



# PLANO DE AÇÃO NAI 2023



TEMA	O QUE SERÁ FEITO? (W)	PORQUE SERÁ FEITO? (W)	QUANDO SERÁ FEITO? (W)	COMO SERÁ FEITO? (H)
IDENTIDADE E ESTRUTURAÇÃO DA COMISSÃO	criar identidade visual para o projeto #vamosfalarDENÓS	fortalecer o slogan e o sentido de engajamento de todos nas ações da CACESS	até o final de maio	projeto de design visual elaborado e apresentado à CACESS
	criar identidade visual para a CACESS em substituição ao TRE acessibilidade em movimento	atualizar a logo, que hoje conflita com o periódico da ASCOM (TRE em movimento)	até o final de maio	projeto de design visual elaborado e apresentado à CACESS
	aprimorar a logo do NAI	melhorar a visualização da logo, que na forma reduzida inviabiliza a identificação da unidade	até o final de maio	projeto de design visual elaborado e apresentado ao NAI
	formar subgrupos internos de atuação (papeis e responsabilidades)	focar o desenvolvimento das ações por perfis e correlação com as áreas de atuação, e minimizar o risco de interrupção ou não conclusão do planejamento	após a 1ª reunião da CACESS	sugestão de nomes para aprovação da CACESS
	estabelecer calendário de reuniões	permitir um melhor monitoramento da execução dos projetos, principalmente os que têm recursos orçamentários e/ou estão inseridos no portfólio de projetos do ano	na 1ª reunião da CACESS	sugestão de datas para aprovação da CACESS
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	definir metas 2023 e 2024	dar cumprimento ao PEJERN e atender aos indicadores estratégicos	na 1ª reunião da CACESS	sugestão de metas com base na análise do anexo do IE 12 do PEJERN
	elaborar plano de ação 2023	organizar e direcionar as ações que serão desenvolvidas no ano	até o início de abril	planilha 5w2hinclusão de projetos em planilha de controle e no siggo
	monitorar a execução do plano de ação	apresentar resultados institucionais no final do ano e enviar relatório anual ao CNJ	ao longo do ano	planilha de controle, siggo e reuniões mensais da CACESS
COMUNICAÇÃO INTERNA	promover ações de comunicação interna	desenvolver uma cultura organizacional inclusiva e voltada para as questões que envolvem a acessibilidade plena das pessoas com deficiência	ao longo do ano	elaboração de calendário das datas comemorativas que devem ser divulgadas no ano
				criação de informativo periódico digital (jornalzinho/boletim), divulgando as ações da CACESS e outras que estejam sendo realizadas por unidades do TRE
			até o final de abril	verificação de viabilidade junto à presidência de publicação, divulgação interna e orientações de uso da cartilha de linguagem de gênero elaborada pela ASCOM
			até o final dos trabalhos da comissão	inclusão de regras de acessibilidade nos atos normativos do TRE (participação de Juliana na comissão correspondente)
			até o final de maio	divulgação de orientações quanto à cores em publicações do TRE
CAPACITAÇÃO	capacitar permanentemente os integrantes da CACESS e o corpo funcional do TRE	desenvolver o corpo funcional para dar cumprimento à política nacional de acessibilidade do PJ (res. CNJ nº 401/2021)	ao longo do ano	inclusão de coluna no "giro" com a participação de servidor, com depoimento através de texto ou vídeo, falando de acessibilidade e inclusão
			até o final de maio e ao longo do ano	criação de repositório da CACESS para inclusão de cursos e boas práticas sobre acessibilidade para consulta pelos integrantes da comissão e disseminação de conhecimento sobre o tema e outras questões correlatas
			no 1º semestre de 2023	análise de conteúdo da trilha de acessibilidade do TRE-CE e importação, se viável, para estudo e adequação pela CACESS, para capacitação futura dos servidores
			ambiente do moodle	realização de capacitação continuada para os servidores já capacitados (reciclagem em EAD)
			ao longo do ano	convocação de servidores faltantes do curso de acessibilidade promovido por meio de EAD em 2021
CADASTRO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	identificar o público de interesse da política de acessibilidade do TRE em conformidade com a res. CNJ nº 401/2021	manter cadastro atualizado de pessoas com deficiência (eleitorado e corpo funcional)	ao longo do ano	acompanhamento das ações de capacitação incluídas no PACD 2023 e planejar ações para 2024
			ao longo do ano	levantamento do público-alvo no quadro de servidores do TRE para cadastramento no SGRH
ACESSIBILIDADE DIGITAL (TECNOLÓGICA)	assegurar a disponibilização e a conformidade dos sistemas e serviços digitais aos padrões do E-MAG	aprimorar a acessibilidade das pessoas com deficiência aos canais e aos serviços digitais disponibilizados pelo TRE	ao longo do ano	levantamento do público-alvo no quadro de servidores do TRE para cadastramento no SGRH
	acompanhar o monitoramento da auditoria de acessibilidade digital		ao longo do ano	chamamento dos eleitores com deficiência para autodeclaração no cadastro eleitoral
ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL	fiscalizar a disponibilização do serviço de intérprete de libras e a inclusão de recursos de legenda e audiodescrição	assegurar o uso de recursos assistivos nos canais de comunicação do TRE	ao longo do ano	contratação de intérpretes de libras (nova)
	desenvolver publicações acerca do tema acessibilidade e inclusão		ao longo do ano	melhoria da resolução de imagem das intérpretes de libras nas sessões plenárias
			maio	cartilha de libras
ACESSIBILIDADE ATITUDINAL	sensibilizar os servidores quanto ao atendimento às pessoas com deficiência	desenvolver a cultura organizacional inclusiva e reforçar os valores institucionais declarados no PEJERN	ao longo do ano	continuidade do projeto dicas de acessibilidade
	fomentar a utilização da audiodescrição em eventos institucionais		a depender da necessidade	inclusão de formas de comunicação acessível nos eventos quando presente pessoa com deficiência auditiva ou visual
	orientar quanto ao tratamento de grupos minorizados		ao longo do ano	ações de incentivo à adoção do hábito da autodescrição pelo servidores em eventos de comunicação institucionais veiculados em redes sociais
			até maio	elaboração de cartilha explicativa sobre os diversos tipos de gêneros, para melhor cadastramento no sistema elo
ACESSIBILIDADE FÍSICA (ARQUITETÔNICA)	realizar levantamentos para adequações físicas nos prédios do TRE	implementar medidas para eliminação das barreiras arquitetônicas identificadas nas edificações do TRE	até dezembro	estudo para contratação de consultoria, objetivando identificar necessidades de adequação das edificações do TRE (sede, coje e fórum eleitoral de natal) às novas diretrizes de acessibilidade (ABNT)
			até dezembro	identificação de riscos nas áreas comuns e correções na acessibilidade física no prédio sede do TRE
ACESSIBILIDADE NAS ELEIÇÕES 2024	acolher e orientar o eleitor com deficiência ou mobilidade reduzida nos locais de votação	facilitar o exercício do voto dos eleitores com deficiência ou mobilidade reduzida.	até agosto	planejamento do projeto coordenador de acessibilidade das eleições 2024
				placas de orientação do voto, com recursos de acessibilidade, para eleitores com deficiência
AÇÕES INCLUSIVAS	desenvolver ações inclusivas voltadas a grupos minorizados	promover a inclusão de pessoas com deficiência, egressos do sistema prisional, vítimas de violência doméstica e outros grupos minorizados	até agosto	estudo de viabilidade de convênios e parcerias com instituições públicas ou privadas sem fins lucrativos visando a inserção laboral no âmbito da JERN
INOVAÇÃO (META 9/2023)	promover a inovação em serviços para pessoas com deficiência	fomentar a cultura da inovação com foco nas pessoas	até dezembro	varal de ideias/app com locais acessíveis/comunicação alternativa e aumentativa/mascote de acessibilidade