

PLANO DE AÇÃO 2021 – SGP (VERSÃO 1)

Área de gestão: Secretaria de Gestão de Pessoas

Responsável pela validação das informações: **Maria Teresa Farache Porto**

Ação de contribuição para a estratégia	Diretrizes do Plano de Gestão – Biênio 2020-2022	Período de realização		Unidade funcional executora
		Início	Término	
Construção do PEP 2021-2026		Mar/21	Nov/21	CEGesP
Instituir o Plano de Comunicação da SGP	Melhoria da comunicação institucional	Jan/21	Mar/21	GAPSGP
Aprimorar a área destinada à Gestão de Pessoas no Portal da Transparência	Assegurar o compromisso institucional com a transparência	Jan/21	Mar/21	GAPSGP/Seções
Modelar o processo Gestão de oficiais de justiça		-	Mar/21	SGAE
Modelar o processo Gestão de Juízes Eleitorais/Membros da Corte		Jan/21	Mai/21	SGAE
Modelar o processo Gestão de Promotores Eleitorais		Jan/21	Jun/21	SGAE
Modelar o processo Gestão de Servidores - Central do Cidadão		Jan/21	Mai/21	SGAE
Complementar a revisão do processo Férias (marcação automática, interrupção e alteração)		Jan/21	Mar/21	SRF
Modelar o processo de Redistribuições (obrigatória, facultativa e comum)		Jan/21	Fev/21	SRF
Modelar o processo das licenças e ausências da Portaria nº 90/2018		Jan/21	Fev/21	SRF
Modelar o processo Gestão das Comissões e Grupos de Trabalho e Estudo		Mai/21	Jul/21	SRF
Modelar o processo Gestão do Comissionamento		Jan/21	Abril/21	SRF
Modelar o processo de Averbação				SRF
Modelar o processo de Entrada de Servidores		Abril/21	Jun/21	SRF
Revisar o processo de Substituição		Jan/21	Fev/21	SRF

Implantar o Programa de Reconhecimento do servidor – Talento TRE/RN	Desenvolver iniciativas de valorização do servidor incluindo programas de certificação e incentivo à capacitação, premiação e reconhecimento por melhores práticas	Mar/21	Mai/21	SLD
Elaborar o Plano de Desenvolvimento Gerencial	Implementar planos de desenvolvimento individual e gerencial (PDI e PDG)	Jul/21	Set/21	SLD
Executar a fase quantitativa do projeto de dimensionamento da Força de Trabalho: Medição do esforço		Jan/21	Dez/21	SLD
Concluir a modelagem do Processo de Trabalho Seleção para ocupação FC/CJ	Aprimorar e ampliar o processo seletivo para ocupação de cargos e funções comissionadas	Fev/21	Mai/21	SLD
Modelar o processo Avaliação de desempenho por competências	Desenvolver a gestão por competências alinhada aos objetivos institucionais	Jun/21	Jun/21	SLD
Concluir a modelagem do processo Movimentação funcional		Fev/21	Fev/21	SLD
Contratar profissionais de designer gráfico, web e instrucional para produção de cursos em EaD	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Jan/21	Dez/21	SFA
Ampliar a produção de cursos em EaD	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Mar/21	Dez/21	SFA
Implantar a avaliação de impacto nas ações de formação e aperfeiçoamento que compõem o PACD 2021	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Jan/21	Nov/21	SFA
Criar e regulamentar o projeto Bolsa de Estudos	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Jun/21	Ago/21	SFA
Modelar o Processo de Trabalho Formação e Aperfeiçoamento	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Jan/21	Out/21	SFA
Modelar o Processo de Trabalho Instrutoria Interna	Aprimorar a gestão e a disseminação do conhecimento	Mai/21	Jul/21	SFA
Modelar o processo de trabalho Exames Periódicos		Fev/21	Abr/21	SAMS
Modelar o processo de trabalho Exames Admissionais		Mar/21	Mai/21	SAMS
Modelar o processo de trabalho Acidente de Trabalho		Abr/21	Jun/21	SAMS
Modelar o processo de trabalho Insalubridade		Abr/21	Jun/21	SAMS
Concluir o Projeto piloto – Criação de Controle interno do processo de licença médica (Gestão de Risco)	Aprimorar a gestão de projetos e a de processos e riscos	Fev/21	Jul/21	SAMS
Desenvolver um Plano de redução do absenteísmo	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Fev/21	Jun/21	SAMS
Blitz Postural - Ergonomia	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jul/21	Nov/21	CQVT

Promover o projeto Mudança de Hábito	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jan/21	Dez/21	CQVT
Promover o projeto Levitar	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jan/21	Dez/21	CQVT
Promover o projeto Bola na rede	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jan/21	Dez/21	CQVT
Implantar o projeto Dance	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jan/21	Dez/21	CQVT
Projeto Voluntariado	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Fev/21	Jun/21	PEAp
Exibir Filme: "Um tempo sem lugar"	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho	Jul/21	Dez/21	PEAp
Concluir a modelagem do processo Auxílio Alimentação		Jan/2021	Fev/2021	SGB
Concluir a modelagem do processo Auxílio Pré-escolar		Jan/2021	Fev/2021	SGB
Concluir a modelagem do processo Auxílio Transporte		Jan/2021	Mar/2021	SGB
Concluir a modelagem do processo Auxílio Natalidade		Jan/2021	Fev/2021	SGB
Modelar o Processo Abono Permanência		Abr/2021	Jun/2021	SGB
Modelar o Processo Aposentadoria voluntária		Abr/2021	Jun/2021	SGB
Modelar o Processo Aposentadoria compulsória		Fev/2021	Mar/2021	SGB
Modelar o Processo Isenção de imposto de renda		Fev/2021	Mar/2021	SGB
Realização de palestra virtual sobre o tema: "Voluntariado"		Fev/2021	Jun/2021	SGB
Exibição do filme "Um tempo sem lugar", documentário com depoimentos de servidores aposentados, de diferentes categorias com experiências diversas e roda de conversa a respeito do tema		Jul/2021	Dez/2021	SGB
Implantar o eConsig (Sistema Eletrônico via Internet de Reserva de Margem e Controle de Consignações com Desconto em Folha de Pagamento)		02/2021	04/2021	SFP
Homologar/interligar do módulo de capacitação com o módulo de Folha de Pagamento, no SGRH.		12/2020	05/2021	SFP

Modelar o processo de trabalho Reposição ao erário	02/2021	07/2021	SFP
Adequar a norma relativa a DIÁRIAS ao sistema Diárias	03/2021	06/2021	SCC

LEGENDA - Planos institucionais:

- 1 – PLS (Plano de Logística Sustentável)
- 2 – PACD (Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento)
- 3 – PDTIC (Plano Diretor de TIC)
- 4 – PAC (Plano Anual de Contratações)
- 5 – PO (Plano de Obras)
- 6 – PIELEI (Plano Integrado das Eleições)
- 7 – PGB (Plano de Gestão do biênio 2020-2022)

Titular da Área: _____
(assinatura)