



Relatório anual de desempenho

Plano de Logística Sustentável

2025

Composição do Tribunal

Desembargadora Maria de Lourdes Medeiros de Azevêdo
Presidente

Desembargador Ricardo Procópio Bandeira de Melo
Vice-Presidente e Corregedor Regional Eleitoral

Hallison Rêgo Bezerra
Juiz Federal

Suely Maria Fernandes da Silveira
Juíza de Direito

Eduardo Bezerra de Medeiros Pinheiro
Juiz de Direito

Marcello Rocha Lopes
Jurista

Daniel Cabral Mariz Maia
Jurista

Doutor Fernando Rocha de Andrade
Procurador Regional Eleitoral

Comissão Gestora do PLS

Ana Esmera Pimentel da Fonseca
Diretora-Geral

Simone Maria de Oliveira Soares Mello
Secretária de Administração, Orçamento e Finanças

Claudia Josemira Marinho de Lima
Secretária de Gestão de Pessoas

Marcos Flávio Nascimento Maia
Secretário de Tecnologia da Informação e Eleições

João Paulo de Araújo
Secretário Judiciário

Maria Ruth Bezerra Maia de Hollanda
Assessora de Gestão Estratégica, Governança e Inovação

Hermann Prudente Doria
Coordenador de Licitações e Contratos

Evelyn Monique de Arruda Farias
Responsável pelo Núcleo Socioambiental

Sumário

- 1** **Introdução, 4**
- 2** **Metodologia, 4**
- 3** **Desempenho geral, 5**
- 4** **Consolidação dos resultados dos indicadores 2025, 8**
- 5** **Evolução dos indicadores e ações 2025, 17**

Papel, 18

Copos plásticos descartáveis, 21

Água envasada, 24

Impressões e equipamentos, 27

Energia, 31

Água e esgoto, 35

Gestão de resíduos, 37

Reformas e construções, 42

Limpeza, 46

Vigilância, 48

Telefonia, 52

Veículos, 54

Combustível, 57

Apoio ao serviço administrativo, 60

Aquisições e contratações, 62

Qualidade de vida no trabalho, 64

Capacitação em sustentabilidade, 70

- 6** **Equidade e diversidade, 83**
- 7** **Programa Carbono Zero, 105**

Introdução

Em atendimento às determinações contidas no art. 10, parágrafo único da Resolução CNJ n° 400/2021 e o disposto no art. 23 da Resolução TSE n° 23.474/2016, segue o Relatório de Desempenho do Plano de Logística Sustentável do TRE-RN referente ao ano de 2025.

O PLS está vinculado ao Plano Estratégico Institucional, com objetivos e responsabilidades definidos, além de ações, metas e prazos de execução, o que facilita o monitoramento e a avaliação dos resultados, permitindo assim uma análise detalhada e eficaz das boas práticas adotadas.

As normas trazidas acima reforçam a visão do TRE-RN no sentido de promover, de forma sólida e gradativa, a promoção da sustentabilidade ambiental, econômica e social, como modelo de gestão a ser seguido, com foco na eficiência, na redução do gasto público e na promoção de políticas que reflitam na preservação do meio ambiente.

Metodologia

O relatório se baseia na análise dos indicadores originários da Resolução CNJ n° 400/2021 e do plano de ação do ano de referência, tendo sido incluídos ainda os indicadores da Resolução CNJ n° 550/2024 e ações relacionadas ao tema Equidade e Diversidade, além de capítulo específico acerca do Programa Carbono Zero (Resolução CNJ n° 594/2024).

O documento foi estruturado em três partes:

1. Consolidação dos resultados dos indicadores obtidos no período;
2. Análise do desempenho dos indicadores e ações do período; e
3. Programa Carbono Zero.

As informações relativas ao Plano de Ação 2025 contemplam: nome da ação principal, status de execução, área responsável, datas de início e término, bem como o desdobramento em atividades planejadas, com indicação do status de cumprimento, unidade executora, contexto e resultados alcançados.

Os resultados do Programa Carbono Zero são parciais, uma vez que a elaboração do Inventário de Emissões de GEE 2026 (ano-base 2025) encontra-se pendente de conclusão, posto que condicionada à liberação, ocorrida no decorrer deste relatório, da versão definitiva da ferramenta GHG Protocol pela FGV.

Desempenho geral

No exercício de 2025, o TRE-RN alcançou 77,50% no Índice de Desenvolvimento da Sustentabilidade (IDS), assegurando a 6ª colocação no ranking nacional, conforme divulgado no 9º Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário.

O resultado evidencia desempenho consistente na implementação das diretrizes da Resolução CNJ nº 400/2021 e reflete a maturidade institucional na gestão socioambiental. O IDS é apurado com base em 14 indicadores estratégicos, definidos pelo CNJ a partir de matriz de importância estruturada pelo método AHP (Analytic Hierarchy Process), conferindo rigor técnico e comparabilidade à avaliação.

A posição alcançada demonstra o alinhamento do TRE-RN às políticas nacionais de sustentabilidade, com avanços na racionalização do consumo, no fortalecimento das contratações sustentáveis, na ampliação das ações socioambientais e na consolidação de práticas de governança orientadas à eficiência do gasto público e à responsabilidade ambiental.

No ambiente interno, o Plano de Logística Sustentável (PLS) está alinhado ao PEJERN 2021-2026, com a sustentabilidade prevista como valor institucional e desdobrada em objetivo estratégico e iniciativas específicas, assegurando sua integração ao ciclo de planejamento, execução e monitoramento institucional.

Em 2025, os dois indicadores do Plano Estratégico – IE9.1-Índice de Execução do PLS e IE9.2-Índice de Desempenho do PLS – alcançaram igual resultado (**92,6%**), indicando elevado grau de implementação das ações programadas e alcance das metas fixadas no período. Isso evidencia uma evolução estável da gestão socioambiental e reafirma o alinhamento do TRE-RN à Agenda 2030, bem como o compromisso com a melhoria contínua da sustentabilidade institucional.



Os resultados dos indicadores, metas e ações do PLS 2025 está disponível para consulta no Painel de Gestão do Plano de Logística Sustentável 2021-2026.

Para saber mais, acesse [aqui](#).



Consolidação dos resultados dos indicadores

Os indicadores evidenciam resultados que traduzem o esforço institucional e sinalizam o amadurecimento progressivo da gestão sustentável.

TEMA	INDICADOR		UNIDADE	VALOR OBTIDO
PAPEL	CPP	Consumo de papel próprio	Resmas	822
	GPP	Gasto com papel próprio	Reais	R\$ 17.817,62
	CPC	Consumo de papel contratado	Resmas	0
COPO DESCARTÁVEL	CCT	Consumo de copos descartáveis	Cento	345
	GCT	Gasto com copos descartáveis	Reais	R\$ 1.399,52
ÁGUA ENVASADA	CED	Consumo de embalagens descartáveis para água mineral	Unidade	0
	CER	Consumo de embalagens retornáveis para água mineral	Unidade	5.150
	GAED	Gasto com água mineral em embalagens descartáveis	Reais	0
	GAER	Gasto com água mineral em embalagens retornáveis	Reais	R\$ 31.266,00
IMPRESSÃO E EQUIPAMENTOS	QI	Quantidade de impressões	Impressões	453.455
	QEI	Quantidade de equipamentos de impressões	Equipamentos	222
	QIP	Quantidade de impressões per capita*	Impressões per capita	482
	GCI	Gasto com contratos de terceirização de impressão	Reais	0
ENERGIA	CEE	Consumo de energia elétrica	kWh	1.519.201
	CRE	Consumo de energia elétrica por m ²	kWh/m ²	30,05
	GEE	Gasto com energia elétrica	Reais	R\$ 935.753,00
	GRE	Gasto com energia elétrica por m ²	Reais/m ²	R\$ 18,51
	-	Uso de energia alternativa*	Não se aplica	Sim
	NT	Negociação tarifária	Não se aplica	-
	kWhI	kWh injetados na rede de energia por sistemas de fontes alternativas	kWh	1.025.735

ÁGUA E ESGOTO	CA	Consumo de água	M ³	8.323
	CRA	Consumo de água por m ²	M ³ /m ²	0,16
	GA	Gasto com água	Reais	R\$ 199.490,81
	GRA	Gasto com água por m ²	Reais/m ²	R\$ 3,95
GESTÃO DE RESÍDUOS	DPa	Destinação de resíduos de papel	Kg	943,85
	DPL	Destinação de resíduos de plásticos	Kg	347,95
	DMt	Destinação de resíduos de metais	Kg	0
	DVd	Destinação de resíduos de vidros	Kg	7,35
	CGe	Coleta geral	Kg	5.740,60
	TMR	Total de materiais destinados à reciclagem	Kg	7.039,75
	DEL	Destinação de resíduos eletroeletrônicos	Kg	0
	DImp	Destinação de resíduos de suprimentos de impressão	Kg	0
	DPB	Destinação de resíduos de pilhas e baterias	Kg	0
	DLp	Destinação de resíduos de lâmpadas	Kg	0
	DRS	Destinação de resíduos de saúde	Kg	114,57
	DOB	Destinação de resíduos de obras e reformas	Kg	40.225
REFORMAS E CONSTRUÇÕES	GRef	Gastos com reformas no período-base	Reais	R\$ 240.045,57
	GConst	Gastos com construção de novos edifícios no período-base	Reais	R\$ 135.752,49

LIMPEZA	GLB	Gasto com contratos de limpeza no período-base	Reais	R\$ 2.851.511,75
	M² Cont	Área contratada	M²	24.424,68
	GRL	Gasto com contratos de limpeza por m²	Reais/m²	116,74
	GML	Gasto com material de limpeza	Reais	R\$ 214.973,75
VIGILÂNCIA	GV	Gastos com contratos de vigilância armada e desarmada	Reais	R\$ 1.727.798,93
	QPV	Quantidade total de pessoas contratadas para o serviço de vigilância armada e desarmada	Trabalhadores	27
	GRV	Gasto médio com contrato de vigilância armada e desarmada	Reais	R\$ 63.992,55
	GVe	Gasto com contrato de vigilância eletrônica	Reais	R\$ 116.054,82
TELEFONIA	GTF	Gasto com telefonia fixa	Reais	R\$ 1.050,15
	LTF	Linhas telefônicas fixas	Nº de linhas	622
	GRTF	Gasto relativo com telefonia fixa	Reais/nº de linhas	R\$ 1,68
	GTM	Gasto com telefonia móvel	Reais	R\$ 4.006,59
	LTM	Linhas telefônicas móveis	Nº de linhas	12
	GRTM	Gasto relativo com telefonia móvel	Reais/nº de linhas	R\$ 333,88
VEÍCULOS	KM	Quilometragem	Km	232.431
	VGEF	Quantidade de veículos a gasolina, etanol e flex	Nº de veículos	16
	VD	Quantidade de veículos a diesel	Nº de veículos	16

	VAIt	Quantidade de veículos movidos por fontes alternativas	Nº de veículos	0
	QVe	Quantidade de veículos	Nº de veículos	32
	QVS	Quantidade de veículos de serviço	Nº de veículos de serviço	28
	UVS	Usuários por veículo de serviço	Nº de usuários/nº de veículos de serviço	34
	QVM	Quantidade de veículos destinados à locomoção de magistrados(as)	Nº de veículos de magistrado(a)	4
	UVM	Usuários por veículo destinado à locomoção de magistrados(as)	Nº de usuários/nº de veículos de magistrado(a)	17
	GMV	Gasto com manutenção de veículos	Reais	R\$ 150.514,45
	GRMV	Gasto relativo com manutenção por veículo	Reais/nº de veículos	R\$ 4.703,57
	GCM	Gastos com contratos de motoristas	Reais	R\$ 698.970,10
	GRCM	Gasto com contrato de motoristas por veículo	Reais/nº de veículos	R\$ 21.842,81
	GCV	Gasto com contratos de agenciamento de transporte terrestre	Reais	0
	GOT	Gasto com contratos de agenciamento de transporte terrestre	Reais	0
COMBUSTÍVEL	CG	Consumo de gasolina	Litro	3.048,38
	CE	Consumo de etanol	Litro	180,61
	CD	Consumo de diesel	Litro	25.584,48
	CRAG	Consumo de gasolina e etanol por veículo	Litro/nº de veículos	201,81
	CRD	Consumo de diesel por veículo	Diesel/nº de veículos	1.599,03
	GC	Gasto com combustivel	Reais	R\$ 178.307,13

APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO	GCGraf	Despesas realizadas com serviços gráficos (exemplos: impressão de adesivos, banners, cartões de visita, crachás, credenciais, convites, calendários, envelopes, fotografias, folders, jornais informativos, panfletos, papéis timbrados, pastas e outros)	Reais	R\$ 11.781,82
AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES	ACR	Aquisições e contratações realizadas no período-base	Nº de contratos celebrados	55
	ACS	Aquisições e contratações sustentáveis realizadas no período-base	Nº de contratos celebrados com critério de sustentabilidade	55
	PCS	Percentual de aquisições e contratações sustentáveis sobre a totalidade	%	100%
QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PQV	Participação em ações de qualidade de vida	Nº de participantes	1.227
	AQV	Quantidade de ações de qualidade de vida	Nº de ações realizadas	15
	PRQV	Percentual de participantes em ações de qualidade de vida	% por ação	8,7 %
	PAS	Participações em ações solidárias	Nº de participantes	350
	AS	Quantidade de ações solidárias	Nº de ações realizadas	7
	PRAS	Percentual de participantes em ações solidárias	% por ação	5,3%
CAPACITAÇÃO SOCIOAMBIENTAL	ACap	Ações de capacitação em sustentabilidade	Nº de ações realizadas	1
	ASen	Ações de sensibilização em sustentabilidade	Nº de ações realizadas	1
	PCap	Participação em ações de capacitação em sustentabilidade	Nº de participantes	15
	PRCap	Percentual de participações em ações de capacitação em sustentabilidade	% por ação	1,6%

EQUIDADE E DIVERSIDADE	ACapED	Ações de capacitação em equidade e diversidade	Nº de ações realizadas	7
	ASenED	Ações de sensibilização em equidade e diversidade	Nº de ações realizadas	9
	MagPF	Total magistradas do sexo feminino	Magistradas	24
	PMagPF	Percentual de magistradas do sexo feminino	%	35,82%
	MagPN	Total magistrados(as) negros(as)	Magistrados(as)	14
	PMagPN	Percentual de magistrados(as) negros(as)	%	20,90%
	MagPI	Total de magistrados(as) indígenas	Magistrados(as)	0
	PMagPI	Percentual de magistrados(as) indígenas	%	0
	MagPD	Total de magistrados(as) com deficiência	Magistrados(as)	1
	PMagPD	Percentual de magistrados(as) com deficiência	%	1,49%
	ServC	Total de servidores(as) ocupantes de cargo de chefia	Servidores(as)	109
	ServCF	Total de servidoras ocupantes de cargo de chefia	Servidoras	38
	PServCF	Percentual de servidoras ocupantes de cargo de chefia	%	35%
	ServCN	Total de servidores(as) negros(as) ocupantes de cargo de chefia	Servidores(as)	72
	PServCN	Percentual de servidores(as) negros(as) ocupantes de cargo de chefia	%	66,05%
	ServCI	Total de servidores(as) indígenas ocupantes de cargo de chefia	Servidores(as)	0
	PServCI	Percentual de servidores(as) indígenas ocupantes de cargo de chefia	%	0

ServCD	Total de servidores(as) com deficiência ocupantes de cargo de chefia	Servidores(as)	10
PServCD	Percentual de servidores(as) com deficiência ocupantes de cargo de chefia	%	9%
TFAuxF	Total de mulheres da força de trabalho do quadro auxiliar	Trabalhadoras auxiliares	183
PTFAuxF	Percentual de mulheres no quadro auxiliar	%	54%
TFAuxN	Total de negros(as) da força de trabalho do quadro auxiliar	Trabalhadores(as) auxiliares	199
PTFAuxN	Percentual de profissionais do quadro auxiliar negros(as)	%	59%
TFAuxI	Total de indígenas da força de trabalho do quadro auxiliar	Trabalhadores(as) auxiliares	0
PTFAuxI	Percentual de profissionais do quadro auxiliar indígenas	%	0
TFAuxD	Total da força de trabalho do quadro auxiliar com deficiência	Trabalhadores(as) auxiliares	6
PTFAuxD	Percentual de profissionais do quadro auxiliar com deficiência	%	2%
TFAuxTFV	Total de trabalhadoras terceirizadas em condição de vulnerabilidade econômico-social	Trabalhadoras terceirizadas	2
PTFAuxTFV	Percentual de mulheres terceirizadas em condição de vulnerabilidade econômico-social	%	0,6%
MagPG	Total de magistrados(as) na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Magistrados(as)	21
MagPGF	Total de magistradas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Magistradas	6
MagPGFN	Total de magistradas do sexo feminino e negras na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Magistradas	1

	MagPGMN	Total de magistrados do sexo masculino e negros na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Magistrados(as)	1
	MagPGFI	Total de magistradas do sexo feminino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Magistrados(as)	0
	MagPGMI	Total de magistrados do sexo masculino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Magistrados(as)	0
	ServG	Total de servidores(as) na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Servidores(as)	172
	ServGF	Total de servidoras na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Servidoras	86
	ServGFN	Total de servidoras do sexo feminino e negras na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Servidores(as)	1
	ServGMN	Total de servidores do sexo masculino e negros na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Servidores(as)	2
	ServGFI	Total de servidoras do sexo feminino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Servidores(as)	0
	ServGMI	Total de servidores do sexo masculino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Servidores(as)	0
	PGF	Percentual de mulheres na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	%	47,67%
	PGFNI	Percentual de mulheres negras ou indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	%	2%
PROGRAMA "Justiça Carbono Zero"	PLDescarb	Elaboração de Plano de Descarbonização	Não se aplica	SIM
	Inv1	Realização do Inventário de Emissões	Não se aplica	COMPLETO
	Inv2	Abrangência do Inventário de Emissões	%	100%

	Inv3	Inclusão de emissões dos Escopos 1, 2 e 3 no Inventário de Emissões	Deverá ser informado 1 ou 2 ou 3, de acordo com o escopo considerado no inventário	1, 2 e 3
	Inv4	Verificação de inventário de emissões	Não se aplica	NÃO
	Inv5	Quantidade de Emissões de GEE	Toneladas métricas de CO2 equivalente (tCO2e)	231,577
	RedGEE1	Número de Ações de Redução de Emissões de GEE (2025?)	número absoluto de ações	14
	RedGEE2	Percentual de energia renovável utilizada	As variáveis são informadas em KWh e o indicador RedGEE2 será apresentado em percentual	89,51%
	RedGEE3	Energia elétrica injetada na rede de energia por sistemas de fontes alternativas	KWh	1.025.735
	RedGEE4	Percentual da frota de veículos sustentáveis	%	0
	RedGEE5	Total de resíduos reciclados ou compostados	Kg	7.039,75
	RedGEE6	Percentual de redução de emissões de GEE	%	-14,91%
	CompGEE	Número de ações de compensação de emissões de GEE	Nº absoluto de ações	0
	CompGEE2	Verificação das medidas de compensação	Não se aplica	0
	CompGEE4	Percentual de emissões de GEE compensadas	%	0
	CultGEE1	Percentual de servidores(as) capacitados(as) para elaborar inventários	Nº absoluto de servidores capacitados	0,42%
	CultGEE2	Número de ações de capacitação e de sensibilização de emissões de GEE e incentivos a práticas sustentáveis	Nº absoluto de ações	0

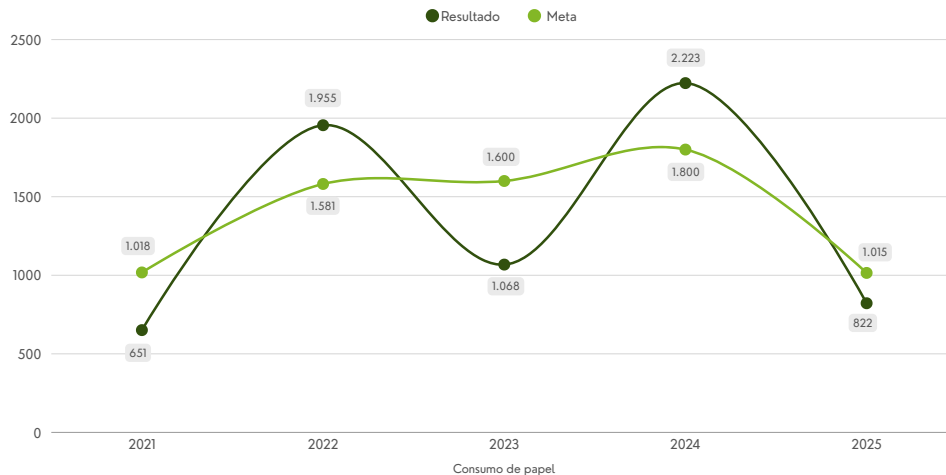
A wooden boardwalk made of dark, weathered planks winds through a dense forest. Sunlight filters through the thick canopy of green trees, creating a dappled light effect on the path and the surrounding foliage. The trees have various trunk shapes and textures, and the overall atmosphere is serene and natural.

Evolução do desempenho dos indicadores e ações 2025

Metas bem definidas e ações responsáveis orientam a sustentabilidade institucional como valor público, expressando o compromisso com o meio ambiente e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Papel

Indicador: CONSUMO DE PAPEL PRÓPRIO (resma)



Em 2025, o consumo de papel próprio foi de 822 resmas, correspondendo a uma redução de aproximadamente 23% em relação a 2023 (1.068 resmas) e situando-se abaixo do limite definido como meta para o período (1.015 resmas), o que caracteriza desempenho satisfatório do indicador.

A variação observada é coerente com o comportamento sazonal da Justiça Eleitoral, considerando tratar-se de ano não eleitoral, com retração das demandas operacionais associadas à produção de documentos físicos e rotinas cartorárias intensificadas em anos de pleito.

A definição da meta considerou a série histórica de resultados do consumo nos anos não eleitorais do período (2022-2024), demonstrando, ao final, haver possibilidades concretas de redução de metas futuras dentro do mesmo contexto.



Plano de ação

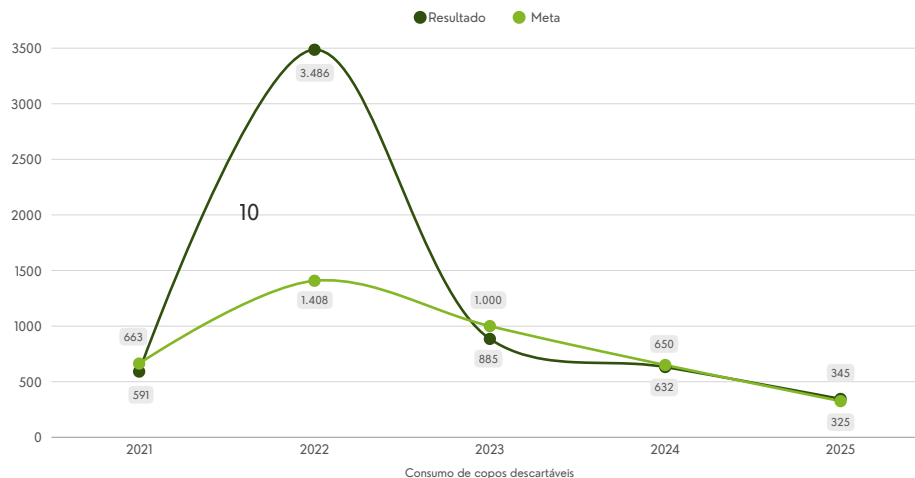
Ação 1: Projeto TRE-RN sem papel	Status de cumprimento: Parcial	Unidade responsável: COPAT/SAOF	Início: Março/2025	Término: Dezembro/2025
----------------------------------	--------------------------------	---------------------------------	--------------------	------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Analisar propostas de redução de papel apresentadas pelo grupo Sustentabilidade na 1ª Semana de Inovação;	Concluída	NSA	Identificar alternativas propostas pelo grupo quanto ao uso de papel nos cartórios eleitorais.
2. Implementar medidas de redação do desperdício de papel gerado pelos cartórios eleitorais no atendimento ao eleitor.	Remanejada para 2026	CRE	Os dados extraídos do sistema Zabbix indicam maior volume de impressões nas Zonas Eleitorais, decorrente, principalmente, da ausência de padronização nas rotinas cartorárias quanto à impressão do RAE e do título eleitoral. Contribui, ainda, para o cenário a manutenção de impressões para fins de guarda documental, motivada por exigências processuais e por cautelas relacionadas à LGPD e à segurança de

			<p>repositórios digitais, ampliando o acervo físico nas unidades.</p> <p>Embora haja reconhecimento do problema, as restrições próprias do ano eleitoral, sobretudo no período de fechamento do cadastro, limitaram a adoção de medidas estruturais imediatas. A ação será reavaliada em 2026, assegurando que as soluções não impactem os serviços eleitorais. Como medida de implementação mais célere, será ampliada a campanha de incentivo ao uso do e-Título pelo eleitorado.</p>
<p>1. Eliminar as impressões físicas de guias de transferência de bens e materiais;</p>	<p>Remanejada para 2026</p>	<p>SEPAT</p>	<p>Foi identificado desperdício relevante de papel na entrega de materiais às unidades, em razão do descarte imediato de vias impressas. Diante disso, a CGPLS deliberou a adoção de tablets pelas unidades responsáveis pela distribuição de materiais com o objetivo de substituir o uso de documentos físicos.</p> <p>Verificou-se, contudo, que os equipamentos atualmente disponíveis em estoque possuem sistema operacional obsoleto, o que inviabiliza a sua utilização. Com isso, ficou definida a aquisição de 10 (dez) tablets em 2026, etapa necessária para a efetiva implementação da ação.</p>

Copos plásticos descartáveis

Indicador: CONSUMO DE COPOS DESCARTÁVEIS (cento)



No exercício de 2025, o consumo de copos plásticos descartáveis totalizou 345 centos, mantendo-se em patamar historicamente reduzido e indicando desempenho favorável do indicador, embora tenha havido ligeiro excedente em relação à meta estabelecida para o período. A análise deve considerar a tendência da série histórica, a qual evidencia redução consistente e expressiva do consumo ao longo dos últimos ciclos.

Em comparação com 2023 (885 centos), igualmente ano não eleitoral, observa-se queda de aproximadamente 61%, resultado que reforça a efetividade e a consolidação das medidas institucionais de restrição ao uso desse insumo.

Destaca-se que o consumo se refere aos copos sem padrão de sustentabilidade ainda em estoque, que deverá ser zerado até 2026, de modo a que o órgão apenas consuma, dentro das restrições da política interna, copos oxibiodegradáveis.



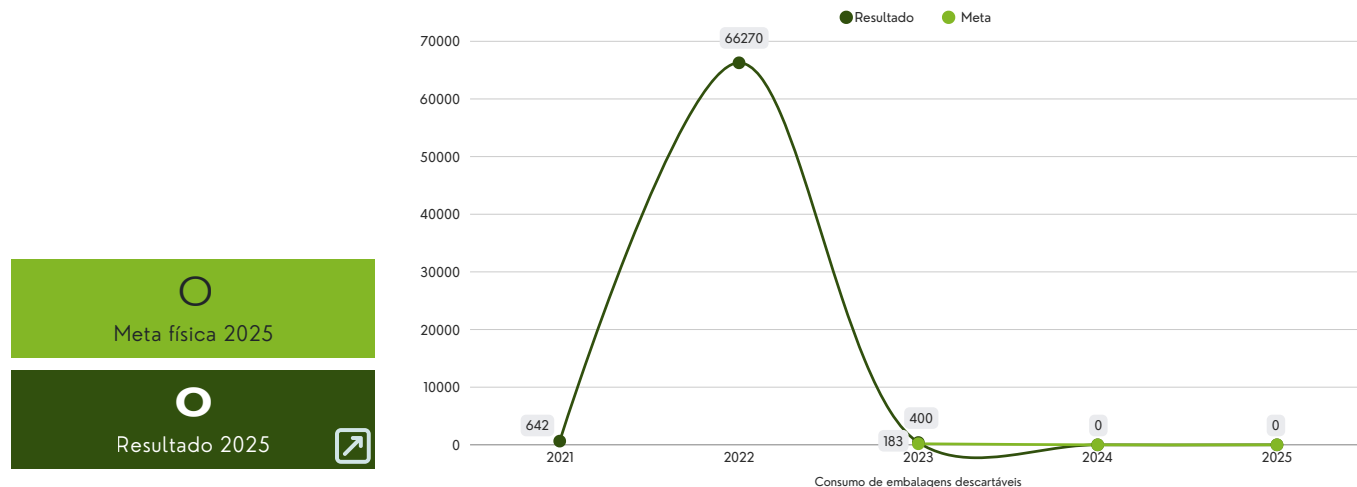
Plano de ação

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Monitorar a baixa do estoque remanescente de copos descartáveis;	Ação permanente	SECOP	<p>A ação foi executada ao longo do exercício, com foco na redução do estoque de copos descartáveis sem critérios de sustentabilidade. Embora o limite de baixa estabelecido como meta anual tenha sido superado, o resultado é avaliado como positivo, por contribuir para o esgotamento mais rápido do estoque remanescente. Ressalta-se que a meta institucional para 2026 é a eliminação integral desse estoque, viabilizando a supressão definitiva do uso de copos plásticos descartáveis e a consequente redução do impacto ambiental associado.</p>

<p>2. Gerir o consumo de copos oxibiodegradáveis no período.</p>	<p>Concluído</p>	<p>SECOP</p>	<p>A ação foi incluída no exercício em razão do aumento significativo do consumo de copos oxibiodegradáveis, adquiridos em substituição aos copos descartáveis sem critérios de sustentabilidade. No período analisado, o consumo global de copos descartáveis somou 881 centos, dos quais 536 centos corresponderam a copos oxibiodegradáveis.</p> <p>O cenário demandou atenção, uma vez que um dos objetivos centrais da política institucional de gestão de resíduos é a redução do consumo de plástico, ainda que em versões com menor impacto ambiental, mediante o incentivo do uso de copos de vidro e copos/garrafas próprias pelos servidores.</p> <p>A justificativa do elevado consumo deve-se à baixa qualidade dos copos oxibiodegradáveis em uso, ficando deliberado pela CGPLS rever a qualidade dos copos em aquisições futuras, sendo nova ação para 2026.</p>
--	------------------	--------------	--

Água envasada

Indicador: CONSUMO DE EMBALAGENS DESCARTÁVEIS PARA ÁGUA MINERAL (unidade)



No exercício de 2025, o consumo de água envasada manteve-se zerado, reproduzindo o patamar observado em 2024 e confirmando a institucionalização da diretriz de não aquisição desse insumo.

O resultado contrasta com 2022, ano eleitoral, em que foram consumidas 66.270 unidades, volume associado a práticas operacionais adotadas para atender demandas extraordinárias do processo eleitoral. A partir de 2023, a implementação de medidas substitutivas, com estímulo ao uso de garrafas e copos reutilizáveis, contribuiu para a eliminação do consumo de água envasada na rotina institucional.



Plano de ação

Ação 1: Ampliação do uso de filtros nos prédios da capital.

Status de cumprimento:
Integral

Unidade responsável:
COADI/SAOF

Início:
Junho/2025

Término:
Dezembro/2025

Detalhamento

Status

**Unidade
executora**

Contexto e resultados

1. Monitorar o consumo de garrafões retornáveis no período;

Concluída

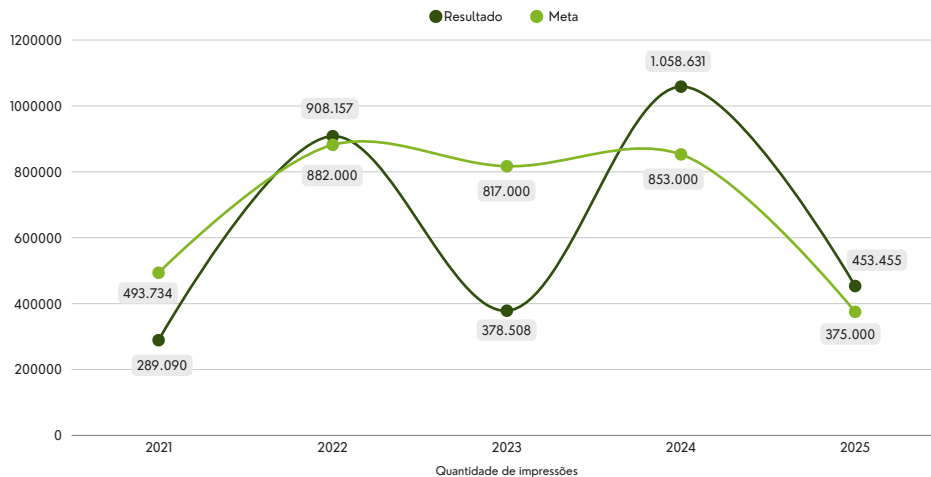
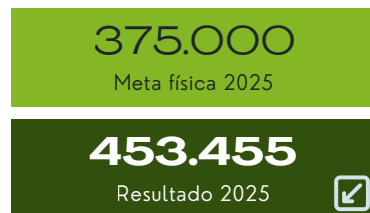
SEMAT

Superado o desafio relacionado ao consumo de garrafas descartáveis, a ação passou a focar na avaliação do consumo de garrafões retornáveis, que totalizou 5.150 unidades no exercício. O resultado reforça a necessidade de ampliar o uso de filtros de água na capital, medida limitada no interior em razão das diferenças na qualidade da água, que ainda impedem a retirada integral dos geláguas. Na capital, os filtros já estão implantados e coexistem com os geláguas nos prédios da Justiça Eleitoral do RN.

<p>2. Realizar análise de potabilidade da água da capital.</p>	<p>Concluída</p>	<p>COADI</p>	<p>Embora os filtros existentes possuam manutenção periódica, persistem resistências à eliminação dos geláguas, motivadas por dúvidas quanto à qualidade da água.</p> <p>Diante disso, foi solicitada ao Instituto Federal do Rio Grande do Norte (IFRN) a análise de potabilidade da água na capital, com emissão de laudo técnico, pelo qual foi confirmada a qualidade da água. Esse laudo será submetido à CGPLS como subsídio para deliberação quanto à ampliação do uso de filtros e à redução do consumo de garrafões em 2026.</p>
--	------------------	--------------	---

Impressões e equipamentos

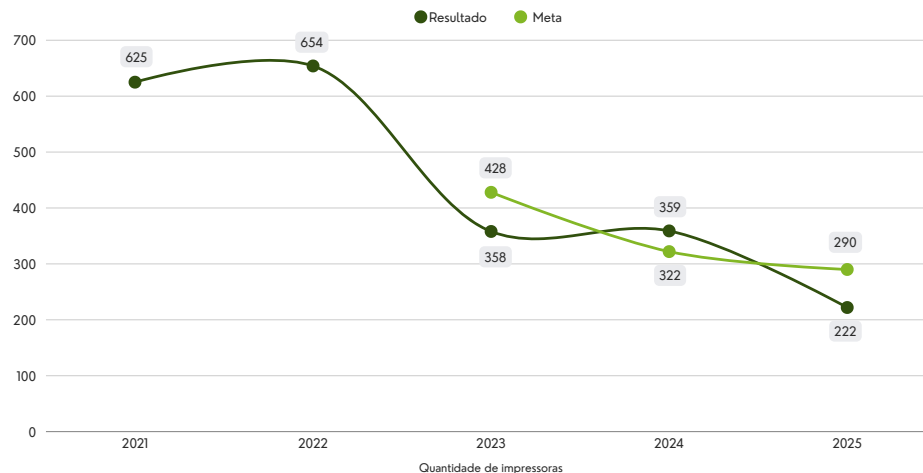
Indicador: QUANTIDADE DE IMPRESSÕES (unidade)



No exercício de 2025, foram registradas 453.455 impressões, volume superior ao observado em 2023 (378.508 impressões), o que representa acréscimo aproximado de 20% entre dois exercícios não eleitorais. Em decorrência desse resultado, a meta estabelecida para o período não foi alcançada.

Ressalta-se que a meta fixada para 2025 foi definida com base na expansão dos serviços digitais, na política de monitoramento contínuo das impressões por unidade e no desempenho de 2023. Contudo, o comportamento do indicador evidenciou demanda institucional acima do projetado, indicando a necessidade de revisão dos parâmetros de planejamento e da metodologia de definição de metas no próximo ciclo de monitoramento.

Indicador: QUANTIDADE DE IMPRESSORAS (unidade)



No comparativo entre 2023 e 2025, ambos exercícios não eleitorais, verifica-se redução expressiva no número de impressoras instaladas, que passou de 358 unidades em 2023 para 222 unidades em 2025, correspondendo a uma diminuição aproximada de 38%.

Esse dado é resultado da continuidade da política institucional de racionalização do parque de impressão, impulsionada pelo mapeamento dos equipamentos e pela implantação gradativa de centrais de impressão, com consequente desativação de dispositivos excedentes ou obsoletos.

Na análise da série histórica, a redução é ainda mais relevante: de 625 impressoras em 2021 para 222 em 2025, o que representa queda aproximada de 64,5% no total de equipamentos de impressão.



Plano de ação

Ação 1: Implantação de centrais de impressão na Sede do Tribunal.		Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: COINF/STIE	Início: Junho/2025	Término: Dezembro/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados		
1. Reorganizar a infraestrutura de impressão, concentrando os serviços em pontos institucionais compartilhados.	Concluída	SMI	A medida consistiu na retirada de impressoras das unidades que não funcionam como ilhas de impressão, com a configuração dos microcomputadores destinados aos pontos centralizados de impressão.		
2. Criar protocolo para migração das impressoras.	Concluída	SMI	Definir procedimento padronizado para remanejamento de impressoras em casos de mudança de unidades, garantindo controle patrimonial, atualização de inventário, continuidade do serviço e alinhamento com o modelo de ilhas de impressão.		

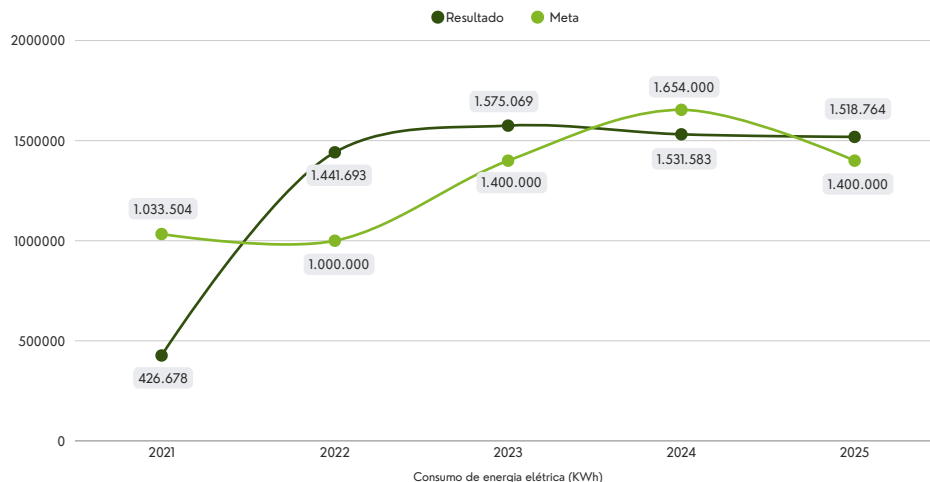
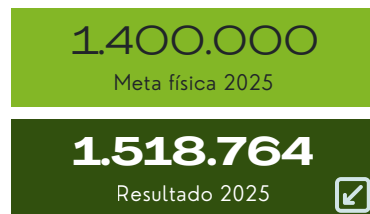
Ação 2: Melhoria dos relatórios mensais de volume de impressão.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: NSA/AGE	Início: Outubro/2025	Término: Novembro/2025
---	---------------------------------	------------------------------	----------------------	------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
--------------	--------	-------------------	-----------------------

1. Desenvolver página interativa e objetiva para apresentação e acompanhamento dos dados de impressão, organizada por grupos de consumo.	Concluída	NSA	<p>Verificou-se que o envio dos relatórios mensais de impressão por e-mail institucional apresenta baixa efetividade, com reduzido uso das informações pelas unidades.</p> <p>Mantido o padrão de relatório gerado pelo Zabbix, foi elaborado painel gerencial padronizado, desenvolvido com apoio de IA, que aprimorou a visualização dos dados, embora tenha exigido maior esforço na estruturação da base. O modelo foi implantado e será aperfeiçoado em 2026, especialmente quanto à usabilidade e consolidação como instrumento de gestão. Na última reunião trimestral de 2025, a CGPLS deliberou pela correlação entre as metas de consumo de papel e de impressões, fixando como parâmetro que o volume de impressões não ultrapasse o dobro do consumo de papel.</p>
--	-----------	-----	--

Energia

Indicador: CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA (KWh)



No exercício de 2025, ano não eleitoral, o consumo de energia elétrica foi de 1.518.764KWh, representando uma leve redução do consumo de 3,57% em relação a 2023, quando o consumo foi de 1.575.069 KWh. A meta de 1.400.000KWh não foi alcançada.

Esse resultado evidencia uma estabilidade no consumo de energia elétrica no Regional, mesmo com as ações implementadas voltadas à redução do uso desse recurso natural. Por sua vez, o conjunto de usinas que compõem o parque fotovoltaico do TRE-RN, contribui para a diminuição do valor da fatura paga à concessionária COSERN e se insere na política judiciária de descarbonização.



Plano de ação

Ação 1: Recuperação/restauração do sistema fotovoltaico do cartório da 50ª Zona Eleitoral - Parnamirim/RN.	Status de cumprimento: Parcial	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Setembro/2025	Término: Junho/2026
--	--	---	---------------------------------	-------------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Fase de planejamento.	Em andamento	SENGE	<p>A ação de recuperação do sistema fotovoltaico foi incluída no PA-PLS 2025 em razão de furto no sistema de solo do Cartório Eleitoral de Parnamirim, que resultou na subtração dos cabos solares, na destruição do quadro elétrico e no furto de dispositivos de proteção.</p> <p>O evento tornou o sistema totalmente inoperante, interrompendo a geração de créditos de energia utilizados para compensação do consumo em outras unidades do interior e ocasionando prejuízo financeiro relevante, com retomada do custeio integral da energia elétrica pelo Tribunal.</p>

Ação 2: Ampliação do parque fotovoltaico.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Junho/2025	Término: Dezembro/2025
---	---------------------------------	---------------------------------	--------------------	------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Contratar empresa para fornecimento e instalação de novas usinas.	Concluída	SENGE	O objetivo é ampliar a geração de energia renovável no TRE-RN, por meio da instalação de novos sistemas fotovoltaicos em cartórios eleitorais do interior. O detalhamento consta no capítulo do Programa Carbono Zero deste relatório.

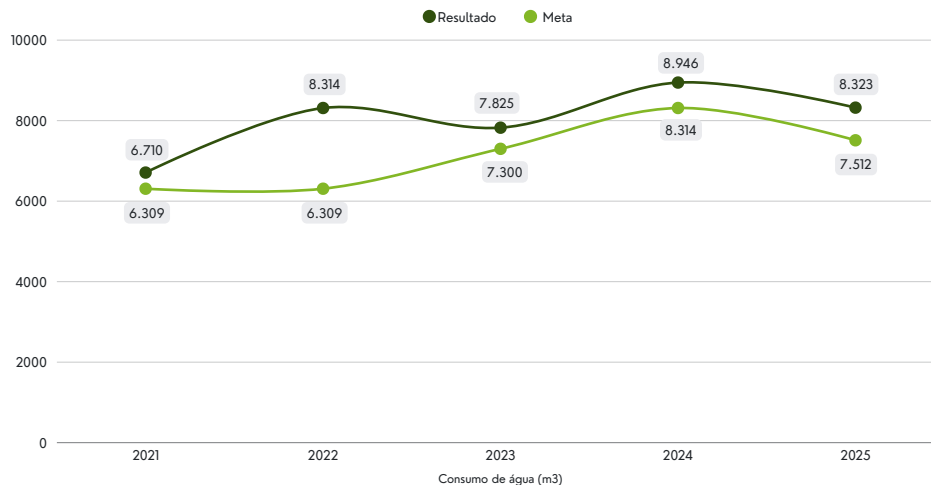
Ação 3: Adoção de medidas de redução de gastos com energia.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: PRESIDÊNCIA	Início: Janeiro/2025	Término: Agosto/2025
---	---------------------------------	----------------------------------	----------------------	----------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Alterar o horário de funcionamento do Tribunal (1ª fase);	Concluída	PRES	A alteração do horário de funcionamento da Secretaria teve como objetivo reduzir o

			<p>impacto da tarifa de energia no período de ponta, considerando a prática recorrente de expediente até as 20h, com incidência relevante após 17h30, faixa tarifária significativamente mais onerosa. A medida decorreu de estudo de racionalização do consumo, e foi precedida de enquete interna, divulgação externa e campanha de esclarecimento, com posterior monitoramento dos impactos na despesa. Complementarmente, instituiu-se o uso de espaço de coworking para casos justificados de trabalho antes do início do expediente regular.</p>
<p>2. Alterar o horário de funcionamento do Tribunal (2ª fase).</p>	<p>Concluída</p>	<p>PRES</p>	<p>A avaliação dos resultados da primeira alteração do horário evidenciou que a curva de gastos com energia permaneceu elevada, com continuidade de atividades no período de ponta (após 17h30). O novo horário foi regulamentado por meio da Portaria Conjunta PRES/CRE nº 8/2025. A mudança produziu redução superior a R\$ 20.000,00 nos gastos com energia elétrica, a partir do mês de setembro, evidenciando o impacto positivo da ação sobre o desempenho do indicador GEE.</p>

Água e esgoto

Indicador: CONSUMO DE ÁGUA (m³)



7.512

Meta física 2025

8.323

Resultado 2025



No exercício de 2025, ano não eleitoral, o consumo de água foi de 8.323m³, representando um aumento do consumo de 6,36% em relação a 2023, quando o consumo do recurso natural foi de 7.825m³.

No comparativo fica evidenciado o aumento do consumo na série histórica e, ainda, o não cumprimento das metas estabelecidas, o que remete a necessidade da adoção de medidas de eficiência hídrica mais robustas, monitoramento contínuo e programas de conscientização.

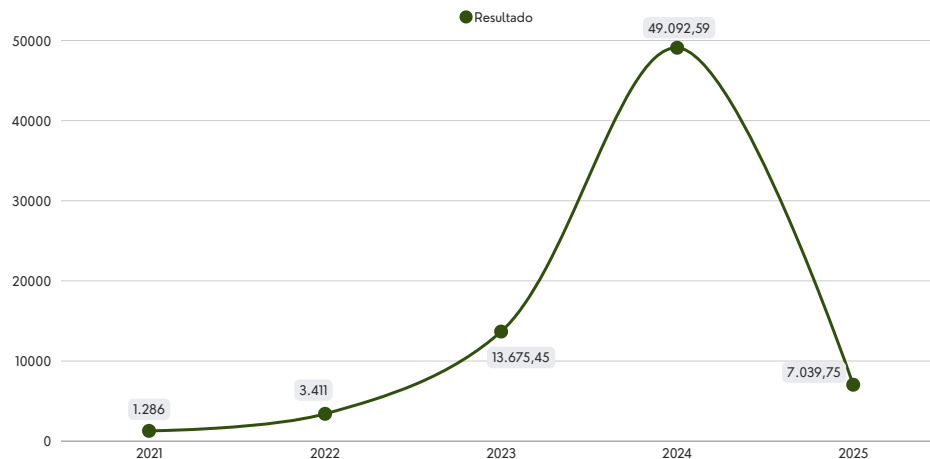


Plano de ação

Ação 1: Adequação da infraestrutura hidráulica com foco em eficiência e redução de desperdício.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Maio/2025	Término: Junho/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	
1. Aquisição de torneiras automáticas para expansão de uso no complexo COJE/Sede/Fórum Eleitoral de Natal.	Concluída	SEMAN	A aquisição de 10 (dez) torneiras foi feita por meio do SRP (ARP n. 49/2025-TRE/RN - item 64). Valor da despesa: R\$ 960,50	

Gestão de resíduos

Indicador: TOTAL DE MATERIAIS DESTINADOS À RECICLAGEM (Kg)



Em 2025, o TRE-RN destinou 7.039Kg (sete mil e trinta e nove quilos) de resíduos de forma ambientalmente responsável, incluindo papel, plástico, vidro, metais e aqueles encaminhados à coleta geral - materiais não separados por tipo, mas que podem ser reciclados (TMR). Esse volume representa uma redução em relação a 2023, reflexo do maior descarte ocorrido em 2024, que envolveu documentos de cartórios eleitorais e outros itens decorrentes de desfazimentos.

Foram descartados, ainda, 114Kg (cento e quatorze quilos) de resíduos de saúde e 40.225Kg (quarenta mil, duzentos e vinte e cinco quilos) de resíduos de obras e reformas, totalizando 47.378kg (quarenta e sete mil, trezentos e setenta e oito quilos) o volume de materiais com destinação ambientalmente correta.



Plano de ação

Ação 1: Gestão integrada de resíduos sólidos.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: NSA/AGE	Início: Janeiro/2025	Término: Dezembro/2025
---	------------------------------------	---------------------------------	-------------------------	---------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Regularizar a coleta de materiais recicláveis por meio de cooperativa de catadores de materiais recicláveis;	Concluída	NSA	A ação foi formalizada por meio do ACT n. 9/2025-TRE/RN com a empresa COOPCICLA (Cooperativa de Materiais Recicláveis da Cidade de Natal), habilitada em edital público aberto para atuar junto ao TRE.
2. Providenciar a eliminação de documentos encaminhados pela CPAD de forma ambientalmente correta;	Concluída	CPAD	Foi realizado, na sede da COOCAMAR (cooperativa de catadores de materiais recicláveis), o descarte sustentável de mais de 4 toneladas de documentos administrativos oriundos das Zonas Eleitorais, após análise técnica da CPAD e cumpridos os prazos estabelecidos na TTD.

<p>5. Descartar de forma ambientalmente correta medicamentos vencidos;</p>	<p>Concluída</p>	<p>SAMS</p>	<p>O descarte consciente de medicamentos vencidos ou inservíveis e produtos similares foi realizado em parceria com o NUPLAN/UFRRN e o Programa Nacional de Descarte Consciente, com pontos de coleta no Tribunal. Os materiais foram classificados e destinados de forma ambientalmente adequada por empresa especializada, garantindo a neutralização dos princípios ativos e a proteção ambiental.</p>
<p>6. Instalar coletor de resíduos eletroeletrônicos nas dependências do Tribunal;</p>	<p>Concluída</p>	<p>NSA</p>	<p>Como resultado das parcerias da Semana do Meio Ambiente 2025, a Recicla Natal instalou no prédio-sede do Tribunal coletor de resíduos eletroeletrônicos, atendendo demanda histórica do órgão. Em 30 dias, foram coletados 48Kg desse tipo de resíduo.</p>
<p>7. Monitorar permanentemente o desfazimento de materiais de consumo e permanentes.</p>	<p>Ação permanente</p>	<p>NSA</p>	<p>O processo de pesagem e descarte vem sendo aprimorado anualmente, havendo uma integração exitosa entre os setores envolvidos. No ano, foram descartados 5.681Kg de materiais de consumo, recolhidos pela COOCAMAR, e permanentes, doados ao IFRN.</p>

Ação 2: Descarte de resíduos sólidos perigosos.

Status de cumprimento:
Parcial

Unidade responsável:
NSA/AGE

Início:
Janeiro/2025

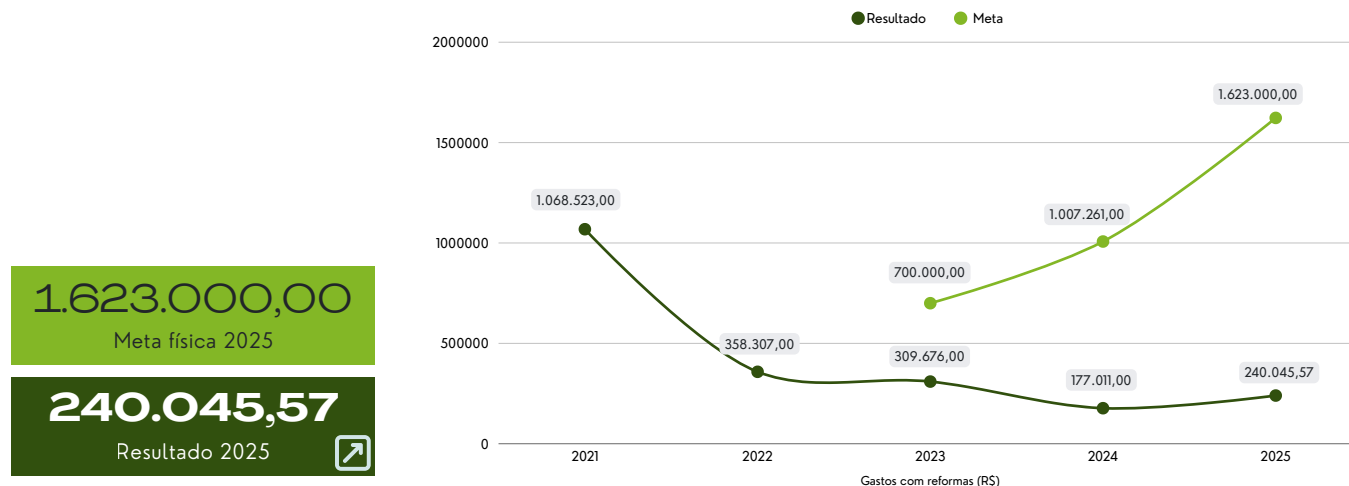
Término:
Dezembro/2025

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Contratar empresa para coleta de materiais perigosos (passivo);	Concluída	SECOP	<p>Trata de contratação de empresa especializada para a destinação ambientalmente adequada de resíduos perigosos Classe I (toners, cartuchos, fitas de impressoras, pilhas, baterias, lâmpadas, reatores, solventes e tintas). O Tribunal acumulava passivo de resíduos de contratações anteriores, sem possibilidade de devolução aos fornecedores, o que justificou a contratação do serviço. Empresa contratada: CRIL Empreendimento Ambiental Ltda. (CNPJ 09.234.399/0001-40). Valor da despesa: R\$ 4.392,00. Contrato n. 15/2025.</p>
2. Destinar adequadamente resíduos potencialmente perigosos;	Em andamento	SECOP	A ação decorre da anterior, uma vez que os

			<p>materiais classificados como potencialmente perigosos, por conterem componentes dessa natureza, integram o passivo de estoque para descarte. A destinação desses materiais encontra-se em avaliação jurídica, considerando seu valor econômico, a fim de definir as medidas passíveis de adoção pelo Tribunal sem riscos de implicações legais.</p>
<p>3. Contratar empresa para coleta de lixo hospitalar.</p>	<p>Concluída</p>	<p>SAMS</p>	<p>O Tribunal conta com unidade de assistência médica, o que impõe a observância de obrigações legais específicas quanto ao gerenciamento dos resíduos sólidos por ela gerados, desde a sua produção até a destinação final, demandando a adoção de procedimentos adequados e ambientalmente responsáveis. Empresa contratada: BRASCON GESTÃO AMBIENTAL LTDA. (CNPJ 11.863.530/0001-80). Valor da despesa: R\$ 3.850,00. Contrato n. 6/2025 - TRE-RN.</p>

Reformas e construções

Indicador: GASTOS COM REFORMAS NO PERÍODO-BASE (reais)



Em 2025, verificou-se redução de 22,48% nos gastos com reformas em comparação a 2023 (ambos anos não eleitorais), indicando tendência de queda na série histórica e a consolidação da política institucional de racionalização das despesas com obras. O resultado está alinhado às diretrizes do TSE, que têm restringido a alocação de recursos para investimentos em infraestrutura na Justiça Eleitoral.

A meta de gastos para 2025, definida a partir do Plano de Obras 2025 (R\$ 1.623.000,00), não foi alcançada, uma vez que a execução efetiva somou R\$ 240.045,57, correspondente a 14,8% do valor projetado. A causa foi a inexecução do contrato por parte da empresa projetista, fato que forçou o TRE a remanejar recursos orçamentários e a reprogramar as reformas planejadas.



Plano de ação

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	
Ação 1: Climatização do Galpão das Urnas.	Status de cumprimento: Não finalizada	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Setembro/2025	Término: Dezembro/2025
1. Elaborar projeto executivo.	Cancelada	SENGE	A guarda das urnas eletrônicas encontra-se centralizada em espaço único, com condições inadequadas de temperatura, conforme vistoria da UFPR, realizada com anuência do TSE. Contudo, não foi apresentado laudo técnico formal da avaliação, o que justificou o cancelamento da ação em setembro de 2025. Em 2026 será feito estudo voltado à identificação de solução específica para controle da umidade, principal risco à integridade das urnas.	
Ação 2: Reformas/manutenção de prédios da JERN.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Julho/2025	Término: Outubro/2025

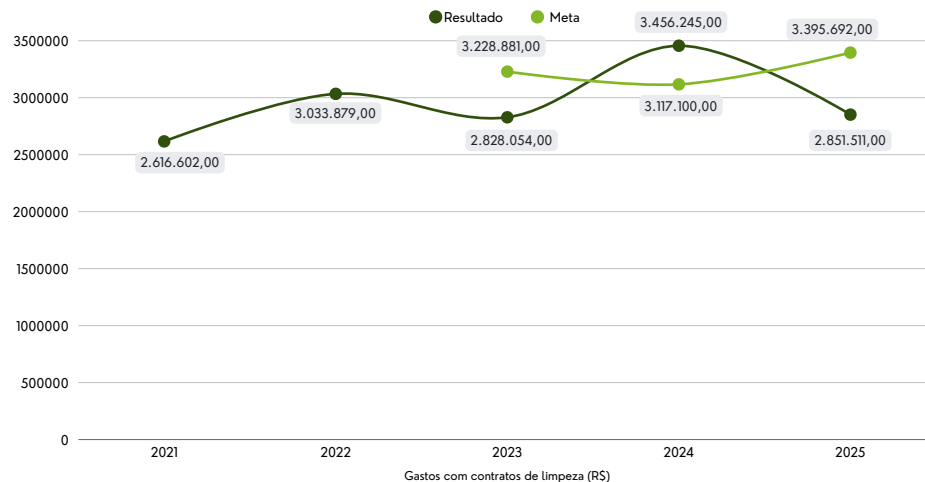
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
<p>1. Contratar empresa para elaboração de projetos executivos.</p>	<p>Concluído</p>	<p>DG</p>	<p>Realização de manutenções e adaptações em diversos sistemas das edificações que abrigam cartórios eleitorais do RN (próprio ou cedido) - Patu, Parelhas e São Tomé - e que sofreram desgaste com o uso e também em decorrência das intempéries.</p> <p>Empresa contratada: W DA S MOREIRA ENGENHARIA LTDA (CNPJ 21.949.552/0001-10) Valor da despesa: R\$ 24.999,0000. Contrato n. 24/2025 - TRE-RN. Contrato n. 25/2025 - TRE-RN. Contrato n. 26/2025 - TRE-RN.</p>

<p>Ação 3: Reforma de acessibilidade e combate a incêndio dos prédios do complexo COJE-Sede-Fórum Eleitoral de Natal.</p>	<p>Status de cumprimento: Parcial</p>	<p>Unidade responsável: COADI/SAOF</p>	<p>Início: Junho/2025</p>	<p>Término: Dezembro/2025</p>
---	---	--	-------------------------------	-----------------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Elaborar projetos executivos.	Concluído	Empresa contratada	<p>A ação foi concluída com entrega dos projetos executivos do complexo COJE-Sede-Fórum Eleitoral de Natal pela empresa contratada Architectural Projetos e Execução Ltda. (CNPJ 02.461.758/0001-52).</p> <p>Valor contratado: 125.000,00.</p> <p>Contrato n. 18/2025 - TRE-RN.</p>

Limpeza

Indicador: GASTOS COM CONTRATOS DE LIMPEZA NO PERÍODO-BASE (reais)



3.117.100,00

Meta física 2025

2.851.511,00

Resultado 2025



A meta estabelecida para o exercício foi definida com base nas projeções de reajuste do salário-base da categoria e nas possíveis repactuações contratuais previstas para o período, considerando a dinâmica própria dos contratos continuados.

Nesse contexto, o resultado apurado em 2025 evidenciou acréscimo inferior a 1% em relação a 2023, ambos anos não eleitorais, indicando estabilidade do gasto e aderência ao planejamento orçamentário, mesmo diante das pressões inflacionárias e dos ajustes salariais incidentes sobre a despesa.



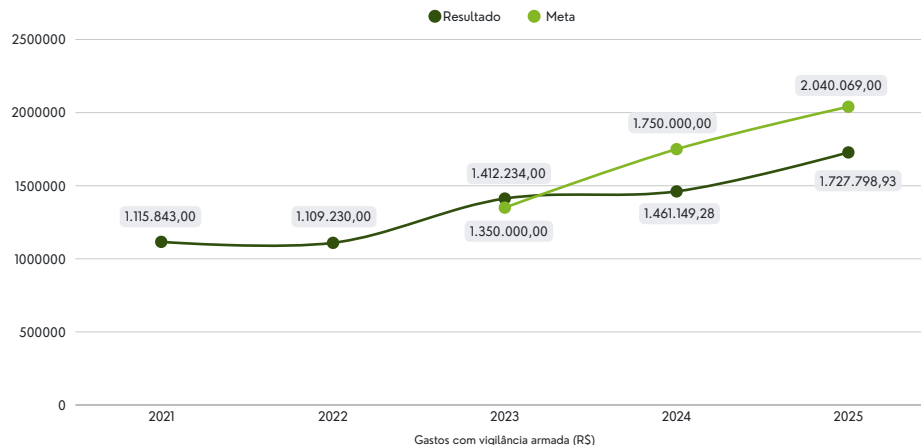
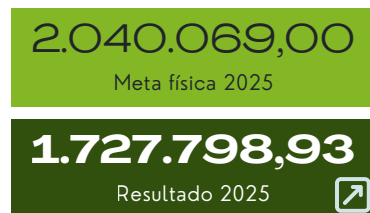
Plano de ação

Ação 1: Contratação de prestação de serviços de mão de obra terceirizada para limpeza.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Janeiro/2025	Término: Agosto/2025
--	---------------------------------	---------------------------------	----------------------	----------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Contratar empresa para prestação de serviços continuados de limpeza em imóveis da JERN no interior.	Concluída	DG	Empresas vencedoras: PRATA SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA (CNPJ 01.687.204/0001-05), LIMPAX SERVIÇOS LTDA (CNPJ 36.364.044/0001-48) e GMC SERVICOS TERCEIRIZADOS LTDA (CNPJ 23.482.946/0001-37) Valor total da contratação: 2.086.310,34. Contrato n. 12/2025. Contrato n. 13/2025. Contrato n. 34/2025.
2. Contratar empresa para prestação de serviços continuados de limpeza no complexo COJE-Sede-Fórum Eleitoral de Natal.	Concluída	DG	Contratação realizada em razão do término do contrato então vigente, sem possibilidade de renovação. Empresa vencedora: ESTRUTURA SERVIÇOS E ENGENHARIA LTDA (CNPJ 11.293.277/0001-76). Valor total da contratação: 3.562.090,59. Contrato n. 37/2025.

Vigilância

Indicador: GASTOS COM CONTRATOS DE VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA (reais)



Na comparação entre 2023 e 2025, verificou-se aumento das despesas com vigilância armada e desarmada, que passaram de R\$ 1.412.234,00 para R\$ 1.727.798,93, representando acréscimo de 22,34%.

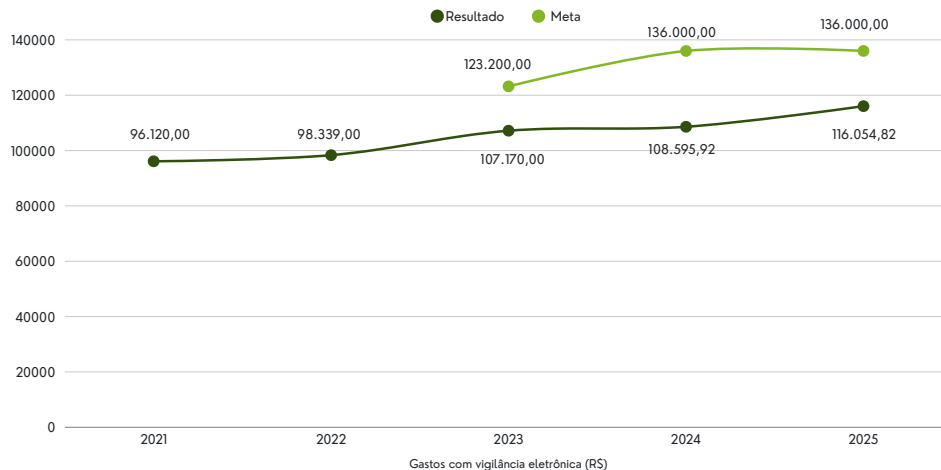
Embora 2025 seja ano não eleitoral, o resultado permaneceu abaixo da meta estabelecida, evidenciando controle da despesa em relação aos parâmetros planejados. A variação observada decorre, principalmente, de reajustes salariais da categoria e de repactuações contratuais.



Plano de ação

Ação 1: Contratação de serviços continuados de vigilância armada para o Fórum Eleitoral de Mossoró/RN.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: NSI/PRES	Início: Abril/2025	Término: Novembro/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	
1. Contratar os serviços contínuos de vigilância armada, sob o regime de dedicação exclusiva de mão de obra.	Concluída	DG	A ação visou suprir 1 posto de trabalho 12x36 diurno e noturno no cartório eleitoral de Mossoró, que passou a operar com segurança 24h, de domingo a domingo. Empresa vencedora: DMB Segurança Privada Ltda. (CNPJ 11.937.230/0001-06). Valor da contratação: 301.003,06. Contrato n. 45/2025 .	

Indicador: GASTOS COM CONTRATO DE VIGILÂNCIA ELETRÔNICA (reais)



136.000,00

Meta física 2025

116.054,82

Resultado 2025



Em relação à vigilância eletrônica, a despesa evoluiu de R\$ 107.170,00, em 2023, para R\$ 116.054,82, em 2025, o que corresponde a aumento de 8,29%, associado à repactuação contratual e à modernização dos sistemas.

A análise do indicador deve considerar a sazonalidade característica da Justiça Eleitoral, com oscilações naturais entre anos eleitorais e não eleitorais, preservando a coerência da avaliação de desempenho no período.



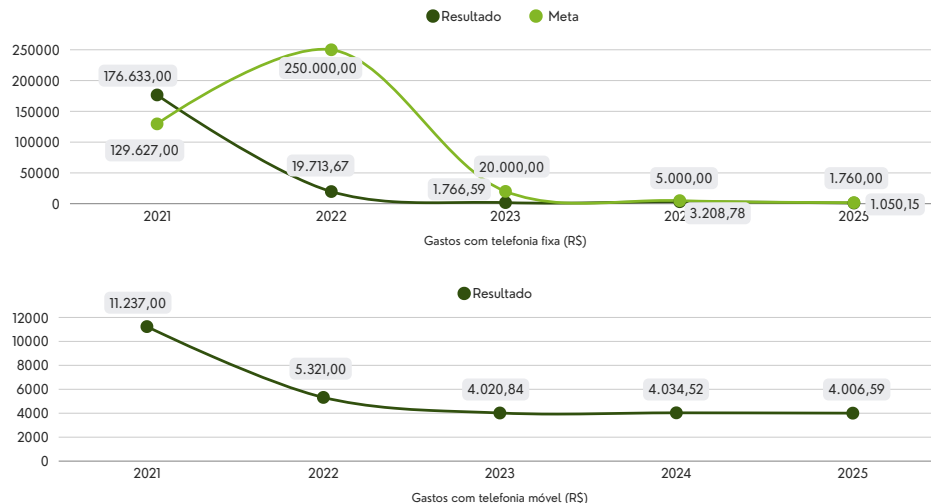
Plano de ação

Ação 1: Terceirização de serviços continuados de agente de videomonitoramento.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: NSI/PRES	Início: Abril/2025	Término: Junho/2025
--	------------------------------------	----------------------------------	-----------------------	------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Contratar os serviços continuados de operador de monitoramento de circuito fechado de TV (CFTV).	Concluída	DG	Renovação de contrato de segurança patrimonial e pessoal nas dependências do complexo COJE-Sede-Fórum Eleitoral de Natal e cartórios eleitorais do interior. Empresa vencedora: REGIONAL AGENCIAMENTO DE SERVICOS E NEGOCIOS LTDA (CNPJ 23.885.226/0001-12) Valor da contratação: 118.999,99. Contrato n. 10/2025.

Telefonia

Indicadores: GASTOS COM TELEFONIA FIXA e TELEFONIA MÓVEL (reais)



Na comparação entre 2023 e 2025, ambos anos não eleitorais, os gastos com telefonia fixa mantiveram a curva de redução, passando de R\$ 1.766,59 para R\$ 1.050,15 (-40,6%), em decorrência da consolidação do VoIP e da substituição por meios digitais, permanecendo abaixo da meta e evidenciando controle da despesa.

Na telefonia móvel, sem meta fixada, o gasto manteve-se estável (R\$ 4.020,84 para R\$ 4.006,19), indicando racionalização do uso das 12 linhas ativas, embora tenha sido identificada a necessidade de aquisição de aparelhos para atendimento às zonas eleitorais no pleito de 2026.

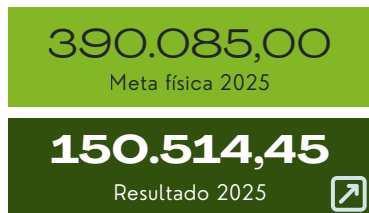
Plano de ação

Ação 1: Aquisição de aparelhos celulares tipo smartphone.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: NSI/PRES	Início: Abril/2025	Término: Outubro/2025
---	---------------------------------	-------------------------------	--------------------	-----------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Fase de planejamento;	Concluída	SEPAT	Aquisição de 70 aparelhos celulares para as Zonas Eleitorais, diante do desgaste e da obsolescência dos equipamentos atuais e da necessidade de comunicação eficiente e segura, em especial para as Eleições 2026.
2. Fase de seleção do fornecedor.	Concluída	SELIC	Empresa vencedora: NEXUS PRODUTOS E SERVICOS LTDA. (CNPJ 56.997.623/0001-35). Valor da aquisição: 1.268,75. NE2025000605

Veículos

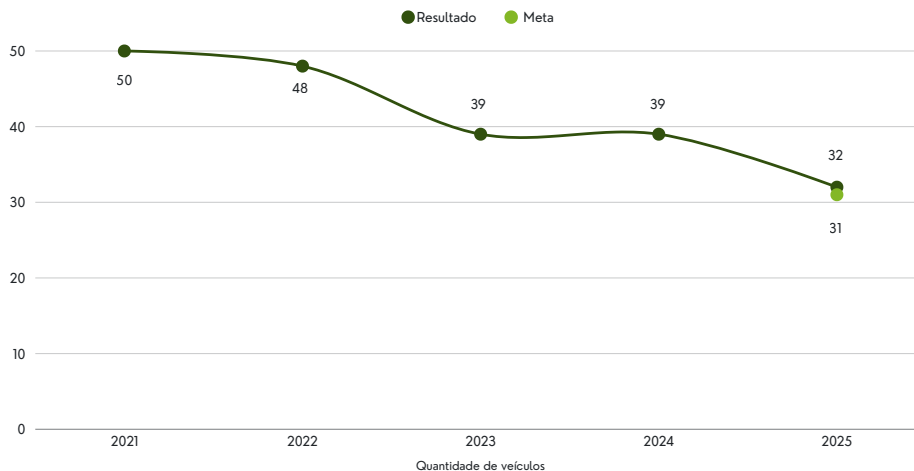
Indicador: GASTOS COM MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS (reais)



Na comparação entre os exercícios de 2023 e 2025, ambos anos não eleitorais, verificou-se redução das despesas com manutenção de veículos, que passaram de R\$ 165.384,00 para R\$ 150.514,45, correspondendo à diminuição aproximada de 9,0%.

O resultado apurado em 2025 situou-se significativamente abaixo da meta estabelecida (R\$ 390.085,00), refletindo os impactos do avanço das medidas adotadas para redução da frota, parte dela composta de veículos mais antigos, além da melhoria da gestão e monitoramento da despesa.

Indicador: QUANTIDADE DE VEÍCULOS (unidade)



31

Meta física 2025

32


Resultado 2025



No que se refere ao indicador Quantidade de Veículos (QVe), este passou a integrar o PLS a partir de 2025, com o objetivo de mensurar e fortalecer o controle institucional da política de redução gradual da frota e de transição para matriz menos poluente, em alinhamento ao Plano de Descarbonização e Neutralização de Emissões de GEE.

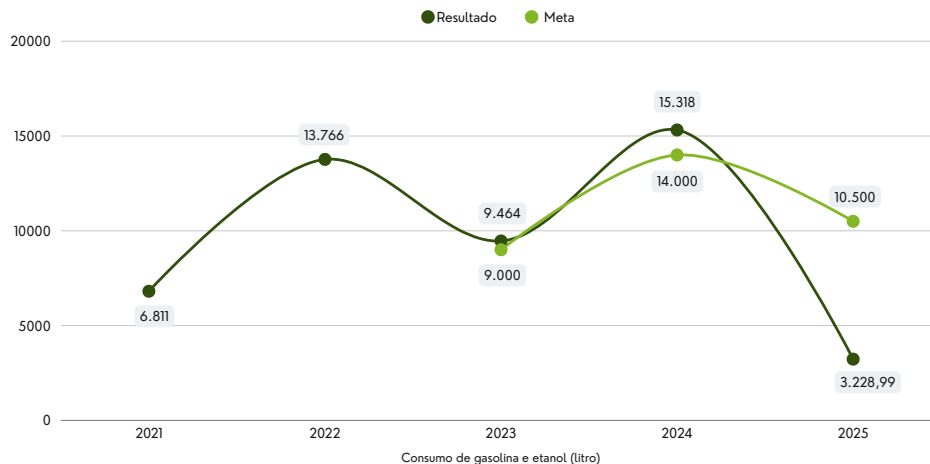
A meta de 31 veículos para o exercício de 2025 não foi alcançada em razão da ausência de interessados na alienação de um dos bens ofertados. Ainda assim, registrou-se redução relevante da frota, de 39 para 32 veículos, equivalente a diminuição de 20,51%, com reflexos positivos na redução dos custos de manutenção no período.

Plano de ação

Ação 1: Desfazimento de veículos ociosos, antieconômicos ou inservíveis.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: SETRAN/SAOF	Início: Abril/2025	Término: Junho/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	
1. Instaurar procedimento para desfazimento de veículos;	Concluída	CEDM	<p>A ação contemplou o desfazimento de 8 (oito) veículos, classificados como antieconômicos e ociosos. Do lote de veículos disponibilizados - Edital n. 1/2025-CEDM-TRE/RN - apenas uma motocicleta não foi desfeita, o que afetou o cumprimento da meta de redução da frota fixada para o ano (31).</p>	
2. Dar baixa nos veículos desfeitos.	Concluída	CEDM	<p> Acesse Bens efetivamente entregues 2025.</p>	

Combustível

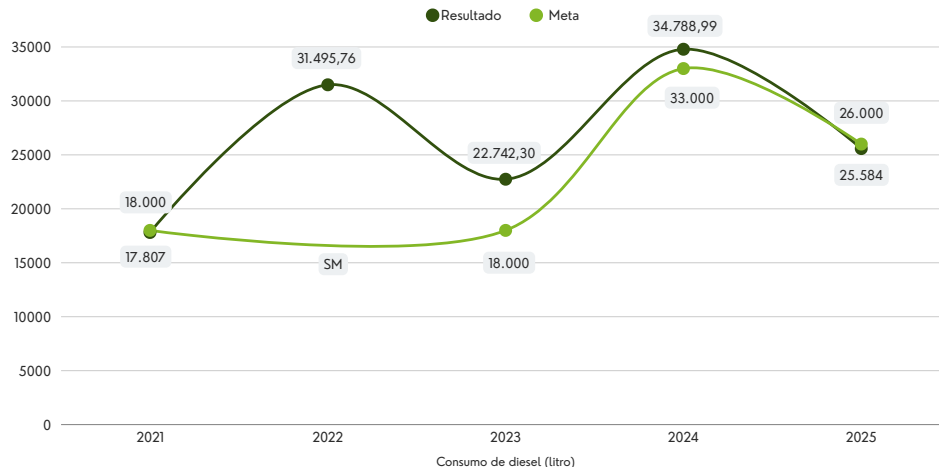
Indicador: CONSUMO DE GASOLINA E ETANOL (litro)



Na comparação entre os exercícios de 2023 e 2025, ambos anos não eleitorais, verificou-se redução expressiva no consumo de gasolina e etanol, que passou de 9.464 litros para 3.228,89 litros, correspondendo à diminuição aproximada de 65,9%.

O consumo apurado em 2025 manteve-se significativamente abaixo da meta estabelecida (10.500 litros), evidenciando elevado controle do uso de combustíveis e desempenho favorável do indicador. O resultado encontra-se alinhado às diretrizes do Plano de Descarbonização e Neutralização de Emissões de GEE, que orienta a transição gradual da matriz de abastecimento da frota até 2030, com redução do uso de combustíveis fósseis (gasolina) e priorização de fontes mais sustentáveis, como o etanol.

Indicador: CONSUMO DE DIESEL (litro)



Na análise do consumo de diesel, observou-se aumento no comparativo entre 2023 e 2025, com elevação de 22.742,30 litros para 25.584 litros, correspondendo a acréscimo aproximado de 12,5%.

Apesar da variação, o consumo registrado em 2025 permaneceu abaixo da meta estabelecida (26.000 litros), indicando aderência ao planejamento e controle do indicador. Embora o patamar de consumo de diesel se mantenha relativamente elevado, tal comportamento é compatível com a configuração da frota, composta por veículos com maior capacidade de estrada, necessários para atender à elevada demanda operacional das eleições.

Ressalta-se, ainda, que o resultado está em conformidade com as projeções do Plano de Descarbonização, que previu redução mínima de 10% em relação a 2024, chegando a 31.310,10 litros, o que evidencia alinhamento do desempenho observado com as diretrizes estabelecida para o Programa Carbono Zero.



Plano de ação

Ação 1: Revisão do modelo de distribuição de materiais.

Status de cumprimento:
Integral

Unidade responsável:
SETRAN/SAOF

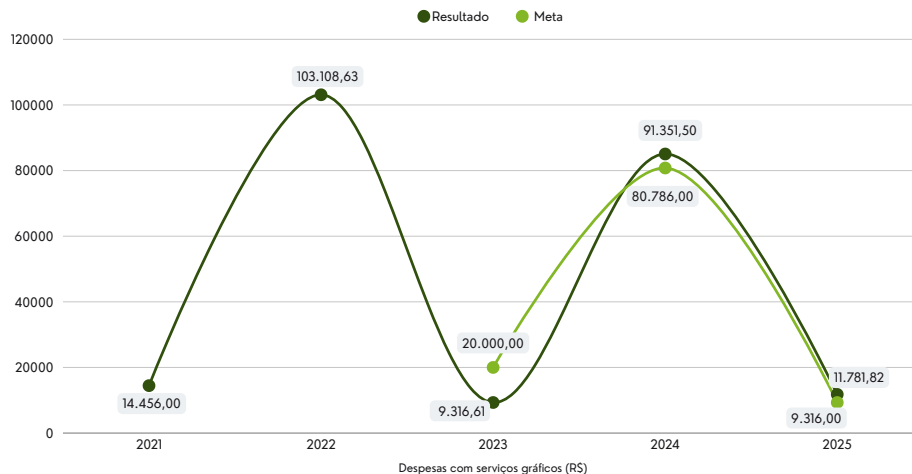
Início:
Abril/2025

Término:
Dezembro/2025

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Ampliar a periodicidade das rotas de distribuição de material.	Concluída	SETRAN	A ação buscou reduzir o consumo de diesel, insumo de uso intensivo pelo Tribunal, decorrente dos deslocamentos para ações de cidadania, justiça itinerante, cadastramento biométrico e distribuição de materiais às 60 zonas eleitorais, especialmente no período eleitoral. Em 2025, a periodicidade das rotas foi ajustada para o intervalo trimestral, em substituição à rotina bimestral, o que contribuiu para o controle do consumo e para o alcance da meta anual, ainda que sem mensuração precisa do impacto isolado.

Apoio ao serviço administrativo

Indicador: DESPESAS REALIZADAS COM SERVIÇOS GRÁFICOS (reais)



Na comparação entre os exercícios de 2023 e 2025, ambos anos não eleitorais, verificou-se elevação das despesas com serviços gráficos, que passaram de R\$ 9.316,61 para R\$ 11.781,82, correspondendo a acréscimo aproximado de 26,5%.

O resultado apurado em 2025, com não atingimento da meta estabelecida, reflete a elevada demanda por material de comunicação visual no período e indica a necessidade de reavaliação dos parâmetros de planejamento e das estratégias de controle a serem adotados no próximo ciclo de monitoramento. O cenário de crescimento da despesa motivou, já em 2024, demanda da alta administração para que o NSA realizasse estudo de tecnologias para substituir o uso de cartazes.



Plano de ação

Ação 1: Adoção de soluções digitais para substituição de materiais gráficos físicos.

Status de cumprimento:
Não finalizada

Unidade responsável:
NSA/AGE

Início:
Julho/2025

Término:
Dezembro/2025

Detalhamento

Status

Unidade executora

Contexto e resultados

1. Adquirir TVs corporativas.

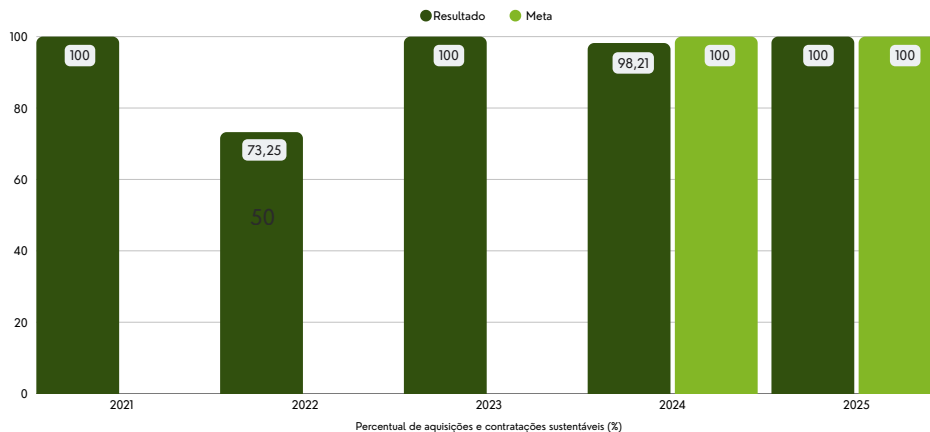
Remanejada

SEPAT

A ação partiu de análise de alternativas apresentadas pelo Núcleo Socioambiental para substituir o uso de cartazes e outros materiais visuais através da implantação de tecnologias de comunicação visual. A solução aprovada pela CGPLS foi a aquisição de TVs corporativas para instalação em locais de maior tráfego e acesso visual pelo corpo funcional, medida a ser implementada apenas em 2026.

Aquisições e contratações

Indicador: PERCENTUAL DE AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS SOBRE A TOTALIDADE (%)



No comparativo entre 2023 e 2025, ambos anos não eleitorais, o indicador de Aquisições e Contratações Sustentáveis atingiu 100% em ambos os exercícios, evidenciando a adoção sistemática de critérios de sustentabilidade nas compras institucionais.

Em 2023, foram realizados estudos para aprimorar a metodologia de mensuração do indicador, razão pela qual não houve fixação de metas no período de 2021 a 2023, utilizado com caráter diagnóstico. Para a apuração, adota-se o critério do CNJ de considerar sustentável toda contratação que incorpore requisitos de sustentabilidade.



Plano de ação

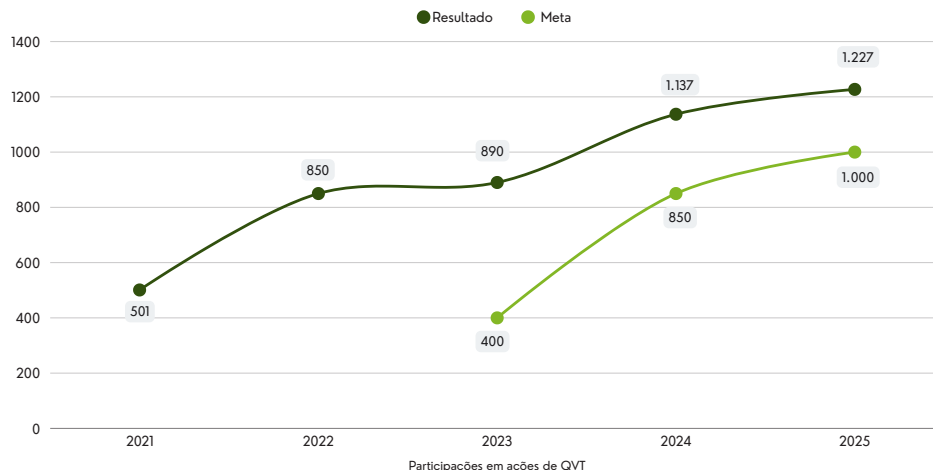
Ação 1: Manutenção e conservação por facilities.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Janeiro/2024	Término: Agosto/2025
--	---------------------------------	---------------------------------	----------------------	----------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
--------------	--------	-------------------	-----------------------

1. Fase de planejamento.	Concluída	SEMAN	Trata-se de ação remanescente de exercícios anteriores, relacionada a contratação com características inovadoras e complexas, que demandou aprofundamento nos Estudos Técnicos Preliminares e análise jurídica específica, por se tratar de iniciativa piloto no Tribunal. Embora inicialmente previstas reuniões virtuais e visitas técnicas a órgãos que já adotaram esse modelo de contratação, verificou-se a necessidade de complementação com visitas presenciais, realizadas em setembro ao TRE-DF e ao TJDFT. As experiências observadas subsidiaram o aprimoramento dos ETPs e do TR, concluídos ao final do exercício, permitindo o avanço da ação para a fase de seleção do fornecedor em 2026.
--------------------------	-----------	-------	--

Qualidade de vida no trabalho

Indicador: PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE QVT (número)



No exercício de 2025, registraram-se 1.227 participações em ações de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT), frente a 890 participações em 2023, correspondendo a incremento absoluto de 337 registros e variação positiva aproximada de 38%.

Ressalta-se que, em 2023, a meta então vigente (400 participações) foi amplamente superada, cenário igualmente verificado em 2024, o que fundamentou a elevação do parâmetro de referência para 2025, com fixação de meta em 1.000 participações. O desempenho apurado em 2025 evidencia tendência de crescimento progressivo do engajamento do público interno nas ações de QVT.



Plano de ação

Ação 1: Agenda de QVT.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: CQVT/SGP	Início: Fevereiro/2025	Término: Dezembro/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	
1. Roda de conversa sobre Comunicação Não-Violenta (CNV);	Concluída	Comissões de enfrentamento ao assédio e à discriminação	A ação foi realizada na Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação 2025, e contou com mediação do NAI e participação de magistrados convidados, abordando conceitos e práticas da CNV aplicados ao enfrentamento do assédio moral, sexual e da discriminação no ambiente de trabalho. Assista ao vídeo do evento .	
2. Projeto ENCONTRE-se com a Natureza;	Concluído	CQVT	Lançado em maio, o projeto é voltado à promoção da saúde física, mental e emocional dos servidores. Contempla pausas ativas e atividades ao ar livre, como caminhadas, trilhas ecológicas e oficinas de orientação, com foco na redução do estresse, no autocuidado e no fortalecimento de vínculos. As caminhadas nas trilhas e participação nas oficinas de iniciação à orientação contaram com a participação de 156 pessoas, entre servidores e	

familiares.
Acesse o [Informativo 01 - Trilhas](#).
Acesse o [Informativo 03 - Orientação](#).



Lançamento do Projeto EnconTRE-se com a Natureza



Orientação, afeto e natureza: oficina prática do projeto



Trilhas Ubaia Doce e Perobinha no Parque das Dunas

<p>3. Feira de Talentos Dia das Mães;</p>	<p>Concluída</p>	<p>CQVT</p>	<p>A ação, iniciativa da Secretaria de Gestão de Pessoas por meio da Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho (CQVT), foi realizada em maio e visou fortalecer o bem-estar e valorizar os talentos da comunidade interna, com espaço para exposição e comercialização de produtos artesanais e gastronômicos.</p> <p>A programação incluiu apresentação do Coral do TRE-RN e lanche coletivo, com apoio da ASSEJERN, reforçando a valorização das pessoas e o fortalecimento dos vínculos no ambiente institucional.</p>
<p>4. Programa Terceiro Turno;</p>	<p>Ação permanente</p>	<p>CODES</p>	<p>Foi realizada uma edição especial do programa, com foco na preparação para a aposentadoria, reunindo servidores ativos e aposentados para orientações sobre educação financeira e saúde mental. A iniciativa integra o Plano de Educação Financeira do TRE-RN e marcou as celebrações pelo Dia do Servidor Público Aposentado, comemorado no dia 17 de junho.</p>
<p>5. Qualificação em saúde e segurança no trabalho;</p>	<p>Concluída</p>	<p>SAMS</p>	<p>Curso de Suporte Básico de Vida (BLS), em parceria com o grupo Resgate das Dunas. A capacitação formou servidores para atuação como primeiros respondedores em emergências médicas, com foco em ressuscitação cardiopulmonar (RCP), uso do DEA e desobstrução de vias aéreas, fortalecendo a capacidade de resposta institucional e a preservação da vida no ambiente de trabalho.</p>

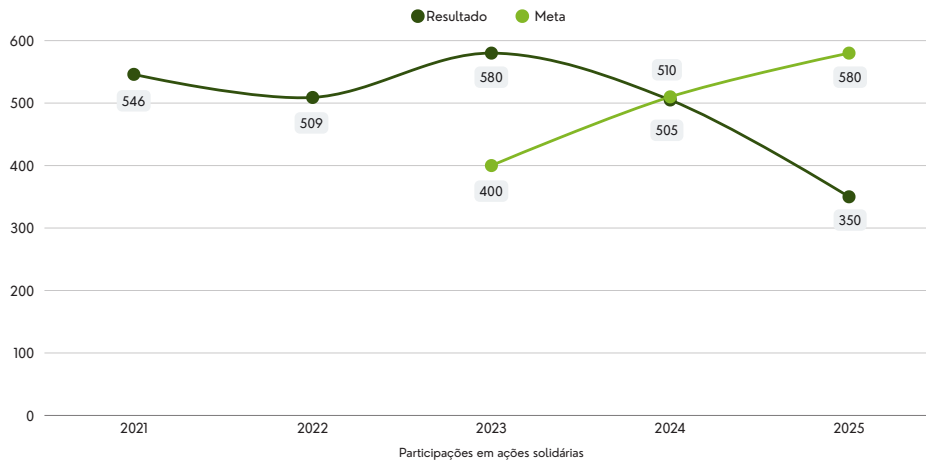
<p>6. Oficina "O que te move de verdade?";</p>	<p>Concluída</p>	<p>SAMS</p>	<p>Nos meses de junho e setembro foram promovidas oficinas reflexivas em saúde mental, voltada a magistrados, servidores, colaboradores e estagiários, com foco no bem-estar emocional e no sentido de vida. A ação abordou propósito, afetos e reconexão com valores pessoais como estratégias de promoção do equilíbrio emocional, integrando as iniciativas institucionais de prevenção e cuidado em saúde.</p>
<p>7. São João 2025;</p>	<p>Concluído</p>	<p>SGP</p>	<p>A celebração junina de São João ocorreu em junho, com vistas a promover integração, convivência saudável e bem-estar, valorizando a cultura nordestina e fortalecendo os vínculos no ambiente de trabalho. A programação incluiu café da manhã coletivo, com contribuição colaborativa dos participantes, uso de trajes típicos, registro fotográfico e sorteio de balaios juninos.</p>
<p>8. Roda de conversa "Não ignore os sinais";</p>	<p>Concluída</p>	<p>ASCOM</p>	<p>A ação integrou a campanha anual de combate à violência doméstica, com foco na conscientização e no rompimento de ciclos de violência nos âmbitos familiar e laboral. Contou com a participação da ONG Movimenta Mulheres RN, que apresentou ações de acolhimento, orientação e incentivo à denúncia, e incluiu a exibição do documentário "Pra quem eu vou contar?", reforçando a importância da empatia e da escuta às vítimas. Assista ao vídeo da campanha.</p>

<p>9. Curso de primeiros socorros;</p>	<p>Concluído</p>	<p>NSI</p>	<p>Em novembro, foi concluído o curso de primeiros socorros, realizado em parceria com o SAMU Natal, como parte da estruturação da Brigada de Incêndio, em conformidade com a NR-23 e a NBR 14276, no âmbito do cronograma conduzido pelo NSI/PRES. A capacitação reuniu 54 servidores das Zonas Eleitorais, da Sede e do COJE, abordando procedimentos de suporte básico de vida e atendimento inicial em emergências, com certificação emitida pelo SAMU, encerrando etapa prevista no plano de formação da Brigada.</p>
<p>10. Projeto Blitz Postural 2025;</p>	<p>Concluído</p>	<p>CQVT</p>	<p>A 3ª edição da Blitz Postural contemplou visitas a cartórios eleitorais do interior entre outubro e início de novembro, abrangendo Zonas ainda não atendidas. A ação promoveu orientações ergonômicas, ajustes em mobiliários e estações de trabalho e exercícios preventivos, com apoio de fisioterapeuta contratado.</p>
<p>11. Clube de Leitura;</p>	<p>Ação permanente</p>	<p>SBE</p>	<p>O projeto foi consolidado em 2025, com a realização de nove encontros entre os meses de março e novembro, ocorridos sempre na última sexta-feira de cada mês. Em cada encontro foi definido um tema, geralmente vinculado a datas comemorativas, promovendo debates e trocas de ideias sobre obras literárias no espaço da Biblioteca do Tribunal, configurando um ambiente de valorização cultural e incentivo à leitura.</p>

<p>12. Coral do TRE-RN;</p>	<p>Ação permanente</p>	<p>CQVT</p>	<p>Recriado a partir de 2020, o coral do consolidou-se como ação permanente de promoção do bem-estar funcional, com agenda regular de ensaios e apresentações, contribuindo para a redução do estresse, fortalecimento de vínculos e melhoria do ambiente organizacional, além de integrar a programação de eventos institucionais do Tribunal, como também se apresentar também em eventos culturais externos.</p>
<p>13. Campanha EuDigoBASTA;</p>	<p>Ação permanente</p>	<p>Comissões de enfrentamento aos assédios e à discriminação</p>	<p>A campanha EuDigoBASTA consolidou-se como ação permanente de enfrentamento ao assédio e à discriminação, com divulgação contínua no âmbito institucional. Em 2025, a ação focou ao estímulo à denúncia e contou com a participação de servidores e colaboradores na representação de situações práticas, contribuindo para a conscientização e para o fortalecimento da atuação das comissões responsáveis pelo tema no TRE-RN, com reflexos positivos na apuração e no encaminhamento de casos concretos. Assista ao vídeo TRE-RN contra o assédio moral no trabalho.</p>
<p>14. Palestra "Conexões que somam: juntos em 2026";</p>	<p>Concluída</p>	<p>CQVT</p>	<p>A palestra focou em relações humanas, cooperação e convivência no ambiente organizacional, abordando, por meio de analogias simples, temas como diversidade, trabalho em</p>

			<p>equipe e objetivos comuns, destacando a importância do esforço coletivo para o alcance de metas institucionais.</p> <p>Promoveu reflexão sobre empatia, aproximação e gratidão, incentivando a valorização das contribuições individuais e o fortalecimento dos vínculos no encerramento do ciclo anual de 2025, com estímulo a uma postura colaborativa e positiva para o período seguinte.</p>
15. Feirinha Natalina 2025.	Concluída	SGP	<p>A ação reuniu, na Esplanada da Sede, servidores, estagiários, terceirizados e colaboradores em ação de integração, valorização de talentos internos e incentivo à economia criativa.</p> <p>O evento contou com exposição e comercialização de produtos artesanais, gastronômicos e temáticos, além de apresentação do Coral do TRE-RN e sorteio de brindes. A iniciativa integra a programação de fim de ano do Tribunal e reforça o compromisso institucional com a qualidade de vida, convivência e bem-estar no ambiente de trabalho.</p>

Indicador: PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES SOLIDÁRIAS (número)



No exercício de 2025, foram contabilizadas 350 participações em ações solidárias, frente à meta de 580, correspondendo a 60,3% de execução. Observa-se redução em relação a 2024 (505 participações) e a 2023 (580), ambos anos não eleitorais, configurando decréscimo aproximado de 39,7% no biênio analisado.

O resultado indica a necessidade de planejamento antecipado das campanhas, com diversificação das iniciativas e maior integração às ações de responsabilidade socioambiental, de modo a reduzir a sazonalidade do ciclo eleitoral e conferir maior estabilidade ao indicador.



Plano de ação

Ação 1: TRE-RN Solidário 2025.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: NAI/AGE	Início: Fevereiro/2025	Término: Dezembro/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	
1. Campanha do desapego;	Concluída	SGP	<p>O Tribunal apoiou a campanha promovida pelo GACC-RN, com objetivo de arrecadar doações destinadas ao bazar permanente da instituição. A campanha foi lançada em 21 de fevereiro e arrecadou 275 itens, representando 62,85 kg de doações. Foram coletados 81 peças de roupa masculina, 139 femininas, 5 infantis, 20 acessórios, 14 pares de calçados, 15 brinquedos e 1 colchão inflável, destinados ao bazar permanente da instituição.</p> <p>A renda obtida foi revertida para a manutenção dos serviços prestados a cerca de 300 crianças e adolescentes em tratamento contra o câncer.</p>	
2. Projeto Tech Solidário;	Ação permanente	SMI	<p>O TRE-RN, em parceria com o IFRN, realizou em 2025 a doação de 78 computadores a alunos em situação de vulnerabilidade, no âmbito do Projeto Tech Solidário. A iniciativa beneficiou estudantes</p>	

			<p>do Instituto Federal, da Escola Municipal Laura Maia e do Hospital Municipal Aluizio Bezerra, no município de Santa Cruz.</p> <p>A ação contribui para a ampliação do acesso à tecnologia, à informação e ao conhecimento, reforçando o compromisso institucional do TRE-RN com a redução da exclusão digital e com a promoção da inclusão educacional.</p>
3. Doação de livros infantis;	Concluída	SBE	<p>Em alusão ao Dia do Livro Infantojuvenil (18 de abril), a Biblioteca Des. Ítalo Pinheiro promoveu campanha de arrecadação de livros infantis e juvenis para doação à ADIC-RN, com foco na implantação de biblioteca comunitária. As doações foram recebidas até 30 de abril, com incentivo à participação das unidades do Tribunal. Como ação complementar, a Biblioteca realizou exposição de HQs e outros gêneros infantis ao longo do mês. A campanha resultou na criação da Biblioteca da ADIC-RN, com 128 livros doados, devidamente catalogados e organizados por faixa etária, com apoio da equipe da Biblioteca e do Centro de Memória.</p>
4. Campanha Chuveiro Solidário;	Concluída	CQVT	<p>Em novembro, foi realizada campanha de arrecadação de itens de higiene pessoal para o projeto Chuveiro Solidário, que oferece banho quente, itens de higiene, refeições e roupas, promovendo acolhimento e cuidados essenciais à população em situação de rua.</p>

5. Inclusão social - Feirinhas;	Concluída	CQVT	As feirinhas promovidas pelo TRE em 2025 (Dia das Mães e Natal) contaram com a participação da APAE-RN (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais do RN) e do Projeto AMAR, ambas A APAE-RN participou com apresentação musical de alunos e com a exposição e venda de produtos artesanais confeccionados pelos próprios assistidos, cuja renda é destinada à manutenção das atividades da instituição.
6. Campanha Acerte na Lata;	Ação permanente	SECOP	A ação foi convertida em permanente a partir de 2025, consistindo na entrega de latinhas pelos servidores, posteriormente prensadas e convertidas em recursos financeiros destinados aos colaboradores do serviço de limpeza da Secretaria. Em 2025, a iniciativa arrecadou mais de R\$ 2.500,00, beneficiando aproximadamente 80 colaboradores.
7. Natal dos Terceirizados.	Concluído	SGP	As ações integrativas de final de ano contemplou também o Natal dos Terceirizados, viabilizado com apoio de parcerias institucionais e doações de servidores, reforçando o reconhecimento à contribuição desses profissionais ao longo do ano. Em 2025, foram beneficiados 179 colaboradores.

Qualidade de vida no trabalho

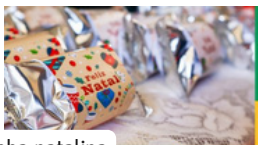




Curso Suporte Básico de Saúde



Curso Primeiros Socorros



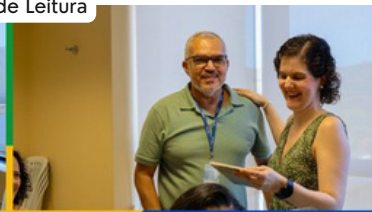
Feirinha natalina



Coral do TRE-RN



Clube de Leitura



Ações solidárias 2025

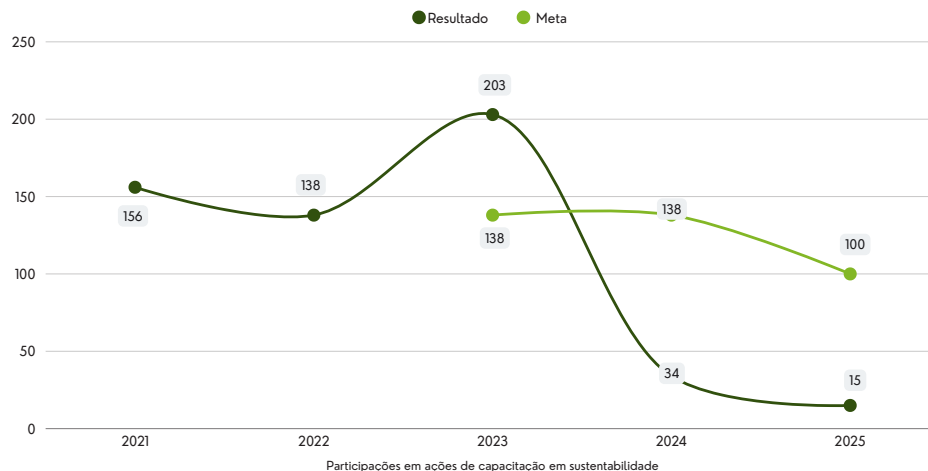


Chuveiro Solidário



Capacitação e sensibilização em sustentabilidade

Indicador: PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE SOBRE A TOTALIDADE (número)



Na série histórica, a participação em ações de capacitação em sustentabilidade atingiu seu maior patamar em 2023, com 203 participantes, superando a meta de 138. Em 2024 e 2025, contudo, observou-se redução acentuada da adesão, com 34 e 15 participantes, respectivamente, ambos resultados abaixo das metas fixadas (138 e 100), ainda que tenham sido realizadas ações de sensibilização no período.

O desempenho indica a necessidade de ampliar a oferta de cursos e reforçar estratégias de engajamento do público interno, de modo a elevar a participação nas iniciativas formativas e consolidar a cultura de sustentabilidade no âmbito institucional.



Plano de ação

Ação 1: Semana do Meio Ambiente 2025.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: NSA/AGE	Início: Junho/2025	Término: Junho/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	
1. Comemorações alusivas ao Dia Mundial do Meio Ambiente.	Concluída	NSA	<p>Integrando a agenda institucional do TRE, a Semana do Meio Ambiente 2025 reuniu ações voltadas à sensibilização dos servidores para a sustentabilidade, a responsabilidade socioambiental, a reciclagem e o combate ao desperdício. As atividades incluíram a distribuição de mudas, oficinas educativas com reaproveitamento de materiais recicláveis, promovendo a educação ambiental aliada à economia circular, e pontos de coleta para descarte consciente e solidário. O evento teve elevado engajamento do corpo funcional, contribuindo para a consolidação de práticas ambientalmente responsáveis no cotidiano institucional. Assista ao vídeo sobre o evento aqui.</p>	

Ação 2: 2ª Jornada da Sustentabilidade.

Status de cumprimento: Integral

Unidade responsável: NSA/AGE

Início: Junho/2025

Término: Junho/2025

Detalhamento

Status

Unidade executora

Contexto e resultados

1. Gamificação sobre conceitos e conhecimentos em temas ligados à sustentabilidade.

Concluída

NSA

Em junho, no contexto do Mês do Meio Ambiente, o TRE-RN realizou a 2ª Jornada da Sustentabilidade, como ação de capacitação e sensibilização ambiental integrada à agenda institucional. A iniciativa consistiu em um game virtual, estruturado como trilha de aprendizagem, com conteúdos e desafios sobre sustentabilidade, consumo consciente, reciclagem e responsabilidade socioambiental, contando com edital, plano de comunicação para estímulo à participação e premiação. A Jornada integrou a programação da Semana do Meio Ambiente (2 a 7 de junho) e foi encerrada com a entrega de brindes confeccionados por microempresa local que atua com reciclagem, a partir do reaproveitamento de banners de lona oriundos de eventos do Tribunal. A ação

contribuiu para a economia circular, transformando mais de 4,5 m² de banners em bolsas, com impacto ambiental positivo e redução de resíduos.



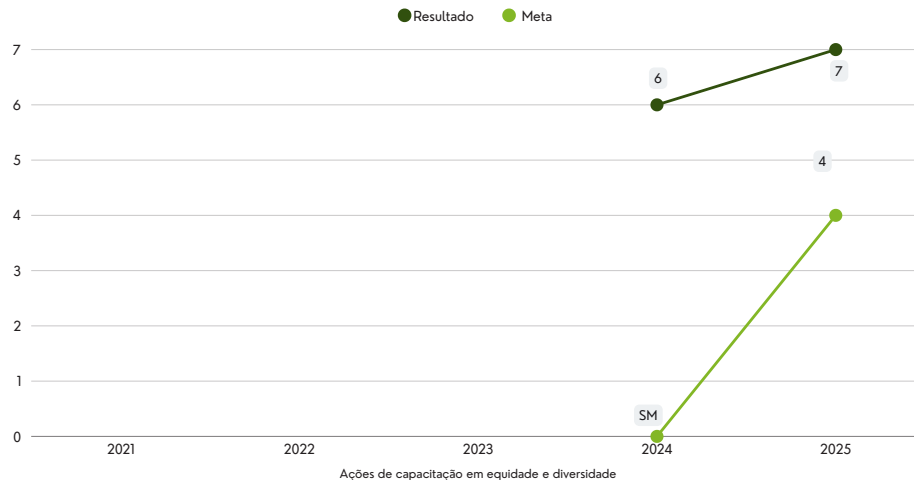
A top-down view of several hands of different skin tones cupped together, holding a mound of dark brown soil with a small, vibrant green basil-like plant growing from it. The hands are arranged in a circle, creating a sense of unity and collective care. The background is a soft-focus green, suggesting an outdoor setting.

Equidade e diversidade

Práticas institucionais pautadas no acolhimento e no respeito às diferenças se refletem no atendimento humanizado e promovem um ambiente inclusivo, ético e comprometido com a dignidade das pessoas.

Equidade e diversidade

Indicador: AÇÕES DE CAPACITAÇÃO (número)



Em atendimento à Res. CNJ nº 550/2024, o TRE-RN incluiu, no Plano de Logística Sustentável 2024-2025, o indicador Ações de capacitação em equidade e diversidade (ACapED), inicialmente sem meta quantitativa.

Em 2025, foram estabelecidas metas para o indicador ACapED, com cumprimento integral. O Regional executou 7 ações de capacitação, alinhadas ao quantitativo previsto, evidenciando a incorporação sistemática dos temas de equidade e diversidade na agenda institucional de formação e desenvolvimento de pessoas.



Plano de ação

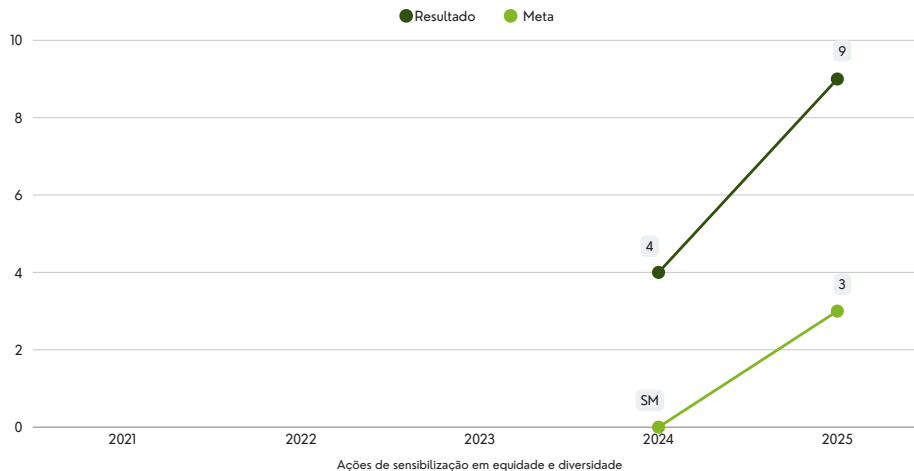
Ação 1: Capacitações em equidade, diversidade, acessibilidade e inclusão.	Status de cumprimento: Integral	Unidade responsável: EJE/PRES	Início: Março/2025	Término: Dezembro/2025
---	---------------------------------	-------------------------------	--------------------	------------------------

1. Introdução à acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência 2025;	Concluída	EJE	Realizado de 6/3 a 1º/12, na plataforma Educa TRE-RN (Moodle), com carga horária de 20h. Capacitou 43 participantes, entre servidores e magistrados. Conteúdo abordou deficiência, capacitismo, acessibilidade, inclusão, tecnologias assistivas e comunicação com ênfase em Libras.
2. Diversidade e igualdade na Justiça Eleitoral: direitos humanos, raça, etnia e gênero;	Concluída	EJE	Realizado em junho, com carga horária de 20h, na modalidade telepresencial e EAD. Capacitou 27 servidores e magistrados. Teve como formadores Sabrina de Paula Braga, Elder Maia Goltzman e equipe NEAD.
3. Promoção dos direitos da população em situação de rua;	Concluída	EJE	Ofertado pelo NEAD/EJE em parceria com a ENAP, no período de 1º/3 a 19/12, pela plataforma Educa TRE-RN (Moodle). Carga horária de 20h, modalidade Trilha EAD, com 27 participantes capacitados.

<p>4. Trilha de aprendizagem sobre "Protagonismo das mulheres";</p>	<p>Concluída</p>	<p>EJE</p>	<p>A trilha insere-se no curso da ENAP "O Protagonismo das Mulheres: passos para a atuação política das mulheres em espaços de poder e decisão" e atendeu à recomendação da Auditoria Interna à Comissão de Participação Feminina, com vistas à mitigação do risco de disparidade de gênero no âmbito da Justiça Eleitoral.</p>
<p>5. Dialogando sobre Assédios e Discriminações no ambiente de trabalho: conhecer para prevenir;</p>	<p>Concluída</p>	<p>EJE</p>	<p>Iniciado em junho, com carga horária de 40h, destinado a servidores e magistrados. Abordou desigualdades estruturais, letramento institucional em diversidade e temas como capacitismo, etarismo, machismo e racismo, com foco na inclusão e na saúde no ambiente de trabalho. Em complemento às capacitações continuadas, mantém-se campanha permanente de enfrentamento ao assédio e à discriminação, com participação de servidores e colaboradores na apresentação de situações práticas ocorridas no ambiente institucional. Assista ao vídeo da campanha contra a discriminação aqui.</p>
<p>6. Comunicação institucional inclusiva e atendimento público de pessoas de grupos minoritários;</p>	<p>Concluída</p>	<p>EJE</p>	<p>Ofertado em duas turmas, com carga horária de 20h. A primeira turma ocorreu em outubro, na modalidade híbrida, capacitando 43 participantes. A segunda turma foi realizada na modalidade EAD autoinstrucional, de 27/10 a 9/11, capacitando 17 participantes.</p>

<p>7. Trilha Cotas raciais e ações afirmativas.</p>	<p>Concluída</p>	<p>EJE</p>	<p>Curso elaborado pelo IFRS e ofertado em parceria com o NEAD/EJE, no período de 26/5 a 19/12. Modalidade EAD, carga horária de 20h, com 9 participantes capacitados. Conteúdo abordou fundamentos jurídicos, Constituição Federal, Estatuto da Igualdade Racial, jurisprudência, autodeclaração, heteroidentificação e hermenêutica antirracista.</p>
---	------------------	------------	---

Indicador: AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO (número)



Em conformidade com a Res. CNJ nº 550/2024, o TRE-RN incluiu, no Plano de Logística Sustentável 2024-2025, o indicador Ações de sensibilização em equidade e diversidade (ASenED), de início igualmente sem meta quantitativa.

Para o indicador ASenED, também foram fixadas metas em 2025, igualmente cumpridas e superadas. O TRE-RN realizou 9 ações de sensibilização, superando o quantitativo inicialmente projetado, o que demonstra ampliação das iniciativas educativas e de conscientização voltadas à promoção de uma cultura organizacional mais inclusiva.



Plano de ação

Ação 1: Incentivo à participação feminina

Status:
Concluída

Unidade responsável:
Comissão de
Participação Feminina

Início:
Março/2025

Término:
Outubro/2025

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Podcast/Videocast Vozes da Inovação Eleitoral - Temporada Alziras do RN;	Concluído	ASCOM	<p>O podcast/videocast “Vozes da Inovação Eleitoral” é uma iniciativa do LIODS/TRE-RN, em parceria com a Comissão de Participação Feminina e a ASCOM, com apoio do PPgCTI/UFRN. O projeto reúne entrevistas com mulheres em posições de liderança no TRE e externa, abordando temas relacionados à participação feminina na política.</p> <p>A primeira temporada – “Alziras do RN” contou com 3 episódios veiculados em 2025, disponíveis no canal do TRE-RN no Spotify. Assista aos episódios aqui.</p>
2. Mostra Mulheres do TRE-RN 2025.	Concluída	NCEM	<p>A Esplanada do TRE-RN recebeu, no mês de setembro, a exposição “Mulheres do TRE-RN”, homenageando 20 anos da presença feminina na Justiça Eleitoral potiguar.</p>

Na edição de 2025, o recorte temporal (2005-2025) reuniu material do Centro de Memória e deunidades da Secretaria, contemplando magistradas, membros do Ministério Público, gestoras, servidoras (ativas e aposentadas), comissionadas, requisitadas, terceirizadas e estagiárias.

Ação 2: Sensibilizações e letramento sobre diversidade e discriminação

Status:
Concluída

Unidade responsável:
NAI/AGE

Início:
Maio/2025

Término:
Outubro/2025

Detalhamento

Status

**Unidade
executora**

Contexto e resultados

1. Roda de conversa "Discriminação religiosa por racismo: igualdade de gênero e acolhimento nas religiões de matriz africana";

Concluída

ASCOM

A ação integrou as iniciativas do Subcomitê de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade do TRT21 e da Comissão de Equidade Étnico-Racial do TRE-RN, alinhadas ao Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial. Realizado em maio, o encontro foi mediado pelo juiz Magno Kleiber Maia (TRT21) e contou com a participação do sacerdote Umberto Gonçalves de Barros, que ressaltou a importância de espaços institucionais para o enfrentamento de preconceitos e a valorização das religiões historicamente marginalizadas.

<p>2. Pesquisa sobre acolhimento e diversidade de gênero no Judiciário;</p>	<p>Concluída</p>	<p>LIODS</p>	<p>Em julho, o TRE-RN, o TRT21 (RN), o TJRN e o TRT7 (CE) lançaram a pesquisa “É Justo Acolher”, desenvolvida de forma colaborativa pelos laboratórios de inovação dos tribunais, com base em curso da ENAP. A iniciativa avaliou a percepção de servidores, magistrados e colaboradores sobre o acolhimento à diversidade de gênero no ambiente de trabalho, com vistas a subsidiar plano de ação conjunto e o aprimoramento das práticas institucionais de inclusão no Judiciário.</p>
<p>3. Palestra “Inclusão e diversidade no ambiente de trabalho”.</p>	<p>Concluída</p>	<p>SEGEAT</p>	<p>Em alusão ao Dia do Estagiário (18 de agosto), o TRE-RN promoveu encontro de reflexão com estagiários sobre inclusão e diversidade no ambiente de trabalho. Coordenada por unidades da SGP e pelo NAI, a atividade contou com vídeos e debates voltados à inclusão de pessoas com deficiência e ao enfrentamento de práticas discriminatórias e capacitistas no contexto institucional.</p>



Roda de conversa: Racismo religioso



Palestra com estagiários

Ação 3: Fortalecimento de ações inclusivas.	Status: Concluída	Unidade responsável: NAI/AGE	Início: Abril/2025	Término: Abril/2025
---	----------------------	---------------------------------	-----------------------	------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Ações de apoio à conscientização do Transtorno do Espectro Autista (TEA);	Concluída	SAMS	<p>Em abril, foram realizadas ações de conscientização sobre o TEA, alinhadas ao Dia Mundial de Conscientização do Autismo e à Semana Nacional da Saúde.</p> <p>As iniciativas envolveram mobilização simbólica com adesão à campanha do azul e a realização da roda de conversa "Autismo e saúde mental em famílias neurodivergentes", promovendo diálogo, troca de experiências e orientações sobre diagnóstico, direitos e estratégias de acessibilidade, contribuindo para o fortalecimento das redes de apoio. Assista à roda de conversa.</p>
2. Videocast Vamos Falar de Nós.	Concluído	ASCOM	<p>O podcast/videocast "Vamos Falar de Nós" é um projeto de comunicação do TRE-RN, lançado em novembro e voltado à valorização das trajetórias pessoais e profissionais de seus servidores, com foco na humanização do ambiente de trabalho. Por meio de relatos inspiradores, a iniciativa promove reflexões sobre inclusão, acessibilidade</p>

e respeito à diversidade, fortalecendo uma cultura institucional mais empática, acolhedora e comprometida com os valores da Justiça Eleitoral. Assista o [primeiro episódio do videocast](#).



Ação 4: Contratação de grupos minorizados em situação de vulnerabilidade.

Status:
Concluída

Unidade responsável:
OUVIDORIA DA MULHER

Início:
Agosto/2025

Término:
Setembro/2025

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Celebrar ACT com o Tribunal de Justiça do Rio Grande do Norte (TJRN);	Concluída	PRES	Em 2025, o Tribunal firmou o Acordo de Cooperação Técnica nº 03/2025 com o TJRN, possibilitando o acesso ao cadastro de mulheres em situação de vulnerabilidade econômico-social. Essa ação viabilizou o cumprimento da Resolução CNJ nº 497/2023.
2. Promover a contratação de mulheres pertencentes a grupos em situação de vulnerabilidade.	Concluída	SAOF	A iniciativa amparou a oferta de vaga em editais e a inclusão de duas mulheres vítimas de violência em contrato de limpeza vigente, promovendo autonomia, qualificação e acesso ao mercado de trabalho. <u>Vide a Ação 1, no item Limpeza deste relatório.</u>



**Serviços prestados pelo TRE-RN em 2025
com foco em equidade e diversidade**

Projeto Agenda pela Equidade e Diversidade

Unidade responsável: LIODS-TRE/RN

Início: Março/2025

Término: Outubro/2025

Detalhamento

Status

Unidade executora

Contexto e resultados

1. Ações itinerantes de atendimento a comunidades quilombolas e indígenas;

Ação permanente

LIODS

O Projeto Agenda pela Equidade e Diversidade tem como objetivo ampliar o acesso aos serviços eleitorais de eleitores indígenas e quilombolas, promovendo inclusão, representatividade no processo político e conscientização cidadã. Em 2025, foram realizadas ações itinerantes em 11 comunidades (9 quilombolas e 2 indígenas), com atendimento a 429 pessoas, contribuindo para a efetivação dos direitos eleitorais desses públicos. Acesse o [vídeo de lançamento do Agenda](#).

2. Gibi "A turma da Teca: Declarar importa!".

Concluído

LIODS

Desenvolvido pelo LIODS para incentivar a autodeclaração indígena ou quilombola no cadastro eleitoral, o lançamento do gibi ocorreu no mês de julho na comunidade quilombola Negros do Riacho (Currais Novos), durante ação do Projeto Agenda pela Equidade e Diversidade. Com linguagem simples e ilustrações lúdicas, a publicação busca facilitar a compreensão da importância da autodeclaração, especialmente entre crianças e jovens, estimulando o diálogo

sobre identidade e cidadania. O material é distribuído nas ações itinerantes.
Acesse o gibi [A turma da Teca: Declarar importa!](#).



ATENDEMENTOS ITINERANTES

Agenda pela Equidade e Diversidade

- ▶ Atendimentos, de 24 a 27 de março
- ▶ Atendimento para emissão do 1º título, transferência, revisão e regularização eleitoral
- ▶ Nos municípios: Jardim de Angicos, João Câmara (Queimadas), São Miguel do Gostoso, Pureza, Poço Branco e Jandara

▶ Atendimento a comunidades indígenas e quilombolas em Poço Branco, João Câmara, Jardim de Angicos e Macaíba



Agenda pela Equidade e Diversidade

AUTODECLARAÇÃO RACIAL

Abraze sua identidade, celebre a diversidade. Autodeclare-se.

REALIZAÇÃO: ALZIRA e Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte

Enfrentamento à violência política de gênero

Unidade responsável:
Comissão étnico-racial e diversidade

Início: Fevereiro/2025

Término:
Dezembro/2025

Detalhamento

Status

Unidade executora

Contexto e resultados

1. Combate à fraude à cota de gênero

Ação permanente

CORTE ELEITORAL

Em 2025, o Pleno do Tribunal proferiu decisões judiciais relacionadas à fraude à cota de gênero, todas no âmbito do 2º grau de jurisdição. Entre os meses de maio e dezembro, os julgamentos resultaram na cassação de 16 mandatos eletivos, ainda que parte das decisões se encontre em fase recursal.

Os acórdãos fundamentaram-se na Tribunal Superior Eleitoral – Súmula nº 73, que estabelece os elementos caracterizadores da fraude à cota de gênero, notadamente a ausência de efetiva participação feminina no processo eleitoral.

As decisões foram devidamente registradas e divulgadas no Banco de Sentenças e Decisões, com observância do Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero, conferindo transparência às decisões e evidenciando a atuação do TRE-RN no enfrentamento de práticas que violam a equidade de gênero e a legitimidade do processo eleitoral.

Atendimentos a pessoas em situação de rua.

Unidade responsável:
Comissão multissetorial
PopRua

Início: Agosto/2025

Término: Agosto/2025

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Instituição do Comitê Local PopRuaJud – Poti;	Concluída	PRES	<p>Os tribunais do Judiciário potiguar instituíram, em agosto, o Comitê Local PopRuaJud – Poti, por meio de convênio firmado entre TRE-RN, TJRN, TRF5 e TRT21, com base na Resolução CNJ nº 425/2021.</p> <p>O Comitê tem por finalidade articular ações interinstitucionais para a promoção e proteção dos direitos da população em situação de rua, incluindo a execução das políticas judiciais de atenção a esse público no Estado. No âmbito da Justiça Eleitoral, o TRE-RN atuará com alistamento, revisão e regularização eleitoral, visando à garantia da cidadania e à redução das desigualdades sociais.</p>
2. Atendimentos PopRua.	Concluída	Comissão multissetorial PopRua	<p>Em agosto, o TRE-RN atuou de forma integrada na Política de Atenção às Pessoas em Situação de Rua, participando de mutirão interinstitucional, onde realizou 50 operações de alistamento, revisão cadastral e emissão de títulos, promovendo inclusão e cidadania.</p> <p>No mesmo período, apresentou proposta nacional</p>

Enfrentamento à violência política de gênero

Unidade responsável:
Comissão étnico-racial e diversidade

Início: Fevereiro/2025

Término: Outubro/2025

Detalhamento

Status

Unidade executora

Contexto e resultados

1. Audiência pública "A influência da branquitude na representação política brasileira";

Concluída

Comissão de Equidade Étnico-Racial

A audiência pública, realizada em 30 de junho, debateu a baixa representatividade de pretos, pardos e indígenas em cargos eletivos e os impactos do uso indevido das cotas raciais no processo político. O evento teve a participação de representantes do TSE, acadêmicos, operadores do direito e lideranças políticas. Os debates destacaram a persistente disparidade racial na ocupação de espaços de poder no Brasil, apesar de pretos, pardos e indígenas serem maioria demográfica, e reforçaram a necessidade de ações concretas para fortalecer a inclusão e a equidade na representação política. Assista a transmissão da audiência pública [aqui](#).



2. Guias educativos sobre violência política de gênero.

Concluída

LIODS

O guia foi elaborado pelo Laboratório de Inovação Alzira Inova (LIODS), dentro do projeto “Fala, Mulher!”, desenvolvido em parceria com a Ouvidoria da Mulher. Produzidas em linguagem simples e acessível, as publicações apresentam conceitos básicos, identificam vítimas e agentes, descrevem as principais formas de violência (física, psicológica, sexual e institucional) e seus impactos para a democracia, além de orientar sobre canais de denúncia e acolhimento. Os guias também destacam a maior vulnerabilidade de mulheres negras, indígenas, LGBTQIAP+ e com deficiência, em razão das múltiplas discriminações a que estão sujeitas. Acesse o guia (em formato resumido) [aqui](#). Acesse o guia (em página html.) [aqui](#).

no II Encontro PopRuaJud (CNJ), aprovada por unanimidade para criação de marcador e código específicos no Cadastro Eleitoral para pessoas em situação de rua, com o objetivo de evitar cancelamento do título por ausências involuntárias, garantir direitos fundamentais e subsidiar políticas públicas. A medida integrará o Manual de Orientações do CNJ, no contexto da Resolução CNJ nº 425/2021.



**Desenvolvimento de ação para a
Meta 9/2025.**

Unidade responsável: LIODS

Início: Janeiro/2025

Término: Agosto/2025

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Projeto Todo Voto Importa	Concluído	LIODS	<p>O projeto teve como objetivo promover a inclusão e a acessibilidade no processo eleitoral, reafirmando a igualdade de valor de todos os votos. Desenvolvido de forma colaborativa por TREs do Nordeste e pelo TRE-PA, priorizou pessoas com deficiência e em situação de vulnerabilidade social, ampliando o acesso aos serviços eleitorais e incentivando a participação cidadã.</p> <p>No âmbito da iniciativa, em setembro foram realizados atendimentos eleitorais por livre demanda a alunos do Instituto de Educação e Reabilitação de Cegos do RN (IERC), com oferta de alistamento, regularização, transferência, autodeclaração de deficiência e simulação de votação em urna eletrônica acessível.</p>



Atendimentos no IERC-RN



Programa Carbono Zero

A redução progressiva dos impactos climáticos causados pela atuação institucional é um firme propósito de responsabilidade ambiental assumido até 2030.

Sobre o programa

Instituído pela Resolução CNJ nº 594/2024, o Programa Carbono Zero ampliou a política de sustentabilidade do Judiciário ao estabelecer a meta de neutralidade de carbono até 2030, superando a exigência anterior da Resolução CNJ nº 400, que previa apenas a elaboração de planos de compensação ambiental.

Para o biênio 2025-2026, foram definidos marcos evolutivos, incluindo a elaboração do Plano de Descarbonização, a realização de inventário parcial de emissões de GEE e a implementação de até três ações de redução de emissões, entre elas a implantação de usina solar.

Indicadores gerais do programa

Os indicadores gerais de descarbonização apresentados na tabela têm como referência o ano-base 2024, com dados extraídos do Inventário de Emissões de GEE elaborado no exercício correspondente. A divulgação dos resultados relativos a 2025 encontra-se condicionada à conclusão e validação do respectivo inventário de emissões, em conformidade com a metodologia GHG Protocol adotada pelo Tribunal.

INDICADOR		UNIDADE	VALOR OBTIDO
PlDescarb	Elaboração de Plano de Descarbonização	Não se aplica	SIM
Inv1	Realização do inventário de emissões	Não se aplica	COMPLETO
Inv2	Abrangência do inventário de emissões	%	100%
Inv3	Inclusão de emissões dos escopos 1, 2 e 3 no inventário de emissões	Deverá ser informado 1 ou 2 ou 3, de acordo com o escopo considerado no inventário	1, 2 e 3

Inv4	Verificação de inventário de emissões	Não se aplica	NÃO
Inv5	Quantidade de emissões de GEE	Toneladas métricas de CO2 equivalente (tCO2e)	231,577
RedGEE1	Número de ações de redução de emissões de GEE	Nº absoluto de ações	14
RedGEE2	Percentual de energia renovável utilizada	As variáveis são informadas em KWh e o indicador RedGEE2 será apresentado em percentual	89,51%
RedGEE3	Energia elétrica injetada na rede de energia por sistemas de fontes alternativas	KWh	1.025.735
RedGEE4	Percentual da frota de veículos sustentáveis	%	0
RedGEE5	Total de resíduos reciclados ou compostados	Kg	7.039,75
RedGEE6	Percentual de redução de emissões de GEE	%	-14,91%
CompGEE	Número de ações de compensação de emissões de GEE	Nº absoluto de ações	0
CompGEE2	Verificação das medidas de compensação	Não se aplica	0
CompGEE4	Percentual de emissões de GEE compensadas	%	0
CultGEE1	Percentual de servidores(as) capacitados(as) para elaborar inventários	Nº absoluto de servidores capacitados	0,42%
CultGEE2	Número de ações de capacitação e de sensibilização de emissões de GEE e incentivos a práticas sustentáveis	Nº absoluto de ações	0

Cumprimento dos marcos estabelecidos para 2025

1

28/02/2025
Plano de
Descarbonização

Concluído em fevereiro de 2025, com metas fixadas até 2030 para os escopos 1, 2 e 3 (versão 1.0). Acessível pelo link [Transparência e Prestação de Contas/Sustentabilidade](#).

2

31/07/2025
Inventários de emissão
de GEE (parcial)

Concluído em julho de 2025, com abrangência de toda a JERN (integral para Tribunal e zonas eleitorais). Acessível pelo link [Transparência e Prestação de Contas/Sustentabilidade](#).

3

30/09/2025
Redução de emissões (3)

Concluída dentro do prazo estabelecido, considerando as ações de desfazimento de veículos, a aquisição de veículos elétricos (antecipação de 2026, em andamento na data fixada no marco regulatório) e o parque fotovoltaico atual.

Plano de descarbonização

O Plano de Descarbonização foi elaborado e submetido à deliberação da Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável (PLS) em 21/02/2025, com definição de metas bienais.

Os marcos temporais estabelecidos para 2026, 2028 e 2030 foram considerados aderentes à realidade institucional

da Justiça Eleitoral e do TRE-RN, por coincidirem com anos eleitorais e de transição de gestão, caracterizados como períodos de planejamento e avaliação. Em contrapartida, os anos imediatamente anteriores (2025, 2027 e 2029) concentram a execução das ações previstas no Plano.

A análise das emissões dos Escopos 1, 2 e 3 indicou a necessidade de futura contratação de empresa certificadora para validação das estratégias adotadas visando à neutralidade de Gases de Efeito Estufa (GEE), bem como para identificação de eventual carbono residual passível de compensação, nos termos da Resolução CNJ nº 594/2024. Ressalta-se que a referida contratação está programada para o exercício de 2026.

Adicionalmente, foram mapeadas as ações de redução de emissões já implementadas ou previstas no âmbito do Plano de Logística Sustentável 2024-2025, com vinculação aos indicadores específicos de redução (AC1 a AC7), conforme demonstrado a seguir.

Indicador temático: AC1 - Energias renováveis

Ações realizadas em 2025 para ampliar o uso de fontes alternativas de energia:

- Gestão do desempenho do parque fotovoltaico (payback), para identificar necessidades de demandas futuras (ação permanente).

Ampliação do parque fotovoltaico.	Status: Em andamento	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Outubro/2024	Término: Setembro/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	

1. Fase de planejamento;	Concluída	SENGE	Instalação de usinas em 7 (sete) cartórios eleitorais do RN: Caicó, São José de Mipibu, Santo Antônio, Parelhas, Alexandria, Apodi e Currais Novos.
2. Fase de seleção do fornecedor;	Concluída	SEGEC	Valor final estimado: 325.097,16.
4. Contratar os serviços de fornecimento e instalação das usinas.	Execução em 2026	DG	<p>Valor final da ação: 298.693,00.</p> <p>Empresas vencedoras: J C B LEAO E CIA LTDA. (CNPJ 40.060.499/001-47) e SOLIS PIAUI SISTEMA DE ENERGIA LTDA (CNPJ 32.724.268/0001-62).</p> <p>Contratos ns. 38/2025 e 39/2025.</p> <p>*A instalação e início de funcionamento das usinas ocorrerão apenas em 2026.</p>

Indicador temático: AC2 - Eficiência energética

Ações de 2025 voltadas à ampliação da eficiência energética:

Campanhas internas de orientação quanto à temperatura dos aparelhos de ar-condicionado.	Status: Concluída	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Fevereiro/2025	Término: Fevereiro/2025
---	----------------------	------------------------------------	---------------------------	----------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Campanha Eficiência Energética do TRE-RN.	Concluída	ASCOM	Orientações quanto ao uso correto dos ar-condicionados na Secretaria do Tribunal. Assista ao vídeo da campanha aqui .

Flexibilização do horário de expediente para excluir o limite fora da ponta.	Status: Concluída	Unidade responsável: PRESIDÊNCIA	Início: Junho/2025	Término: Dezembro/2025
--	----------------------	-------------------------------------	-----------------------	---------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Alteração do horário de funcionamento da Secretaria do Tribuna.	Concluída	PRES	A ação integrou o PA 2025. Vide Ação 3, do item Energia deste relatório.

Indicador temático: AC3 - Consumo sustentável da água

Ações de 2025 voltadas ao consumo sustentável de água:

- Reaproveitamento da água de chuva e dos ar-condicionados (ação permanente).

Implementação de torneiras automáticas nos banheiros	Status: Ação permanente	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Janeiro/2025	Término: Dezembro/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	
1. Aquisição de torneiras automáticas para expansão de uso no complexo COJE/Sede/Fórum Eleitoral de Natal.	Concluída	SEMAN	A ação integrou o PA 2025. Vide Ação 1 , do item Água e esgoto deste relatório.	

Indicador temático: AC4 - Transporte sustentável

Ações de 2025 voltadas à redução de emissões de GEE no transporte:

Rotas trimestrais de distribuição de materiais em ano não eleitoral para melhor gestão da quilometragem do transporte de carga (diesel).	Status: Concluída	Unidade responsável: SETRAN/SAOF	Início: Abril/2025	Término: Junho/2025
--	----------------------	-------------------------------------	--------------------	------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Otimizar o processo de distribuição periódica de materiais para as zonas eleitorais com foco na redução de combustível.	Concluída	SETRAN	A ação integrou o PA 2025. Vide Ação 1 , do item Combustível deste relatório.

Desfazimento de veículos.	Status: Concluída	Unidade responsável: SETRAN/SAOF	Início: Abril/2025	Término: Junho/2025
---------------------------	----------------------	-------------------------------------	-----------------------	------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Instaurar procedimento para desfazimento de veículos.	Concluída	CEDM	A ação integrou o PA 2025. Vide Ação 1 , do item Veículos deste relatório.

Aquisição de veículos elétricos.	Status: Fracassada	Unidade responsável: SETRAN/SAOF	Início: Setembro/2025	Término: Novembro/2025
----------------------------------	-----------------------	-------------------------------------	--------------------------	---------------------------

Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados
1. Fase de planejamento;	Concluída	SETRAN	A ação contemplou a aquisição de dois veículos de passeio, tipo hatchback compacto, 100% elétricos e 0Km, visando a renovação da frota em consonância com as metas de descarbonização fixadas no Plano institucional correspondente.
2. Fase de seleção do fornecedor;	Concluída	SETEC	Valor estimado: 324.106,62.
3. Fase licitatória.	Concluída	SELIC	Licitação fracassada: proposta acima do valor e negociação infrutífera. 🔗 Acesse Termo de julgamento

Indicador temático: AC5 - Contratações sustentáveis

Ações de 2025 voltadas às práticas de gestão sustentável, racionalização e consumo consciente e observância de critérios de sustentabilidade das aquisições e contratações:

- Adoção de critérios de sustentabilidade nas contratações do órgão (Guia de Contratações Sustentáveis da AGU) (ação permanente).

Implementação de solução de facilities.	Status: Em andamento	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Janeiro/2024	Término: Dezembro/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	
1. Fase de planejamento.	Concluída	SEMAN	A ação integrou o PA 2025. Vide Ação 1, do item Aquisições e contratações sustentáveis deste relatório.	

Indicador temático: AC6 - Destinação adequada de resíduos

Ações de 2025 voltadas redução da geração de resíduos e de sua destinação ambientalmente correta.

Gestão integrada de resíduos sólidos.	Status: Em andamento	Unidade responsável: NSA/AGE	Início: Janeiro/2025	Término: Dezembro/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	

<p>1. Ações integradas de gestão de resíduos, que incluem a coleta seletiva ampliada, a destinação de recicláveis a cooperativas, a adoção da logística reversa e a destinação ambientalmente adequada de resíduos sólidos perigosos.</p>	<p>Ações permanentes</p>	<p>SECOP</p>	<p>A ação integrou o PA 2025. Vide Ação 1, do item Gestão de resíduos deste relatório.</p>
---	--------------------------	--------------	--

Indicador temático: AC7 - Reengenharia de ocupação de espaços

Ações adotadas em 2025 para ocupação mais eficiente de ambientes físicos, de modo a reduzir a quantidade de espaço necessário para a prestação de serviços:

Sala de coworking.	Status: Concluída	Unidade responsável: COADI/SAOF	Início: Janeiro/2025	Término: Julho/2025
Detalhamento	Status	Unidade executora	Contexto e resultados	
1. Criação de espaço coworking.	Concluída	SENGE	A ação fez parte do conjunto de medidas voltadas à redução do consumo de energia,	

previstas no PA 2025.
Vide [Ação 3, do item Energia](#) deste relatório.

A aferição dos indicadores específicos do Plano de Descarbonização e Neutralização de Emissões de GEE do TRE-RN está prevista para o encerramento do exercício de 2026, momento em que será possível avaliar, de forma consolidada, os efeitos das medidas implementadas, inclusive mediante validação técnica dos inventários por empresa certificadora especializada.

Inventário de gases de efeito estufa 2024

O TRE-RN elabora o Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) desde 2023 (ano-base 2022), a partir de capacitação colaborativa promovida no âmbito da Justiça Eleitoral, envolvendo o TSE e os TREs, com base na metodologia do GHG Protocol. Essa iniciativa, anterior à Resolução CNJ nº 594/2024, permitiu ao Tribunal cumprir de forma antecipada e integralmente os marcos do Programa Carbono Zero previstos para o biênio 2025-2026.

O inventário de 2024, elaborado em 2025, abrangeu os Escopos 1, 2 e 3.

No Escopo 1, foram contabilizadas emissões diretas decorrentes de combustão estacionária (uso de gerador), combustão móvel (frota própria e veículos requisitados no período eleitoral) e emissões fugitivas (recarga de extintores e sistemas de ar-condicionado). O Escopo 2 considerou as emissões indiretas provenientes do consumo de energia elétrica adquirida da concessionária NEOENERGIA. No Escopo 3, foram apuradas as emissões indiretas relacionadas às viagens a serviço realizadas por magistrados(as) e servidores(as) em 2024, com previsão de ampliação futura para incluir o deslocamento casa-trabalho.

A seguir, o resumo das emissões totais de GEE 2024 do TRE-RN.

Resumo das emissões totais

GEE	Em toneladas do gás				Em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)			
	Escopo 1	Escopo 2 *	Escopo 2 **	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2 *	Escopo 2 **	Escopo 3
CO ₂	114,243	30,304	0,000	46,781	114,243	30,304	0,000	46,781
CH ₄	0,016	0,000	0,000	0,000	0,452	0,000	0,000	0,005
N ₂ O	0,008	0,000	0,000	0,001	2,044	0,000	0,000	0,395
HFC	0	0,000	0,000	0,000	0	0,000	0,000	0,000
PFC	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
SF ₆	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
NF ₃	0,002	0,000	0,000	0,000	37,352	0,000	0,000	0,000
Total					154,091	30,304	0,000	47,182

* Abordagem baseada na localização.

** Abordagem baseada na escolha de compra.

Dados extraídos do relatório do Inventário de GEE 2024 - TRE-RN. Fonte: Núcleo Socioambiental/Assessoria de Gestão Estratégica, Governança e Inovação.

A coleta e a organização dos dados para o Inventário GEE 2025 somente serão concluídas no mês de março do ano corrente, considerando também que a nova versão da ferramenta GHG Protocol foi disponibilizada recentemente pela Fundação Getúlio Vargas (FGV EASP), dentro do período de elaboração deste relatório.

Considerando as cautelas jurídicas e institucionais relacionadas aos custos, à segurança metodológica e à efetividade das medidas compensatórias no mercado voluntário de carbono — inclusive à luz das referências e orientações expedidas por autoridades do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) — e diante da ausência de validação

independente prévia dos dados de emissão, o Tribunal concluiu, em análise técnica, pela adoção prioritária de medidas estruturais de mitigação já em curso. Nesse contexto, destacam-se a ampliação progressiva do parque fotovoltaico e a transição da matriz de transporte da frota para veículos elétricos, consideradas, no estágio atual, suficientes e juridicamente adequadas como estratégia de compensação indireta das emissões.



TRE-RN
SUSTENTÁVEL