

PLANO DE AÇÃO 2022 – SGP (VERSÃO 1)

Área de gestão: Secretaria de Gestão de Pessoas

Responsável pela validação das informações: **Maria Teresa Farache Porto**

	Ação de contribuição para a estratégia	Diretrizes do Plano de Gestão – Biênio 2020-2022	Período de realização		Unidade funcional executora
			Início	Término	
PROJETOS	Reestruturação do Canal do Conhecimento da SGP				GAPSGP
	Identificar o perfil comportamental de todos os servidores do quadro efetivo da Justiça Eleitoral, lotados neste Regional (DNA Organizacional)				SLD
	Elaborar Relatório Final com o Dimensionamento da Força de Trabalhos das unidades administrativas e devolutiva para as Unidades Administrativas				SLD
	Implantar o Programa de Reconhecimento do servidor – Talento TRE/RN	Desenvolver iniciativas de valorização do servidor incluindo programas de certificação e incentivo à capacitação, premiação e reconhecimento por melhores práticas			SLD
	Elaborar o Plano de Desenvolvimento Gerencial	Implementar planos de desenvolvimento individual e gerencial (PDG e PDI)			SLD
	Elaborar o Plano de Desenvolvimento Individual	Implementar planos de desenvolvimento individual e gerencial (PDG e PDI)			
	Implantar o Programa de Saúde Ocupacional	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho			SAMS
	Promover o projeto Mudança de Hábito	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho			CQVT
	Promover o projeto Levitar	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho			CQVT
	Promover o projeto Bola na rede	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho			CQVT
	Implantar o projeto Dance	Promover o reconhecimento, o bem-estar e a saúde integral no ambiente de trabalho			CQVT
	Modelagem do processo de Avaliação de Desempenho por Competências 2022				SLD
	Concluir a modelagem do processo Movimentação funcional				SLD

PROCESSOS	Modelagem do processo de Pesquisa de Clima Organizacional	SAMS
	Modelar o processo de trabalho Insalubridade	SAMS
	Projeto de registro dos biênios dos juízes em parceria com o Centro de Memória	SGAE
	Modelar o processo de Banco de Horas	SRF
	Modelar o processo Gestão das Comissões e Grupos de Trabalho e Estudo	SRF
	Modelar o processo de Averbação	SRF
	Modelar o processo de Remoção (interna, para acompanhar cônjuge, por motivo de saúde e de ofício)	SRF
	Modelar o processo de Gestão do Comissionamento	SRF
PROCESSOS	Modelar o Processo Abono Permanência	SGB
	Modelar o Processo Aposentadoria voluntária	SGB
	Modelar o Processo Isenção de imposto de renda	SGB
	Modelar o processo de trabalho Reposição ao erário	SFP
LEGENDA - Planos institucionais: 1 – PLS (Plano de Logística Sustentável) 2 – PACD (Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento) 3 – PDTIC (Plano Diretor de TIC) 4 – PAC (Plano Anual de Contratações) 5 – PO (Plano de Obras) 6 – PIELEI (Plano Integrado das Eleições) 7 – PGB (Plano de Gestão do biênio 2020-2022)		

Titular da Área: _____
(assinatura)