

PLANO DE AÇÃO SGP 2025 - versão 1.1

Projetos/Ações Estratégicas

Item	Área/Código	Projeto Estratégico	Descrição / Justificativa	Demandante e/Área relacionada	Responsável	Objetivo PEJERN	Objetivo PE de Natureza Tática	Início	Término	Andamento
1	Projeto	Dar continuidade ao DNA Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar perfil comportamental dos servidores da STIE - Desenvolver plano de aplicabilidade dos resultados 	SEDES	GT DNA Organizacional	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Fevereiro 2025	Dezembro 2025	Conclusão do DNA Organizacional
2	Projeto	Dar continuidade ao Dimensionamento da Força de Trabalhos	Cumprimento do cronograma estabelecido pelo Tribunal Superior Eleitoral para o projeto de planejamento, implementação e automatização da gestão do dimensionamento da força de trabalho em toda a Justiça Eleitoral	SEDES	SEDES	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Janeiro 2025	Dezembro 2025	A SEDES/CODES executará o DFT, segundo a orientação da Administração do TRE/RN e a definição de Calendário pelo TSE.
3	Projeto	Elaborar e Implementar o projeto sobre Desenvolvimento Organizacional	Proposta de implantação e implementação do Desenvolvimento Organizacional do Tribunal	SEDES	SEDES	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Fevereiro 2025	Dezembro 2025	
4	Projeto	Implementar o Plano de Desenvolvimento Gerencial	Proposta de Implementação do PDG	SEDES	SEDES	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Março 2025	Dezembro 2025	
5	Ação	Continuidade Gestão por Competências	Resolução nº 111/2023 – TRE/RN, dispõe sobre o modelo de Gestão de Pessoas por Competências, no âmbito da Justiça Eleitoral do Rio Grande do Norte	SEDES	SEDES	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Janeiro 2025	Setembro 2025	Com o objetivo de realizar o 5º Ciclo de GPC, será realizada a

Item	Área/ Código	Projeto Estratégico	Descrição / Justificativa	Demandant e/ Área relacionada	Responsável	Objetivo PEJERN	Objetivo PE de Natureza Tática	Início	Término	Andamento
										Revisão da Matriz de Competências, a revisão do GestCom.
6	Projeto	Estudo sobre Ocupações Críticas	O Relatório de Consultoria “Recomposição e incremento da força de trabalho, elaborado pela SOG/AUDI, em maio/2023 apresentou, fl. 13, dados que confirmam a necessidade da Administração lançar um olhar sobre as Ocupações Críticas do TRE-RN, quais sejam: o Tribunal possuía à época, 21 servidores em abono de permanência e 37 servidores aptos a adquirirem o direito ao referido abono no período de 3 anos. Destes, com setores com metade dos servidores nessa condição. Levando-se em consideração que as unidades raramente possuem mais de três servidores, pode-se considerar situações bastante críticas para a realização, a contento, dos processos de trabalho do Tribunal.	SEDES	SEDES	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Fevereiro 2025	Dezembro 2025	
7	Ação	Promoção de evento de capacitação para estagiários sem custos para a administração	- Realizar 2 palestras para os estagiários envolvendo os temas: * Assédio e discriminação, assegurando o direito à igualdade e à equidade de gênero, raça e diversidade no ambiente de atuação; * Promoção de hábitos de vida saudável e prevenção dos agravos decorrentes das atividades acadêmicas e de estágio	SEGEAT	SEGEAT	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Junho 2025 Junho 2026	Agosto 2025 Agosto 2026	
8	Projeto	Promover a melhoria no programa de ambientação dos servidores	Realizar estudo com o objetivo de atualizar e reciclar o Programa de ambientação dos servidores. Atualizar em conjunto com NEAD o moodle de ambientação.	SEGEAT	SEGEAT	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Março 2025	Setembro 2025	
9	Projeto	Criar e manter banco de servidores interessados em participarem de Equipes Especiais de	Necessidade de cumprimento do capítulo X da Resolução TRE/RN 134/2024 que dispõe sobre o Regime de Teletrabalho no âmbito da Justiça Eleitoral no RN	SEGEAT	SEGEAT	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Janeiro 2025	Março 2025	Iniciado SEI nº 877/2025, pela SEGEAT

Item	Área/ Código	Projeto Estratégico	Descrição / Justificativa	Demandante/ Área relacionada	Responsável	Objetivo PEJERN	Objetivo PE de Natureza Tática	Início	Término	Andamento
		Trabalho								
10	Projeto	Melhoria no processo de Adicional de Qualificação	Necessidade de revisão e atualização da norma vigente, Portaria nº 45/2021-GP e SEI nº 1025/2024;	SEGEAT	SEGEAT	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Setembro 2024	Dezembro 2025	Quanto à atualização da norma, a SEGEAT está fazendo parte do grupo de estudo constituído através do SEI nº 1025/2024
11	Projeto	Automatizar o processo de Declaração de comparecimento - ausência integral	A necessidade de sempre melhorar os resultados de desempenho dos nossos processos de trabalho que integram a cadeia de valor deste Tribunal, tornando mais célere, reduzindo custos, fluxos, retrabalhos, prazos, entre outros.	SRF	Priscila Dantas Flauber Cândido	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Março 2025	Dezembro 2025	Em desenvolvimento pela SDS
12	Ação	Realização de ação no PEAP, voltada para a educação financeira e planejamento para o futuro	Ação visa proporcionar aos servidores do TRE-RN um planejamento adequado para aposentadoria com a abordagem de aspectos fundamentais		SGB	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Junho	Outubro	à iniciar

Ações de melhoria de Processos Organizacionais

Item	Área/ Código	Processo / Arquitetura de Processos	Descrição / Justificativa	Demandante / Área relacionada	Responsável	Objetivo PEJERN	Objetivo PE de Natureza Tática	Início	Término	Andamento
1	Ação	Criação de FAQ contendo respostas às dúvidas frequentes relativas à folha de pagamento	Redução do número de atendimentos via e-mail, whatsapp e telefone	SFP	SFP	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Junho	Novembro	
2	Ação	Estudo para implantação da verificação da autenticidade dos contracheques emitidos pelo módulo de folha de pagamento do SGRH	Possibilitar que terceiros interessados possam comprovar a autenticidade das informações contidas nos contracheques emitidos pelo TRE-RN	SFP	Henrique	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Junho	Dezembro	
3	Ação	Conclusão da modelagem do processo de Assistência à Saúde (PCAS)	A necessidade de sempre melhorar os resultados de desempenho dos nossos processos de trabalho, conhecendo-os mais detalhadamente e de forma mais clara, para que o seu gerenciamento seja mais eficiente, mais célere e viabilize a implantação de melhorias que podem reduzir custos, fluxos, retrabalhos, prazos,	SGB	Márcio Fernandes Cunha	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Agosto 2025	Dezembro 2025	

Item	Área/ Código	Processo / Arquitetura de Processos	Descrição / Justificativa	Demandante / Área relacionada	Responsável	Objetivo PEJERN	Objetivo PE de Natureza Tática	Início	Término	Andamento
			entre outros.							
4	Ação	Implantação do sistema de envio de comprovantes para o PCAS - Particular	Facilitar o envio dos comprovantes de pagamento dos planos de saúde pelos servidores participantes do PCAS Particular, bem como automatizar o controle do cumprimento dessa obrigação, o qual é realizado pela Seção de Gestão de Benefícios/COBEP/SGP, otimizando, assim, o tempo despendido pelos servidores da mencionada Seção, como também reduzindo a possibilidade de erros.	SGB	Márcio Fernandes Cunha	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Agosto 2025	Dezembro 2025	
5	Ação	Conclusão da modelagem do processo de Auxílio-Alimentação	A necessidade de sempre melhorar os resultados de desempenho dos nossos processos de trabalho, conhecendo-os mais detalhadamente e de forma mais clara, para que o seu gerenciamento seja mais eficiente, mais célere e viabilize a implantação de	SGB	Márcio Fernandes Cunha	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Maio 2025	Julho 2025	

Item	Área/ Código	Processo / Arquitetura de Processos	Descrição / Justificativa	Demandante / Área relacionada	Responsável	Objetivo PEJERN	Objetivo PE de Natureza Tática	Início	Término	Andamento
			melhorias que podem reduzir custos, fluxos, retrabalhos, prazos, entre outros.							
6	Ação	Conclusão da modelagem do processo de Auxílio-transporte	A necessidade de sempre melhorar os resultados de desempenho dos nossos processos de trabalho, conhecendo-os mais detalhadamente e de forma mais clara, para que o seu gerenciamento seja mais eficiente, mais célere e viabilize a implantação de melhorias que podem reduzir custos, fluxos, retrabalhos, prazos, entre outros.	SGB	Márcio Fernandes Cunha	AC.1 Desenvolvimento das pessoas orientado às mudanças do Poder Judiciário		Maio 2025	Julho 2025	