam ser necessária a avaliação das atividades que já são desenvolvidas, sendo reforçada pela SGP a importância disso, a fim de verificar se as ações ou projetos em desenvolvimento agregam algum valor ao TRE.</p>	Teresa Farache	-
4	<p>Quanto ao tópico “Gestão estratégica”, a titular da SGP procedeu a leitura das diretrizes constantes no documento.</p> <p>A Chefe da SFA lembrou dos casos em que algumas práticas não foram classificadas como projetos, sendo esclarecido pela titular da SGP que, na verdade, não foram considerados como projetos estratégicos, o que não quer</p>	-	Todos

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COMITÊ EXECUTIVO DE GESTÃO DE PESSOAS - CEGesP

	<p>dizer que não seriam projetos, ressaltando que a aplicação da metodologia é importante para o registro das atividades desenvolvidas, pois, quando da realização de projeto similar no futuro, pode-se utilizar como base, para fins de aproveitamento do aprendizado, do que já foi tentado e não obteve o resultado esperado, evitando-se que se cometam os mesmos erros.</p> <p>A titular da SGP fez então a leitura da sugestão proposta pela SGP, que é a revisão da metodologia de revisão de processos, a fim de que seja aplicada para todo o Tribunal e não somente para a SGP como vem ocorrendo desde 2019.</p> <p>Esclareceu, ainda, que a revisão da metodologia deveria ocorrer com a participação dos servidores que desenvolveram os projetos, para repasse das informações sobre as dificuldades encontradas na utilização da metodologia em cada revisão.</p> <p>Foi registrado que seria verificada qual a metodologia a ser utilizada para a realização de projetos da área da SGP que não são estratégicos, uma vez que a classificação do PAE (Termo de abertura do projeto - TAP) recai diretamente no Escritório de Projetos da AGE.</p>		
5	<p>Quanto ao tópico “Gestão de pessoas”, a titular da SGP realizou a leitura dos respectivos itens constantes no material enviado pela AGE, fazendo também a exposição das sugestões propostas pela SGP, que são: implantar o programa de reconhecimento do servidor – Talento TRE/RN, Desenvolver a Gestão por competência no TRE/RN, implantar o programa bolsa de estudo do TRE/RN, implantar o plano de comunicação da SGP, desenvolver um plano de redução do absenteísmo, incrementar o programa viva melhor e o Plano anual de capacitação e desenvolvimento com ênfase nas ações à distância.</p> <p>Ressaltou ainda que o ideal é que os projetos não necessitem de auxílio externo, que sejam operacionalizados no âmbito do TRE/RN, em especial, aqueles desenvolvidos pela CQVT.</p> <p>Reforçou a necessidade de se decidir o que será levado para a reunião na Diretoria-Geral, em 14.10.2020, para tratar sobre o tema, bem como a necessidade de ser objetivo quanto à apresentação dos projetos, inclusive no que diz respeito à possibilidade de execução no período.</p> <p>A titular da SGP questionou sobre quais itens da Gestão por competência deveriam ser priorizados, para fins de apresentar para aprovação da Administração, ficando definido que seriam os seguintes pontos: Regulamentar o processo seletivo para ocupação de FCs e CJs, elaborar os planos de desenvolvimento Gerencial e Desenvolvimento individual.</p> <p>A titular da SGP reforçou a necessidade de desenvolver ações que proporcionem a redução do absenteísmo, com foco principalmente nas 05 maiores causas, visando a redução das ausências.</p> <p>A CODES esclareceu que a SAMS tem trabalhado no desenvolvimento das referidas ações.</p>	Teresa Farache	Todos

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COMITÊ EXECUTIVO DE GESTÃO DE PESSOAS - CEGesP

A titular da SGP ressaltou que a telemedicina possibilitou uma maior abrangência nos atendimentos, possibilitando beneficiar mais servidores e, inclusive, ter um olhar mais atento à saúde dos servidores dos cartórios eleitorais.

O Chefe da SGB informou que existe a possibilidade de inovar na forma de apresentação do programa de educação para aposentadoria, esclarecendo, ainda, que o referido programa é uma espécie de capacitação de pessoas que estão aptas a se aposentar e, portanto, deve ser desenvolvido em parceria com a comissão de qualidade de vida e com a SFA, principalmente, por entender que essas ações de capacitação já devem fazer parte do PACD.

A titular da SGP sugeriu a implantação do projeto memória viva, como uma das ações do programa de preparação para a aposentadoria. Porém, o Chefe da SGB informou que há necessidade de verificar essa possibilidade junto ao Centro de memória, pois, no seu entender, se trata de projeto daquela unidade que pode ser desenvolvido em parceria com a SGB.

5. Pendências Identificadas

Nº	Pendências	Responsável	Data limite
1	Levantar itens da Gestão por competência para submeter à Administração	SLD/CODES	13.10.2020
2	Desenvolver plano de redução de absenteísmo	CODES	13.10.2020
3	Verificar metodologia de projetos da área da SGP que não são estratégicos	SGP	A definir em reunião com a AGE

6. Fechamento da Ata

Data	Nome do relator	Assinatura
13.10.2020	Walbercy Alexandre de Albuquerque Costa	