

**PLANO DE AÇÃO SGP 2024 - versão 1.1**

**Projetos Estratégicos**

Item	Área/ Código	Projeto Estratégico	Descrição / Justificativa	Demandant e/ Área relacionada	Responsável	Objetivo PEJERN	Objetivo PE de Natureza Tática	Início	Término	Andamen to
1	Projeto	Registrar o histórico dos biênios dos membros da corte	Resgate histórico das informações referentes aos biênios dos membros da corte eleitoral a partir de 1945 contendo o nome, cargo e período de atuação.	SGAE	Marília e Eliete	Pl.3 Aprimoramento da governança institucional		Março 2023	-	Iniciado
2	Projeto	DNA Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificar perfil comportamental dos servidores de unidades a serem definidas pelo GT do Projeto DNA Organizacional.</li> <li>- Desenvolver plano de aplicabilidade dos resultados do piloto e das unidades a serem definidas.</li> </ul>	SEDES	GT DNA Organizacional	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Fevereiro 2024	Dezembro 2024	Concluído o piloto do projeto em dezembro de 2023. Passou a ser contínuo, sem data de término. <b>(Excluir)</b>
3	Ação	Desenvolver o Programa de Reconhecimento do servidor	Cabe à SGP o desenvolvimento de programas que estimulem a criatividade, inovação e o reconhecimento do servidor, buscando incrementar o interesse do servidor no seu trabalho, assim como no aumento da produtividade, o que, inclusive, pode compensar a carência atual de servidores, de forma a não sobrecarregar alguns em detrimento de outros.	SEDES	SEDES	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Dezembro 2023	Repactuação para Agosto de 2024	Concluído. O processo está em análise pela APRES

4	Projeto	Elaborar o Plano de Desenvolvimento Gerencial	Implementação do PDG	SEDES	SEDES	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Fevereiro 2023	Dezembro 2024	Está na fase de planejamento. Será repactuação para 05/2025. (Repactuar)
5	Projeto	Mapear as competências específicas da área de contratação com vistas a promover a avaliação de desempenho e a capacitação dos Servidores da Área	Resolução nº 23702/2022 – TSE, que dispõe sobre a Política de Governança das Contratações na Justiça Eleitoral; Nota Técnica nº 06/2021, que dispõe sobre a implementação da gestão por competências na governança das compras e aquisições; Nota nº 07/2021 que trata de Governança de Aquisições; Nota Técnica nº 08/2021, que trata de segregação de funções; Nota 14/2021 que dispõe sobre Avaliação quantitativa da força de trabalho da área de gestão das contratações.	SEDES	SEDES	AC1: Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Março 2023	(repactuar para 2024) Sullen irá verificar com a SEDES em qual fase está	Concluído
6	Ação	Realização de nova contratação de regente	O projeto de contratação para 2024, visando a continuidade do Coral.	CQVT	CQVT	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Fevereiro 2024	Ver data de conclusão no processo	Concluída (verificar com Ruth se precisa constar como ação no próximo Exercício)

Ações de melhoria de Processos Organizacionais

Item	Área/ Código	Processo / Arquitetura de Processos	Descrição / Justificativa	Demandante / Área relacionada	Responsável	Objetivo PEJERN	Objetivo PE de Natureza Tática	Início	Término	Andame nto
1		Mapeamento do processo de Avaliação de Desempenho por Competências	O mapeamento se justifica em função da redução do fluxo do processo de trabalho ou da necessidade de automação. A avaliação de Desempenho por Competências já é automatizada (GESTCOM).	SEDES		AC.1 Desenvolvim ento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Janeiro 2024	Setembr o 2024	Previsão de conclusã o mantida com a apresent ação do relatório para EJE/RN
2		Implantação do sistema de gestão e automatização de empréstimos consignados (e-Consig)	Automatização do controle e do envio de margens consignáveis às instituições financeiras conveniadas, para fins de disponibilização de empréstimos consignados aos servidores deste Regional, otimizando o tempo dos servidores da Seção de Folha de Pagamento/COBEP/SGP, como também reduzindo a possibilidade de erro.	SFP	Josiel Freire Lopes	AC.1 Desenvolvim ento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Março 2023	Repactua do para Junho 2024	Concluíd o em junho/20 24.
3		Conclusão da modelagem do processo de Assistência à Saúde (PCAS)	A necessidade de sempre melhorar os resultados de desempenho dos nossos processos de	SGB	Márcio Fernandes Cunha	AC.1 Desenvolvim ento das pessoas orientado às		Março 2023	Repactua do para agosto/2 024	Repactua r para Julho/20 25

			trabalho, conhecendo-os mais detalhadamente e de forma mais clara, para que o seu gerenciamento seja mais eficiente, mais célere e viabilize a implantação de melhorias que podem reduzir custos, fluxos, retrabalhos, prazos, entre outros.			mudanças do Poder Judiciário				
4		Implantação do sistema de envio de comprovantes para o PCAS - Particular	Facilitar o envio dos comprovantes de pagamento dos planos de saúde pelos servidores participantes do PCAS Particular, bem como automatizar o controle do cumprimento dessa obrigação, o qual é realizado pela Seção de Gestão de Benefícios/COBEP/SGP, otimizando, assim, o tempo despendido pelos servidores da mencionada Seção, como também reduzindo a possibilidade de erros.	SGB	Márcio Fernandes Cunha	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Março 2023	Repactua do para 2024 (Celynha vai confirmar datas com Márcio)	Repactua do para março/2025, em decorrência de questões operacionais da STIE
5		Conclusão da modelagem do processo de Auxílio-Alimentação	A necessidade de sempre melhorar os resultados de desempenho dos nossos processos de trabalho,	SGB	Márcio Fernandes Cunha	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do		Abril 2023	Dezembro/2024	Em análise pela COBEP

			conhecendo-os mais detalhadamente e de forma mais clara, para que o seu gerenciamento seja mais eficiente, mais célere e viabilize a implantação de melhorias que podem reduzir custos, fluxos, retrabalhos, prazos, entre outros.			Poder Judiciário				
6		Conclusão da modelagem do processo de Auxílio-transporte	A necessidade de sempre melhorar os resultados de desempenho dos nossos processos de trabalho, conhecendo-os mais detalhadamente e de forma mais clara, para que o seu gerenciamento seja mais eficiente, mais célere e viabilize a implantação de melhorias que podem reduzir custos, fluxos, retrabalhos, prazos, entre outros.	SGB	Márcio Fernandes Cunha	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Março 2023	Dezembro de 2024 (Celynha vai verificar com Márcio)	Concluído. Em análise pela COBEP
7	Projeto	Automatizar o processo de Declaração de comparecimento	A necessidade de sempre melhorar os resultados de desempenho dos nossos processos de trabalho que integram a cadeia de	SRF	Priscila Dantas Flauber Cândido e	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Fevereiro 2023	Dezembro 2023 (Helena vai verificar com Walbercy)	Será sobreposto, excluir, devido dificuldades de automatização

			valor deste Tribunal, tornando mais célere, reduzindo custos, fluxos, retrabalhos, prazos, entre outros.							das rotinas do processo de trabalho
8	Projeto	Modelar processo de remoção (permuta, para acompanhar cônjuge, de ofício e por motivo de saúde)	A necessidade de sempre melhorar os resultados de desempenho dos nossos processos de trabalho que integram a cadeia de valor deste Tribunal nos exige conhecê-los mais detalhadamente, de forma mais clara, para que o seu gerenciamento seja mais eficiente, mais célere e viabilize a implantação de melhorias que podem reduzir custos, fluxos, retrabalhos, prazos, entre outros.	SRF	Walbercy Albuquerque e Flaubert Cândido	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Fevereiro 2023	Dezembro 2023 (repacked para março/2024) Helena vai verificar com Walbercy	Excluir. Modelagem concluída. Está em análise pela APRES.
9	Ação de Melhoria	Automatização das comunicações das alterações das férias via Workflow	Envio automático de mensagens de e-mail ,via Workflow, após homologação das alterações da férias via sistema	SRF	Walbercy Albuquerque e Flaubert Cândido	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do		Helena vai verificar com Walbercy		Excluir. Está para implantação das melhorias por

						Poder Judiciário				parte da SDS data de conclusão
10		Modelagem do processo de trabalho Força Tarefa	A modelagem do processo de trabalho tem como objetivo a aplicação da Gestão de Riscos	SEDES	Suely e Elizângela	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Maio 2024	Dezembro/2024	Modelagem iniciada. Preenchidos os formulários 2 e 3, fluxo do processo e a minuta de norma.