



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE
COGESP - COMITE GESTOR DE PESSOAS
ATA DE REUNIÃO Nº 7 / 2023

1. Identificação da Reunião

Data	Responsável
07/03/2023	CLAUDIA JOSEMIRA MARINHO DE LIMA

2. Objetivo

Levantamento de cargos passíveis de contratação/terceirização para apresentação à DG em reunião no dia 10.03.2023 e apresentação do Plano de Gestão para o Biênio 2022-2024 (PAE 1822/2023);

3. Itens da pauta

Seq	Descrição
1	Levantamento de cargos passíveis de contratação/terceirização para apresentação à DG em reunião no dia 10.03.2023;
2	Apresentação do Plano de Gestão para o Biênio 2022-2024 (PAE 1822/2023);

4. Participações

Nome	Setor de atuação	Assinatura
CLAUDIA JOSEMIRA MARINHO DE LIMA	SGP	
CELYA LOPES SANTOS	COBEP	
SUELLEN SOARES RIBEIRO AMORIM DE ALBUQUERQUE BARRETO	CODES	
REJANE MEDEIROS KFOURI	GAPSGP	
HELENA DE ARAUJO JALES COSTA PADILHA	COPES	

5. Itens de discussão

Seq	Descrição	Data	Responsáveis



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE

5. Itens de discussão

Seq	Descrição	Data	Responsáveis
1	<p>A Secretaria de Gestão de Pessoas fez a abertura da reunião e solicitou às coordenadoras que informassem sobre o levantamento feito junto a suas unidades sobre cargos passíveis de contratação/terceirização. Pelo levantamento feito, nenhuma unidade apresenta essa necessidade.</p> <p>Passando ao segundo item da pauta de hoje, a secretaria fez a apresentação do Plano de Gestão 2022-2023, conforme arquivo anexo, destacando as ações de responsabilidade da SGP:</p> <p>1) Assegurar o bem-estar, a qualidade de vida, a humanização nas relações de trabalho e a saúde das pessoas</p> <ul style="list-style-type: none">• Desenvolver ações continuadas de conscientização, prevenção e enfrentamento ao assédio moral, sexual e discriminatório.• Implementar plano de promoção à saúde dos(as) servidores(as). <p>2) Promover o reconhecimento do desempenho das pessoas valorizando a inovação, o engajamento, a atuação colaborativa e a produtividade</p> <ul style="list-style-type: none">• Fomentar internamente o compartilhamento de boas práticas que resultem no aprimoramento dos serviços e na melhoria do desempenho organizacional.• Promover ações de valorização do conhecimento e da produtividade dos(as) servidores(as), das unidades do TRE-RN e das zonas eleitorais.• Estimular a integração e a participação dos(as) servidores(as) (ativos e aposentados) em ações promovidas pelo TRE-RN. <p>Sobre a ação "Disseminar ações voltadas ao fomento da cultura da inovação entre os magistrados e os servidores", passou a ser de competência da EJE com a Resolução TRE-RN nº 60/2021.</p>	07/03/2023	HELENA DE ARAUJO, SUELLEN SOARES, CELYA LOPES, CLAUDIA JOSEMIRA

6. Pendências

Seq	Descrição	Data limite	Responsáveis
1	Trazer, no próximo COGESP, apresentação em slides sobre o Programa de Saúde Ocupacional, para análise e posterior exposição no CGOVPEs.	14/03/2023	CELYA LOPES

7. Ausências e substituições

Nenhum participante ausente registrado

8. Observações

Sem observações.

9. Fechamento da ata

Data	Secretaria ou Secretário



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE

9. Fechamento da ata

Data	Secretária ou Secretário
07/03/2023	REJANE MEDEIROS KFOURI