



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

UNIDADE DEMANDANTE SAMS/CODES/SGP	
Integrante Demandante: Carlos Augusto Medeiros de Araújo	
Chefe da Unidade Demandante NAYARA FROTA ROSADO	
Necessidade/Demanda: Contração de empresa para prestação de serviços de coleta de resíduos hospitalares.	
Previsão de data para início da aquisição ou do serviço 15/01/2020	
Dotação Orçamentária (x) Ordinário (anexar formulário SIGEPRO) () Pleitos (anexar formulário SIGEPRO) () Demanda não prevista no Plano de Contratações ou no Orçamento. Em caso de demanda já aprovada, indicar eventual remanejamento de recursos:	Objeto trata-se de: (X) Aquisição de material () Prestação de Serviço não continuado () Prestação de Serviço continuado SEM dedicação exclusiva de mão de obra () Prestação de Serviço continuado COM dedicação exclusiva de mão de obra () Aquisição de material e prestação de serviço () A ser definido nos Estudos Técnicos Preliminares
Custo Previsto no Plano de Contratações/Orçamento ou Estimado em Pesquisa de Mercado: R\$5.200,00 <small>* Considerando a vigência contratual de 30 meses e o quantitativo de 52 semanas por ano. Desta forma, seriam realizados 130 serviços de coleta, operação, transporte, tratamento e destinação final dos resíduos.</small>	R\$ () A ser definido nos Estudos Técnicos Preliminares
Justificativa fundamentada da não inclusão da demanda no Plano anual de Contratações, no momento oportuno	
Justificativa da necessidade da aquisição/contratação Recolhimento e descarte correto dos resíduos hospitalares gerados nos atendimentos realizados aos pacientes deste tribunal.	
Objetivos Estratégicos Objetivo 8 do PEJERN – Melhoria da Gestão e da Governança de Pessoas – criação e implementação de política de gestão de pessoas embasada na gestão por competências, contemplando programas e ações de melhoria relacionados à avaliação, ao desenvolvimento funcional, à adequada distribuição da melhoria relacionados à avaliação e à valorização dos servidores e colaboradores, à saúde ocupacional e à qualidade de vida no trabalho e ao gerenciamento do clima organização.	
Metas do Planejamento Estratégico Redução do índice de absenteísmo (I A30) de 2,8 em 2017 para 2,5 em 2020	
Natal, 23 de outubro de 2019. Nayara Frota Rosado <small>Chefe da Seção de Assistência Médica e Saúde Ocupacional – CODES/SGP-TRE-RN</small>	

Documento assinado digitalmente por:

Nayara Frota Rosado Gondim
 23/10/2019 15:38:07