



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE  
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COMITÊ DE GOVERNANÇA DE PESSOAS

ATA DE REUNIÃO N.º 4/2021

**1. Identificação da Reunião**

Data	Horário		Local	Coordenador
	Início	Término		
23.11.2021	14h40	15h30	<a href="https://us02web.zoom.us/j/88056679778">https://us02web.zoom.us/j/88056679778</a>	Yvette Bezerra Guerreiro Maia

**2. Objetivo**

Aprovação do Plano de Ação da SGP para o exercício de 2022 e repasse de informações sobre os concursos de remoção e redistribuições.

**3. Participantes**

Nome	Lotação	Assinatura
Yvette Bezerra Guerreiro Maia	DG	
Dra Érika Duarte de Paiva Tinôco	Comitê de Atenção à Saúde	
Rafael Vale Bezerra	APRES	
Arnaud Diniz Flor Alves	CRE*	
Maria Teresa Farache Porto	SGP	
Simone Maria de Oliveira Soares Mello	SAOF	
Marcos Flávio Nascimento Maia	STIE	
João Paulo de Araújo	SJ	

\* Representando o Corregedor



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE  
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COMITÊ DE GOVERNANÇA DE PESSOAS

#### **4. Discussão da Pauta**

Nº	Decisão/Diretrizes/Registros	Deliberação
1	A titular da SGP, Maria Teresa, iniciou a reunião apresentando de forma detalhada todos os projetos e ações propostos para o exercício de 2022, constantes no Plano de Ação da SGP, o qual foi aprovado por todos os presentes.	Aprovado pelos presentes.
2	Dra. Érika Tinôco ressaltou a importância de discutir, em reunião do Comitê Gestor Local de Atenção à Saúde Integral de Servidores e Magistrados, a proposta a ser apresentada pela Seção de Assistência Médica e Saúde Ocupacional para o Programa de Saúde Ocupacional.	-
3	Acrescentou, ainda, a importância da realização de um estudo/levantamento acerca do estado de saúde dos servidores, quando do retorno ao trabalho presencial, uma vez que já é de conhecimento de todos os possíveis impactos gerados pelo trabalho remoto na saúde dos indivíduos.	-
4	O Secretário Judiciário, João Paulo, mencionou que a pesquisa de clima organizacional traz várias informações relevantes para o Programa de Saúde Ocupacional.	-
5	A Diretora-Geral, Yvette Maia, destacou a necessidade de fazer constar no plano de ação os períodos de execução de cada projeto/ação.	-
6	Na sequência, quando citado o Programa de Reconhecimento do Servidor, Yvette Maia sugeriu a inclusão de alguma ação para prestigiar o trabalho dos servidores que se aposentem, ressaltando que os servidores que têm se aposentado não tiveram o seu trabalho reconhecido como deveria ser.	-
7	Dra. Érika Tinôco sugeriu que tal ação de reconhecimento dos servidores que venham a se aposentar deve observar o histórico da sua ficha funcional, visando o registro dos elogios, participação voluntária em comissões/grupos de trabalho, desenvolvimento de projetos, entre outras coisas.	-
6	Após a apresentação dos projetos, a Secretaria de Gestão de Pessoas destacou a importância do apoio da alta administração e da participação nas ações da SGP que envolvam os gestores, a fim de que a SGP possa alcançar os resultados esperados.	-
7	Dra. Érika Tinôco questionou se a SGP pretende promover uma “ambientação” dos servidores que estejam retornando ao trabalho presencial, tendo em vista o tempo no qual todos estiveram no trabalho remoto e a necessidade de um diagnóstico quanto ao clima organizacional que demonstre o sentimento dos servidores em relação ao trabalho presencial.	-



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE  
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COMITÊ DE GOVERNANÇA DE PESSOAS

	A Secretaria de Gestão de Pessoas esclareceu que não há previsão de nenhuma ação de ambientação para o retorno ao trabalho presencial, mas, quanto a um diagnóstico que demonstre o sentimento dos servidores em relação ao trabalho presencial, é possível a sua realização, sugerindo que após 2 a 3 meses desse retorno, previsto para o dia 07/01/2022, seja aplicada essa pesquisa.	
8	Yvette Maia fez menção ao tempo normal das reuniões dos comitês de governança e quanto à possibilidade de revisão do plano de ação, uma vez que 2022 trata-se de ano eleitoral e que a execução das ações/projetos podem conflitar com as demandas advindas das eleições.	-

### **5. Pendências Identificadas**

Nº	Pendências	Responsável	Data limite
1	Agendar reunião do Comitê Gestor Local de Atenção à Saúde Integral de Servidores e Magistrados para apresentação da proposta do Programa de Saúde Ocupacional.	GAPSGP	26.11.2021

### **6. Fechamento da Ata**

Data	Nome do relator	Assinatura
23.11.2021	Devânia Araújo	