



## TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE

## DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

<b>UNIDADE DEMANDANTE</b> <b>SAMS/CODES/SGP</b>	
<b>Integrante Demandante:</b> Carlos Augusto Medeiros de Araújo	
<b>Chefe da Unidade Demandante</b> NAYARA FROTA ROSADO	
<b>Necessidade/Demanda:</b> Contração de empresa para prestação de serviços de coleta de resíduos hospitalares.	
<b>Previsão de data para início da aquisição ou do serviço</b> <b>15/01/2020</b>	
<b>Dotação Orçamentária</b> <input checked="" type="checkbox"/> Ordinário (anexar formulário SIGEPRO) <input type="checkbox"/> Pleitos (anexar formulário SIGEPRO) <input type="checkbox"/> Demanda não prevista no Plano de Contratações ou no Orçamento. Em caso de demanda já aprovada, indicar eventual remanejamento de recursos:	<b>Objeto trata-se de:</b> <input checked="" type="checkbox"/> Aquisição de material <input type="checkbox"/> Prestação de Serviço não continuado <input type="checkbox"/> Prestação de Serviço continuado SEM dedicação exclusiva de mão de obra <input type="checkbox"/> Prestação de Serviço continuado COM dedicação exclusiva de mão de obra <input type="checkbox"/> Aquisição de material e prestação de serviço <input type="checkbox"/> A ser definido nos Estudos Técnicos Preliminares
<b>Custo Previsto no Plano de Contratações/Orçamento ou Estimado em Pesquisa de Mercado:</b> R\$5.200,00 <small>* Considerando a vigência contratual de 30 meses e o quantitativo de 52 semanas por ano. Desta forma, seriam realizados 130 serviços de coleta, operação, transporte, tratamento e destinação final dos resíduos.</small>	<b>R\$</b> <input type="checkbox"/> A ser definido nos Estudos Técnicos Preliminares

**Justificativa fundamentada da não inclusão da demanda no Plano anual de Contratações, no momento oportuno****Justificativa da necessidade da aquisição/contratação**

Recolhimento e descarte correto dos resíduos hospitalares gerados nos atendimentos realizados aos pacientes deste tribunal.

**Objetivos Estratégicos**

Objetivo 8 do PEJERN – Melhoria da Gestão e da Governança de Pessoas – criação e implementação de política de gestão de pessoas embasada na gestão por competências, contemplando programas e ações de melhoria relacionados à avaliação, ao desenvolvimento funcional, à adequada distribuição da melhoria relacionados à avaliação e à valorização dos servidores e colaboradores, à saúde ocupacional e à qualidade de vida no trabalho e ao gerenciamento do clima organização.

**Metas do Planejamento Estratégico**

Redução do índice de absenteísmo (I A30) de 2,8 em 2017 para 2,5 em 2020

Natal, 23 de outubro de 2019.

Nayara Frota Rosado

Chefe da Seção de Assistência Médica e Saúde Ocupacional – CODES/SGP-TRE-RN

Documento assinado digitalmente por:

Nayara Frota Rosado Gondim  
23/10/2019 15:38:07